

แผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ด้านการเงิน)



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน



กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงมหาดไทย



กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds

คำนำ

แผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ด้านการเงิน) จัดทำขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนดให้ทุนหมุนเวียนที่มีผลการประเมินเฉลี่ยเกินกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป แต่มีผลการประเมินด้านใดด้านหนึ่ง ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน โดยเนื้อหา ประกอบด้วย ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผน สภาพทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ประเด็นสำคัญที่ ส่งผลให้ทุนหมุนเวียนต้องปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน แนวทางการปรับปรุงพัฒนาในประเด็นที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ตัวชี้วัดความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผนปรับปรุงพัฒนา ปัจจัยความสำเร็จของแผนงานที่กำหนด แผนการพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ โครงการ/ กิจกรรมตามแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้การบริหาร จัดการนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มีนาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

• วัตถุประสงค์	๑
• เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒
• วัตถุประสงค์จัดทำแผนการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒
• การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกที่เป็นปัญหา/อุปสรรค ในการบริหารจัดการหนี้	๓
• ที่มาและอำนาจบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ความเป็นเจ้าหนี้โดยชอบด้วยกฎหมาย)	๔
• การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	๕
• ประเด็นที่ส่งผลให้กองทุนฯต้องปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานกองทุนฯ	๖
• นิยามการบริหารจัดการหนี้	๗
• แผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓	๘

บทนำ

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เช่นเดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อรองรับการควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมาอยู่กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

(๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุน เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

(๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ ในสังคม

(๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

(๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่นๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรมบัญชีกลางได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารกองทุนฯ ใช้ประกอบการติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเนื่องด้วยกองทุนฯ มีผลการประเมินงานด้านที่ ๑ ด้านการเงิน ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญาไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ระดับ ๓.๐๐๐ คะแนน ในปีบัญชี ๒๕๖๑ กองทุนฯ มีผลการประเมินการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้ ๒.๐๕๔๐ คะแนน ทำให้ต้องจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อผ่านเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป

วัตถุประสงค์จัดทำแผนการพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีศักยภาพในการกำกับติดตามโครงการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความสามารถในการชำระหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ตามสัญญา
๒. เพื่อพัฒนาระดับความสามารถในการเพิ่มรายได้ของสมาชิกให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก ที่เป็นปัญหา/อุปสรรคในการบริหารจัดการหนี้

ปัจจัยภายใน (สมาชิกผู้กู้)

๑. สมาชิกย้ายที่อยู่ ออกนอกพื้นที่ ติดตามยาก สมาชิกบางคนเสียชีวิต
๒. สมาชิกรวมตัวเฉพาะกิจ ไม่นั่นคง
๓. สมาชิกไม่เข้าใจในแนวทางการบริหารเงินทุนหมุนเวียน/เอกสารโครงการ
๔. ผู้กู้มีหนี้สินหลายทาง ทั้งกองทุนหมู่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์ฯ โครงการ กข.คจ. ธนาคาร ธ.ก.ส. สหกรณ์ฯ เป็นต้น
๕. ไม่นำเงินทุนหมุนเวียนไปใช้ตามวัตถุประสงค์
๖. ประสบปัญหาขาดทุน ทำให้ไม่มีรายได้ ไม่มีเงินมาส่งใช้คืน
๗. รายรับของผู้กู้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ส่งผลให้เกิดเป็นภาระหนี้สิน
๘. ไม่มีความเข้าใจในการชำระหนี้ และขั้นตอนการชำระเงินกู้มีความยุ่งยาก ไม่สะดวกในการชำระเงิน
๙. ขาดความรู้ด้านการผลิตและการตลาด
๑๐. สมาชิกไม่ทราบถึงผลกระทบของการชำระเงินกู้ไม่เป็นไปตามสัญญา

ปัจจัยภายนอก (สมาชิกผู้กู้)

๑. มีความเสี่ยงในเรื่องของราคาสินค้า หรือผลผลิตทางการเกษตรไม่เป็นไปตามเป้า
๒. ขาดตลาดในการขายสินค้า
๓. สภาพเศรษฐกิจที่มีค่าครองชีพที่สูงขึ้น/ต้นทุนทางการผลิตเพิ่มสูงขึ้น
๔. รอบระยะเวลาในการคืนเงินกู้สั้นเกินไปไม่เหมาะสมกับบางอาชีพที่ยังไม่เกิดรายได้ในระยะแรก

