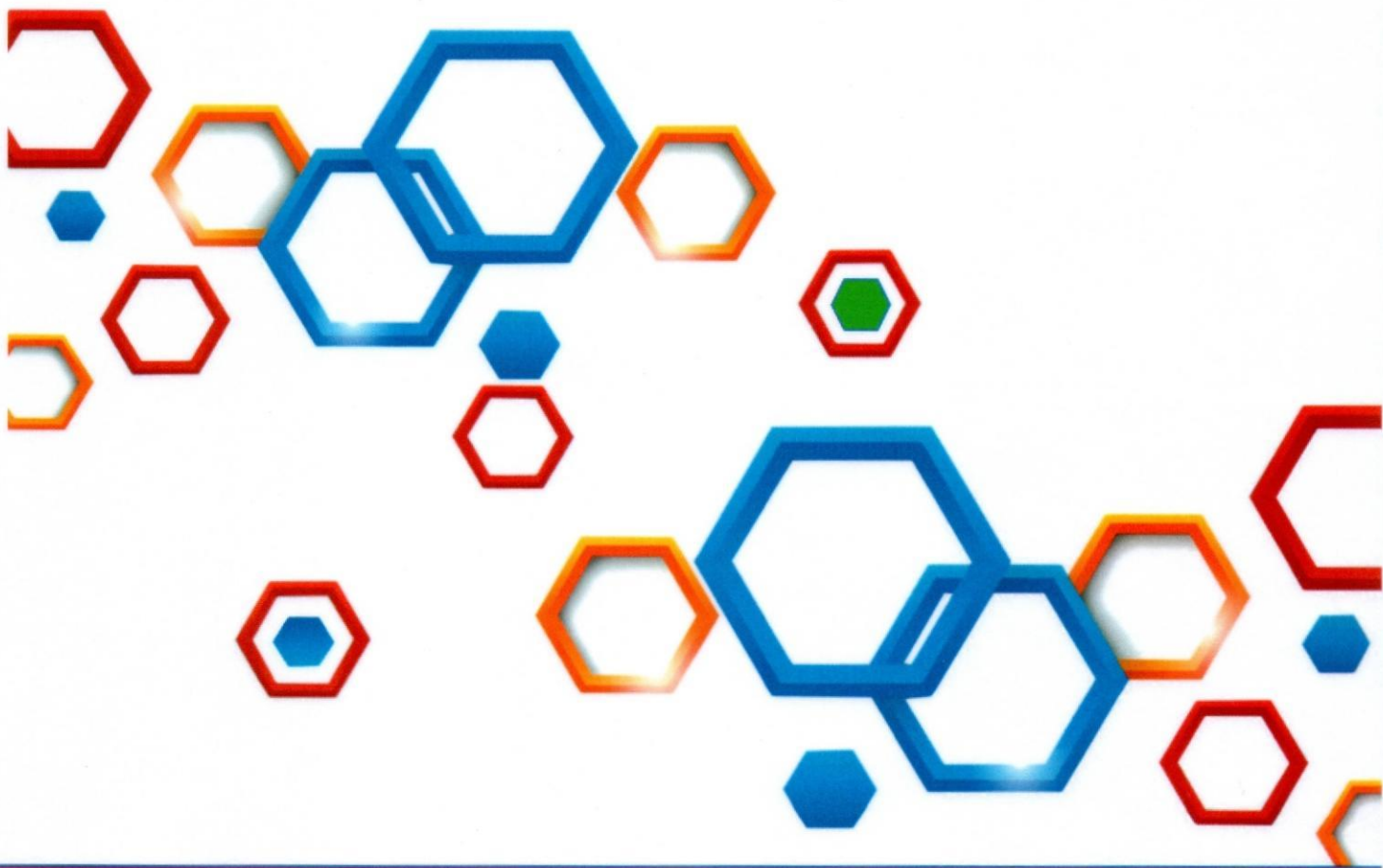




กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ
ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารภายใต้พระราชบัญญัติการบริหาร
ทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2562 จำนวน 2,228,472,000 บาท (สองพันสองร้อยยี่สิบแปดล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน)

เอกสารแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงมหาดไทย ฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อสนับสนุนคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ใช้เป็นเครื่องมือ
ในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี 2562 เป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุ
วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตุลาคม 2561

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
ส่วนที่ 1 เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
1.1 ที่มา	1
1.2 โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	3
1.3 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)	4
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	6
2.1 ที่มาของแหล่งงบประมาณ	6
2.2 ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	6
2.3 กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	7
2.4 ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผลทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง ปี 2562	12
2.5 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2562	13
2.6 ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส	14
ส่วนที่ 3 แนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแนวทางการดำเนินงานและแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	17
กิจกรรม/โครงการที่ส่วนกลางดำเนินการ	27
1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินและการบัญชีด้านการเงินการคลัง การบัญชี และการพัสดุ	28
2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ. 2562 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	31
3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	33
4 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	35
5 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	37
6 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	39
7 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	41
8 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนากองทุน	43
9 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะสารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	45
10 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	47

สารบัญ		หน้า
11	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	50
12	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับประเทศ	53
13	โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค	55
14	โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ	58
15	โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	60
16	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	64
17	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	66
18	โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร	69
19	โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	71
20	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร	73
	กิจกรรม/โครงการ ที่จังหวัดดำเนินการ	75
1	โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	76
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีระดับจังหวัด	81
3	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	87
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ	97
5	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกระทรวงทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/ เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารการจัดการและ พัฒนาคุณภาพชีวิต	103
6	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน	108
7	โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	113
8	โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ	119
9	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน	124
10	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	127

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 4 แบบประเมินผล/แบบสรุปประเมินผล	133
1 แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	134
2 แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	136
3 แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	139
4 แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	141
5 แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด	144
6 แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด	146
7 แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ	149
8 แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ	151
9 แบบประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหาร จัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	154
10 แบบสรุปประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ด้านการพัฒนาศักยภาพการ บริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	156
11 แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	159
12 แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	161
13 แบบประเมินผล โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี แก่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี (อกส.อ.)	164

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 4 แบบประเมินผล/แบบสรุปประเมินผล	
14 แบบสรุปประเมินผล โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี แก่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี (อกส.อ.)	166
คณะผู้จัดทำ	169

ส่วนที่

1

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความเป็นมา

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 โดยรัฐบาลได้มอบหมายให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการในระยะแรกภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2555 ฉบับที่ 2 พ.ศ.2555 ฉบับที่ 3 พ.ศ.2558 และฉบับที่ 4 พ.ศ.2558 และให้มีสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) อยู่ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี

ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 เห็นชอบให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) ไปอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จำนวน 100,000,000 บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สภส.) เป็นหน่วยงานภายในระดับสำนัก และให้สำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) อยู่ในกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2558 (ประกาศ ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2558) และให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีโอนบรรดากิจการใด ๆ ที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีดำเนินการเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ ไปเป็นของกรมการพัฒนาชุมชน โดย ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 กองทุนฯ มีสถานะการเงิน จำนวน 2,258,486,681.43 บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบล้านสี่แสนแปดหมื่นหกพันหกร้อยแปดสิบเอ็ดบาทสี่สิบสามสตางค์)

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้มีผลควรวรวมตั้งแต่วันแรกของเดือนถัดจากเดือนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบการควรวรวมกองทุนฯ เป็นต้นไป เพื่อประโยชน์ในการสะสมบัญชีและการนับวันเริ่มต้นของรอบบัญชีกองทุนหลังควรวรวม จึงมีผลให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งมีผลเป็นการโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน สิทธิ หน้าที่ พนักงานและลูกจ้างของทุนหมุนเวียนเดิมไปเป็นของทุนหมุนเวียนที่คงอยู่ภายหลังการควรวรวมทุนหมุนเวียน หรือของทุนหมุนเวียนใหม่ เว้นแต่ในกรณีที่ทุนหมุนเวียนใดจัดตั้งขึ้นโดยกฎหมายเฉพาะให้ดำเนินการยกเลิกหรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่อรวมทุนหมุนเวียนนั้น ตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558

ความเป็นมา

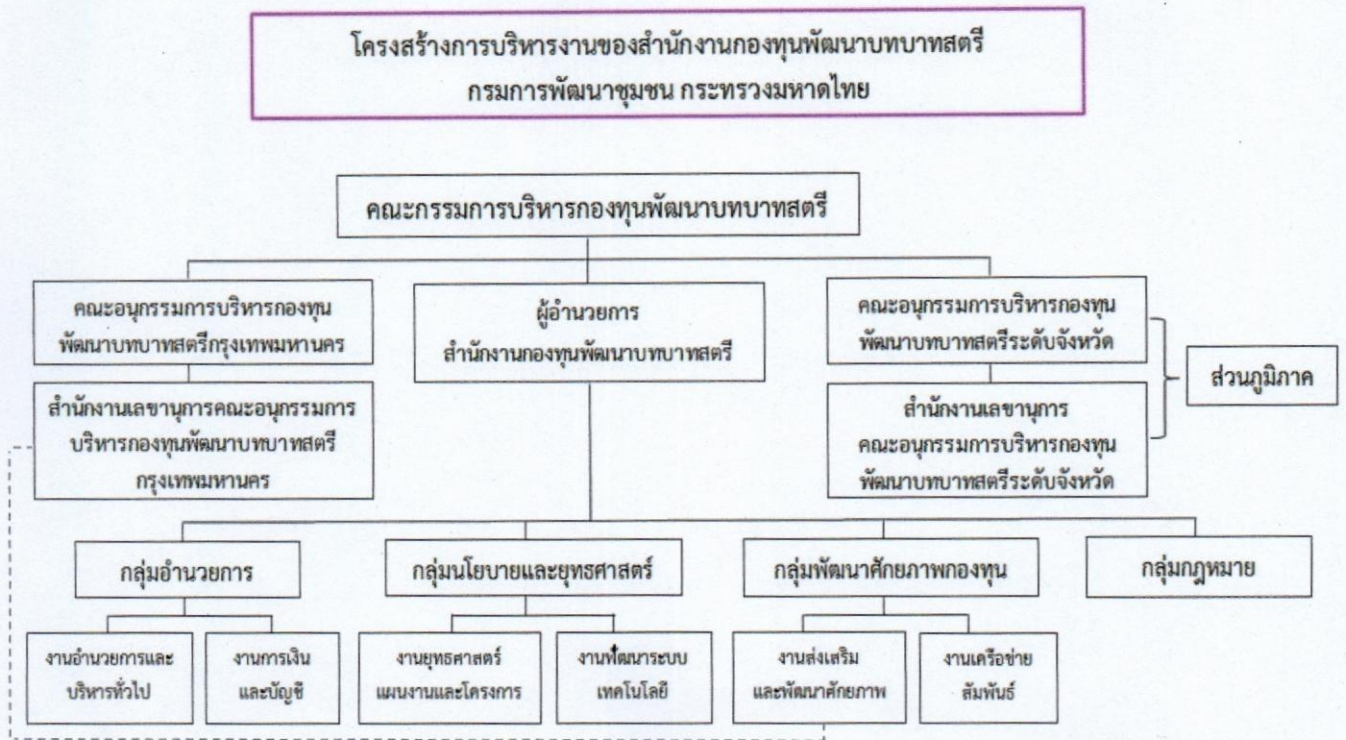


โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 มาตรา 16 ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

😊 โครงสร้างการบริหารงาน



😊 อัตรากำลัง

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง 499 อัตรา ประกอบด้วย

- 1) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง รวม 73 อัตรา ดังนี้
 - ข้าราชการ (เต็มเวลา) จำนวน 37 อัตรา
 - พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 9 อัตรา
 - นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 2 อัตรา
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
 - นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา
 - เจ้าหน้าที่บริหารงบประมาณ จำนวน 1 อัตรา
 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 อัตรา
 - นิติกร จำนวน 2 อัตรา

- ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 26 อัตรา
• นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน 2 อัตรา
• เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน 2 อัตรา
• นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน 2 อัตรา
• เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 3 อัตรา
• นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน 5 อัตรา
• เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 3 อัตรา
• นักวิชาการพัฒนาชุมชน	จำนวน 6 อัตรา
• นิติกร	จำนวน 3 อัตรา

2) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีอัตรากำลัง ดังนี้

- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 5 อัตรา
• นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน 2 อัตรา
• นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน 1 อัตรา
• เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 1 อัตรา
• เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 1 อัตรา

3) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด มีอัตรากำลัง ดังนี้

- ข้าราชการ (บางเวลา)	จำนวน 228 อัตรา
• นักวิชาการพัฒนาชุมชน	จำนวน 76 อัตรา
• เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน 76 อัตรา
• เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 76 อัตรา
- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 193 อัตรา
• นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน 76 อัตรา
• นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน 76 อัตรา
• เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 41 อัตรา

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2559 ข้อ 12 ให้กองทุนมีสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “สกส.” โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน กรอบอัตรากำลัง และเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
- (2) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
- (3) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน

- (4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- (5) ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (6) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
- (7) รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

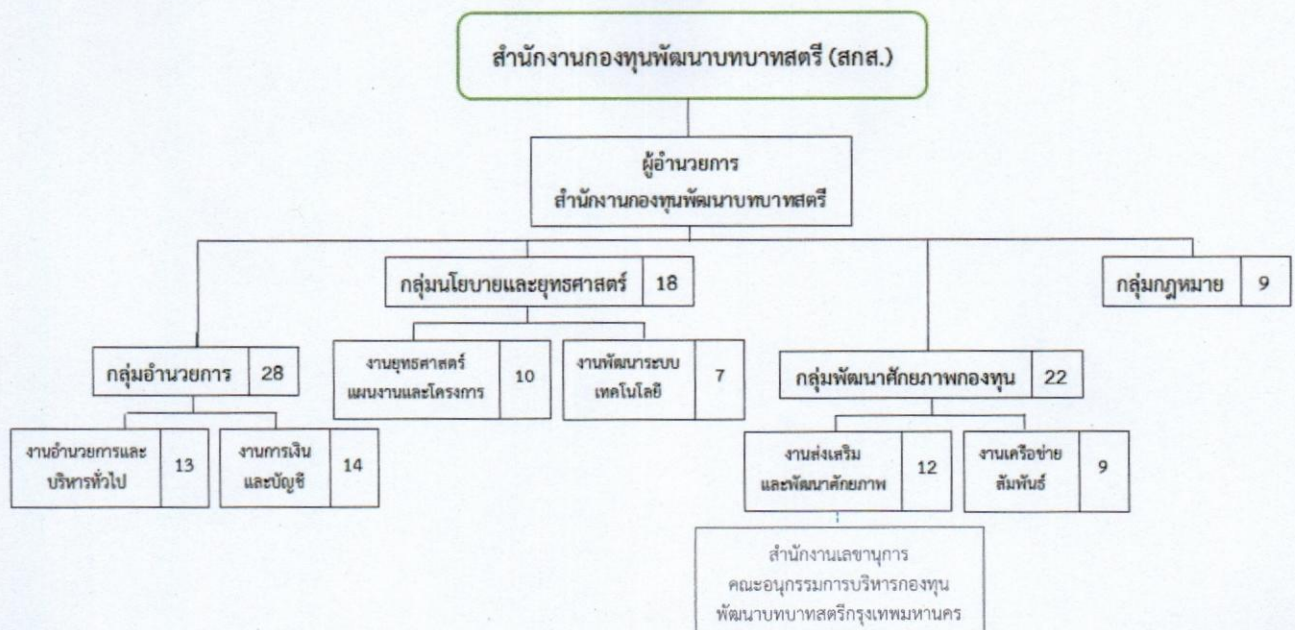
ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

♣ จัดตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย กรมการพัฒนาชุมชนได้ยกเลิกคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องการจัดตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คำสั่งที่ 618/2558 ลงวันที่ 24 กันยายน 2558) และคำสั่งจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (คำสั่งที่ 828/2558 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2558) และจัดตั้งส่วนราชการภายใน ระดับสำนัก ชื่อ “สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เรียกชื่อย่อว่า “สกส.” (คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 368/2559 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2559)

โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)



ส่วนที่

2

การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.1 ที่มาของแหล่งงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน ฯลฯ จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา 42 ของพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 โดยสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) ได้ดำเนินการปิดบัญชีกองทุนฯ (เดิม) และส่งมอบงานจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปจำนวนเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2561) ดังนี้

1. เงินในบัญชีเงินฝากคลังกองทุนฯ และบัญชีเงินฝากธนาคาร จำนวน 4,174,805,317.35 บาท
2. ประมาณการรายรับระหว่าง เดือนสิงหาคม – กันยายน 2561 จำนวน 448,099,371.00 บาท
3. ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายน 2561 จำนวน 626,460,405.20 บาท

* ดังนั้น กระแสเงินสดที่นำไปจัดทำแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เป็นเงิน 3,996,444,303.15 บาท

(สามพันเก้าร้อยเก้าสิบล้านสี่แสนสี่หมื่นสี่พันสามร้อยสามบาทสิบห้าสตางค์)

2.2 ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีมติที่ประชุมครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2561 อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมงบประมาณทั้งสิ้น 2,228,472,000 บาท (สองพันสองร้อยยี่สิบแปดล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน) และกระทรวงการคลังได้อนุมัติประมาณการรายจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 2,228,472,000 บาท (สองพันสองร้อยยี่สิบแปดล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน) เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 (หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/15345) เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 14,125,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.63

