



ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ ๐๒๗๗

ถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรปราการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสมุทรปราการ ที่ สป ๐๐๑๙.๓/๑๕๓๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ จังหวัดสมุทรปราการขอหารือเรื่องการดำเนินการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๓ ประเด็น นั้น

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ขอตอบข้อหารือในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามประเด็น ดังนี้

๑. การสมัครเข้าเป็นอาสาสมัครหมู่บ้าน/ชุมชน ผู้สมัครต้องมีชื่ออาศัยอยู่จริงในหมู่บ้านเป็นระยะเวลานานเท่าใด ในการคัดเลือกอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คุณสมบัติของอาสาสมัครฯ คือ เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีจิตอาสา ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสีย และขาดวินัยทางการเงิน ไม่มีระยะเวลาการที่อาศัยอยู่จริงในหมู่บ้าน การเป็นตัวแทนอาสาสมัครหมู่บ้าน/ชุมชน โดยยึดที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้านที่อยู่จริง และสมาชิกในหมู่บ้าน/ชุมชนยอมรับ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ถ้าผู้สมัครขาดคุณสมบัติแต่จังหวัดได้แต่งตั้งไปแล้ว ควรมีวิธีการแก้ไข โดย

๒.๑ สำนักงานเลขานุการ อทส.อ. หรือ อทส.จ. แล้วแต่กรณี แจ้งเจ้าตัว กรณีขาดคุณสมบัติข้อใด มีผลพ้นวาระจากการดำรงตำแหน่งตามข้อใด

๒.๒ คัดเลือกอาสาสมัคร หรือคณะขับเคลื่อนฯ แต่ละระดับ ตามแนวทางที่กำหนด แต่งตั้งแทนในวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่

๒.๓ รายงานผลการแต่งตั้งพร้อมสำเนาคำสั่งแจ้งผู้บริหารตามลำดับ (จังหวัด/กรมฯ) และบันทึกข้อมูล ใน DPIS ให้เป็นปัจจุบัน

๓. สถานที่ทำงานของเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจำเป็นต้องตั้งอยู่ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนหรือไม่อย่างไร ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ วรรค ๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด การตั้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด สถานที่ตั้งของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดหา ซึ่งควรเป็นสถานที่ของทางราชการ ดังนั้นการจัดหาหรือขออนุญาตใช้สถานที่ทำการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จึงเป็นหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการขออนุญาตใช้สถานที่ตั้งสำนักงานกับผู้มีอำนาจกำกับดูแลสถานที่ดังกล่าว และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีสถานที่ทำงานคือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๖๕ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๙๘๗

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นคำถาม	คำตอบ
<p>๑. การสมัครเข้าเป็น อาสาสมัครหมู่บ้าน/ชุมชน ผู้สมัครต้องมีชื่ออาศัยอยู่จริง ในหมู่บ้านเป็นระยะนานเท่าใด</p>	<p>คุณสมบัติของอาสาสมัครฯ หมู่บ้าน/ชุมชน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. เป็นผู้มีจิตอาสา ๓. ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน <p>วิธีการคัดเลือก อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน หมู่บ้าน คือ หมู่บ้านแบ่งเขตพื้นที่ตามเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พัฒนาการประจำตำบลร่วมกับคณะกรรมการหมู่บ้าน จัดประชุมสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในหมู่บ้าน คัดเลือกอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำหมู่บ้าน ๆ ละ ๑ คน (ยกเว้นตำบลที่มีจำนวนหมู่บ้านไม่ถึง ๗ หมู่บ้าน ให้คัดเลือกเพิ่ม หมู่บ้านละ ๒-๓ คน) แจ้งให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอทราบพร้อมจัดทำทะเบียนประวัติตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๒. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ... แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน เสนอประธานอกส.อ. แต่งตั้ง พร้อมรวบรวมสำเนาคำสั่งและทะเบียนประวัติส่งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และแจ้งเวียนคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ พร้อมติดประกาศไว้ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ องค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้าน ๓. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดบันทึกข้อมูลในระบบ DPIS และรายงานผลการคัดเลือกส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามระยะเวลาที่กำหนด <p>วิธีการคัดเลือก อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน ชุมชน คือ ชุมชน/หมู่บ้าน แบ่งเขตพื้นที่ตามเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เขตพื้นที่พิเศษ (เมืองพัทยา) เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้นำชุมชนร่วมกับผู้ใหญ่บ้าน(ถ้ามี) จัดประชุมสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในหมู่บ้าน/ชุมชน คัดเลือกอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน ชุมชน ละ ๑ คน (ยกเว้นในเทศบาลมีชุมชนไม่ถึง ๗ ชุมชน ให้คัดเลือกเพิ่มเป็นชุมชนละ ๒ -๓ คน) แจ้งให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอทราบพร้อมจัดทำทะเบียนประวัติตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๒. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ... แต่งตั้งอาสาสมัคร

ประเด็นคำถาม	คำตอบ
	<p>ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน เสนอประธาน ออกส.อ. แต่งตั้ง พร้อมรวบรวมสำเนาคำสั่งและทะเบียนประวัติส่ง สำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และแจ้งเวียนคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ พร้อมติดประกาศไว้ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เทศบาล และชุมชน</p> <p>๓. สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดบันทึกข้อมูลในระบบ DPIS และรายงานผลการคัดเลือกส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>คำตอบ สมาชิกมีชื่ออาศัยอยู่จริงในหมู่บ้านเป็นระยะนานเท่าใดก็ได้ แต่ต้องมีที่อยู่ในหมู่บ้านที่ได้รับการคัดเลือก (โดยยึดที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้านที่อยู่จริง ณ วัน เดือน ปี ที่มีการคัดเลือกอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน และสมาชิกในหมู่บ้าน/ชุมชนยอมรับ กรณี มีการย้ายที่อยู่ซึ่งไม่ตรงตอนสมัครสมาชิกให้แจ้งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอขอเปลี่ยนที่อยู่ในระบบการขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาในระบบ online ให้เป็นปัจจุบัน)</p>
<p>๒. ถ้าผู้สมัครขาดคุณสมบัติแต่จังหวัดได้แต่งตั้งไปแล้ว ควรมีวิธีการแก้ไขอย่างไร</p>	<p>กรณี อาสาสมัครกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คุณสมบัติของอาสาสมัคร</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. เป็นผู้มิจิตอาสา ๓. ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน <p>วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ให้ใช้ตามอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มาใช้โดยอนุโลม โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ - การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของอาสาฯ ซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว - เมื่อครบกำหนดตามวาระ หากยังมีได้มีการแต่งตั้งอาสาฯ ขึ้นใหม่ ให้อาสาฯ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าอาสาฯ ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ <p>การพ้นจากตำแหน่งอาสาสมัคร</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาสาฯ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ตาย ๒) ลาออก ๓) ประธานอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ ๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

ประเด็นคำถาม	คำตอบ
	<p>กรณีคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล</p> <p>ที่มา : มาจากอาสาสมัครผู้ประสานงานฯ หมู่บ้าน/ชุมชน ละ ๑ คน (ยกเว้นมีหมู่บ้าน/ชุมชนไม่ถึง ๗ หมู่บ้าน/ชุมชน) คัดเลือกกันเอง ให้เหลือตำบล/เทศบาล ละ ๗-๙ คน</p> <p>โดยมี : พัฒนารับผิดชอบตำบล/เทศบาลเป็นที่ปรึกษา</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ให้ใช้ตามอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มาใช้โดยอนุโลม โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ - การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ตนแทนซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว - เมื่อครบกำหนดตามวาระ หากยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ <p>การพ้นจากตำแหน่งคณะขับเคลื่อนฯ</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระคณะขับเคลื่อนฯ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ตาย ๒) ลาออก ๓) ประธานอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ ๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม (คุณสมบัติอาสาสมัคร หมู่บ้าน/ชุมชน) <p>กรณีคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด</p> <p>ที่มา : มาจากประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล คัดเลือกตัวแทนอำเภอละ ๑-๓ คน มาคัดเลือกกันเอง ๙-๑๑ คน</p> <p>โดยมี : นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบ งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นที่ปรึกษา</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ให้ใช้ตามอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มาใช้โดยอนุโลม โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ - การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ตนแทนซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว - เมื่อครบกำหนดตามวาระ หากยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ใน

ประเด็นคำถาม	คำตอบ
	<p>ตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่</p> <p>การพ้นจากตำแหน่งคณะขับเคลื่อนฯ</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระคณะขับเคลื่อนฯ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ตาย ๒) ลาออก ๓) ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ ๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม (คุณสมบัติอาสาสมัครหมู่บ้าน/ชุมชน) <p>คำตอบ ถ้าผู้สมัครขาดคุณสมบัติแต่จังหวัดได้แต่งตั้งไปแล้วควรมีวิธีการแก้ไข โดย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานเลขานุการ อกส.อ. หรือ อกส.จ. แล้วแต่กรณี แจ้งเจ้าตัวกรณีขาดคุณสมบัติข้อใด มีผลพ้นวาระจากการดำรงตำแหน่งตามข้อใด ๒. คัดเลือกอาสาสมัคร หรือคณะทำงานขับเคลื่อนฯ แต่ละระดับ ตามแนวทางที่กำหนด แต่งตั้งแทนในวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่ ๓. รายงานผลการแต่งตั้งพร้อมสำเนาคำสั่งแจ้งผู้บริหารตามลำดับ (จังหวัด/กรมฯ) และบันทึกข้อมูล ใน DPIS ให้เป็นปัจจุบัน
<p>๓. สถานที่ทำงานของเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจำเป็นต้องตั้งอยู่ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหรือไม่อย่างไร</p>	<p>ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ วรรค ๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด การตั้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารระดับจังหวัด</p> <p>คำตอบ สถานที่ตั้งของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดหา ซึ่งควรเป็นสถานที่ของทางราชการ ดังนั้น การจัดหาหรือขออนุญาตใช้สถานที่ทำการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จึงเป็นหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการขออนุญาตใช้สถานที่ตั้งสำนักงานกับผู้มีอำนาจกำกับดูแลสถานที่ดังกล่าว</p> <p>เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีสถานที่ทำงานคือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p>