ปัจจัยภายในของจังหวัด

๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีงานในความรับผิดชอบตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ในขณะที่เดียวกันต้องรับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งมีจำนวนลูกหนี้และสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้นทุกปี
๒. พนักงานกองทุนของจังหวัดเป็นคนใหม่ และขาดประสบการณ์ในการทำงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. การติดตามหนี้ยังไม่ดำเนินการครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด
๔. การย้าย/เปลี่ยนเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้การดำเนินการไม่ต่อเนื่อง
๕. เอกสารในการแจ้งเตือนสมาชิกให้มาชำระหนี้ก่อนถึงกำหนดสัญญาล่าช้าหรือไม่ได้ทำอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน
๖. เจ้าหน้าที่จังหวัดไม่มีความรู้/ความเชี่ยวชาญในเรื่องการดำเนินการทางด้านกฎหมาย เรื่องการส่งเสริมอาชีพ ด้านการส่งเสริมการตลาด และสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ไม่สามารถให้คำปรึกษา หรือทำความเข้าใจกับสมาชิกในกรณีผิดสัญญา

ปัจจัยภายนอกของจังหวัด

๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นงานที่เพิ่งเริ่มต้นจากการควรวรม การทำงานยังไม่เข้าที่เข้าทาง มีทั้งงานที่ต้องสละจากเดิม และมีงานที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม
๒. การปรับเปลี่ยนกลไกในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทำให้ระดับตำบลมีภาระงานที่ต้องติดตามหนี้ค้ำชำระกองทุนเดิม และมีการติดตามหนี้ที่ปล่อยกู้ใหม่
๓. บทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ เปลี่ยนไป ทำให้ต้องใช้เวลาทำความเข้าใจในบทบาทหน้าที่
๔. ความเข้าใจในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง ของจังหวัด อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ยังมีอยู่น้อยมาก
๕. ไม่มีการชี้แจงให้ทราบถึงผลการไม่ชำระหนี้ของลูกหนี้จะต้องถูกดำเนินการทางกฎหมายอย่างไร

ที่มาและอำนาจบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ความเป็นเจ้าหนี้โดยชอบด้วยกฎหมาย)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเดิมอยู่ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีกำกับดูแล ต่อมาในช่วงกลางปี ๒๕๕๕ สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ มอบให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเป็นผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ หลังจากนั้นการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีโดยมีอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ จนกระทั่งคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และเริ่มตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กรมการพัฒนาชุมชนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา ภายหลังมีพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ควรวรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน ต้องรับโอนภาระหนี้สินของกองทุนเดิมมาบริหารจัดการในกองทุนใหม่ จนทราบถึงทุกวันนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (S)

๑. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ค่อนข้างต่ำ เมื่อเปรียบเทียบกับกองทุนอื่น
๒. กองทุนมีวัตถุประสงค์มุ่งสร้างโอกาสในสตรี กลุ่มสตรีทุกระดับ และผู้ด้อยโอกาสเพื่อพัฒนาชีวิต
๓. กองทุนมีคณะทำงานทุกระดับในพื้นที่ ในขณะที่เดียวกันมีข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ควบคู่
๔. แนวทางการขับเคลื่อนกองทุนมุ่งให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินการแบบบูรณาการ
๕. กระบวนการในพื้นที่เน้นการมีส่วนร่วมสามารถตอบสนองความต้องการของพื้นที่
๖. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ไม่ยาก
๗. สมาชิกและเครือข่ายมีจำนวนมากและครอบคลุมเกือบทุกพื้นที่
๘. เป็นแหล่งเงินทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพได้หลากหลาย
๙. กองทุนมีข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนสนับสนุนการดำเนินงานตามสายบังคับบัญชา

จุดอ่อน (W)

๑. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ
๒. พนักงานกองทุนมีการลาออกบ่อยขาดความต่อเนื่องและความชำนาญในงาน
๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการตลาด
๔. เจ้าหน้าที่มีงานในความรับผิดชอบมากจึงให้ความสำคัญงานกองทุนฯ น้อย
๕. การสร้างช่องทางประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง
๖. ระบบรายงานผลประมวผลผล (SARA) ยังไม่สมบูรณ์
๗. ขาดการติดตามและรายงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ ตามที่คณะกรรมการกำหนด
๘. หลักเกณฑ์การกู้เงินและเสนอโครงการยังมีความยุ่งยาก
๙. สมาชิกผู้กู้เสนอโครงการละ ๕ คน มีความยุ่งยากไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัว
๑๐. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินมีขั้นตอนการดำเนินการยุ่งยาก ไม่สอดคล้องกับอาชีพ

โอกาส (O)

๑. นโยบายรัฐบาลลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนทำให้ปัญหาสตรีได้รับการแก้ไขจากการสนับสนุนเงินทุนจากภาครัฐ
๒. มีการบริหารงานกองทุนฯ มีกฎหมายระดับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียนรองรับการดำเนินงาน
๓. มีหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเกี่ยวกับสตรีที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีร่วมกันได้
๔. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น
๕. มีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่นำมาเป็นแนวทางปฏิบัติ

อุปสรรค (T)

๑. ภัยพิบัติเกิดขึ้นบ่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของกลุ่มสตรี
๒. การผันผวนทางเศรษฐกิจส่งผลต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิก
๓. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้สมาชิกบางส่วนไม่สามารถปรับตัวได้ทัน

ประเด็นที่ส่งผลให้กองทุนฯ ต้องปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนฯ

ด้านสมาชิก

๑. อาชีพที่นำเงินกองทุนฯ ไปใช้ไม่ประสบความสำเร็จ
๒. สมาชิกขาดวินัยทางการเงิน
๓. สมาชิกนำเงินกู้ไม่ได้ไปดำเนินงานตามโครงการ
๔. รายได้จากประกอบอาชีพจากเงินกองทุนฯ ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายในครอบครัว
๕. สมาชิกบางรายมีเจตนาไม่ต้องการชำระหนี้กองทุนฯ

ด้านเจ้าหน้าที่

๑. เจ้าหน้าที่ยังขาดการติดตามหรือการติดตามอย่างต่อเนื่องกับการดำเนินงานตามโครงการของสมาชิก
๒. เจ้าหน้าที่ขาดความเชี่ยวชาญในการบริหารโครงการ การบริหารสัญญา และการบริหารหนี้
๓. เจ้าหน้าที่ยังไม่ให้ความสำคัญกับการรายงานภายหลังจากการพบปัญหาของกองทุนฯ
๔. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเอกสารหลักฐานและข้อมูลยังไม่ให้ความสำคัญต่อการจัดเก็บและป้อนข้อมูลเข้าระบบ

ด้านคณะกรรมการฯ/ คณะทำงาน

๑. การพิจารณาอนุมัติโครงการไม่ให้เกิดความเสี่ยงในการชำระคืน
๒. การทำตามบทบาทหน้าที่ยังขาดทักษะและประสิทธิภาพ
๓. การติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิกที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๔. การให้ความช่วยเหลือ ปรีกษา แนะนำ ในการประกอบอาชีพ เรื่องของการตลาด วินัยทางการเงิน

ด้านระเบียบ

๑. มีการปรับปรุงระเบียบเพื่อเอื้อต่อสมาชิกในการเข้าถึงแหล่งทุนและการชำระคืน

นียมการบริหารจัดการหนี้

“การบริหารจัดการหนี้” หมายความว่า การทำให้สมาชิกลูกหนี้ที่มีหนี้ค้างชำระตามสัญญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ทำการชำระหนี้ รับสภาพหนี้ หรือดำเนินคดีกับหนี้ที่ค้างชำระนั้น

“หนี้กองทุน” หมายความว่า ภาวะผูกพันของสมาชิกลูกหนี้ภายหลังจากลงนามในสัญญาและรับมอบเงินจากกองทุนตามสัญญา

“หนี้เงิน” หมายความว่า ภาวะผูกพันของสมาชิกลูกหนี้ภายหลังจากทำสัญญาที่ต้องนำเงินชำระคืนกองทุนตามสัญญา

“หนี้กระทำ” หมายความว่า ภาวะผูกพันของสมาชิกลูกหนี้ภายหลังจากทำสัญญาที่ต้องนำเงินที่นำไปดำเนินการตามโครงการ

“หนี้ค้างชำระ” หมายความว่า หนี้ที่ถึงกำหนดแล้วสมาชิกลูกหนี้เพิกเฉยไม่ชำระหนี้ หรือชำระหนี้ไม่ครบจำนวนตามสัญญา

“กองทุนเดิม” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้งานกำกับดูแลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งภายหลังจากได้รวบรวมมาอยู่ภายใต้กองทุนใหม่ของกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

“หนี้ตามสัญญา” หมายความว่า หนี้ตามสัญญากู้เงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“หนี้ตามกฎหมาย” หมายความว่า หนี้เกิดจากการกระทำโดยมิชอบเป็นการกระทำผิดกฎหมายซึ่งเกิดขึ้นและทำความเสียหายให้กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น หนี้เกิดจากการกระทำยักยอกเงินกองทุน เป็นต้น

“หนี้กองทุนเดิม” หมายความว่า หนี้ตามสัญญากู้เงินของสมาชิกที่เกิดขึ้นระหว่างปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ โดยปัจจุบันเป็นหนี้ค้างชำระทั้งหมด และทั้งนี้หมายรวมถึงหนี้ตามกฎหมายที่เกิดขึ้นก่อนมีการรวบรวมกองทุนด้วย

“หนี้กองทุนใหม่” หมายความว่า หนี้ตามสัญญากู้เงินของสมาชิกตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งเป็นหนี้ค้างชำระและหนี้ตามสัญญายังไม่ครบกำหนดชำระ

แผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ด้านการเงิน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินหมุนเวียนตามสัญญา
ในปี ๒๕๖๑
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

แผนการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านการเงิน

ตัวชี้วัด ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญา ในปี 2561 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1	แผนการกำกับติดตามโครงการ เงินทุนหมุนเวียน						
	1.1 กำกับติดตามการบริหาร สัญญาตามโครงการเงินทุน หมุนเวียนของสมาชิกที่ได้รับ เงินจากกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี	1) คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดและ ระดับอำเภอจัดทำแผนปฏิบัติการติดตาม สนับสนุนการประกอบอาชีพของสมาชิกที่ ได้รับการสนับสนุนเงินกู้จากกองทุน	มีแผนปฏิบัติการของ อนุกรรมการระดับจังหวัด และระดับอำเภอ	พ.ค. 62 - ก.ย 63 ประจำทุกเดือน	870,000.00	1. สมาชิกสามารถชำระคืน เงินกู้ยืมได้ตามสัญญา	อกส.จ. อกส.อ.
		2) กำหนดแนวทางการรายงานผลการ ดำเนินงานโครงการของสมาชิกให้ คณะอนุกรรมการระดับอำเภอ ระดับ จังหวัด ทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการประกอบอาชีพ	มีการรายงานผลการ ดำเนินงานให้อำเภอ จังหวัด และส่วนกลางเป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง	พ.ค. 62 - ก.ย 63 ทุกไตรมาส	-	2. มีการนำข้อมูลมา วิเคราะห์สภาพปัญหาและ ปัจจัยที่จะส่งผลกระทบต่อ ตัวชี้วัด	สกส./กลุ่ม นโยบาย
		3) คณะทำงานขับเคลื่อนระดับตำบล ติดตามให้คำแนะนำการจัดทำบัญชี ครัวเรือน ส่งเสริมการออม และงดการ ชำระคืนเงินกู้	สมาชิกมีการทำบัญชี ครัวเรือน	พ.ค. 62 - ก.ย 63 ประจำทุกเดือน	4,390,000.00	3. สมาชิกเรียนรู้รายรับ- รายจ่ายในครัวเรือน และ เก็บออมเงินเพื่อนำมา ชำระหนี้	อกส.อ. คณะทำงาน ระดับตำบล
		4) คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดและ ระดับอำเภอ กำหนดแนวทางการแจ้ง เตือนสมาชิกเมื่อจะครบกำหนดชำระคืน และช่องทางการชำระเงิน	สมาชิกรับทราบระยะเวลา งดการชำระเงิน และ ช่องทางการชำระเงิน	พ.ค. 62 - ก.ย 63 ประจำทุกเดือน	1,507,600.00	4. การแจ้งเตือน กำหนดเวลาชำระหนี้ผ่าน ช่องทางจดหมาย การ เยี่ยมสมาชิก	อกส.จ. อกส.อ. คณะทำงาน ระดับตำบล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
2	แผนการยกระดับ ความสามารถในการเพิ่ม รายได้สมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี						
	2.1 การพัฒนาความรู้ทักษะ ในการประกอบอาชีพ	1) ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ และจัดตั้ง เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับอำเภอ/ระดับจังหวัด	สมาชิก 34,000 คน	ไตรมาส 1 - 2 ต.ค. 62 - มี.ค. 63	22,880,000.00	1. ผลลัพธ์สมาชิกได้รับ การพัฒนาคุณภาพตรง ตามความต้องการของตลาด	สกส./กลุ่ม ศักยภาพ อกส.จ.
		2) ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการผลิต การตลาดแก่สมาชิกกองทุน					
	2.2 ส่งเสริมช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์สมาชิกกองทุน	1) ประชาสัมพันธ์สินค้าของสมาชิกผ่าน สื่อต่าง ๆ	จำนวน 77 จังหวัด	ไตรมาส 1 - 2 ต.ค. 62 - มี.ค. 63	13,800,000.00	1. มีสื่อประชาสัมพันธ์ให้ เป็นที่รู้จัก	สกส./กลุ่ม ศักยภาพ
		2) จัดกิจกรรมแสดงและจำหน่ายสินค้า สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	สมาชิก 4,210 กลุ่ม	ไตรมาส 3 พ.ค. - ก.ค. 62	12,940,000.00	2. เพิ่มช่องทางการตลาด และมียอดการจำหน่าย เพิ่มขึ้น	อกส.จ.
		3) เชื่อมโยงช่องทางการตลาดทั้ง online offline ตลาดประชารัฐ และหมู่บ้าน ท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี	สมาชิก 3,850 กลุ่ม	พ.ค. 62 - ก.ย 63 ประจำทุกเดือน	-	3. เพิ่มช่องทางการ จำหน่ายสินค้า	สกส./ ศักยภาพ