ซึ่งมีรายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้

หน่วย : บาท

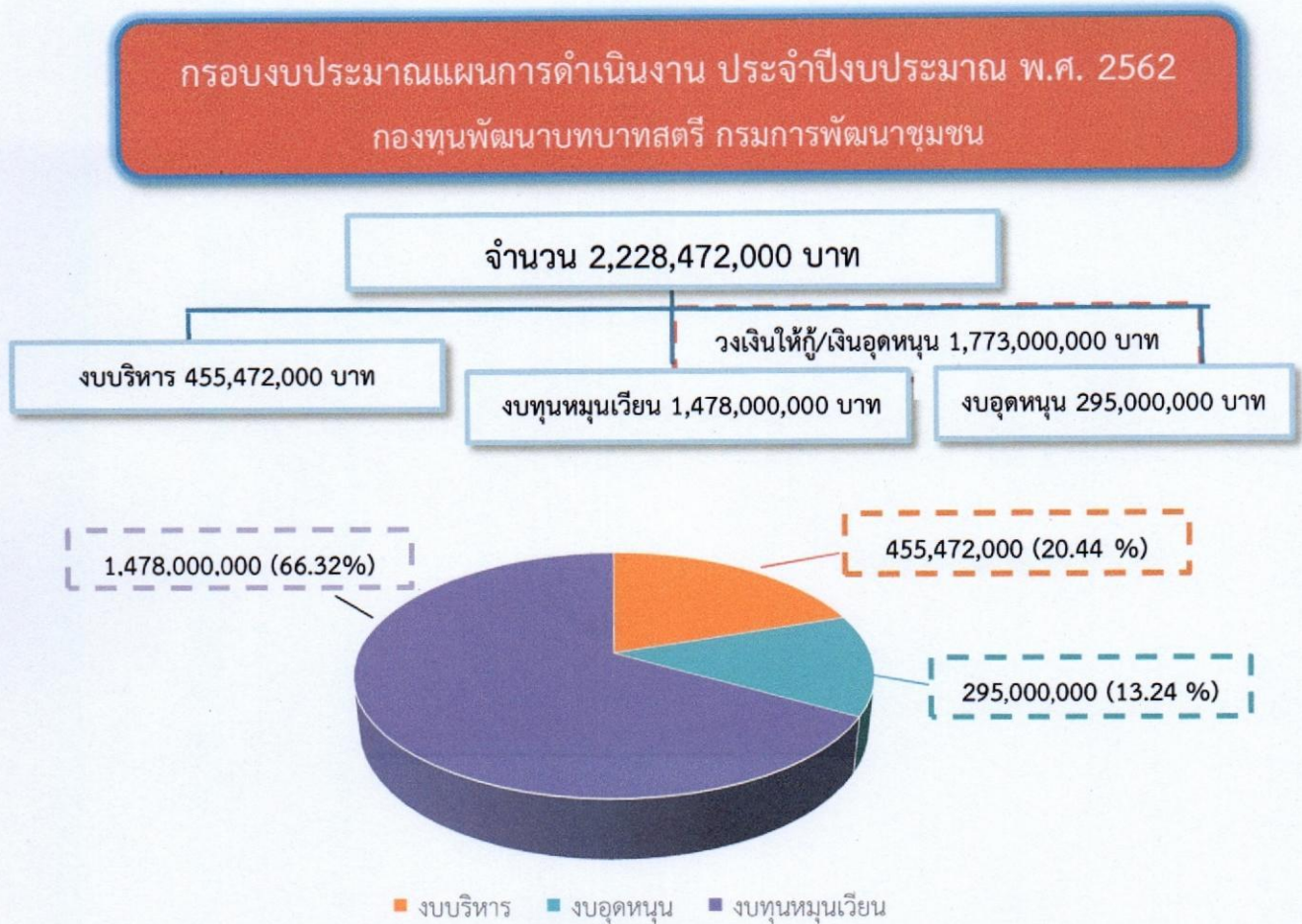
รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวนเงิน
1. เงินให้กู้/เงินอุดหนุน	1,773,000,000.00
1.1 เงินทุนหมุนเวียน	1,478,000,000.00
1.2 เงินอุดหนุน	295,000,000.00
2. งบบุคลากร	49,000,920.00
2.1 ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน จำนวน 26 อัตรา	4,344,000.00
2.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 207 อัตรา	44,656,920.00
3. งบดำเนินงาน	405,678,280.00
3.1 ค่าตอบแทน ใช้น้ำและวัสดุ	400,882,080.00
3.2 ค่าสาธารณูปโภค	4,796,200.00
4. งบลงทุน	792,800.00
- ค่าครุภัณฑ์ ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท	792,800.00
รวมทั้งสิ้น	2,228,472,000.00

หมายเหตุ 1. งบดำเนินงานให้ถัวจ่ายระหว่างรายการได้
 2. สำหรับรายการครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท ให้ถัวจ่ายกันได้ภายในวงเงินรวม และให้หัวหน้าส่วนราชการ/คณะกรรมการ มีอำนาจเปลี่ยนแปลงรายการได้ โดยไม่ต้องขอ ตกลงกับกระทรวงการคลัง

2.3 กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (อนุมัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 31 กรกฎาคม 2560) จำนวน 2,214,346,200 บาท
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (อนุมัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 6/2561 วันที่ 27 มิถุนายน 2561) จำนวน 2,228,472,000 บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงการคลังอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 2,228,472,000 บาท โดยจำแนกประเภทงบประมาณได้ดังนี้



งบบริหาร

455,472,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 20.44) ประกอบด้วย

- **งบบุคลากร** เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารบุคลากร ได้แก่ ค่าตอบแทนพนักงาน จำนวน 207 อัตรา และค่าจ้างลูกจ้าง จำนวน 26 อัตรา รวมจำนวน 233 อัตรา งบประมาณ 49,000,920 บาท (สี่สิบเก้าล้านเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
- **งบดำเนินงาน** เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารและดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ ค่าสาธารณูปโภค รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การฝึกอบรม หรือสัมมนา ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ งบประมาณ 405,678,280 บาท (สี่ร้อยห้าล้านหกแสนเจ็ดหมื่นแปดพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
- **งบลงทุน** เป็นค่าใช้จ่ายในรายการจัดซื้อครุภัณฑ์ เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานสำนักงานพร้อมชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก, เครื่องบันทึกเสียงดิจิทัล, เครื่องพิมพ์สำเนาระบบดิจิทัล ความละเอียด 300 x 600 จุดต่อตารางนิ้ว, เครื่องเจาะกระดาษแบบเข้าเล่มแบบเจาะกระดาษและเข้าเล่มมือโยก และครุภัณฑ์สำนักงานเลขานุการ ออ.จ. งบประมาณ 792,800 บาท (เจ็ดแสนเก้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

➤ **งบบริหารจำแนกตามรายจ่าย**

งบบริหาร จำนวน 445,472,000 บาท ประกอบด้วย

▪ งบบุคลากร	49,000,920 บาท
• ค่าจ้างลูกจ้างกองทุนฯ จำนวน 26 อัตรา	4,344,000 บาท
• ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ จำนวน 207 อัตรา	44,656,920 บาท
▪ งบดำเนินงาน	405,678,280 บาท
• ค่าตอบแทน	27,124,320 บาท
• ค่าใช้สอย	350,140,760 บาท
(รวมค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนฯ 84.8 ล้านบาท)	
• ค่าวัสดุ	23,617,000 บาท
• ค่าสาธารณูปโภค	4,796,200 บาท
▪ งบลงทุน	792,800 บาท
• ครุภัณฑ์	792,800 บาท
- เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานสำนักงานพร้อมชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก	
เครื่องละ 19,800 บาท จำนวน 3 เครื่อง	59,400 บาท
- เครื่องบันทึกเสียงดิจิทัล	
เครื่องละ 6,200 บาท จำนวน 2 เครื่อง	12,400 บาท
- เครื่องพิมพ์สำเนาระบบดิจิทัล ความละเอียด 300 x 600 จุดต่อตารางนิ้ว	
เครื่องละ 180,000 บาท จำนวน 1 เครื่อง	180,000 บาท
- เครื่องเจาะกระดาษแบบเข้าเล่ม แบบเจาะกระดาษและเข้าเล่มมือโยก	
เครื่องละ 12,000 บาท จำนวน 2 เครื่อง	24,000 บาท
- ครุภัณฑ์สำนักงาน ออ.ส.จ.	517,000 บาท

งบเงินทุนหมุนเวียน/งบเงินอุดหนุน

พิจารณาจากขนาดจังหวัด เป็น 3 ขนาด ตามประชากรที่มีอยู่ในจังหวัดจากข้อมูลทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง พ.ศ. 2558 คือ

1. จังหวัดขนาดเล็ก ประชากรไม่เกิน 600,000 คน จำนวน 34 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : จันทบุรี ชัยนาท ตราด นครนายก ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สิงห์บุรี อ่างทอง
- ภาคเหนือ : น่าน พะเยา พิจิตร แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน อุตรดิตถ์ อุทัยธานี
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : บึงกาฬ มุกดาหาร ยโสธร หนองคาย หนองบัวลำภู
- ภาคใต้ : กระบี่ ชุมพร พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง สตูล

อำนาจเจริญ

2. **จังหวัดขนาดกลาง** ประชากร 600,001 – 1,000,000 คน จำนวน 22 จังหวัด ได้แก่
- ภาคกลาง : กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา นครปฐม พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ลพบุรี อยุธยา สระบุรี สุพรรณบุรี
 - ภาคเหนือ : กำแพงเพชร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ลำปาง สุโขทัย ตาก
 - ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : กาฬสินธุ์ นครพนม เลย มหาสารคาม
 - ภาคใต้ : ตรัง นราธิวาส ปัตตานี
3. **จังหวัดขนาดใหญ่** ประชากรมากกว่า 1,000,000 คน ขึ้นไป จำนวน 21 จังหวัด ได้แก่
- ภาคกลาง : กรุงเทพมหานคร ชลบุรี สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี
 - ภาคเหนือ : เชียงราย เชียงใหม่ นครสวรรค์
 - ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี
 - ภาคใต้ : นครศรีธรรมราช สงขลา สุราษฎร์ธานี

งบเงินทุนหมุนเวียน

1,478,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 66.32)

➤ **เงินทุนหมุนเวียน** เป็นเงินทุนให้กู้แก่สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาและองค์กรสตรี เพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ งบประมาณ 1,478,000,000 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยเจ็ดสิบล้านบาทถ้วน)

จัดสรรให้จังหวัด ดังนี้

- จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัด ๆ ละ 12,000,000.00 บาท เป็นเงิน 408,000,000 บาท
- จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด ๆ ละ 20,000,000.00 บาท เป็นเงิน 440,000,000 บาท
- จังหวัดขนาดใหญ่ 21 จังหวัด ๆ ละ 30,000,000.00 บาท เป็นเงิน 630,000,000 บาท

งบเงินอุดหนุน

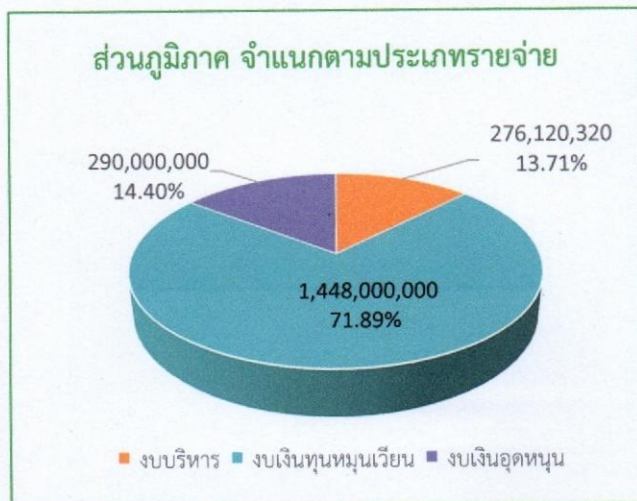
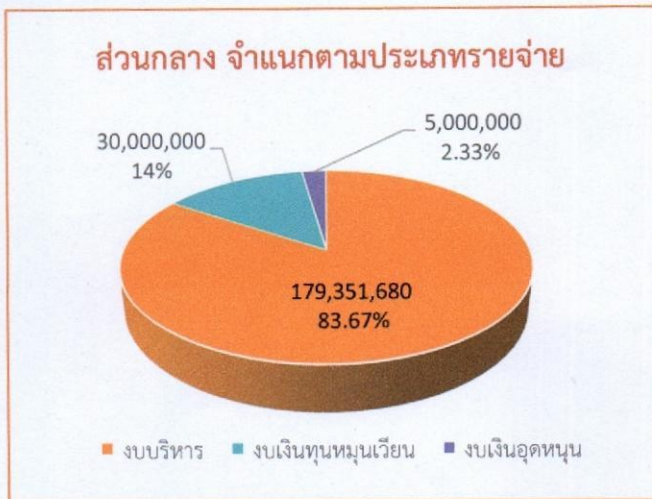
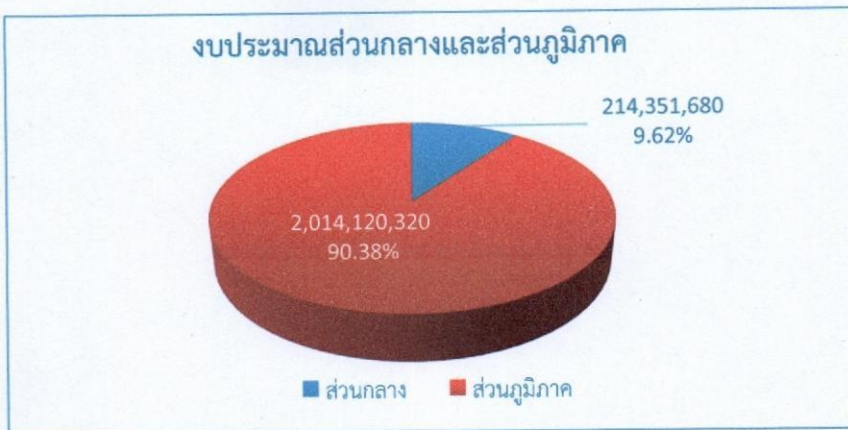
295,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 13.24

➤ **เงินอุดหนุน** เป็นเงินทุนให้เปล่าแก่สมาชิกประเภทองค์กรสตรีเพื่อการส่งเสริมบทบาท และพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี งบประมาณ 295,000,000 บาท (สองร้อยเก้าสิบล้านบาทถ้วน)

จัดสรรให้จังหวัด ดังนี้

- จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัด ๆ ละ 3,000,000 บาท เป็นเงิน 102,000,000 บาท
- จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด ๆ ละ 4,000,000 บาท เป็นเงิน 88,000,000 บาท
- จังหวัดขนาดใหญ่ 21 จังหวัด ๆ ละ 5,000,000 บาท เป็นเงิน 105,000,000 บาท

จำแนกงบประมาณ ตามส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



2.4 ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผลทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง ปี 2562

ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
2560-2564

ยุทธศาสตร์ 1 สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
ยุทธศาสตร์ 2 ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2562 - 2564

ยุทธศาสตร์ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี
ยุทธศาสตร์ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์ 3 การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่
ยุทธศาสตร์ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์

1. จำนวนโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติได้รับการส่งเสริม 3,000 โครงการ
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา 1,672 กลุ่ม
3. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP 372 ผลิตภัณฑ์
4. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3
5. จำนวนผู้นำสตรี องค์กรสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ 81,000 ราย
6. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนฯ 250 กลุ่ม
7. จำนวนกลุ่มของสมาชิกที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน 878 อำเภอ
8. ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน 5 คะแนน
9. ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน กค. กำหนด 4 คะแนน
10. พัฒนาระบบการรับ - จ่ายอิเล็กทรอนิกส์ 2 กิจกรรม

การประเมินผลทุนหมุนเวียน
(ตามเกณฑ์ของกรมบัญชีกลาง)

1. **ด้านการเงิน**
ตัวชี้วัด 1.1 ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญา
2. **ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**
ตัวชี้วัด 2.1 การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน
ตัวชี้วัด 2.2 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. **ด้านการปฏิบัติการ**
ตัวชี้วัด 3.1 ความสามารถในการจัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี
ตัวชี้วัด 3.2 ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ
ตัวชี้วัด 3.3 ความสามารถในการจัดทำข้อมูลทางการเงินของจังหวัด และ กทม. ประจำปีบัญชี 2562
4. **ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน**
ตัวชี้วัด 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ตัวชี้วัด 4.2 การตรวจสอบภายใน
ตัวชี้วัด 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
5. **ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง**
ตัวชี้วัด 5.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน
ตัวชี้วัด 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล
6. **ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ตัวชี้วัดร่วม)**
ตัวชี้วัด 6.1 การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ
ตัวชี้วัด 6.2 การรายงานทางการเงิน

งบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาสตรี
ปี 2562

งบประมาณ	2,228,472,000 บาท
- งบบริหาร	455,472,000 บาท
- งบเงินลงทุนหมุนเวียน	1,478,000,000 บาท
- งบอุดหนุน	295,000,000 บาท

ผลผลิต/เป้าหมายของทุนหมุนเวียน

1. เงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิก) จำนวน 8,000 โครงการ
2. เงินอุดหนุน (สนับสนุนโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย) จำนวน 1,500 โครงการ

2.5 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2562

• คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 เห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561ที่กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88.00 ของงบประมาณรายจ่ายลงทุน และเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ไม่น้อยกว่า 96.00 ของงบประมาณรายจ่าย โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาส	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)	
	ภาพรวม	รายจ่ายลงทุน
1	30.29	21.11
2	52.29	43.11
3	74.29	65.11
4	96.00	88.00

• การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ แยกเป็น

ไตรมาส	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)
1	29.59 (659,390,490)	32.00
2	68.98 (1,537,216,140)	70.00
3	97.17 (2,165,389,210)	98.00
4	100 (2,228,472,000)	100

2.6 ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงิน การคลัง การบัญชีและพัสดุ</p> <p>กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงิน การคลัง และการบัญชี งบประมาณ 1,210,000 บาท</p> <p>2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 1,808,000 บาท</p> <p>3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 223,400 บาท</p> <p>4 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนากองทุน (รุ่น 1 - 2) งบประมาณ 478,600 บาท</p> <p>5 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (รุ่น 1) งบประมาณ 1,183,000 บาท</p> <p>6 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร งบประมาณ 489,600 บาท</p>	<p>1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงิน การคลัง การบัญชีและพัสดุ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีในส่วนภูมิภาค งบประมาณ 87,000 บาท</p> <p>2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ 667,500 บาท</p> <p>3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 956,000 บาท</p> <p>4 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 375,440 บาท</p> <p>5 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนากองทุน (รุ่น 3 - 8) งบประมาณ 1,445,300 บาท</p> <p>6 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะสารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 600,000 บาท</p>	<p>1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ.2562 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 657,000 บาท</p> <p>2 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>รุ่นที่ 1 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคใต้) งบประมาณ 316,000 บาท</p> <p>รุ่นที่ 2 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) งบประมาณ 422,000 บาท</p> <p>รุ่นที่ 3 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคกลาง) งบประมาณ 530,000 บาท</p> <p>รุ่นที่ 4 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคเหนือ) งบประมาณ 366,500 บาท</p> <p>3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (ทท.) งบประมาณ 99,820 บาท</p>	<p>1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ งบประมาณ 986,600 บาท</p> <p>2 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ งบประมาณ 196,000 บาท</p> <p>3 โครงการเชิญวิทยากรมาพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ งบประมาณ 928,100 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเชิญวิทยากรมากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น งบประมาณ 553,460 บาท</p>

ไตรมาส 1 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไตรมาส 2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไตรมาส 3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไตรมาส 4 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>7 โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร งบประมาณ 300,000 บาท</p> <p>8 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร งบประมาณ 167,000 บาท</p>	<p>7 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (รุ่น 2 - 4) งบประมาณ 3,445,600 บาท</p> <p>8 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>รุ่นที่ 1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคใต้) งบประมาณ 408,000 บาท</p> <p>รุ่นที่ 2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) งบประมาณ 551,000 บาท</p> <p>รุ่นที่ 3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคกลาง) งบประมาณ 695,500 บาท</p> <p>รุ่นที่ 4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคเหนือ) งบประมาณ 476,900 บาท</p> <p>9 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต งบประมาณ 894,000 บาท</p> <p>10 โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร งบประมาณ 306,900 บาท</p>		

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/อำเภอ

<p>ไตรมาส 1</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 2</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 3</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 4</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
<p>1 โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 13,800,000 บาท</p> <p>2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด งบประมาณ 3,125,000 บาท</p> <p>3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ</p> <p>งบประมาณ 17,560,000 บาท</p> <p>4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ งบประมาณ 27,218,000 บาท</p> <p>5 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน งบประมาณ 7,310,960 บาท</p>	<p>1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด งบประมาณ 5,320,000 บาท</p> <p>2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 39,472,440 บาท</p> <p>3 โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>แลกเปลี่ยนอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ (อกส.อ.) งบประมาณ 8,786,640 บาท</p>	<p>1 โครงการเชิญวิทยากรรียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด งบประมาณ 3,065,720 บาท</p>	

ส่วนที่

3

แนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่กระทรวงการคลังอนุมัติ จำนวน 2,228,472,000 บาท โดยแยกกิจกรรม/โครงการตามประเภทงบประมาณที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เป็นหน่วยดำเนินการ ดังนี้

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	ส่วนกลาง	
1	งบบุคลากร 1.1 งบบุคลากร	1) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน สกส. ปฏิบัติงานใน สกส. 2) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนปฏิบัติงานในสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการฯ จังหวัด 3) ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน สกส.
	1.2 งบดำเนินงาน - ค่าตอบแทน	4) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน/ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการฯ กทม./ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาข้าราชการ พนักงานกองทุนและลูกจ้าง สกส./ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้
	- ค่าใช้สอย	5) ค่าจ้างเหมาบริการพนักงานปฏิบัติงาน สกส 6) เงินสมทบประกันสังคม ร้อยละ 5 ของเงินเดือน (พนักงานกองทุน/ลูกจ้างกองทุน) 7) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม 7.1) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 7.2) จัดประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สกส./กทม. 7.3) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ 7.4) สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ 7.5) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
		<p>8) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ</p> <p>8.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สกส. และพนักงานกองทุน</p> <p>8.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ กทม. พนักงานกองทุน คณะทำงานฯ ของ กทม. เจ้าหน้าที่ สกส./กทม.</p> <p>8.3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เขต/กทม./คณะทำงานฯ</p> <p>9) ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ</p> <p>9.1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ</p> <p>9.2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ. 2562 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>9.3) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>9.4) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>9.5) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>9.6) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>9.7) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>9.8) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนากองทุน</p> <p>9.9) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะสารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>9.10) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
		<p>9.11) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่าย อาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>9.12) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่าย อาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>9.13) โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>9.14) โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>9.15) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>9.16) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร</p> <p>9.17) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต</p> <p>9.18) โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร</p> <p>9.19) โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร</p> <p>9.20) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาชีพกลุ่มสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร</p> <p>10) ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการสำนักงาน (ศูนย์ราชการฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี แจ้งวัฒนะ)</p> <p>11) ค่าบำรุงรักษาและพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>12) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>13) การเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ</p> <p>14) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบงานและประเมินผลทูลหมุนเวียน</p> <p>15) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สกส.</p> <p>16) งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตาม ยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>17) ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาครุภัณฑ์</p>

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
		<p>18) ค่าวัสดุ</p> <p>18.1) ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์</p> <p>18.2) ค่าวัสดุสำนักงานและวัสดุคอมพิวเตอร์ของ อกส.กทม.</p> <p>18.3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น และค่าผ่านทางพิเศษ</p> <p>19) ค่าสาธารณูปโภค</p> <p>19.1) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน</p> <p>19.2) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่</p> <p>19.3) ค่าไปรษณีย์</p> <p>19.4) ค่าเช่าวงจรสื่อสารอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง</p>
	1.3 งบลงทุน	20) ครุภัณฑ์
2	เงินอุดหนุน (อกส.กทม.)	21) พิจารณานุมัติและโอนเงิน
3	เงินทุนหมุนเวียน (อกส.กทม.)	22) พิจารณานุมัติและโอนเงิน

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
ส่วนภูมิภาค		
1	งบบริหาร 1.1 งบบุคลากร 1.2 งบดำเนินการ - ค่าตอบแทน	1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) 2) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) 3) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการในวันปกติและวันหยุดราชการ
	- ค่าใช้สอย	- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม
		- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ
		4) ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 5) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด 6) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 7) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา 8) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด, คณะทำงานติดตามหนี้กองทุนฯ, เจ้าหน้าที่ พช. ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมาย, พนักงานกองทุน, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ จังหวัด 9) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ -คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ อำเภอ, คณะทำงานติดตามหนี้กองทุนฯ, เจ้าหน้าที่ พช. ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมาย -คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา, อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	<p>- ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา</p>	<p>10) โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาท</p> <p>11) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p> <p>12) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p> กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ</p> <p> กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p> <p>13) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>14) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพญา ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>15) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน</p> <p>16) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p> กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด</p> <p>17) โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)</p>

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	18) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ สนง.เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)
	- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	19) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนและการประเมินผลทุนหมุนเวียน 20) ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนฯ 21) ค่าถ่ายเอกสาร สำหรับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
	- ค่าวัสดุ	22) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สนง.เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) 23) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สนง.คณะกรรมการกลั่นกรองฯ อำเภอ (อกส.อ.)
	- ค่าสาธารณูปโภค	24) ค่าไฟฟ้า 25) ค่าน้ำ 26) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน และค่าบริการสื่อสารโทรคมนาคม 27) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ 28) ค่าไปรษณีย์ 29) ค่าธรรมเนียมธนาคาร
	1.3 งบลงทุน	30) ครุภัณฑ์สำนักงานฯ สนง.เลขานุการ อกส.จ.
2	<u>เงินอุดหนุน</u>	31) พิจารณานุมัติและโอนเงิน
3	<u>เงินทุนหมุนเวียน</u>	32) พิจารณานุมัติและโอนเงิน

❖ การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- **งบบุคลากร** : ดำเนินการตามระเบียบราชการ และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ โดยงบลงทุนเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จหรือก่อนที่ผูกพันภายในไตรมาส 1
- **งบเงินอุดหนุนและเงินหมุนเวียน** : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 (ประกาศ ณ วันที่ 26 กันยายน พ.ศ.2559) และเบิกจ่ายโอนเงินให้สมาชิกในปีงบประมาณ

❖ แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา และค่าใช้จ่ายอื่นๆ (สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ดำเนินการ) ได้แก่

- 1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงิน การคลัง การบัญชีและพัสดุ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงินการคลังและการบัญชี
กิจกรรมที่ 2 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีในส่วนภูมิภาค
- 2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ. 2562 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 3) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
- 4) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 5) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 6) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 7) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 8) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนากองทุน
- 9) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะสารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 10) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 11) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
 - รุ่นที่ 1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคใต้)
 - รุ่นที่ 2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
 - รุ่นที่ 3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคกลาง)
 - รุ่นที่ 4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคเหนือ)

- 12) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
- 13) โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
 - รุ่นที่ 1 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคใต้)
 - รุ่นที่ 2 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
 - รุ่นที่ 3 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคกลาง)
 - รุ่นที่ 4 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคเหนือ)
- 14) โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
- 15) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
 - กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
 - กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
- 16) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
- 17) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
- 18) โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- 19) โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
- 20) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

❖ **แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ** ตามค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา และค่าใช้จ่ายอื่นๆ (สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดำเนินการ) ได้แก่

- 1) โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
- 3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
 - กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
- 4) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
- 5) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 6) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
- 7) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
- 8) โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่คณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)

กิจกรรม/โครงการ ที่ส่วนกลางดำเนินการ

1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีด้านการเงินการคลัง การบัญชี และการพัสดุ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติงานได้ถูกต้องมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีทักษะความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในด้านการบันทึกข้อมูลทางบัญชี การตรวจสอบเอกสารหลักฐานทางการเงิน การตรวจสอบข้อมูลทางบัญชี วิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชี การปรับปรุงแก้ไขข้อมูลทางบัญชี การรายงานต่างๆ ตามทะเบียนคุมต่างๆ และในระบบ GFMS ที่ชัดเจนและถูกต้อง สามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 3. เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของส่วนภูมิภาค เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม เพื่อสรุปประเมินผลการปฏิบัติงานและเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ
3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม
4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน
5. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ดังนี้
 - 5.1 กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีด้านการเงินการคลัง การบัญชี และพัสดุ เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และพนักงานกองทุน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานฯ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน การควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และอภิปรายประเด็นปัญหา และการกำหนดแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง การบัญชีและพัสดุ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - 5.2 กิจกรรมที่ 2 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีในส่วนภูมิภาค จังหวัดเป้าหมาย เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมตามกิจกรรมที่ 1
6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารงบประมาณ การเงินการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ 2. วินัยทางงบประมาณและการคลัง 3. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2426 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 9 พ.ศ. 2560 4. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555 5. การบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านการเงินการคลัง และบุคลากรของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ 6. ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2551 7. แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการด้านเงินการคลัง การบัญชี และพัสดุ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับส่วนภูมิภาค
กลุ่มเป้าหมาย	<p>กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงินการคลัง การบัญชีและการพัสดุ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 166 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 76 คน (2) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของ อกส.จ. จำนวน 76 คน (3) เจ้าหน้าที่การเงินฯ อกส.กทม. สกส. (ส่วนกลาง) จำนวน 8 คน และ จนท. ส่วนกลาง (4) เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 6 คน <p>กิจกรรมที่ 2 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีในส่วนภูมิภาค ณ จังหวัดเป้าหมาย</p>
งบประมาณ	<p>1,297,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและการบัญชี ด้านการเงินการคลัง การบัญชี และพัสดุ งบประมาณ 1,210,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีในส่วนภูมิภาค งบประมาณ 87,000 บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)</p>
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	<p>กิจกรรมที่ 1 สถานที่ดำเนินการ ณ โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 5 จังหวัด</p>
ระยะเวลาดำเนินการ	<p>กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการไตรมาสที่ 2 – 3 (เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมตามกิจกรรมที่ 1)</p>

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี มีความรู้ความเข้าใจในด้านการเงินการคลัง การบัญชี และพัสดุ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด
2. ลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และสามารถลดข้อสังเกตของหน่วยตรวจสอบ หรือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและควบคุมความเสี่ยง ในการบริหารงบประมาณฯ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เชิงปริมาณ

ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การบัญชีและพัสดุ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกองทุนฯ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

2. เชิงคุณภาพ

กลุ่มเป้าหมายสามารถปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามกำหนดระยะเวลา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ. 2562 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำรายงานการเงินประจำปีได้ชัดเจน และถูกต้อง สามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สามารถบันทึกรายการบัญชีในระบบ GFMS ระบบ SARA และทะเบียนคุม (ด้วยมือ) ที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบข้อมูลทางบัญชี ปรับปรุงข้อมูลทางบัญชีให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อนำข้อมูลทางบัญชีมาจัดทำรายงานการเงินประจำปีได้อย่างครบถ้วน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ
3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม
4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน
5. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ดังนี้
 - 5.1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ. 2562 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยวิธีการ
 - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบฯ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานฯ การตรวจสอบข้อมูล การบันทึกข้อมูลด้านการเงินและบัญชี มาจัดทำรายงานการเงินประจำปีบัญชี
 - แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
 - อภิปราย แบ่งกลุ่ม วิเคราะห์ปัญหาแนวทางแก้ไขข้อมูลทางบัญชีและการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - ประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร
6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ 2. การจัดทำรายงาน และการควบคุมการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ 3. แนวทางการจัดทำทะเบียนคุมการรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. การจัดทำรายงานการเงินภาพรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. 2562 5. การบันทึกข้อมูลรายการทะเบียนคุมการรับ - จ่ายเงินฯ ผ่านระบบ SARA 6. แนวทางการปฏิบัติการจัดทำและตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 87 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของ อกส.จ. จำนวน 76 คน 2. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของ สกส. จำนวน 6 คน อกส.กทม. และ จนท. ส่วนกลาง 3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน
งบประมาณ	657,000 บาท (หกแสนห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการ ณ โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2562)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี มีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลทางบัญชี การตรวจสอบข้อมูลทางบัญชี เพื่อจัดทำรายงานการเงินได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด 2. ลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และสามารถลดข้อสังเกตของหน่วยตรวจสอบ หรือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและควบคุมความเสี่ยง ในการบริหารงบประมาณฯ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความเข้าใจในการจัดทำรายงานการเงินและบัญชีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด 2. เชิงคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายสามารถจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ. 2562 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันตามระยะเวลาที่กระทรวงการคลังกำหนด
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2562 – 2564 และทบทวนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2562
 2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ.
3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม
4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน
5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ โดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร

เนื้อหาวิชา

1. การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2562 – 2564
3. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
4. กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม									
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 70 คน ประกอบด้วย</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 70%;">1. ข้าราชการ</td> <td style="text-align: right;">จำนวน 20 คน</td> </tr> <tr> <td>2. เจ้าหน้าที่กองทุนฯ ส่วนกลาง/กทม.</td> <td style="text-align: right;">จำนวน 41 คน</td> </tr> <tr> <td>3. เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่ + สถาบันการพัฒนาชุมชน</td> <td style="text-align: right;">จำนวน 5 คน</td> </tr> <tr> <td>4. เจ้าหน้าที่โครงการ</td> <td style="text-align: right;">จำนวน 5 คน</td> </tr> </table>	1. ข้าราชการ	จำนวน 20 คน	2. เจ้าหน้าที่กองทุนฯ ส่วนกลาง/กทม.	จำนวน 41 คน	3. เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่ + สถาบันการพัฒนาชุมชน	จำนวน 5 คน	4. เจ้าหน้าที่โครงการ	จำนวน 5 คน
1. ข้าราชการ	จำนวน 20 คน								
2. เจ้าหน้าที่กองทุนฯ ส่วนกลาง/กทม.	จำนวน 41 คน								
3. เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่ + สถาบันการพัฒนาชุมชน	จำนวน 5 คน								
4. เจ้าหน้าที่โครงการ	จำนวน 5 คน								
งบประมาณ	667,500 บาท (หกแสนหกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)								
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี								
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในส่วนภูมิภาค								
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 4 วัน ไตรมาสที่ 2 (ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562)								
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้มีความสมบูรณ์ขึ้น และสามารถใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์								
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 บรรลุสำเร็จตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร และสามารถขับเคลื่อนการประเมินผลทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ของกรมบัญชีกลางที่กำหนด</p>								
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี								

4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อเพิ่มเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข
 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค และแนวทาง วิธีการพัฒนางาน

รายละเอียดการดำเนินงาน	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	<p>◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ โดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 2. ความมุ่งหวังขององค์กรและความผาสุกของบุคลากร 3. การบริหารงานด้านการบริการที่ดี และมนุษยสัมพันธ์ 4. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี 5. ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระบบ SARA) 6. แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี 7. เทคนิคการบริหารตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม									
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 264 คน ประกอบด้วย</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">1. พนักงานกองทุน 76 จังหวัด</td> <td style="text-align: right;">จำนวน 193 คน</td> </tr> <tr> <td>2. พนักงานกองทุน ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ</td> <td style="text-align: right;">จำนวน 59 คน</td> </tr> <tr> <td>3. เจ้าหน้าที่โครงการ</td> <td style="text-align: right;">จำนวน 8 คน</td> </tr> <tr> <td>4. ผู้สังเกตการณ์ (ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม)</td> <td style="text-align: right;">จำนวน 4 คน</td> </tr> </table>	1. พนักงานกองทุน 76 จังหวัด	จำนวน 193 คน	2. พนักงานกองทุน ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน 59 คน	3. เจ้าหน้าที่โครงการ	จำนวน 8 คน	4. ผู้สังเกตการณ์ (ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม)	จำนวน 4 คน
1. พนักงานกองทุน 76 จังหวัด	จำนวน 193 คน								
2. พนักงานกองทุน ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน 59 คน								
3. เจ้าหน้าที่โครงการ	จำนวน 8 คน								
4. ผู้สังเกตการณ์ (ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม)	จำนวน 4 คน								
งบประมาณ	1,808,000 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนแปดพันบาทถ้วน)								
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี								
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล								
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 1 (ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562) จำนวน 3 วัน								
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	พนักงานกองทุนมีศักยภาพในการปฏิบัติงานสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ								
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของพนักงานกองทุน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>2. เชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของพนักงานกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>								
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี								

5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2562 แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งในจังหวัดและส่วนกลางให้สามารถดำเนินการประเมินผลทุนหมุนเวียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ
3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม
4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน
5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ โดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร

เนื้อหาวิชา

1. การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ
2. กระบวนการประเมินผลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. การดำเนินงานตัวชี้วัดทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2562

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 175 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หัวหน้ากลุ่มงาน/นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด ที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ จำนวน 76 จังหวัด จำนวน 76 คน 2. พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (นักจัดการงานทั่วไป) จำนวน 76 จังหวัด จำนวน 76 คน 3. เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนกลางและพนักงานกองทุนฯ (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 18 คน 4. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน
งบประมาณ	956,000 บาท (เก้าแสนห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 2 (ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	การประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2562 บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ในกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2562 ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด 2. เชิงคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายสามารถถ่ายทอดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2562 ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

6. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์ : เพื่อทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี 2562 – 2564 ใช้เป็นแนวทางในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ กำหนดการประชุม ขออนุมัติโครงการ 2. จัดทำหลักสูตร/ประสานสถานที่ดำเนินการ/คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย/ประสานวิทยากร 3. ขออนุมัติดำเนินการ 4. แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/เตรียมเอกสารประกอบการประชุม/แบบประเมินผลโครงการ 5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ ดำเนินการ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร 8. นำเสนอร่างยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี 2563 – 2564 ได้ผ่านการทบทวนเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาเห็นชอบ 	<p>เนื้อหาวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การวิเคราะห์การจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ 3. ระดมสมองในการปรับปรุงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 50 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ./นว.พช. จังหวัด จำนวน 8 คน 2. ผู้แทน อกส.จ./อกส.อ./อกส.กทม. จำนวน 8 คน 3. ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด จำนวน 4 คน 4. ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กรสตรี จำนวน 4 คน 5. เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชนส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่กองทุน จำนวน 20 คน 6. ผู้แทนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานกรุงเทพมหานคร จำนวน 2 คน 7. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน
งบประมาณ	223,400 บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 1 (ระหว่างตุลาคม – ธันวาคม 2562) จำนวน 2 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564 ที่ผ่านการทบทวนแล้วมากำหนดนโยบาย ทิศทาง และแนวทางการพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการทบทวนยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564 1.2 ได้แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564 ที่ผ่านการทบทวนแล้ว <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถนำแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564 ไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

7. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์ : จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำโครงการ กำหนดการประชุม ขออนุมัติโครงการ
2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินโครงการ
4. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ดังนี้
 - 4.1 กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
 - 4.2 กิจกรรมที่ 2 จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
5. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ
6. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร
8. นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ได้ผ่านการทบทวนฯ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 1

1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
2. แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี 2563 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ กิจกรรม
3. วิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี 2563 สู่แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563
4. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2563

ครั้งที่ 2

1. ทบทวนร่างแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2563
2. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. สรุปร่างแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2563

กิจกรรมที่ 2 จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>กิจกรรมที่ 1 ครั้งที่ 1 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ./นว.พช.จังหวัด จำนวน 8 คน 2. ผู้แทน อกส.จ./อกส.อ./อกส.กทม. จำนวน 8 คน 4. ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กรสตรี จำนวน 4 คน 5. เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชนส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่กองทุน จำนวน 16 คน 7. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน <p>กิจกรรมที่ 1 ครั้งที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ./นว.พช. จังหวัด จำนวน 8 คน 2. ผู้แทน อกส.จ./อกส.อ./อกส.กทม. จำนวน 8 คน 3. ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กรสตรี จำนวน 4 คน 4. เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน และเจ้าหน้าที่กองทุน จำนวน 16 คน 5. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน
งบประมาณ	<p>375,440 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 งบประมาณ 340,440 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 2 งบประมาณ 35,000 บาท</p>
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ห้องประชุมกรมการพัฒนาชุมชน
ระยะเวลาดำเนินการ	<p>กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในไตรมาส 2 จำนวน 2 วัน</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในไตรมาส 2 หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมที่ 1</p>
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>มีแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>มีแผนการปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

8. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนากองทุน

วัตถุประสงค์ : เพื่อฝึกปฏิบัติเพิ่มทักษะในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในโปรแกรม SARA ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินงาน	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	<p>◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม/จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ จำนวน 8 รุ่นๆ ละ 3 วัน โดยดำเนินการประชุม ประกอบด้วยบรรยายให้ความรู้ในกระบวนการและขั้นตอนการใช้งานโปรแกรม SARA และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติตามขั้นตอนการใช้งานโปรแกรม SARA 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. กระบวนการทำงานด้วยโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ 2. ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการกำหนดค่าตั้งงบประมาณ 3. การรับชำระหนี้และการคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการรับชำระหนี้และขั้นตอนการคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5. การจัดการโครงการและการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 6. ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการจัดการโครงการและการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม									
กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน 312 คน ประกอบด้วย <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;">1. พนักงานกองทุน 76 จังหวัด</td> <td style="width: 30%; text-align: right;">จำนวน 193 คน</td> </tr> <tr> <td>2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ 76 จังหวัด</td> <td style="text-align: right;">จำนวน 76 คน</td> </tr> <tr> <td>3. เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนกลาง และพนักงานกองทุนฯ กทม.</td> <td style="text-align: right;">จำนวน 11 คน</td> </tr> <tr> <td>4. เจ้าหน้าที่โครงการรุ่นละ 4 คน จำนวน 8 รุ่น</td> <td style="text-align: right;">จำนวน 32 คน</td> </tr> </table>	1. พนักงานกองทุน 76 จังหวัด	จำนวน 193 คน	2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ 76 จังหวัด	จำนวน 76 คน	3. เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนกลาง และพนักงานกองทุนฯ กทม.	จำนวน 11 คน	4. เจ้าหน้าที่โครงการรุ่นละ 4 คน จำนวน 8 รุ่น	จำนวน 32 คน
1. พนักงานกองทุน 76 จังหวัด	จำนวน 193 คน								
2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ 76 จังหวัด	จำนวน 76 คน								
3. เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนกลาง และพนักงานกองทุนฯ กทม.	จำนวน 11 คน								
4. เจ้าหน้าที่โครงการรุ่นละ 4 คน จำนวน 8 รุ่น	จำนวน 32 คน								
งบประมาณ	1,923,900 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)								
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี								
พื้นที่ดำเนินการ	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน								
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการไตรมาส 1 – 2 จำนวน 8 รุ่น ๆ ละ 3 วัน รุ่นละ 39 คน								
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจในโปรแกรม SARA 2. เชิงคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถในการใช้โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ในการจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ 								
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี								

9. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะสารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่ สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ในด้านการตลาดยุคใหม่ให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีความสนใจ
 2. เพื่อเพิ่มช่องทางการตลาดที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ในการซื้อขายสินค้าและบริการให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับทิศทางการตลาดในปัจจุบันและแนวโน้มการพัฒนาต่อไปในอนาคต กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่สนใจให้เหมาะสมกับหลักสูตรดังกล่าว และขออนุมัติโครงการ
2. ติดต่อประสานงานในด้านสถานที่ดำเนินการ วิทยากรผู้ให้ความรู้ การจัดทำเอกสาร การฝึกอบรมและองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการจัดโครงการ และขออนุมัติดำเนินการ
3. ประชาสัมพันธ์รับสมัครสมาชิกกองทุนที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการฯ/ตรวจสอบผู้สมัคร/ติดต่อยืนยัน/การสมัคร/แจ้งกำหนดการและสิ่งที่ต้องเตรียมในการเข้าร่วมโครงการฯ
4. ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะสารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่ สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามกำหนดการ
5. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
6. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ
7. ติดตามผลผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อประเมินผลลัพธ์

เนื้อหาวิชา

1. เปิดโลกออนไลน์ ขายอย่างไรให้โดนใจผู้บริโภค 4.0
2. วางระบบขายออนไลน์อย่างไรให้อัพเดทเซลล์
3. ทำอย่างไรให้เนื้อหาโดนใจ เปิดโอกาสถูกคลิก เพิ่มโอกาสขาย
4. จับผู้บริโภคกลุ่มใหญ่ เพิ่มโอกาสในการขายบน Social Media
5. เทคนิคการขาย Online ผ่าน Facebook

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 60 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ประกอบการหญิงที่เป็นสมาชิกกองทุนฯ จำนวน 50 คน ได้รับเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้) จากกองทุนฯ และมีพื้นฐาน ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น 2. เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง จำนวน 5 คน 3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน
งบประมาณ	600,000 บาท (หกแสนบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2562) จำนวน 3 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้เทคโนโลยี สารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่ 2. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีช่องทางการตลาดเพิ่มขึ้น ส่งผลให้มีรายได้ที่ดี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่ 2. เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นนักการตลาดยุคใหม่ที่มี ประสิทธิภาพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

10. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ นักวิชาการพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายเกี่ยวกับการติดตามหนี้ การดำเนินคดีตามกฎหมาย และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ลดความเสี่ยงในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่ มีหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ
3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม
4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน
5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ โดยบรรยายให้ความรู้วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เหมาะสม
6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร

เนื้อหาวิชา

1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
2. การประยุกต์ใช้กฎหมายทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. การตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
4. การดำเนินคดีอาญา การดำเนินคดีแพ่ง และการบังคับคดี
5. กฎหมายว่าด้วยการรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน 622 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 1 จำนวน 159 คน ประกอบด้วย 1. พัฒนาการที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ จังหวัดละ 2 คน จำนวน 152 คน 2. เจ้าหน้าที่ ออ.ส.กทม. จำนวน 2 คน 3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 159 คน ประกอบด้วย 1. พัฒนาการที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ จังหวัดละ 2 คน จำนวน 152 คน 2. เจ้าหน้าที่ ออ.ส.กทม. จำนวน 2 คน 3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน รุ่นที่ 3 จำนวน 159 คน ประกอบด้วย 1. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด/เจ้าหน้าที่กองทุนฯ จังหวัดละ 2 คน จำนวน 152 คน 2. เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง จำนวน 2 คน 3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน รุ่นที่ 4 จำนวน 145 คน ประกอบด้วย 1. พัฒนาการอำเภอ จำนวน 138 คน - จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน 34 จังหวัดๆ ละ 1 คน รวม 34 คน - จังหวัดขนาดกลาง จำนวน 22 จังหวัดๆ ละ 2 คน รวม 44 คน - จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน 20 จังหวัดๆ ละ 3 คน รวม 60 คน 2. เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง จำนวน 2 คน 3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน
งบประมาณ	4,628,600 บาท (สี่ล้านหกแสนสองหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 1 – 2 จำนวน 4 รุ่น ๆ ละ 3 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ นักวิชาการพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะกลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อกฎหมาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านกฎหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>ร้อยละ 80 ของพัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ นักวิชาการพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ความเข้าใจข้อกำหนดเกี่ยวกับการติดตามหนี้ การดำเนินคดีตามกฎหมาย และความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>2.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถติดตามหนี้ค้ำชำระและบริหารจัดการหนี้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35 ของหนี้ค้ำชำระทั้งหมดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>2.2 การดำเนินคดีตามกฎหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มกฎหมาย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

11. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับภาค

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
 2. เพื่อให้เกิดเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคและมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการสร้างอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำรายละเอียดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
2. เสนอโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ
3. จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
4. ขออนุมัติดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนฯ
5. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
6. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ติดต่อวิทยากร/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย
7. ดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
8. ประเมินผลการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
9. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค เสนอผู้บริหาร

เนื้อหาวิชา

1. การสร้างเครือข่ายและการบริหารจัดการเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ
2. การเสริมสร้างเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง
3. เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก
4. การสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในยุค Thailand 4.0
6. การจัดตั้งเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน 328 คน ประกอบด้วย

คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคใต้) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 61 คน ประกอบด้วย

1. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ระดับจังหวัด จำนวน 42 คน
จำนวน 14 จังหวัดๆ ละ 3 คน
2. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดๆ ละ 1 คน จำนวน 14 จังหวัด จำนวน 14 คน
3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 85 คน ประกอบด้วย

1. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ระดับจังหวัด จำนวน 60 คน
จำนวน 20 จังหวัดๆ ละ 3 คน
2. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดๆ ละ 1 คน จำนวน 20 จังหวัด จำนวน 20 คน
3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคกลาง) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 109 คน ประกอบด้วย

1. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ระดับจังหวัด จำนวน 78 คน
และกรุงเทพมหานคร รวม 26 จังหวัด ๆ ละ 3 คน
2. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 25 จังหวัด จำนวน 26 คน
และกรุงเทพมหานคร จังหวัดละ 1 คน
3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคเหนือ) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 73 คน ประกอบด้วย

1. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ระดับจังหวัด จำนวน 51 คน
จำนวน 17 จังหวัดๆ ละ 3 คน
2. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 17 จังหวัด ๆ ละ 1 คน จำนวน 17 คน
3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน

งบประมาณ

2,131,400 บาท (สองล้านหนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

รุ่นที่ 1 ดำเนินการ ณ ภาคใต้ เป็นเงิน 408,000 บาท (สี่แสนแปดพันบาทถ้วน)

รุ่นที่ 2 ดำเนินการ ณ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นเงิน 551,000 บาท (ห้าแสนห้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

รุ่นที่ 3 ดำเนินการ ณ ภาคกลาง เป็นเงิน 695,500 บาท (หกแสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

รุ่นที่ 4 ดำเนินการ ณ ภาคเหนือ เป็นเงิน 476,900 บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมในเขตพื้นที่จังหวัด (ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคเหนือ)
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – เดือนมีนาคม 2562) จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 3 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เกิดเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค จำนวน 4 ภาค 2. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคสามารถส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจริญปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และการบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านการประกอบอาชีพให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2. เจริญคุณภาพ <p>ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

12. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับประเทศ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศให้มีความเข้มแข็งสามารถดำเนินงานขับเคลื่อนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้เกิดเครือข่ายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศและมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการสร้างอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำรายละเอียดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
2. เสนอโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
3. จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
4. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงานสถานที่/ติดต่อวิทยากร/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมเอกสารประกอบโครงการ
5. ขออนุมัติดำเนินโครงการตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
6. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
7. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
8. ประเมินผลการดำเนินโครงการคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
9. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ ได้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานร่วมกัน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดตั้งและการเชื่อมโยงเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. ความสำคัญของเครือข่ายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. ความสำคัญของเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการพัฒนาประเทศให้มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 159 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค จังหวัด และกรุงเทพมหานคร จังหวัดละ 1 คน รวม 77 คน 2. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จังหวัดละ 1 คน รวม 77 คน 3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน
งบประมาณ	986,600 บาท
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในโรงแรมเซตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาส 4 (เดือนกรกฎาคม – เดือนกันยายน 2562) จำนวน 3 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เกิดเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ 2. เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศสามารถขับเคลื่อนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ 3. เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ ได้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานร่วมกัน
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 1.3 มีแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ <p>ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการสร้างอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ และสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

13. โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อส่งเสริมความรู้ให้คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคให้สามารถดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้
 2. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเป็นแนวทางในการดำเนินงานแก่คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำรายละเอียดโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
2. เสนอโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ
3. จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
4. ขออนุมัติดำเนินโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
5. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
6. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงานสถานที่/ติดต่อวิทยากร/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมเอกสารประกอบโครงการ
7. ดำเนินโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
8. ประเมินผลการดำเนินโครงการคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค
9. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคเสนอผู้บริหาร

◇ เนื้อหาวิชา มีดังนี้

1. การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
2. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. การบูรณาการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
4. ภาวะการณ์สังคมไทยกับความมั่นคงในชีวิตของสตรี
5. บทบาทสตรีในยุค Thailand 4.0
6. วิเคราะห์ SWOT การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 247 คน ประกอบด้วย คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 รุ่น ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ 1 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคใต้) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 46 คน ประกอบด้วย คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 28 คน (จำนวน 14 จังหวัด ๆ ละ 2 คน) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด ๆ ละ 1 คน จำนวน 14 คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 64 คน ประกอบด้วย คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 40 คน (จำนวน 20 จังหวัด ๆ ละ 2 คน) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด ๆ ละ 1 คน จำนวน 20 คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน</p> <p>รุ่นที่ 3 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ดำเนินการ (ภาคกลาง) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 82 คน ประกอบด้วย คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จำนวน 52 คน (จำนวน 26 จังหวัด ๆ ละ 2 คน) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และ กรุงเทพมหานคร จังหวัดละ 1 คน จำนวน 26 คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน</p> <p>รุ่นที่ 4 โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคเหนือ) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 55 คน ประกอบด้วย คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 34 คน (จำนวน 17 จังหวัด ๆ ละ 2 คน) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด ๆ จังหวัดละ 1 คน จำนวน 17 คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน</p>
งบประมาณ	1,634,500 บาท (หนึ่งล้านหกแสนสามหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	<p>รุ่นที่ 1 ดำเนินการ ณ ภาคใต้ เป็นเงิน 316,000 บาท</p> <p>รุ่นที่ 2 ดำเนินการ ณ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นเงิน 422,000 บาท</p> <p>รุ่นที่ 3 ดำเนินการ ณ ภาคกลาง เป็นเงิน 530,000 บาท</p> <p>รุ่นที่ 4 ดำเนินการ ณ ภาคใต้ เป็นเงิน 366,500 บาท</p>
พื้นที่ดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการในโรงแรมเขตพื้นที่จังหวัด (ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคเหนือ)
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาส 3 จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 3 วัน

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 3 (เดือนเมษายน – เดือนมิถุนายน 2562)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคมีความรู้ ความสามารถ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ 2. คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ร่วมกัน และมีแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ที่เป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และประเด็นสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสามารถดำเนินงานขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ 1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของการดำเนินงาน ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีร่วมกัน 1.3 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีการแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ <p>คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค มีแนวทางในการดำเนินงานแก่ คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค และสำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

14. โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อส่งเสริมความรู้ให้คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ ให้สามารถดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้
 2. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเป็นแนวทางในการดำเนินงานแก่คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำรายละเอียดโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
2. เสนอโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
3. จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
4. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงานสถานที่/ติดต่อวิทยากร/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมเอกสารประกอบโครงการ
5. ขออนุมัติดำเนินโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
6. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
7. ดำเนินการโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
8. ประเมินผลการดำเนินการโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
9. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศเสนอผู้บริหาร

- เนื้อหาวิชา**
1. การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่ความสำเร็จ
 2. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 3. เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการก้าวพ้นความเหลื่อมล้ำ
 4. การพัฒนาศักยภาพสตรีสู่สังคมยุคใหม่
 5. สิทธิสตรีที่ควรรู้ในยุค Thailand 4.0
 6. วิเคราะห์ SWOT บทบาทสตรีในสังคมไทย

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 36 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ จำนวน 22 คน 2. เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน และเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 10 คน 3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน
งบประมาณ	196,000 บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 4 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562) จำนวน 3 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศมีความรู้ สามารถดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ 2. คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน และมีแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศที่เป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และประเด็นสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสามารถดำเนินงานขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ 1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีร่วมกัน 1.3 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีการแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ มีแนวทางในการดำเนินงานแก่คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

15. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้
 3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

◇ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

1. แจ้งจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
2. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และแจ้งให้จังหวัด/กรุงเทพมหานครทราบ เพื่อดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

◇ จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
2. ขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
3. ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมฯ กำหนด ดังนี้

กรณีจังหวัด 76 จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ 3 ประเภท ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

- ◆ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น
- ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น
- ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

กรณีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน 2 ประเภท ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

- ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ดีเด่น
- ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

4. จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณพร้อมเงินรางวัลให้ผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่นโดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่นๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าเหมาะสม

5. รายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกฯ ของจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2562

6. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้วยโปรแกรม "SARA" หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกใช้จ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายกรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

◇ **กรมการพัฒนาชุมชน** ดำเนินการดังนี้

1. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
2. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 2
3. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
4. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการลงพื้นที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่น และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น ในระดับเขตตรวจราชการ โดยคัดเลือกให้เหลือประเภทละ 1 รางวัล จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ ละ 3 รางวัล รวม 54 รางวัล (สำหรับกรุงเทพมหานครให้อยู่ในเขตตรวจราชการที่ 1)
5. กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ทั้ง 3 ประเภท รวม 54 รางวัล ภายในเดือนสิงหาคม 2562

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

◇ **กรมการพัฒนาชุมชน** ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 3
2. แจ้งจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 54 รางวัลๆ ละ 1 คน และนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร รวม 77 คน เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และรับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ในงาน CD DAY ประจำปี 2562
3. กรมการพัฒนาชุมชน สรุปรายงานผลผู้บริหาร

กลุ่มเป้าหมาย : **กิจกรรมที่ 1** การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 5 - 9 คน
2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น จำนวน 878 อำเภอๆ ละ 1 คน
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เขต/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่น จำนวน 878 อำเภอๆ ละ 1 คณะ และกรุงเทพมหานคร
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น ที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปี พ.ศ. 2560 - 2561 จำนวน 878 อำเภอๆ ละ 1 กลุ่ม และกรุงเทพมหานคร

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย : **กิจกรรมที่ 2** กิจกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ ละ 3 คน
2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัดๆ ละ 1 คน
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัดๆ ละ 1 คณะ และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คณะ
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัดๆ ละ 1 กลุ่ม และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 กลุ่ม

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
2. ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
3. ตัวแทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
4. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร รวม 77 คน
5. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน

งบประมาณ : รวมทั้งสิ้น 4,647,100 บาท (สี่ล้านหกแสนสี่หมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 จำนวน 3,165,540 บาท (ดำเนินการระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร)

1. ระดับจังหวัด 76 จังหวัด รวมเป็นเงิน 3,065,720 บาท
2. กรุงเทพมหานคร รวมเป็นเงิน 99,820 บาท

เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
- 2) เงินรางวัลสำหรับคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่
 - 2.1) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัดๆ ละ 1 รางวัลๆ ละ 3,000 บาท
 - 2.2) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เขต/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัดๆ ละ 1 รางวัลๆ ละ 6,000 บาท และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 6,000 บาท
 - 2.3) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัดๆ ละ 1 รางวัลๆ ละ 4,000 บาท และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 4,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 จำนวน 928,100 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) **เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้**

- 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ
- 2) ค่าพาหนะ สำหรับคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

งบประมาณ (ต่อ) :	กิจกรรมที่ 3 จำนวน 553,460 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) เป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรม เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้ 1) ประชุมเชิงปฏิบัติถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2) กิจกรรมในพิธีรับมอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ในงาน CD DAY ประจำปี 2562
หน่วยดำเนินการ :	กิจกรรมที่ 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/ กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สกส. กิจกรรมที่ 2 กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สกส. กิจกรรมที่ 3 กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สกส.
พื้นที่ดำเนินการ :	กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ :	กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในไตรมาส 2 – 3 (เดือนมกราคม – มิถุนายน 2562) กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในไตรมาส 4 (เดือนกรกฎาคม – สิงหาคม 2562) กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในไตรมาส 4 (เดือนสิงหาคม – กันยายน 2562)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ :	1. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงาน และกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จจากการ นำเงินทุนไปประกอบอาชีพ 3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาศักยภาพและบทบาท ของตนเองเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดโครงการ :	1. เชิงปริมาณ 1.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 คน และดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน 1.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 77 คณะ และดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คณะ 1.3 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 77 กลุ่มอาชีพ และดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 กลุ่มอาชีพ 2. เชิงคุณภาพ 2.1 กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่กำหนดไว้ 2.2 กลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่ม อาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ :	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

16. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 2. เพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนโครงการในการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 3. เพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการพัฒนาศักยภาพของตนเองทั้งทางด้านเศรษฐกิจ และทางด้านสังคม

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้สำนักเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
2. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
3. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
4. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
5. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน 2. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 3. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. แนวทางการยื่นขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุน 5. ฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กลุ่มเป้าหมาย	<p>ดำเนินการ 3 รุ่น ๆ ละ 107 คน รวมทั้งสิ้น 321 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่สมัครขึ้นทะเบียนสมาชิกตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2559 จำนวน 300 คน 2. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จำนวน 6 คน 3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 15 คน
งบประมาณ	489,600 บาท (สี่แสนแปดหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 1 จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครมีการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ และการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม 3. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอื่นๆ
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. เชิงคุณภาพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่เข้าร่วมโครงการฯ มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสามารถเผยแพร่การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

17. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตสามารถขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานครให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้สำนักเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
2. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
3. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
4. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ
5. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
6. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร สรุปและประเมินผลการดำเนินงานโครงการฯ
7. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รายงานผลการดำเนินโครงการฯ ภายใน 30 วัน ภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

เนื้อหาวิชา

1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
2. ทบทวนบทบาทหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
3. องค์ความรู้ที่จำเป็นในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
4. จัดทำแผนการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เขต

กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน 536 คน ดำเนินการ 6 รุ่น ได้แก่

รุ่นที่ 1 จำนวน 76 คน ประกอบด้วย

1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต จำนวน 7 เขต รวม 63 คน
2. นักพัฒนาสังคมสำนักงานเขต จำนวน 7 เขต ๆ ละ 1 คน รวม 7 คน
3. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม. จำนวน 1 คน
4. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 2 จำนวน 96 คน ประกอบด้วย

1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต จำนวน 9 เขต รวม 81 คน
2. นักพัฒนาสังคมสำนักงานเขต จำนวน 9 เขต ๆ ละ 1 คน รวม 9 คน
3. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม. จำนวน 1 คน
4. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 3 จำนวน 96 คน ประกอบด้วย

1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต จำนวน 9 เขต รวม 81 คน
2. นักพัฒนาสังคมสำนักงานเขต จำนวน 9 เขต ๆ ละ 1 คน รวม 9 คน
3. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม. จำนวน 1 คน
4. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 4 จำนวน 106 คน ประกอบด้วย

1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต จำนวน 10 เขต รวม 90 คน
2. นักพัฒนาสังคมสำนักงานเขต จำนวน 10 เขต ๆ ละ 1 คน รวม 10 คน
3. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม. จำนวน 1 คน
4. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 5 จำนวน 86 คน ประกอบด้วย

1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต จำนวน 8 เขต รวม 72 คน
2. นักพัฒนาสังคมสำนักงานเขต จำนวน 8 เขต ๆ ละ 1 คน รวม 8 คน
3. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม. จำนวน 1 คน
4. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>รุ่นที่ 6 จำนวน 76 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต จำนวน 7 เขต รวม 63 คน 2. นักพัฒนาสังคมสำนักงานเขต จำนวน 7 เขต ๆ ละ 1 คน รวม 7 คน 3. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักงานเลขานุการ อภส.กทผ. จำนวน 1 คน 4. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน
งบประมาณ	894,000 บาท (แปดแสนเก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – เดือนมีนาคม 2562) จำนวน 6 รุ่น ๆ ละ 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 1.2 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตมีแผนในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 50 เขต <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตมีแผนในการขับเคลื่อนกองทุนให้บรรลุวัตถุประสงค์</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

18. โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร
 2. เพื่อให้การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้สำนักเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
2. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
3. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
4. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ
5. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดำเนินงานตามโครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
6. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครสรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ
7. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ภายใน 30 วัน ภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 2. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 3. การวิเคราะห์การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 4. ค้นหาแนวทางการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร 5. จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 117 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต จำนวน 50 เขต ๆ ละ 2 คน รวม 100 คน 2. เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคม สำนักงานพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน 3. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จำนวน 6 คน 4. พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 คน 5. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน
งบประมาณ	306,900 บาท (สามแสนหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2562) จำนวน 2 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 2. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตมีแนวทางในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์กำหนด
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน 2. เชิงคุณภาพ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตมีแนวทางในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

19. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร

- วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
2. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จัก
ของสาธารณชนครอบคลุมกรุงเทพมหานคร

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กรุงเทพมหานคร
2. กรุงเทพมหานครขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการผลิตสื่อและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
3. กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกและกำหนดรูปแบบของสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
4. กรุงเทพมหานครออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม
5. กรุงเทพมหานครดำเนินการโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และพรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
6. ดำเนินการตามสัญญาจ้างฯ
7. ดำเนินการโครงการผลิตสื่อและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ดังนี้
 - 7.1 กรุงเทพมหานครพิจารณาเลือกประเภทของสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น
 - ป้ายประชาสัมพันธ์
 - แผ่นพับประชาสัมพันธ์
 - จุลสารประชาสัมพันธ์
 - โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์
 - นิทรรศการ
 - การจัดเสวนาเกี่ยวกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านสื่อ
 - ฯลฯ
 - 7.2 กรุงเทพมหานคร กำหนดรูปแบบของสื่อตามประเภทเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
 - 7.3 จังหวัดออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม
8. กรุงเทพมหานคร จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านสื่อ
9. กรุงเทพมหานคร รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ส่งกรมหลังดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 15 วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน 3. การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน 4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ 5. การชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กลุ่มเป้าหมาย	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
งบประมาณ	300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 1 – 3 (เดือนตุลาคม 2561 – เดือนมีนาคม 2562)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชนในระดับพื้นที่ ผ่านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยการสนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 กรุงเทพมหานครมีสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเผยแพร่ ให้เป็นที่รู้จักอย่างครอบคลุม 1.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่ 2. เชิงคุณภาพ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชน 2.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้น 2.3 สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนมากขึ้น
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

20. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบริหารจัดการกลุ่มและพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่กำหนด

รายละเอียดการดำเนินงาน
<p>วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม</p> <p>◇ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กรุงเทพมหานคร 2. กรุงเทพมหานคร ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 3. กรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 4. กรุงเทพมหานคร ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ 5. กรุงเทพมหานคร ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 6. กรุงเทพมหานคร ประเมินผลการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 7. กรุงเทพมหานคร รวบรวมแผนการดำเนินงานกลุ่ม ผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ส่งกรมการพัฒนาชุมชนหลังดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 15 วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ <p>เนื้อหาวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ 2. การสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์ 3. การส่งเสริมช่องทางการตลาดและการประชาสัมพันธ์ในยุค Thailand 4.0

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน 155 คน ประกอบด้วย กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพในปี 2560 – 2561 จำนวน 150 คน (จำนวน 50 กลุ่ม ๆ ละ 3 คน) และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน
งบประมาณ	167,000 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำนวน 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกลุ่มและการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 1.2 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีแผนปฏิบัติการในการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ <p>กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถนำความรู้ไปบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มให้มีคุณภาพและมาตรฐาน</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรม/โครงการ ที่จังหวัดดำเนินการ

1. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้จังหวัดมีสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนครอบคลุมทั้งจังหวัด

รายละเอียดการดำเนินงาน
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม
<p>◇ ดำเนินงานในระดับจังหวัด โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด 2. จังหวัดขออนุมัติโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการฯ 3. ดำเนินการโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้ <p style="margin-left: 20px;">ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1 จังหวัดพิจารณาคัดเลือกประเภทของสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น <ul style="list-style-type: none"> - ป้ายประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับประชาสัมพันธ์ - จุลสารประชาสัมพันธ์ - นิทรรศการ - โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ - การจัดเสวนาเกี่ยวกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านสื่อ - ฯลฯ 3.2 จังหวัดกำหนดรูปแบบของสื่อตามประเภทเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 3.3 จังหวัดออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม 4. จังหวัดดำเนินการโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 5. ดำเนินการตามสัญญาจ้างฯ 6. จังหวัดจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 7. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่งกรมหลังดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 15 วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหา	<p>กรอบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน 3. การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน 4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ 5. การชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กลุ่มเป้าหมาย	สำนักงานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 76 จังหวัด
งบประมาณ	<p>13,800,000 บาท (สิบสามล้านแปดแสนบาทถ้วน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัด ๆ ละ 100,000 บาท เป็นเงิน 3,400,000 บาท - จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด ๆ ละ 200,000 บาท เป็นเงิน 4,400,000 บาท - จังหวัดขนาดใหญ่ 20 จังหวัด ๆ ละ 300,000 บาท เป็นเงิน 6,000,000 บาท
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับจังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชนในระดับพื้นที่ ผ่านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยการสนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 จังหวัดมีสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เผยแพร่ให้เป็นที่รู้จักอย่างครอบคลุม 1.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่ 2. เชิงคุณภาพ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชน 2.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้น 2.3 สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนมากขึ้น
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	<p>ชื่อ : นางสาววิรินทร์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413095</p> <p>ชื่อ : นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413093</p>

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
1	นนทบุรี			/	300,000
2	ปทุมธานี			/	300,000
3	พระนครศรีอยุธยา		/		200,000
4	สระบุรี		/		200,000
5	ชัยนาท	/			100,000
6	ลพบุรี		/		200,000
7	สิงห์บุรี	/			100,000
8	อ่างทอง	/			100,000
9	ฉะเชิงเทรา		/		200,000
10	นครนายก	/			100,000
11	ปราจีนบุรี	/			100,000
12	สมุทรปราการ			/	300,000
13	สระแก้ว	/			100,000
14	กาญจนบุรี		/		200,000
15	นครปฐม		/		200,000
16	ราชบุรี		/		200,000
17	สุพรรณบุรี		/		200,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	/			100,000
19	เพชรบุรี	/			100,000
20	สมุทรสาคร	/			100,000
21	สมุทรสงคราม	/			100,000
22	ชุมพร	/			100,000
23	นครศรีธรรมราช			/	300,000
24	พัทลุง	/			100,000
25	สุราษฎร์ธานี			/	300,000
26	กระบี่	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
27	ตรัง		/		200,000
28	พังงา	/			100,000
29	ภูเก็ต	/			100,000
30	ระนอง	/			100,000
31	สงขลา			/	300,000
32	สตูล	/			100,000
33	ปัตตานี		/		200,000
34	ยะลา	/			100,000
35	นราธิวาส		/		200,000
36	จันทบุรี	/			100,000
37	ชลบุรี			/	300,000
38	ตราด	/			100,000
39	ระยอง		/		200,000
40	เลย		/		200,000
41	หนองคาย	/			100,000
42	บึงกาฬ	/			100,000
43	หนองบัวลำภู	/			100,000
44	อุดรธานี			/	300,000
45	นครพนม		/		200,000
46	มุกดาหาร	/			100,000
47	สกลนคร			/	300,000
48	กาฬสินธุ์		/		200,000
49	ขอนแก่น			/	300,000
50	มหาสารคาม		/		200,000
51	ร้อยเอ็ด			/	300,000
52	ยโสธร	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
53	ศรีสะเกษ			/	300,000
54	อำนาจเจริญ	/			100,000
55	อุบลราชธานี			/	300,000
56	ชัยภูมิ			/	300,000
57	นครราชสีมา			/	300,000
58	บุรีรัมย์			/	300,000
59	สุรินทร์			/	300,000
60	เชียงใหม่			/	300,000
61	แม่ฮ่องสอน	/			100,000
62	ลำปาง		/		200,000
63	ลำพูน	/			100,000
64	เชียงราย			/	300,000
65	น่าน	/			100,000
66	พะเยา	/			100,000
67	แพร่	/			100,000
68	ตาก		/		200,000
69	พิษณุโลก		/		200,000
70	เพชรบูรณ์		/		200,000
71	สุโขทัย		/		200,000
72	อุดรดิตถ์	/			100,000
73	กำแพงเพชร		/		200,000
74	นครสวรรค์			/	300,000
75	พิจิตร	/			100,000
76	อุทัยธานี	/			100,000
รวม		34	22	20	13,900,000

2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจแก่คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดให้สามารถบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ระดับจังหวัด โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัด ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
3. จังหวัด ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
4. จังหวัด ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย /หลักสูตร/ วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
5. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ
6. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ
7. รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2562 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหารให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

เนื้อหาวิชา

1. การบริหารจัดการเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. การเสริมสร้างเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เข้มแข็ง
4. การจัดทำแผนดำเนินงานคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 3,170 คน ประกอบด้วย
 1. ตัวแทนคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ จำนวน 2,900 คน
 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 270 คน

กลุ่มเป้าหมาย	จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัด	จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด	จังหวัดขนาดใหญ่ 20 จังหวัด
1. ตัวแทนคณะทำงาน เครือข่ายอาชีพสมาชิก กองทุนฯ ระดับอำเภอ	30 คน	40 คน	50 คน
2. เจ้าหน้าที่โครงการ	3 คน	4 คน	4 คน
รวม	33 คน	44 คน	54 คน

งบประมาณ จำนวน 3,125,000 บาท (สามล้านหนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
 - จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัด ๆ ละ 33,500 บาท เป็นเงิน 1,139,000 บาท
 - จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด ๆ ละ 43,000 บาท เป็นเงิน 946,000 บาท
 - จังหวัดขนาดใหญ่ 20 จังหวัด ๆ ละ 52,000 บาท เป็นเงิน 1,040,000 บาท

หน่วยดำเนินการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

พื้นที่ดำเนินการ ระดับจังหวัด

ระยะเวลาดำเนินการ จำนวน 1 วัน ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม 2561)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน
3. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด สามารถบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ

1. **เชิงปริมาณ**
 - 1.1 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - 1.2 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีแผนดำเนินงานของคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. **เชิงคุณภาพ**
 - คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถนำความรู้ไปบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ : นางสาววิรินทร์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413095

ชื่อ : นางสาวปวีณา ทาสว่าง

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน

เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413094

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		คณะทำงานเครือข่ายอาชีพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
1	นนทบุรี	50	4	54	52,000
2	ปทุมธานี	50	4	54	52,000
3	พระนครศรีอยุธยา	40	4	44	43,000
4	สระบุรี	40	4	44	43,000
5	ชัยนาท	30	3	33	33,500
6	ลพบุรี	40	4	44	43,000
7	สิงห์บุรี	30	3	33	33,500
8	อ่างทอง	30	3	33	33,500
9	ฉะเชิงเทรา	40	4	44	43,000
10	นครนายก	30	3	33	33,500
11	ปราจีนบุรี	30	3	33	33,500
12	สมุทรปราการ	50	4	54	52,000
13	สระแก้ว	30	3	33	33,500
14	กาญจนบุรี	40	4	44	43,000
15	นครปฐม	40	4	44	43,000
16	ราชบุรี	40	4	44	43,000
17	สุพรรณบุรี	40	4	44	43,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	30	3	33	33,500
19	เพชรบุรี	30	3	33	33,500
20	สมุทรสาคร	30	3	33	33,500
21	สมุทรสงคราม	30	3	33	33,500
22	ชุมพร	30	3	33	33,500
23	นครศรีธรรมราช	50	4	54	52,000
24	พัทลุง	30	3	33	33,500
25	สุราษฎร์ธานี	50	4	54	52,000
26	กระบี่	30	3	33	33,500

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		คณะทำงานเครือข่ายอาชีพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
27	ตรัง	40	4	44	43,000
28	พังงา	30	3	33	33,500
29	ภูเก็ต	30	3	33	33,500
30	ระนอง	30	3	33	33,500
31	สงขลา	50	4	54	52,000
32	สตูล	30	3	33	33,500
33	ปัตตานี	40	4	44	43,000
34	ยะลา	30	3	33	33,500
35	นราธิวาส	40	4	44	43,000
36	จันทบุรี	30	3	33	33,500
37	ชลบุรี	50	4	54	52,000
38	ตราด	30	3	33	33,500
39	ระยอง	40	4	44	43,000
40	เลย	40	4	44	43,000
41	หนองคาย	30	3	33	33,500
42	บึงกาฬ	30	3	33	33,500
43	หนองบัวลำภู	30	3	33	33,500
44	อุดรธานี	50	4	54	52,000
45	นครพนม	40	4	44	43,000
46	มุกดาหาร	30	3	33	33,500
47	สกลนคร	50	4	54	52,000
48	กาฬสินธุ์	40	4	44	43,000
49	ขอนแก่น	50	4	54	52,000
50	มหาสารคาม	40	4	44	43,000
51	ร้อยเอ็ด	50	4	54	52,000
52	ยโสธร	30	3	33	33,500

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
53	ศรีสะเกษ	50	4	54	52,000
54	อำนาจเจริญ	30	3	33	33,500
55	อุบลราชธานี	50	4	54	52,000
56	ชัยภูมิ	50	4	54	52,000
57	นครราชสีมา	50	4	54	52,000
58	บุรีรัมย์	50	4	54	52,000
59	สุรินทร์	50	4	54	52,000
60	เชียงใหม่	50	4	54	52,000
61	แม่ฮ่องสอน	30	3	33	33,500
62	ลำปาง	40	4	44	43,000
63	ลำพูน	30	3	33	33,500
64	เชียงราย	50	4	54	52,000
65	น่าน	30	3	33	33,500
66	พะเยา	30	3	33	33,500
67	แพร่	30	3	33	33,500
68	ตาก	40	4	44	43,000
69	พิษณุโลก	40	4	44	43,000
70	เพชรบูรณ์	40	4	44	43,000
71	สุโขทัย	40	4	44	43,000
72	อุดรดิตถ์	30	3	33	33,500
73	กำแพงเพชร	40	4	44	43,000
74	นครสวรรค์	50	4	54	52,000
75	พิจิตร	30	3	33	33,500
76	อุทัยธานี	30	3	33	33,500
รวม		2,900	270	3,170	3,125,000

3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบริหารจัดการกลุ่มและพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม
<p>วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม</p> <p>ดำเนินการใน 2 กิจกรรม ดังนี้</p> <p style="padding-left: 20px;">กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับอำเภอ</p> <p style="padding-left: 20px;">กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด</p> <p>◇ ระดับจังหวัด ดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด 2. จังหวัด ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. จังหวัด แจ้งอนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้กับอำเภอเพื่อดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ 4. จังหวัด ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในกิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด โดยให้อำเภอคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายจากการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 เพื่อเข้าร่วมโครงการในระดับจังหวัด 5. จังหวัด ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย /หลักสูตร/ วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ 6. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ 7. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ 8. รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2562 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

◇ ระดับอำเภอ ดำเนินงานดังนี้

1. จังหวัด แจ้งอนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับอำเภอเพื่อดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
2. อำเภอ ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในกิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
3. อำเภอ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย /หลักสูตร/ วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
4. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ
5. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้จังหวัด ภายใน 7 วัน หลังจกดำเนินการแล้วเสร็จ

เนื้อหาวิชา

กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

- 1) การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ประสบผลสำเร็จ
- 2) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานการรับรองผลิตภัณฑ์
- 3) การวิเคราะห์และจัดทำแผนการบริหารจัดการกลุ่มของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 4) การวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

- 1) การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์
- 2) การส่งเสริมช่องทางการตลาดและการประชาสัมพันธ์ในยุค Thailand 4.0
- 3) การสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์
- 4) การวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาตามประเภทผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน 34,024 คน ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 : อำเภอละ 32 คน จำนวน 878 อำเภอ รวม 28,096 คน ประกอบด้วย 1) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ หรือกลุ่มอาชีพที่เป็นสมาชิกกองทุนอำเภอละ 10 กลุ่มๆ ละ 3 คน รวม 30 คน 2) เจ้าหน้าที่โครงการ อำเภอละ 2 คน กิจกรรมที่ 2 : จังหวัดละ 78 คน จำนวน 76 จังหวัด รวม 5,928 คน ประกอบด้วย 1) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่เข้าร่วมในกิจกรรมที่ 1 จังหวัดละ 25 กลุ่มๆ ละ 3 คน รวม 75 คน 2) เจ้าหน้าที่โครงการ จังหวัดละ 3 คน
งบประมาณ	จำนวน 22,880,000 บาท (ยี่สิบสองล้านแปดแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) กิจกรรมที่ 1 ระดับอำเภอ 878 อำเภอๆ ละ 20,000 บาท เป็นเงิน 17,560,000 บาท กิจกรรมที่ 2 ระดับจังหวัด 76 จังหวัดๆ ละ 70,000 บาท เป็นเงิน 5,320,000 บาท (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)
หน่วยดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ กิจกรรมที่ 2 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 ระดับอำเภอ จำนวน 878 อำเภอ กิจกรรมที่ 2 ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำนวน 1 วัน กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2562) จำนวน 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกลุ่มและการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ 1.1 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 1.2 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีแผนปฏิบัติการในการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ -กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถนำความรู้ไปบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	<p>ชื่อ : นางสาวรินทอร สัมฤทธิ์กิจเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413095</p> <p>ชื่อ : นางสาวปวีณา ทาสว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413094</p>

บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
			กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
1	นนทบุรี	6	180	12	192	120,000
2	ปทุมธานี	7	210	14	224	140,000
3	พระนครศรีอยุธยา	16	480	32	512	320,000
4	สระบุรี	13	390	26	416	260,000
5	ชัยนาท	8	240	16	256	160,000
6	ลพบุรี	11	330	22	352	220,000
7	สิงห์บุรี	6	180	12	192	120,000
8	อ่างทอง	7	210	14	224	140,000
9	ฉะเชิงเทรา	11	330	22	352	220,000
10	นครนายก	4	120	8	128	80,000
11	ปราจีนบุรี	7	210	14	224	140,000
12	สมุทรปราการ	6	180	12	192	120,000
13	สระแก้ว	9	270	18	288	180,000
14	กาญจนบุรี	13	390	26	416	260,000
15	นครปฐม	7	210	14	224	140,000
16	ราชบุรี	10	300	20	320	200,000
17	สุพรรณบุรี	10	300	20	320	200,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	240	16	256	160,000
19	เพชรบุรี	8	240	16	256	160,000
20	สมุทรสาคร	3	90	6	96	60,000
21	สมุทรสงคราม	3	90	6	96	60,000
22	ชุมพร	8	240	16	256	160,000
23	นครศรีธรรมราช	23	690	46	736	460,000
24	พัทลุง	11	330	22	352	220,000
25	สุราษฎร์ธานี	19	570	38	608	380,000
26	กระบี่	8	240	16	256	160,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
			กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
27	ตรัง	10	300	20	320	200,000
28	พังงา	8	240	16	256	160,000
29	ภูเก็ต	3	90	6	96	60,000
30	ระนอง	5	150	10	160	100,000
31	สงขลา	16	480	32	512	320,000
32	สตูล	7	210	14	224	140,000
33	ปัตตานี	12	360	24	384	240,000
34	ยะลา	8	240	16	256	160,000
35	นราธิวาส	13	390	26	416	260,000
36	จันทบุรี	10	300	20	320	200,000
37	ชลบุรี	11	330	22	352	220,000
38	ตราด	7	210	14	224	140,000
39	ระยอง	8	240	16	256	160,000
40	เลย	14	420	28	448	280,000
41	หนองคาย	9	270	18	288	180,000
42	บึงกาฬ	8	240	16	256	160,000
43	หนองบัวลำภู	6	180	12	192	120,000
44	อุดรธานี	20	600	40	640	400,000
45	นครพนม	12	360	24	384	240,000
46	มุกดาหาร	7	210	14	224	140,000
47	สกลนคร	18	540	36	576	360,000
48	กาฬสินธุ์	18	540	36	576	360,000
49	ขอนแก่น	26	780	52	832	520,000
50	มหาสารคาม	13	390	26	416	260,000
51	ร้อยเอ็ด	20	600	40	640	400,000
52	ยโสธร	9	270	18	288	180,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
			กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
53	ศรีสะเกษ	22	660	44	704	440,000
54	อำนาจเจริญ	7	210	14	224	140,000
55	อุบลราชธานี	25	750	50	800	500,000
56	ชัยภูมิ	16	480	32	512	320,000
57	นครราชสีมา	32	960	64	1,024	640,000
58	บุรีรัมย์	23	690	46	736	460,000
59	สุรินทร์	17	510	34	544	340,000
60	เชียงใหม่	25	750	50	800	500,000
61	แม่ฮ่องสอน	7	210	14	224	140,000
62	ลำปาง	13	390	26	416	260,000
63	ลำพูน	8	240	16	256	160,000
64	เชียงราย	18	540	36	576	360,000
65	น่าน	15	450	30	480	300,000
66	พะเยา	9	270	18	288	180,000
67	แพร่	8	240	16	256	160,000
68	ตาก	9	270	18	288	180,000
69	พิษณุโลก	9	270	18	288	180,000
70	เพชรบูรณ์	11	330	22	352	220,000
71	สุโขทัย	9	270	18	288	180,000
72	อุตรดิตถ์	9	270	18	288	180,000
73	กำแพงเพชร	11	330	22	352	220,000
74	นครสวรรค์	15	450	30	480	300,000
75	พิจิตร	12	360	24	384	240,000
76	อุทัยธานี	8	240	16	256	160,000
รวม		878	26,340	1,756	28,096	17,560,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
1	นนทบุรี	75	3	78	70,000
2	ปทุมธานี	75	3	78	70,000
3	พระนครศรีอยุธยา	75	3	78	70,000
4	สระบุรี	75	3	78	70,000
5	ชัยนาท	75	3	78	70,000
6	ลพบุรี	75	3	78	70,000
7	สิงห์บุรี	75	3	78	70,000
8	อ่างทอง	75	3	78	70,000
9	ฉะเชิงเทรา	75	3	78	70,000
10	นครนายก	75	3	78	70,000
11	ปราจีนบุรี	75	3	78	70,000
12	สมุทรปราการ	75	3	78	70,000
13	สระแก้ว	75	3	78	70,000
14	กาญจนบุรี	75	3	78	70,000
15	นครปฐม	75	3	78	70,000
16	ราชบุรี	75	3	78	70,000
17	สุพรรณบุรี	75	3	78	70,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	75	3	78	70,000
19	เพชรบุรี	75	3	78	70,000
20	สมุทรสาคร	75	3	78	70,000
21	สมุทรสงคราม	75	3	78	70,000
22	ชุมพร	75	3	78	70,000
23	นครศรีธรรมราช	75	3	78	70,000
24	พัทลุง	75	3	78	70,000
25	สุราษฎร์ธานี	75	3	78	70,000
26	กระบี่	75	3	78	70,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
27	ตรัง	75	3	78	70,000
28	พังงา	75	3	78	70,000
29	ภูเก็ต	75	3	78	70,000
30	ระนอง	75	3	78	70,000
31	สงขลา	75	3	78	70,000
32	สตูล	75	3	78	70,000
33	ปัตตานี	75	3	78	70,000
34	ยะลา	75	3	78	70,000
35	นราธิวาส	75	3	78	70,000
36	จันทบุรี	75	3	78	70,000
37	ชลบุรี	75	3	78	70,000
38	ตราด	75	3	78	70,000
39	ระยอง	75	3	78	70,000
40	เลย	75	3	78	70,000
41	หนองคาย	75	3	78	70,000
42	บึงกาฬ	75	3	78	70,000
43	หนองบัวลำภู	75	3	78	70,000
44	อุดรธานี	75	3	78	70,000
45	นครพนม	75	3	78	70,000
46	มุกดาหาร	75	3	78	70,000
47	สกลนคร	75	3	78	70,000
48	กาฬสินธุ์	75	3	78	70,000
49	ขอนแก่น	75	3	78	70,000
50	มหาสารคาม	75	3	78	70,000
51	ร้อยเอ็ด	75	3	78	70,000
52	ยโสธร	75	3	78	70,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
53	ศรีสะเกษ	75	3	78	70,000
54	อำนาจเจริญ	75	3	78	70,000
55	อุบลราชธานี	75	3	78	70,000
56	ชัยภูมิ	75	3	78	70,000
57	นครราชสีมา	75	3	78	70,000
58	บุรีรัมย์	75	3	78	70,000
59	สุรินทร์	75	3	78	70,000
60	เชียงใหม่	75	3	78	70,000
61	แม่ฮ่องสอน	75	3	78	70,000
62	ลำปาง	75	3	78	70,000
63	ลำพูน	75	3	78	70,000
64	เชียงราย	75	3	78	70,000
65	น่าน	75	3	78	70,000
66	พะเยา	75	3	78	70,000
67	แพร่	75	3	78	70,000
68	ตาก	75	3	78	70,000
69	พิษณุโลก	75	3	78	70,000
70	เพชรบูรณ์	75	3	78	70,000
71	สุโขทัย	75	3	78	70,000
72	อุตรดิตถ์	75	3	78	70,000
73	กำแพงเพชร	75	3	78	70,000
74	นครสวรรค์	75	3	78	70,000
75	พิจิตร	75	3	78	70,000
76	อุทัยธานี	75	3	78	70,000
รวม		5,700	228	5,928	5,320,000

4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้อาสาสมัครผู้ประสานงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุวัตถุประสงค์

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ระดับจังหวัด ดำเนินงานดังนี้

1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัด ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
3. จังหวัด แจ้งอำเภอดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
4. ให้การสนับสนุนทางวิชาการแก่อำเภอในการดำเนินโครงการฯ
5. จังหวัด สรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมในภาพรวมของจังหวัด ให้กับสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จทุกอำเภอ
6. รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2562 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

◇ ระดับอำเภอ ดำเนินงานดังนี้

1. จังหวัด แจ้งอนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
2. อำเภอ ขออนุมัติดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
3. อำเภอ คัดเลือกและประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/จัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
4. อำเภอดำเนินงานตามโครงการฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ
5. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ และสรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้จังหวัด ภายใน 7 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2562 - 2564 2. ความรู้ เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. จัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์รับสมัครสมาชิกเพิ่ม - การส่งเสริมการประกอบอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - การพัฒนาบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรี - ฯลฯ 4. การเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 46,534 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน 878 อำเภอๆ ละ 50 คน รวม 43,900 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 878 อำเภอๆ ละ 3 คน รวม 2,634 คน <p>หมายเหตุ สำหรับอำเภอที่มีจำนวนอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ไม่ถึง 50 คน ขอให้พิจารณาคัดเลือกผู้แทนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทองค์กรสตรี เข้าร่วมประชุมแทน</p>
งบประมาณ	<p>27,218,000 บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านสองแสนหนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)</p> <p>งบประมาณ อำเภอละ 31,000 บาท รวม 878 อำเภอ</p>
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับอำเภอ จำนวน 878 อำเภอ
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 1 วัน ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ 2. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ตามบรรลุมิติวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมโครงการ 2. เชิงคุณภาพ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2 อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชนสามารถขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ : นางสาวณัฐพิชญา ยะใหม่วงศ์	
	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413073
	ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธุ์	
	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน	เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413091

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
			อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
1	นนทบุรี	6	300	18	318	186,000
2	ปทุมธานี	7	350	21	371	217,000
3	พระนครศรีอยุธยา	16	800	48	848	496,000
4	สระบุรี	13	650	39	689	403,000
5	ชัยนาท	8	400	24	424	248,000
6	ลพบุรี	11	550	33	583	341,000
7	สิงห์บุรี	6	300	18	318	186,000
8	อ่างทอง	7	350	21	371	217,000
9	ฉะเชิงเทรา	11	550	33	583	341,000
10	นครนายก	4	200	12	212	124,000
11	ปราจีนบุรี	7	350	21	371	217,000
12	สมุทรปราการ	6	300	18	318	186,000
13	สระแก้ว	9	450	27	477	279,000
14	กาญจนบุรี	13	650	39	689	403,000
15	นครปฐม	7	350	21	371	217,000
16	ราชบุรี	10	500	30	530	310,000
17	สุพรรณบุรี	10	500	30	530	310,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	400	24	424	248,000
19	เพชรบุรี	8	400	24	424	248,000
21	สมุทรสาคร	3	150	9	159	93,000
20	สมุทรสงคราม	3	150	9	159	93,000
22	ชุมพร	8	400	24	424	248,000
23	นครศรีธรรมราช	23	1,150	69	1,219	713,000
24	พัทลุง	11	550	33	583	341,000
25	สุราษฎร์ธานี	19	950	57	1,007	589,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
			อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
26	กระบี่	8	400	24	424	248,000
27	ตรัง	10	500	30	530	310,000
28	พังงา	8	400	24	424	248,000
29	ภูเก็ต	3	150	9	159	93,000
30	ระนอง	5	250	15	265	155,000
31	สงขลา	16	800	48	848	496,000
32	สตูล	7	350	21	371	217,000
33	ปัตตานี	12	600	36	636	372,000
34	ยะลา	8	400	24	424	248,000
35	นราธิวาส	13	650	39	689	403,000
36	จันทบุรี	10	500	30	530	310,000
37	ชลบุรี	11	550	33	583	341,000
38	ตราด	7	350	21	371	217,000
39	ระยอง	8	400	24	424	248,000
40	เลย	14	700	42	742	434,000
41	หนองคาย	9	450	27	477	279,000
42	บึงกาฬ	8	400	24	424	248,000
43	หนองบัวลำภู	6	300	18	318	186,000
44	อุดรธานี	20	1,000	60	1,060	620,000
45	นครพนม	12	600	36	636	372,000
46	มุกดาหาร	7	350	21	371	217,000
47	สกลนคร	18	900	54	954	558,000
48	กาฬสินธุ์	18	900	54	954	558,000
49	ขอนแก่น	26	1,300	78	1,378	806,000
50	มหาสารคาม	13	650	39	689	403,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
			อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
51	ร้อยเอ็ด	20	1,000	60	1,060	620,000
52	ยโสธร	9	450	27	477	279,000
53	ศรีสะเกษ	22	1,100	66	1,166	682,000
54	อำนาจเจริญ	7	350	21	371	217,000
55	อุบลราชธานี	25	1,250	75	1,325	775,000
56	ชัยภูมิ	16	800	48	848	496,000
57	นครราชสีมา	32	1,600	96	1,696	992,000
58	บุรีรัมย์	23	1,150	69	1,219	713,000
59	สุรินทร์	17	850	51	901	527,000
60	เชียงใหม่	25	1,250	75	1,325	775,000
61	แม่ฮ่องสอน	7	350	21	371	217,000
62	ลำปาง	13	650	39	689	403,000
63	ลำพูน	8	400	24	424	248,000
64	เชียงราย	18	900	54	954	558,000
65	น่าน	15	750	45	795	465,000
66	พะเยา	9	450	27	477	279,000
67	แพร่	8	400	24	424	248,000
68	ตาก	9	450	27	477	279,000
69	พิษณุโลก	9	450	27	477	279,000
70	เพชรบูรณ์	11	550	33	583	341,000
71	สุโขทัย	9	450	27	477	279,000
72	อุดรดิตถ์	9	450	27	477	279,000
73	กำแพงเพชร	11	550	33	583	341,000
74	นครสวรรค์	15	750	45	795	465,000
75	พิจิตร	12	600	36	636	372,000
76	อุทัยธานี	8	400	24	424	248,000
รวม		878	43,900	2,634	46,534	27,218,000

5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
 2. เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา สามารถพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ระดับจังหวัด ดำเนินงานดังนี้

1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัด ขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. จังหวัด ขออนุมัติดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
4. จังหวัด ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย /หลักสูตร/ วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
5. ดำเนินงานตามโครงการฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ
6. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ
7. รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2562 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา 2. องค์ความรู้ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. องค์ความรู้ เรื่อง การค้นหาศักยภาพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยเครื่องมือ SWOT 4. จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5. การเขียนโครงการและการพิจารณาโครงการ
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 455 รุ่น รวมทั้งสิ้น 55,881 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา จำนวน 7,788 คณะ ๆ ละ 7 คน รวม 54,516 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 455 รุ่นๆ ละ 3 คน รวม 1,365 คน
งบประมาณ	39,472,440 บาท (สามสิบเก้าล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นสองพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับจังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการ	รุ่นละ 1 วัน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2562)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา มีศักยภาพสามารถบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต 2. เชิงคุณภาพ - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา มีศักยภาพสามารถบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	<p>ชื่อ : นางสาวณัฐพิชญา ยะโหม่งวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413073</p> <p>ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413091</p>

บัญชีจัดสรรงบประมาณ

**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทธยา
ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวน คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตำบล/เทศบาล/ เทศบาลเมือง พัทธยา (คณะ)	กลุ่มเป้าหมายโครงการ				จำนวน รุ่น	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
				คณะทำงาน ขับเคลื่อนตำบล เทศบาล/เทศบาล เมืองพัทธยา (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ/รุ่น (คน)	รวม เจ้าหน้าที่ โครงการ ทุกรุ่น (คน)	จำนวน เป้าหมาย ทั้งหมด (คน)		
1	นนทบุรี	6	42	294	3	9	303	3	215,100
2	ปทุมธานี	7	64	448	3	12	460	4	325,440
3	พระนครศรีอยุธยา	16	156	1,092	3	27	1,119	9	790,200
4	สระบุรี	13	110	770	3	21	791	7	559,860
5	ชัยนาท	8	59	413	3	12	425	4	301,290
6	ลพบุรี	11	131	917	3	24	941	8	665,370
7	สิงห์บุรี	6	45	315	3	9	324	3	229,590
8	อ่างทอง	7	64	448	3	12	460	4	325,440
9	ฉะเชิงเทรา	11	106	742	3	18	760	6	536,460
10	นครนายก	4	45	315	3	9	324	3	229,590
11	ปราจีนบุรี	7	75	525	3	15	540	5	382,650
12	สมุทรปราการ	6	47	329	3	9	338	3	239,250
13	สระแก้ว	9	65	455	3	12	467	4	330,270
14	กาญจนบุรี	13	121	847	3	21	868	7	612,990
15	นครปฐม	7	116	812	3	21	833	7	588,840
16	ราชบุรี	10	111	777	3	21	798	7	564,690
17	สุพรรณบุรี	10	126	882	3	21	903	7	637,140
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	60	420	3	12	432	4	306,120
19	เพชรบุรี	8	84	588	3	15	603	5	426,120
20	สมุทรสาคร	3	38	266	3	6	272	2	191,700
21	สมุทรสงคราม	3	38	266	3	6	272	2	191,700
22	ชุมพร	8	78	546	3	15	561	5	397,140
23	นครศรีธรรมราช	23	184	1,288	3	30	1,318	10	929,520
24	พัทลุง	11	73	511	3	12	523	4	368,910
25	สุราษฎร์ธานี	19	137	959	3	24	983	8	694,350
26	กระบี่	8	61	427	3	12	439	4	310,950

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพญา
 ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวน คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตำบล/เทศบาล/ เทศบาลเมือง พญา (คณะ)	กลุ่มเป้าหมายโครงการ				จำนวน รุ่น	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
				คณะทำงาน ขับเคลื่อนตำบล เทศบาล/เทศบาล เมืองพญา (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ/รุ่น (คน)	รวม เจ้าหน้าที่ โครงการ ทุกรุ่น (คน)	จำนวน เป้าหมาย ทั้งหมด (คน)		
27	ตรัง	10	99	693	3	18	711	6	502,650
28	พังงา	8	54	378	3	9	387	3	273,060
29	ภูเก็ต	3	18	126	3	3	129	1	91,020
30	ระนอง	5	30	210	3	6	216	2	153,060
31	สงขลา	16	140	980	3	24	1,004	8	708,840
32	สตูล	7	41	287	3	6	293	2	206,190
33	ปัตตานี	12	113	791	3	21	812	7	574,350
34	ยะลา	8	63	441	3	12	453	4	320,610
35	นราธิวาส	13	89	623	3	18	641	6	454,350
36	จันทบุรี	10	81	567	3	15	582	5	411,630
37	ชลบุรี	11	98	686	3	18	704	6	497,820
38	ตราด	7	43	301	3	9	310	3	219,930
39	ระยอง	8	65	455	3	12	467	4	330,270
40	เลย	14	100	700	3	18	718	6	507,480
41	หนองคาย	9	67	469	3	12	481	4	339,930
42	บึงกาฬ	8	59	413	3	12	425	4	301,290
43	หนองบัวลำภู	6	67	469	3	12	481	4	339,930
44	อุดรธานี	20	182	1,274	3	30	1,304	10	919,860
45	นครพนม	12	103	721	3	18	739	6	521,970
46	มุกดาหาร	7	54	378	3	9	387	3	273,060
47	สกลนคร	18	140	980	3	24	1,004	8	708,840
48	กาฬสินธุ์	18	150	1,050	3	27	1,077	9	761,220
49	ขอนแก่น	26	222	1,554	3	36	1,590	12	1,121,220
50	มหาสารคาม	13	142	994	3	24	1,018	8	718,500
51	ร้อยเอ็ด	20	202	1,414	3	33	1,447	11	1,020,540
52	ยโสธร	9	87	609	3	18	627	6	444,690

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพญา
ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวน คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตำบล/เทศบาล/ เทศบาลเมือง พญา (คณะ)	กลุ่มเป้าหมายโครงการ				จำนวน รุ่น	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
				คณะทำงาน ขับเคลื่อนตำบล เทศบาล/เทศบาล เมืองพญา (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ/รุ่น (คน)	รวม เจ้าหน้าที่ โครงการ ทุกรุ่น (คน)	จำนวน เป้าหมาย ทั้งหมด (คน)		
53	ศรีสะเกษ	22	216	1,512	3	36	1,548	12	1,092,240
54	อำนาจเจริญ	7	63	441	3	12	453	4	320,610
55	อุบลราชธานี	25	238	1,666	3	39	1,705	13	1,202,580
56	ชัยภูมิ	16	142	994	3	24	1,018	8	718,500
57	นครราชสีมา	32	333	2,331	3	60	2,391	20	1,689,990
58	บุรีรัมย์	23	208	1,456	3	33	1,489	11	1,049,520
59	สุรินทร์	17	172	1,204	3	30	1,234	10	871,560
60	เชียงใหม่	25	210	1,470	3	33	1,503	11	1,059,180
61	แม่ฮ่องสอน	7	49	343	3	9	352	3	248,910
62	ลำปาง	13	103	721	3	18	739	6	521,970
63	ลำพูน	8	57	399	3	9	408	3	287,550
64	เชียงราย	18	143	1,001	3	24	1,025	8	723,330
65	น่าน	15	100	700	3	15	715	5	503,400
66	พะเยา	9	70	490	3	12	502	4	354,420
67	แพร่	8	78	546	3	15	561	5	397,140
68	ตาก	9	68	476	3	12	488	4	344,760
69	พิษณุโลก	9	101	707	3	18	725	6	512,310
70	เพชรบูรณ์	11	127	889	3	21	910	7	641,970
71	สุโขทัย	9	91	644	3	15	659	5	464,760
72	อุตรดิตถ์	9	79	553	3	12	565	4	397,890
73	กำแพงเพชร	11	89	623	3	15	638	5	450,270
74	นครสวรรค์	15	141	987	3	24	1,011	8	713,670
75	พิจิตร	12	101	707	3	18	725	6	512,310
76	อุทัยธานี	8	63	441	3	12	453	4	320,610
รวม		878	7,788	54,516	228	1,365	55,881	455	39,472,440

หมายเหตุ : จังหวัดพิจารณาจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คณะทำงานฯ) เพื่อเข้าร่วมโครงการแต่ละรุ่นตามความเหมาะสม

6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เกิดเป็นรูปธรรม

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	<p>◇ ระดับจังหวัด ดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด 2. จังหวัด ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 3. จังหวัด ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 4. จังหวัด ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย /หลักสูตร/ วิทยาการ/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ 5. ดำเนินงานตามโครงการฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ 6. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และสรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ 7. รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2562 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. บทบาทของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนกับการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ 5. จัดทำแผนปฏิบัติการในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ 6. ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 7. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน 76 รุ่น รวมทั้งสิ้น 3,622 คน ประกอบด้วย (เอกสารจัดสรรแนบท้าย) 1. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 76 จังหวัด รวม 3,394 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 76 รุ่นๆ ละ 3 คน รวม 228 คน
งบประมาณ	7,310,960 บาท (เจ็ดล้านสามแสนหนึ่งหมื่นเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับจังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 2 วัน ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เกิดเป็นรูปธรรม
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สามารถขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ : นางสาวณัฐพิชญา ยะใหม่วงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413073 ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413091

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน (บาท)
			จนท.พัฒนาชุมชน/ พจน.กองทุน (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม (คน)	
1	นนทบุรี	6	28	3	31	64,880
2	ปทุมธานี	7	31	3	34	70,520
3	พระนครศรีอยุธยา	16	58	3	61	121,280
4	สระบุรี	13	49	3	52	104,360
5	ชัยนาท	8	34	3	37	76,160
6	ลพบุรี	11	43	3	46	93,080
7	สิงห์บุรี	6	28	3	31	64,880
8	อ่างทอง	7	31	3	34	70,520
9	ฉะเชิงเทรา	11	43	3	46	93,080
10	นครนายก	4	22	3	25	53,600
11	ปราจีนบุรี	7	31	3	34	70,520
12	สมุทรปราการ	6	28	3	31	64,880
13	สระแก้ว	9	37	3	40	81,800
14	กาญจนบุรี	13	49	3	52	104,360
15	นครปฐม	7	31	3	34	70,520
16	ราชบุรี	10	40	3	43	87,440
17	สุพรรณบุรี	10	40	3	43	87,440
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	34	3	37	76,160
19	เพชรบุรี	8	34	3	37	76,160
20	สมุทรสาคร	3	19	3	22	47,960
21	สมุทรสงคราม	3	19	3	22	47,960
22	ชุมพร	8	34	3	37	76,160
23	นครศรีธรรมราช	23	79	3	82	160,760
24	พัทลุง	11	43	3	46	93,080
25	สุราษฎร์ธานี	19	67	3	70	138,200
26	กระบี่	8	34	3	37	76,160

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน (บาท)
			จนท.พัฒนาชุมชน/ พนง.กองทุน (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม (คน)	
27	ตรัง	10	40	3	43	87,440
28	พังงา	8	34	3	37	76,160
29	ภูเก็ต	3	19	3	22	47,960
30	ระนอง	5	25	3	28	59,240
31	สงขลา	16	58	3	61	121,280
32	สตูล	7	31	3	34	70,520
33	ปัตตานี	12	46	3	49	98,720
34	ยะลา	8	34	3	37	76,160
35	นราธิวาส	13	49	3	52	104,360
36	จันทบุรี	10	40	3	43	87,440
37	ชลบุรี	11	43	3	46	93,080
38	ตราด	7	31	3	34	70,520
39	ระยอง	8	34	3	37	76,160
40	เลย	14	52	3	55	110,000
41	หนองคาย	9	37	3	40	81,800
42	บึงกาฬ	8	34	3	37	76,160
43	หนองบัวลำภู	6	28	3	31	64,880
44	อุดรธานี	20	70	3	73	143,840
45	นครพนม	12	46	3	49	98,720
46	มุกดาหาร	7	31	3	34	70,520
47	สกลนคร	18	64	3	67	132,560
48	กาฬสินธุ์	18	64	3	67	132,560
49	ขอนแก่น	26	88	3	91	177,680
50	มหาสารคาม	13	49	3	52	104,360
51	ร้อยเอ็ด	20	70	3	73	143,840
52	ยโสธร	9	37	3	40	81,800

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน (บาท)
			จนท.พัฒนาชุมชน/ พนง.กองทุน (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม (คน)	
53	ศรีสะเกษ	22	76	3	79	155,120
54	อำนาจเจริญ	7	31	3	34	70,520
55	อุบลราชธานี	25	85	3	88	172,040
56	ชัยภูมิ	16	58	3	61	121,280
57	นครราชสีมา	32	106	3	109	211,520
58	บุรีรัมย์	23	79	3	82	160,760
59	สุรินทร์	17	61	3	64	126,920
60	เชียงใหม่	25	85	3	88	172,040
61	แม่ฮ่องสอน	7	31	3	34	70,520
62	ลำปาง	13	49	3	52	104,360
63	ลำพูน	8	34	3	37	76,160
64	เชียงราย	18	64	3	67	132,560
65	น่าน	15	55	3	58	115,640
66	พะเยา	9	37	3	40	81,800
67	แพร่	8	34	3	37	76,160
68	ตาก	9	37	3	40	81,800
69	พิษณุโลก	9	37	3	40	81,800
70	เพชรบูรณ์	11	43	3	46	93,080
71	สุโขทัย	9	37	3	40	81,800
72	อุตรดิตถ์	9	37	3	40	81,800
73	กำแพงเพชร	11	43	3	46	93,080
74	นครสวรรค์	15	55	3	58	115,640
75	พิจิตร	12	46	3	49	98,720
76	อุทัยธานี	8	34	3	37	76,160
รวม		878	3,394	228	3,622	7,310,960

7. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้
 3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

- ◆ **กรมการพัฒนาชุมชน** ดำเนินการดังนี้
 1. แจ้งจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด
 2. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และแจ้งให้จังหวัดดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ◆ **ระดับจังหวัด** ดำเนินการดังนี้
 1. ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
 2. ขออนุมัติดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
 3. ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 3 ประเภท ๆ ละ 1 รางวัล ได้แก่
 - ◆ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น
 - ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น
 - ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น
 โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมฯ กำหนด
 4. จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณพร้อมเงินรางวัลให้ผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่นโดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือกิจกรรมอื่นๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม
 5. รายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกฯ ของจังหวัด ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2562
 6. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้วยโปรแกรม "SARA" หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกใช้จ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายกรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย :	<p>กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 5 - 9 คน 2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น จำนวน 878 อำเภอๆ ละ 1 คน 3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เขต/เทศบาล/เทศบาลเมือง พัทยา/เขต ดีเด่น จำนวน 878 อำเภอๆ ละ 1 คณะ 4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น ที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปี พ.ศ. 2560 - 2561 จำนวน 878 อำเภอๆ ละ 1 กลุ่ม
งบประมาณ :	<p>76 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 3,065,720 บาท (สามล้านหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ (บัญชีจัดสรรงบประมาณแนบท้าย)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด รวมเป็นเงิน 2,277,720 บาท 2) เงินรางวัลสำหรับคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 2.1) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น ระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัดๆ ละ 1 รางวัลๆ ละ 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 228,000 บาท 2.2) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เขต/เทศบาล/เทศบาลเมือง พัทยา/เขต ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัดๆ ละ 1 รางวัลๆ ละ 6,000 บาท รวมเป็นเงิน 456,000 บาท 2.3) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัดๆ ละ 1 รางวัลๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 304,000 บาท
หน่วยดำเนินการ :	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ :	ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการ :	ดำเนินการในไตรมาส 2 - 3 (เดือนมกราคม - มิถุนายน 2562)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ :	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงาน และกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จจากการนำเงินทุนไปประกอบอาชีพ 3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาศักยภาพและบทบาทของตนเองเพิ่มขึ้น

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ :

1. เชิงปริมาณ

1.1 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 คน

1.2 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทธยา ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 คณะ

1.3 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 กลุ่มอาชีพ

2. เชิงคุณภาพ

2.1 กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้

2.2 กลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ :

ชื่อ : นางสาวณัฏฐ์พิชญา ยะใหม่วงศ์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413073

ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธุ์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน

เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413091

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ/เขต	งบประมาณที่จัดสรร				รวมจำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	ค่าเงินรางวัล (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
1	นนทบุรี	6	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
2	ปทุมธานี	7	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
3	พระนครศรีอยุธยา	16	17,280	17,280	13,000	9,340	56,900
4	สระบุรี	13	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
5	ชัยนาท	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
6	ลพบุรี	11	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
7	สิงห์บุรี	6	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
8	อ่างทอง	7	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
9	ฉะเชิงเทรา	11	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
10	นครนายก	4	1,440	1,440	13,000	2,090	17,970
11	ปราจีนบุรี	7	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
12	สมุทรปราการ	6	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
13	สระแก้ว	9	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
14	กาญจนบุรี	13	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
15	นครปฐม	7	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
16	ราชบุรี	10	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
17	สุพรรณบุรี	10	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
19	เพชรบุรี	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
20	สมุทรสาคร	3	1,440	1,440	13,000	2,090	17,970
21	สมุทรสงคราม	3	1,440	1,440	13,000	2,090	17,970
22	ชุมพร	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
23	นครศรีธรรมราช	23	21,120	21,120	13,000	12,640	67,880
24	พัทลุง	11	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
25	สุราษฎร์ธานี	19	17,280	17,280	13,000	9,340	56,900
26	กระบี่	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ/เขต	งบประมาณที่จัดสรร				รวมจำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	ค่าเงินรางวัล (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
27	ตรัง	10	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
28	พังงา	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
29	ภูเก็ต	3	1,440	1,440	13,000	2,090	17,970
30	ระนอง	5	1,440	1,440	13,000	2,090	17,970
31	สงขลา	16	17,280	17,280	13,000	9,340	56,900
32	สตูล	7	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
33	ปัตตานี	12	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
34	ยะลา	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
35	นราธิวาส	13	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
36	จันทบุรี	10	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
37	ชลบุรี	11	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
38	ตราด	7	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
39	ระยอง	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
40	เลย	14	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
41	หนองคาย	9	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
42	บึงกาฬ	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
43	หนองบัวลำภู	6	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
44	อุดรธานี	20	17,280	17,280	13,000	9,340	56,900
45	นครพนม	12	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
46	มุกดาหาร	7	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
47	สกลนคร	18	17,280	17,280	13,000	9,340	56,900
48	กาฬสินธุ์	18	17,280	17,280	13,000	9,340	56,900
49	ขอนแก่น	26	28,800	28,800	13,000	13,250	83,850
50	มหาสารคาม	13	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
51	ร้อยเอ็ด	20	17,280	17,280	13,000	9,340	56,900
52	ยโสธร	9	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ/เขต	งบประมาณที่จัดสรร				รวมจำนวน เงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	ค่าเงินรางวัล (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
53	ศรีสะเกษ	22	21,120	21,120	13,000	12,640	67,880
54	อำนาจเจริญ	7	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
55	อุบลราชธานี	25	21,120	21,120	13,000	12,640	67,880
56	ชัยภูมิ	16	17,280	17,280	13,000	9,340	56,900
57	นครราชสีมา	32	33,600	33,600	13,000	14,630	94,830
58	บุรีรัมย์	23	21,120	21,120	13,000	12,640	67,880
59	สุรินทร์	17	17,280	17,280	13,000	9,340	56,900
60	เชียงใหม่	25	21,120	21,120	13,000	12,640	67,880
61	แม่ฮ่องสอน	7	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
62	ลำปาง	13	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
63	ลำพูน	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
64	เชียงราย	18	17,280	17,280	13,000	9,340	56,900
65	น่าน	15	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
66	พะเยา	9	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
67	แพร่	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
68	ตาก	9	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
69	พิษณุโลก	9	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
70	เพชรบูรณ์	11	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
71	สุโขทัย	9	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
72	อุตรดิตถ์	9	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
73	กำแพงเพชร	11	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
74	นครสวรรค์	15	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
75	พิจิตร	12	13,440	13,440	13,000	6,040	45,920
76	อุทัยธานี	8	6,000	6,000	13,000	4,950	29,950
รวม 76 จังหวัด		878	798,480	798,480	988,000	480,760	3,065,720

**8. โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)**

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) สามารถกำกับ ดูแล ส่งเสริม สนับสนุนให้กลไกการขับเคลื่อนในพื้นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ ระดับจังหวัด ดำเนินงานดังนี้

1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัด ขออนุมัติโครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)
3. จังหวัด ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)
4. จังหวัด ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย /หลักสูตร/ วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
5. ดำเนินงานตามโครงการฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ
6. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) และสรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ
7. รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2562 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มิงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. ทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ(อกส.อ.) 3. แนวทางการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. กฎหมายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่อำเภอ 6. จัดทำแผนการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่อำเภอ 7. แนวทางการพิจารณาอนุมัติเงินอุดหนุน/เงินทุนหมุนเวียน
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 76 รุ่น รวมทั้งสิ้น 4,618 คน ประกอบด้วย (เอกสารจัดสรรแนบท้าย)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ จำนวน 878 คณะ ๆ ละ 5 คน รวมทั้งสิ้น 4,390 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 76 รุ่น ๆ ละ 3 คน รวม 228 คน
งบประมาณ	<p>จำนวน 8,786,640 บาท (แปดล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นหกพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)</p>
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับจังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 2 วัน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2562)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) สามารถขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เกิดความเข้มแข็ง
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) สามารถขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เกิดความเข้มแข็ง
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	<p>ชื่อ : นางสาวณัฐพิชญา ยะใหม่วงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413073</p> <p>ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413091</p>

**บัญชีจัดสรรงบประมาณคณะกรรมการ
โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่คณะกรรมการ
กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
			คณะกรรมการกลั่นกรอง และติดตามฯ อำเภอ (อกส.อ.) (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
1	นนทบุรี	6	30	3	33	65,640
2	ปทุมธานี	7	35	3	38	74,640
3	พระนครศรีอยุธยา	16	80	3	83	155,640
4	สระบุรี	13	65	3	68	128,640
5	ชัยนาท	8	40	3	43	83,640
6	ลพบุรี	11	55	3	58	110,640
7	สิงห์บุรี	6	30	3	33	65,640
8	อ่างทอง	7	35	3	38	74,640
9	ฉะเชิงเทรา	11	55	3	58	110,640
10	นครนายก	4	20	3	23	47,640
11	ปราจีนบุรี	7	35	3	38	74,640
12	สมุทรปราการ	6	30	3	33	65,640
13	สระแก้ว	9	45	3	48	92,640
14	กาญจนบุรี	13	65	3	68	128,640
15	นครปฐม	7	35	3	38	74,640
16	ราชบุรี	10	50	3	53	101,640
17	สุพรรณบุรี	10	50	3	53	101,640
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	40	3	43	83,640
19	เพชรบุรี	8	40	3	43	83,640
21	สมุทรสาคร	3	15	3	18	38,640
20	สมุทรสงคราม	3	15	3	18	38,640
22	ชุมพร	8	40	3	43	83,640
23	นครศรีธรรมราช	23	115	3	118	218,640
24	พัทลุง	11	55	3	58	110,640
25	สุราษฎร์ธานี	19	95	3	98	182,640
26	กระบี่	8	40	3	43	83,640

บัญชีจัดสรรงบประมาณคณะกรรมการ (ต่อ)
โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่คณะกรรมการ
กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
			คณะกรรมการกลั่นกรอง และติดตามฯ อำเภอ (อกส.อ.) (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
27	ตรัง	10	50	3	53	101,640
28	พังงา	8	40	3	43	83,640
29	ภูเก็ต	3	15	3	18	38,640
30	ระนอง	5	25	3	28	56,640
31	สงขลา	16	80	3	83	155,640
32	สตูล	7	35	3	38	74,640
33	ปัตตานี	12	60	3	63	119,640
34	ยะลา	8	40	3	43	83,640
35	นราธิวาส	13	65	3	68	128,640
36	จันทบุรี	10	50	3	53	101,640
37	ชลบุรี	11	55	3	58	110,640
38	ตราด	7	35	3	38	74,640
39	ระยอง	8	40	3	43	83,640
40	เลย	14	70	3	73	137,640
41	หนองคาย	9	45	3	48	92,640
42	บึงกาฬ	8	40	3	43	83,640
43	หนองบัวลำภู	6	30	3	33	65,640
44	อุดรธานี	20	100	3	103	191,640
45	นครพนม	12	60	3	63	119,640
46	มุกดาหาร	7	35	3	38	74,640
47	สกลนคร	18	90	3	93	173,640
48	กาฬสินธุ์	18	90	3	93	173,640
49	ขอนแก่น	26	130	3	133	245,640
50	มหาสารคาม	13	65	3	68	128,640
51	ร้อยเอ็ด	20	100	3	103	191,640
52	ยโสธร	9	45	3	48	92,640

บัญชีจัดสรรงบประมาณคณะกรรมการ (ต่อ)
 โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่คณะกรรมการ
 กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
			คณะกรรมการกลั่นกรอง และติดตามฯ อำเภอ (อกส.อ.) (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	จำนวนรวม ทั้งหมด (คน)	
53	ศรีสะเกษ	22	110	3	113	209,640
54	อำนาจเจริญ	7	35	3	38	74,640
55	อุบลราชธานี	25	125	3	128	236,640
56	ชัยภูมิ	16	80	3	83	155,640
57	นครราชสีมา	32	160	3	163	299,640
58	บุรีรัมย์	23	115	3	118	218,640
59	สุรินทร์	17	85	3	88	164,640
60	เชียงใหม่	25	125	3	128	236,640
61	แม่ฮ่องสอน	7	35	3	38	74,640
62	ลำปาง	13	65	3	68	128,640
63	ลำพูน	8	40	3	43	83,640
64	เชียงราย	18	90	3	93	173,640
65	น่าน	15	75	3	78	146,640
66	พะเยา	9	45	3	48	92,640
67	แพร่	8	40	3	43	83,640
68	ตาก	9	45	3	48	92,640
69	พิษณุโลก	9	45	3	48	92,640
70	เพชรบูรณ์	11	55	3	58	110,640
71	สุโขทัย	9	45	3	48	92,640
72	อุดรดิตถ์	9	45	3	48	92,640
73	กำแพงเพชร	11	55	3	58	110,640
74	นครสวรรค์	15	75	3	78	146,640
75	พิจิตร	12	60	3	63	119,640
76	อุทัยธานี	8	40	3	43	83,640
รวม		878	4,390	228	4,618	8,786,640

9. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน

ทุนหมุนเวียนเป็นกลไกในการพัฒนาและบริหารประเทศให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นหนึ่งในทุนหมุนเวียนดังกล่าว โดยมีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เป็นหน่วยงานทำหน้าที่กำกับและประเมินทุนหมุนเวียน ดังนั้นจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

◆ เป้าหมาย/วัตถุประสงค์

- เป้าหมาย : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ
วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกระบวนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัด ให้มีการบริหารกองทุนที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

◆ **งบประมาณ** : จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 100,000 บาท เป็นเงิน 7,600,000 บาท (เจ็ดล้านหกแสนบาทถ้วน)

◆ **ระยะเวลา** : ดำเนินการในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 3

◆ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

◆ กรอบการดำเนินงาน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายวัตถุประสงค์ จึงกำหนดกรอบการดำเนินงานการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียนดังนี้

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้การบริหารกองทุนมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เช่น

- 1.1) การพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะหรือเพิ่มพูนทักษะ บุคลากรในสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือคณะทำงาน
- 1.2) การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การศึกษาวิจัย และพัฒนากองทุนฯ การสร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการติดตามหนี้
- 1.3) การแปลงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2562 – 2564 ไปสู่แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2562 ของสำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)
- 1.4) การสร้างการรับรู้ หรือองค์ความรู้หรือนวัตกรรมเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. การประเมินผลทุนหมุนเวียน

เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้การประเมินผลทุนหมุนเวียนบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐาน ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง กำหนดทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน เช่น

- 2.1) การประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ฝึกอบรม เกี่ยวกับการประเมินผลทุนหมุนเวียน
- 2.2) การพัฒนาระบบการให้บริการแก่สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2.3) การติดตาม สนับสนุนการประเมินผลทุนหมุนเวียน
- 2.4) การจัดทำกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย

โดยมีแนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

- 1) เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ซ้ำซ้อนกับกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้สามารถดำเนินการเพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรม/โครงการดังกล่าวได้
- 2) ไม่เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นการศึกษาดูงานหรือทัศนศึกษา หรือจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
- 3) จัดทำเป็นโครงการ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่จำกัดจำนวนกิจกรรม/โครงการ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามแผนฯ
- 4) ดำเนินการตามระเบียบราชการ
- 5) จัดทำรายงานผลกิจกรรม/โครงการ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเพื่อทราบ และรายงานผลตามแบบที่กำหนดส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ
- 6) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณลงในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ **จัดการงบประมาณสตรี บันทึกรายจ่าย → งบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มิงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม "การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน" จังหวัด.....
 รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่/...../.....

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรฯ จำนวน.....บาท ใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค
	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ว/ด/ป ที่ดำเนินการ	เชิงปริมาณ	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

10. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำในการสร้างงาน สร้างอาชีพ และรายได้ให้กับสตรี รวมถึงการพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายสตรี เพื่อให้สตรีได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนฯ ในการสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชน ซึ่งภายหลังการควรววมกองทุนฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งผล ให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน บริหารโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2559 ทั้งนี้ได้วางแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2560-2564 เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกองทุนฯ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน

◆ เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แปลงไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

◆ **งบประมาณ** : จำนวน 10,700,000 บาท (76 จังหวัด)

◆ **ระยะเวลา** : ดำเนินการในไตรมาสที่ 2

◆ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด บริหารกองทุนโดยมียุทธศาสตร์เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้กองทุนบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

◆ กรอบการดำเนินงานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ไม่เป็นกิจกรรม/โครงการ ประเภทเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุน
2. เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ตอบสนองหรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2562-2564
3. เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ไม่ซ้ำซ้อนกับกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ทั้งนี้สามารถดำเนินการเพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรม/โครงการดังกล่าวได้

4. ต้องไม่เป็นการจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ หรือค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หรือศึกษาดูงานหรือทัศนศึกษา

โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1) จัดทำเป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี การส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต การเชื่อมโยงกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่ หรือการเสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่จำกัดจำนวนกิจกรรม/โครงการ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามแผนฯ

2) ให้ดำเนินการตามระเบียบราชการ

3) จัดทำรายงานผลกิจกรรม/โครงการ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อทราบ และรายงานผลตามแบบที่กำหนดส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ

4) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ลงในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี บันทึกรายจ่าย → งบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มิงบประมาณเหลือจ่าย ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
1	นนทบุรี			/	200,000
2	ปทุมธานี			/	200,000
3	พระนครศรีอยุธยา		/		150,000
4	สระบุรี		/		150,000
5	ชัยนาท	/			100,000
6	ลพบุรี		/		150,000
7	สิงห์บุรี	/			100,000
8	อ่างทอง	/			100,000
9	ฉะเชิงเทรา		/		150,000
10	นครนายก	/			100,000
11	ปราจีนบุรี	/			100,000
12	สมุทรปราการ			/	200,000
13	สระแก้ว	/			100,000
14	กาญจนบุรี		/		150,000
15	นครปฐม		/		150,000
16	ราชบุรี		/		150,000
17	สุพรรณบุรี		/		150,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	/			100,000
19	เพชรบุรี	/			100,000
20	สมุทรสาคร	/			100,000
21	สมุทรสงคราม	/			100,000
22	ชุมพร	/			100,000
23	นครศรีธรรมราช			/	200,000
24	พัทลุง	/			100,000
25	สุราษฎร์ธานี			/	200,000
26	กระบี่	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
27	ตรัง		/		150,000
28	พังงา	/			100,000
29	ภูเก็ต	/			100,000
30	ระนอง	/			100,000
31	สงขลา			/	200,000
32	สตูล	/			100,000
33	ปัตตานี		/		150,000
34	ยะลา	/			100,000
35	นราธิวาส		/		150,000
36	จันทบุรี	/			100,000
37	ชลบุรี			/	200,000
38	ตราด	/			100,000
39	ระยอง		/		150,000
40	เลย		/		150,000
41	หนองคาย	/			100,000
42	บึงกาฬ	/			100,000
43	หนองบัวลำภู	/			100,000
44	อุดรธานี			/	200,000
45	นครพนม		/		150,000
46	มุกดาหาร	/			100,000
47	สกลนคร			/	200,000
48	กาฬสินธุ์		/		150,000
49	ขอนแก่น			/	200,000
50	มหาสารคาม		/		150,000
51	ร้อยเอ็ด			/	200,000
52	ยโสธร	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
53	ศรีสะเกษ			/	200,000
54	อำนาจเจริญ	/			100,000
55	อุบลราชธานี			/	200,000
56	ชัยภูมิ			/	200,000
57	นครราชสีมา			/	200,000
58	บุรีรัมย์			/	200,000
59	สุรินทร์			/	200,000
60	เชียงใหม่			/	200,000
61	แม่ฮ่องสอน	/			100,000
62	ลำปาง		/		150,000
63	ลำพูน	/			100,000
64	เชียงราย			/	200,000
65	น่าน	/			100,000
66	พะเยา	/			100,000
67	แพร่	/			100,000
68	ตาก		/		150,000
69	พิษณุโลก		/		150,000
70	เพชรบูรณ์		/		150,000
71	สุโขทัย		/		150,000
72	อุตรดิตถ์	/			100,000
73	กำแพงเพชร		/		150,000
74	นครสวรรค์			/	200,000
75	พิจิตร	/			100,000
76	อุทัยธานี	/			100,000
รวม		34	22	20	10,700,000

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม “การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” จังหวัด.....

รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่...../...../.....
 งบประมาณที่ได้รับจัดสรรฯ จำนวนบาท ใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน		ว/ด/ป ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	

ลงชื่อผู้จัดทำรายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง
 เบอร์โทรศัพท์มือถือ

ลงชื่อผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด.....

ส่วนที่

4

แบบประเมินผล/ แบบสรุปประเมินผล

1. แบบประเมินผล : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
2. แบบสรุปประเมินผล : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
3. แบบประเมินผล : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับอำเภอ
4. แบบสรุปประเมินผล : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับอำเภอ
5. แบบประเมินผล : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับจังหวัด
6. แบบสรุปประเมินผล : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับจังหวัด
7. แบบประเมินผล : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
หมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
8. แบบสรุปประเมินผล : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
หมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
9. แบบประเมินผล : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
10. แบบสรุปประเมินผล : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
11. แบบประเมินผล : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
12. แบบสรุปประเมินผล : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
13. แบบประเมินผล : โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)
14. แบบสรุปประเมินผล : โครงการเวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)

แบบประเมินผล

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 21 - 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี
 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การบริหารจัดการเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ										
2) เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) การเสริมสร้างเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เข้มแข็ง										
4) การจัดทำแผนการดำเนินงานคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชา					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1) การบริหารจัดการเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ																						
2) เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้																						
4) การจัดทำแผนการดำเนินงานคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชา					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
 วันที่.....
 ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 21 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี
 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การบริหารกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ประสบผลสำเร็จ										
2) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานการรับรองผลิตภัณฑ์										
3) การจัดทำแผนการบริหารจัดการกลุ่มของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
4) การจัดทำแผนการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1) การบริหารกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ประสบผลสำเร็จ																						
2) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานการรับรองผลิตภัณฑ์																						
3) การจัดทำแผนการบริหารจัดการกลุ่มของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
4) การจัดทำแผนการพัฒนา กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
 วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย
 อายุ 21 - 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี
 61 ปีขึ้นไป
 วุฒិการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์										
2) การส่งเสริมช่องทางการตลาดและการประชาสัมพันธ์ ในยุค Thailand 4.0										
3) การสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์										
4) การจัดทำแผนการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
 วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 - 30 ปี - 31 - 40 ปี - 41 - 50 ปี - 51 - 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1) การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์																						
2) การส่งเสริมช่องทางการตลาดและการประชาสัมพันธ์ในยุค Thailand 4.0																						
3) การสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์																						
4) การจัดทำแผนการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 21 - 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี
 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2562 - 2564										
2) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) การจัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านการประชาสัมพันธ์รับสมัครสมาชิกเพิ่ม										
4) การจัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านการพัฒนาบทบาท และพัฒนาศักยภาพสตรี										
6) การเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
3) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้ที่เกี่ยวข้อง					
4) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1) การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2562 - 2564																						
2) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
3) การจัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านการประชาสัมพันธ์รับสมัครสมาชิกเพิ่ม																						
4) การจัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านการพัฒนาบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรี																						
6) การเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้										
2) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้ที่เกี่ยวข้อง										
4) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้เกี่ยวข้องได้										

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
5) บรรยากาศในการเรียนรู้										
6) ระยะเวลาการจัดประชุม										
7) เอกสารประกอบการประชุม										
8) อาหาร										
9) อาหารว่าง										
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทธยา
 ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 21 - 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี
 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทธยา										
2) การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) การค้นหาศักยภาพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยเครื่องมือ SWOT										
4) จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) การเขียนโครงการและการพิจารณาโครงการ										

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
3) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้สนใจ					
4) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพญา
ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 - 30 ปี - 31 - 40 ปี - 41 - 50 ปี - 51 - 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
3. ระดับการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาางานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
3) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้ที่เกี่ยวข้อง					
4) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
3) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้สนใจ					
4) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 21 - 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี
 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) บทบาทของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนกับการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
4) วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่										
5) จัดทำแผนปฏิบัติการในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่										
6) ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
7) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ										

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อ ปรับปรุงและพัฒนางานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
3) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีและผู้ที่เกี่ยวข้อง					
4) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการ **เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน**
วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1) การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
2) ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
3) บทบาทของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนกับการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
4) วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่																						
5) จัดทำแผนปฏิบัติการในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่																						
6) ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
7) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																						

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
3) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้ที่เกี่ยวข้อง					
4) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผล

**โครงการ เวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)**

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 21 - 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี
 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) ทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)										
3) แนวทางการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
4) กฎหมายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่อำเภอ										
6) จัดทำแผนการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่อำเภอ										
7) แนวทางการพิจารณาอนุมัติเงินอุดหนุน/เงินทุนหมุนเวียน										

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
3) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้สนใจ					
4) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการ เวทีเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 แก่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)
 วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 - 30 ปี - 31 - 40 ปี - 41 - 50 ปี - 51 - 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1) การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
2) ทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)																					
3) แนวทางการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
4) กฎหมายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
5) แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่อำเภอ																					
6) จัดทำแผนการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่อำเภอ																					
7) แนวทางการพิจารณาอนุมัติเงินอุดหนุน/เงินทุนหมุนเวียน																					

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
3) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้สนใจ					
4) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

คณะผู้จัดทำ

ชื่อหนังสือ : แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ | อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน |
| 2. นายโชคชัย แก้วป่อง | รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน |
| 3. นายปรีชา กิตติสัตยกุล | ผู้อำนวยการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี |
| 4. นายสมนึก มณีพินิจ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| 5. นายยงยุทธ ลีมสุวรรณ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ |
| 6. นายนพดล ดาวอรุณ | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |
| 7. นางพัชรินทร์ พานำมา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายสมนึก มณีพินิจ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| 2. นางสาวสมธัญ เล็กเซ่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 3. นางสาวณัฐพัชญา ยะใหม่วงศ์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 4. นางสาวอุดมพร ทับศฤงฆรา | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 5. นางสาวศิริโรจน์ จันสีดา | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| 6. นางสาววรินทร์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ |
| 7. นางสาวธันย์ชนก นามเจิง | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ |
| 8. นางขวัญใจ ไบจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 9. นางสาวปวีณา ท่าสว่าง | นักวิชาการพัฒนาชุมชน |
| 10. นางสาวณัชชา ศรีวิวัฒนพันธุ์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชน |
| 11. นางสาวนภาพร จินต์แสวง | เจ้าหน้าที่บริหารงบประมาณ |
| 12. นางสาวเกษิณี ธรรมชัย | นักจัดการงานทั่วไป |
| 13. นางสาวกัลยกร ศรีชุมจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

ผู้เขียนและเรียบเรียง

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| นายสมนึก มณีพินิจ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| นางสาวสมธัญ เล็กเซ่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| นางสาวกัลยกร ศรีชุมจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

ผู้ออกแบบปก

- | | |
|----------------------|----------------------------------|
| นางสาวสมธัญ เล็กเซ่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
|----------------------|----------------------------------|



แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการ
ใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562