



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๕๗๐/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน
สังกัด สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน สังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรม อาศัยอำนาจ
ตามความในข้อ ๒๖ ของพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ อาศัยตามระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
พ.ศ.๒๕๕๔ โดยนำมาใช้บริหารบุคคลพนักงานกองทุนโดยอนุโลม และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน สังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
กองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ประธาน |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) หัวหน้างานอำนวยการและบริหารทั่วไป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน สังกัด
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของ
ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนเสนอผลการประเมินต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน