



ที่ มท ๐๔๑๖.๓/ ๖ ๑๕๕๗

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีหนังสือที่ มท ๐๔๑๖.๓/ว ๖๒๐ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ โดยขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท ๆ ละ ๑ รางวัล ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้จังหวัด แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ศึกษา และจัดทำเอกสารตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๔ ประเภท ได้แก่

๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
๒. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
๓. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
๔. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๕๑

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๗๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patana_women@outlook.com



หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

❖ กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
ดำเนินการโดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไตรมาส ๔ (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖)
โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๔ ประเภท ได้แก่

- สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ
จังหวัดดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

- สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/
เขตดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ

- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๒) ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับ
เขตตรวจราชการ

๔) คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
ลงพื้นที่ เพื่อพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๔ ประเภท
ได้แก่ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น
ระดับเขตตรวจราชการ , สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ , คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ในเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบ ตามแนวทางการคัดเลือกให้เหลือประเภทละ
๑ รางวัล จำนวน ๑๘ เขตตรวจราชการ ๑ ละ ๔ รางวัล รวม ๗๒ รางวัล

๕) ประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
ทั้ง ๔ ประเภท รวม ๗๒ รางวัล ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖

คุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น
ระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๒
	๑.๓ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒
	๑.๔ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. และมีป้ายสำนักงานเลขานุการฯ ออกส.จ.	๒
๒.	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๖)	๒๐ คะแนน
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๑ - ๙๔	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๕ - ๙๘	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๘	๒๐
๓.	ด้านการบริหารจัดการหนี้	๕๐ คะแนน
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๕	๑๐
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๕ - ๑๕	๒๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๒ - ๑๓	๓๐
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๐ - ๑๑	๔๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	๕๐
๔.	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๔.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕)	(๕)
	๔.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๔๑	๑
	๔.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๔๑ - ๕๐	๒
	๔.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๖๐	๓
	๔.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๑ - ๗๐	๔
	๔.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๐	๕

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
	๔.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด ตามทำเนียบการปกครองท้องถิ่น)	(๕)
	๔.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑	๑
	๔.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๒
	๔.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๓
	๔.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	๔
	๔.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	๕
๕.	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๕.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพจ. ช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ให้กลุ่มองค์กร ภาควิชา เครือข่ายส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๔ มีการจัดทำวิดิทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๕ กลุ่ม	๒
	๕.๕ มีการออกบูธเคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒

๒. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน	๕ คะแนน
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๑
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๑
	๑.๓ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๑
	๑.๔ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๑
	๑.๕ มีป้ายสำนักงานเลขฯ อกส. อ.	๑
๒.	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๖ (งบบริการ งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน)	๒๐ คะแนน
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐	๒๐
๓.	ด้านการบริหารจัดการหนี้	๕๐ คะแนน
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๖	๑๐
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๕ - ๑๖	๒๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๓ - ๑๔	๓๐
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๐ - ๑๒	๔๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	๕๐
๔.	ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕ คะแนน
	๔.๑ การขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการประกอบอาชีพและ ได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ.	๑
	๔.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ขึ้น ทะเบียนหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)	๓
	๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดทั้งแบบ online และ offline ให้กับ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕
	** หมายเหตุ : เป็นผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕.	ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี	๕ คะแนน
	๕.๑ การขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก อภส.จ.	๑
	๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๕
๖.	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕)	(๕)
	๖.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๔๕	๑
	๖.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๔๕ - ๕๐	๒
	๖.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๕๕	๓
	๖.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๖ - ๖๐	๔
	๖.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐	๕
	๖.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ตามทำเนียบการปกครองท้องที่)	(๕)
	๖.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑	๑
	๖.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๒
	๖.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๓
	๖.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	๔
	๖.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	๕
๗.	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕ คะแนน
	๗.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพอ. และช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๗.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๗.๓ มีการจัดทำวิดิทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	๕

๓. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ	๒
	๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่	๒
๒.	ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล	๒๐ คะแนน
	๒.๑ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๐	๑๐
	๒.๒ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑ - ๙	๑๕
	๒.๓ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๐ (ไม่มีหนี้เกินกำหนดชำระ)	๒๐
๓.	ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๓.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ. อย่างน้อย ๑ โครงการ	๒
	๓.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/เทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	๒
	๓.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๒
	๓.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒
	๓.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ	๒
๔.	ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี	๑๐ คะแนน
	๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ. อย่างน้อย ๑ โครงการ	๒
	๔.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๔.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๒
	๔.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน	๒
	๔.๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕.	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๕.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จากฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕)	(๕)
	๕.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๔๕	๑
	๕.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๔๕ - ๕๐	๒
	๕.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๕๕	๓
	๕.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๖ - ๖๐	๔
	๕.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐	๕
	๕.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ตามทำเนียบ การปกครองท้องถิ่น)	(๕)
	๕.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑	๑
	๕.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๒
	๕.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๓
	๕.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	๔
	๕.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	๕
๖.	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ มีช่องทางสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบ Online	๒
	๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกและ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/ เทศบาล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ	๒
	๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯของคณะทำงาน ขั้วเคลื่อนฯผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้ง Online/Offline	๒
	๖.๕ คณะทำงานขั้วเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
๗.	ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขั้วเคลื่อนฯ	๑๐ คะแนน
	๗.๑ การตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับ การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุน	๒
	๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นพี่เลี้ยงของสมาชิก	๒
	๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ อกส.อ. ได้รับทราบ	๒
๘.	เทคนิค/วิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	๒๐ คะแนน

๔. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) ของกลุ่มเป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อยตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก	๒
	๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม	๒
	๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม	๒
	๑.๕ ผลិតภัณฑ์ของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม	๒
๒.	ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนฯ	๒๐ คะแนน
	๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๔
	๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน	๔
	๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา	๔
	๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น	๔
	๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น	๔
๓.	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ดังนี้	
	๓.๑ คริวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชีวิต	๒
	๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ	๒
	๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน	๒
	๓.๔ คริวเรือนของสมาชิกมีการออมเงิน	๒
	๓.๕ คริวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้	๒
๔.	ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๑๐ คะแนน
	๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุติดที่เป็นอันตรายกับสิ่งแวดล้อม	๒
	๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียนฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
๕.	ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด	๑๐ คะแนน
	๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน	๒
	๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด	๒
	๕.๓ กลุ่มมีช่องทางการตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน	๒
	๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ	๒
	๕.๕ กลุ่มมีช่องทางการตลาดผ่านระบบ Online/Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๖.	ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๒
	๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม	๒
	๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม	๒
	๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่นๆ	๒
	๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน	๒
๗.	การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๐
	๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๑๐
๘.	เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ	๒๐ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกาของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด - มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน - มีกิจกรรมอื่นๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ - มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม - การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ - สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน - มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น - ฯลฯ 	