



ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2562 ระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 62 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 62

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง นิติกร

ประเภทงาน งานบริหารทั่วไป สังกัด

วันเริ่มสัญญาจ้าง วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง 30 ก.ย. 64

ชื่อผู้ประเมิน

ส่วนที่ 2 : การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ 80)

หน้าที่/ภารกิจ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน	เกณฑ์การวัด (ก) 1-5 คะแนน	ผลการ ปฏิบัติจริง	น้ำหนัก (ข) ร้อยละ	คะแนน (ค) ค = ก x ข
<p>1. ด้านการปฏิบัติการ</p> <p>1.1 ดำเนินการและวินิจฉัยตีความเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ ข้อพิพาท งานนิติกรรมและสัญญาเกี่ยวกับกองทุน</p> <p>1.2 งานสนับสนุนและพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งเกี่ยวกับกองทุน</p> <p>1.3 การจัดการเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>1.4 การมอบอำนาจในการดำเนินคดีความต่างๆ</p> <p>1.5 ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>1.6 ดำเนินการด้านกฎหมายต่างๆของกองทุนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>1.7 ส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งเกี่ยวกับกองทุน</p>	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินงานตามหน้าที่/ภารกิจ ด้านการปฏิบัติการ	<p>ระดับ 1 คะแนน "ค่าเป้าหมายต่ำสุดที่ยอมรับได้"</p> <p>ระดับ 2 คะแนน "ค่าเป้าหมายต่ำกว่ามาตรฐาน"</p> <p>ระดับ 3 คะแนน "ค่าเป้าหมายระดับมาตรฐาน"</p> <p>ระดับ 4 คะแนน "ค่าเป้าหมายระดับยากปานกลาง"</p> <p>ระดับ 5 คะแนน "ค่าเป้าหมายระดับยากมาก"</p>			
<p>2. ด้านการวางแผน</p> <p>2.1 วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ</p>	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินงานตามหน้าที่/ภารกิจ ด้านการวางแผน				

3. ด้านการประสานงาน 3.1 ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน 3.2 ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินงานตามหน้าที่/ภารกิจ ด้านการประสานงาน			
4. ด้านการบริการ 4.1 ให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎหมายแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินงานตามหน้าที่/ภารกิจ ด้านการบริการ			
5. ด้านอื่นๆ 5.1 ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย			
รวมทุกตัวชี้วัด			100%	

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน} = \frac{\text{ผลรวมคะแนน (ค)}}{5} \times 100$$

ส่วนที่ 3 : การประเมินพฤติกรรมการทำงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ 20)

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออก (ก) 1-5 คะแนน	พฤติกรรมที่แสดงออก	น้ำหนัก (ข) ร้อยละ	คะแนน (ค) ค = ก x ข
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้ อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือ เกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึง การสร้างสรรค์ พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตาม เป้าหมายที่ยาก และท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำ ได้มาก่อน	ระดับ 1 "ต่ำกว่ากำหนดมาก" ระดับ 2 "ต่ำกว่ากำหนด" ระดับ 3 "ตามกำหนด" ระดับ 4 "เกินกว่าที่กำหนด" ระดับ 5 "เกินกว่าที่กำหนดมาก"		20%	
2. บริการที่ดี ความเข้าใจ ความตั้งใจ และความพยายามในการให้ บริการที่ถูกต้อง เป็นธรรม และตรงตามความต้องการของผู้รับบริการทั้งภายใน และ ภายนอกองค์กร			20%	

3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ความสนใจใฝ่รู้ สั่งสม ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้าและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์			20%	
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณ แห่งวิชาชีพ และเพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ			20%	
5. การทำงานเป็นทีม ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม			20%	
รวมทุกพฤติกรรม			100%	

$$\text{คะแนนพฤติกรรมการปฏิบัติงาน} = \frac{\text{ผลรวมคะแนน (ค)}}{5} \times 100$$

ส่วนที่ 4 : สรุปผลการประเมิน			
องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนร้อยละ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน		80%	
ผลการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติงาน		20%	
รวมทุกองค์ประกอบ		100%	

- ระดับผลการประเมิน**
- ดีเด่น ร้อยละ 95 - 100
 - ดีมาก ร้อยละ 85 - 94
 - ดี ร้อยละ 75 - 84
 - พอใช้ ร้อยละ 65 - 74
 - ต้องปรับปรุง ร้อยละ 0 - 64

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน :

.....

.....

.....

ส่วนที่ 5 : การรับทราบผลการประเมิน

<p>ผู้ประเมิน :</p> <p style="padding-left: 40px;">○ ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว วันที่</p> <p style="padding-left: 40px;">ลงชื่อ</p> <p style="padding-left: 40px;">ตำแหน่ง</p> <p style="padding-left: 40px;">วันที่</p>	<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p style="padding-left: 40px;">○ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p style="padding-left: 40px;">ลงชื่อ</p> <p style="padding-left: 40px;">ตำแหน่ง</p> <p style="padding-left: 40px;">วันที่</p>
--	--

ส่วนที่ 6 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :</p> <p style="padding-left: 40px;">○ เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p style="padding-left: 40px;">มีความเห็นต่างดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p style="padding-left: 40px;">ลงชื่อ</p> <p style="padding-left: 40px;">ตำแหน่ง</p> <p style="padding-left: 40px;">วันที่</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :</p> <p style="padding-left: 40px;">○ เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p style="padding-left: 40px;">มีความเห็นต่างดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p style="padding-left: 40px;">ลงชื่อ</p> <p style="padding-left: 40px;">ตำแหน่ง</p> <p style="padding-left: 40px;">วันที่</p>
--	--

ส่วนที่ 7 : (ส่วนกลาง) ระดับผลการประเมินทั้งปี

<p>รอบการประเมิน ครั้งที่ 1</p> <p><input type="radio"/> ดีเด่น ร้อยละ 95 - 100</p> <p><input type="radio"/> ดีมาก ร้อยละ 85 - 94</p> <p><input type="radio"/> ดี ร้อยละ 75 - 84</p> <p><input type="radio"/> พอใช้ ร้อยละ 65 - 74</p> <p><input type="radio"/> ต้องปรับปรุง ร้อยละ 0 - 64</p>	<p>รอบการประเมิน ครั้งที่ 2</p> <p><input type="radio"/> ดีเด่น ร้อยละ 95 - 100</p> <p><input type="radio"/> ดีมาก ร้อยละ 85 - 94</p> <p><input type="radio"/> ดี ร้อยละ 75 - 84</p> <p><input type="radio"/> พอใช้ ร้อยละ 65 - 74</p> <p><input type="radio"/> ต้องปรับปรุง ร้อยละ 0 - 64</p>	<p>สรุปผลการประเมินทั้งปี (ครั้งที่ 1 + ครั้งที่ 2) / 2</p> <p><input type="radio"/> ดีเด่น ร้อยละ 95 - 100</p> <p><input type="radio"/> ดีมาก ร้อยละ 85 - 94</p> <p><input type="radio"/> ดี ร้อยละ 75 - 84</p> <p><input type="radio"/> พอใช้ ร้อยละ 65 - 74</p> <p><input type="radio"/> ต้องปรับปรุง ร้อยละ 0 - 64</p>
--	--	--

