



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานและลูกจ้าง

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานและลูกจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานและลูกจ้าง ดังนี้

๑. ให้สำนักงานจัดทำประกาศรับสมัครซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ กำหนดวันและเวลาการคัดเลือก แล้วเสนอให้อธิบดีเพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

การประกาศรับสมัครให้ติดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

๒. สำนักงานอาจกำหนดค่าสมัครสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. กำหนดระยะเวลาในการสมัครสอบต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามวันทำการ

๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๕. ให้กำหนดคะแนนเต็มของความรู้ความสามารถแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็น และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

๖. วิธีประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละเรื่องให้เป็นไปตามที่ประกาศกำหนดโดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการ หรือความรู้ความสามารถหลาย ๆ เรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกัน ตามที่เห็นว่าเหมาะสมและสอดคล้องกับการประเมินดังกล่าว เช่น การสอบข้อเขียน การทดสอบ ตัวอย่างงาน ประวัติและผลงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง หรืออื่น ๆ

๗. เกณฑ์ตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมิน ให้กำหนดตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

๘. ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้อธิบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เป็นประธาน

(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มที่ได้รับมอบหมาย

เป็นกรรมการ

(๓) นักบริหารทรัพยากรบุคคล

เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๙. เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่ออธิบดีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและดำเนินการจัดจ้างต่อไป

ให้ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ในที่เปิดเผย โดยอาจกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ไม่เกินสองปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนที่ประกาศรับสมัคร และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ อธิบดีอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่ยังไม่หมดอายุได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี