



แผนปฏิบัติการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2563

คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เป็นกลไกในการบริหารกองทุน พิจารณาและอนุมัติโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอรับการสนับสนุนและขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๓ ๒
๒. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๓ ๒
๓. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๖
๔. โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๗

ส่วนที่ ๒ ทิศทางยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

๑๓

๑. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๑๔
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ ๑๕
๓. แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ ๑๖
๔. ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ ๒๖

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓

๒๗

๑. งบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒๘
๒. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒๙
๓. รายละเอียดโครงการกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓๐
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี ๓๑
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพ ๓๙
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่ ๔๔
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล ๔๘

ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๓

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารกองทุนฯ ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพวัดด้วยการประเมินผลทุนหมุนเวียน จากกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลาง เป็นหน่วยดำเนินการ และมีบริษัทที่ปรึกษาจะเป็นผู้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนของทุกกองทุน แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ที่กำหนดให้มีการจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและนำกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีในการจัดทำคำของบประมาณ เพื่อแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สามารถแก้ไขปัญหาของสตรี องค์กรสตรี เครือข่ายสตรี ประชาชน ชุมชน สังคม และประเทศสู่ความมั่นคง ยั่งยืน และมั่นคงได้เป็นอย่างดี

๒. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๓

๒.๑ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพหรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๓) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุนให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๕) แต่งตั้งผู้อำนวยการ

๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ที่มา : ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๒.๒ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติมีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔. ยุทธศาสตร์ด้านด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน

๑. ด้านการเมือง
๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๓. ด้านกฎหมาย
๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม
๕. ด้านเศรษฐกิจ
๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ด้านสาธารณสุข
๘. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. ด้านสังคม
๑๐. ด้านพลังงาน
๑๑. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

มีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
๑๐. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีเป้าหมายสำคัญ จำนวน ๖ เป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ
๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศ
๕. มั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๒.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยง ป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือและเยียวยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี

๒.๗ ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ “ เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔ ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

๓. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑) คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ๑ คณะ

๒) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) ๑ คณะ

๓) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) ๗๖ คณะ

๔) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) ๘๗๘ คณะ

๕) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ๕๐ เขต

๖) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๗๗ คณะ

๗) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล ๕,๘๘๔ คณะ/เทศบาล ๑,๘๘๕ คณะ (ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

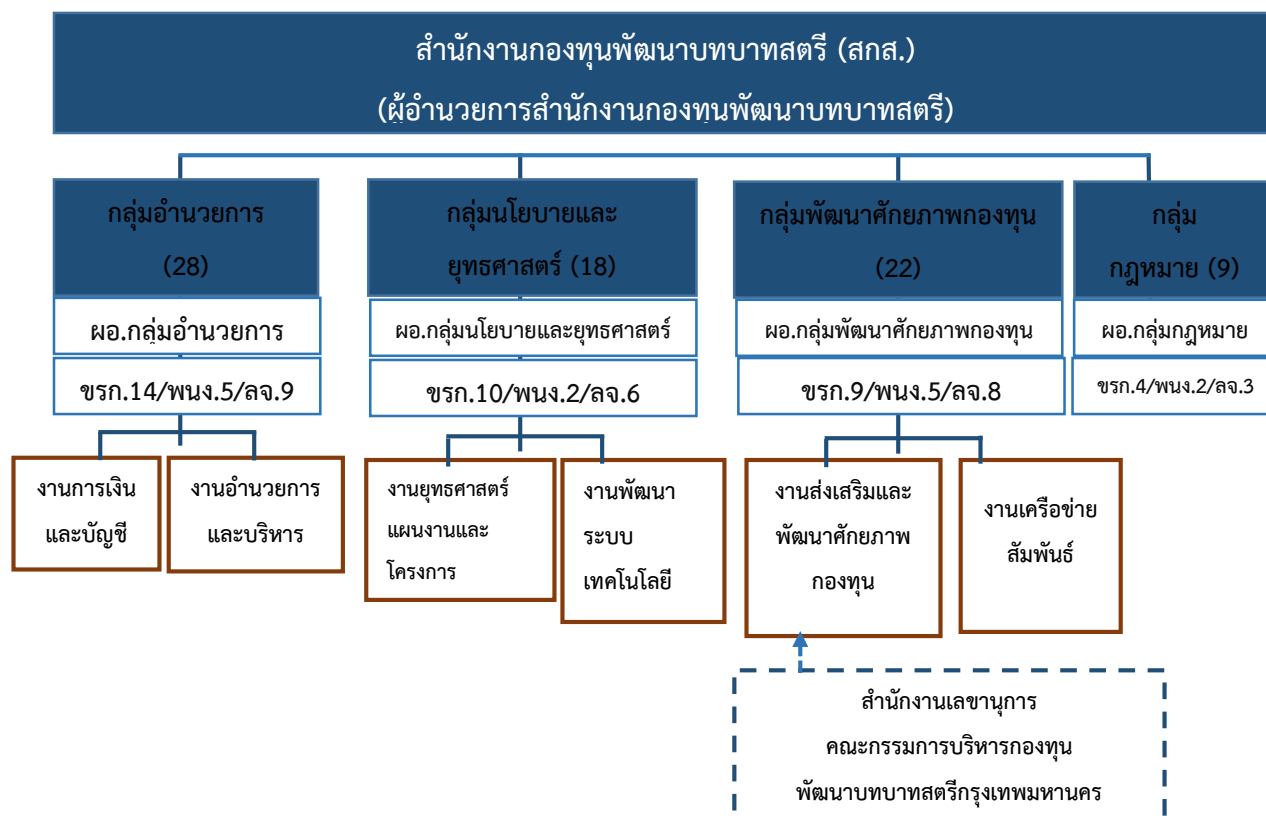
๘) อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ๘๙,๐๘๖ คน (ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



๔. โครงสร้างอัตรากำลังและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔.๑ โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.๐๔๒๗/๑๐๐๖๒ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙



๔.๒ อัตรากำลัง

พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด รวมทั้งสิ้น ๔๙๙ อัตรา

๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ข้าราชการ (เต็มเวลา) จำนวน ๓๘ อัตรา (ปฏิบัติงานจริง ๑๘ อัตรา)
- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๑๔ อัตรา
- ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๒๖ อัตรา
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๘ อัตรา

๒) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๕ อัตรา

๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

- ข้าราชการ (บางเวลา) จำนวน ๒๒๘ อัตรา (จังหวัดละ ๓ อัตรา)
- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๒๒๑ อัตรา (จังหวัดละ ๒ - ๓ อัตรา)
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๔๙ อัตรา

๔.๓ หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามข้อบังคับฯ คคส.ข้อ ๑๒

๑. เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
๒. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
๓. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
๕. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๖. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
๗. รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คคส. มอบหมาย

๔.๔ บทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงานประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอ คคส. อนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน (ตามข้อบังคับฯ คคส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๐)

๒. อนุมัติสั่งจ่ายเงินของกองทุน ตามแผนการดำเนินงานและประมาณการรายจ่ายประจำปี ที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับฯ คคส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามข้อบังคับฯ คคส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๑)

๔.๕ โครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด



บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

๑) พัฒนาการจังหวัด มีหน้าที่ เป็นหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอประธาน อกส.จ. กำกับและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. ได้รับมอบหมาย

๒) หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอพัฒนาการจังหวัด ลงนามในเป็นผู้เสนอโครงการในการใช้จ่ายงบบริหาร ลงนามผู้จัดบันทึกการประชุมของ อกส.จ. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุนให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. ได้รับมอบหมาย

๓) นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ (บางเวลา) มีหน้าที่ เป็นผู้สอบทานหนังสือของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ. ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ประสานการจัดทำแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของกองทุนฯ กำกับการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ตรวจสอบ กำกับดูแล การบันทึกข้อมูลในระบบ SARA ให้เป็นปัจจุบัน ประสานการดำเนินงานกองทุนฯ กับสำนักงานเลขานุการ อกส.อ./สมาชิกกองทุน ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สพจ. (บางเวลา) มีหน้าที่ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการเบิกจ่าย งบประมาณตรวจสอบระบบบัญชี/ทะเบียนคุมกองทุน ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ในการจัดทำบัญชีกองทุน ทะเบียนต่าง ๆ

๕) เจ้าพนักงานธุรการ (บางเวลา) มีหน้าที่รับ – ส่งหนังสืออื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖) พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย

๑) **นักจัดการทั่วไป (เต็มเวลา) มีหน้าที่** เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ประสานการจัดประชุม ออกส.จ. (การเตรียมการ/การจัดประชุม/พิมพ์บันทึกการประชุม/การส่งรายงานผลการประชุมต่อ ออกส.จ. ทุกคน) วางแผนการติดตามการดำเนินงานของกองทุนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของกองทุน ทำหนังสือแจ้งผลการอนุมัติโครงการให้สมาชิกและออกส.อ. พิมพ์สัญญา และหลักฐานอื่นๆ ในระบบ SARA ส่งให้ สนง.เลขานุการ ออกส.อ. จัดทำบัตรอ่อนบาร์โค้ด (สำหรับลูกหนี้เพื่อชำระคืนเงินในรูปแบบ Bill payment) รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน/ไตรมาส รายงานตัวชี้วัดทุนหมุนเวียนให้ สกส. (ผ่านเว็บไซต์ /หนังสือราชการ /Email /OA) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) **นักวิชาการการเงินและบัญชี (เต็มเวลา) มีหน้าที่**

- จัดทำบัญชี และทะเบียนคุมต่าง ๆ
- บัญชีต่าง ๆ ได้แก่ บัญชีคุมเงินฝากธนาคารที่รองรับ Bill payment ของ สพจ. บัญชีคุมเงินฝากคลังกองทุนฯ บัญชีคุมกระตบยอดเงินฝากคลัง/ฝากธนาคาร
- ทะเบียนต่าง ๆ ได้แก่ ทะเบียนลูกหนี้รายตัว ทะเบียนคุมเงินทุนหมุนเวียน ทะเบียนคุมเงินอุดหนุน ทะเบียนคุมงบบริหารตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ (รายโครงการ)
- จัดทำบันทึกจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ของ สนง.เลขานุการ ออกส.จ. ที่ได้รับจัดสรร
- รับชำระคืนเงินในระบบ SARA
- ตรวจสอบความเคลื่อนไหวทางการเงิน (ทุกวันในระบบ SARA+บัญชีเงินฝากธนาคาร)
- ออกใบแจ้งหนี้ กรณีมีลูกหนี้ผิดนัด
- ตั้งเรื่องการโอนเงินให้สมาชิกทำหนังสือขอเบิกเงินฝากคลัง (เงินอุดหนุน/หมุนเวียน/บริหาร (ค่าธรรมเนียม)/ตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารของสมาชิก/ ทำหนังสือประสานธนาคารเพื่อโอนเงิน
- ตรวจสอบใบสำคัญรับเงินของสมาชิกที่ส่งคืนเมื่อได้รับเงินกองทุนเรียบร้อยแล้ว
- จัดทำรายงานสถานะทางการเงินประจำเดือน + รายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุน
- รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบบริหาร/ เงินอุดหนุน/ทุนหมุนเวียน ในระบบ BPM / ระบบ SARA
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) **เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (เต็มเวลา)**

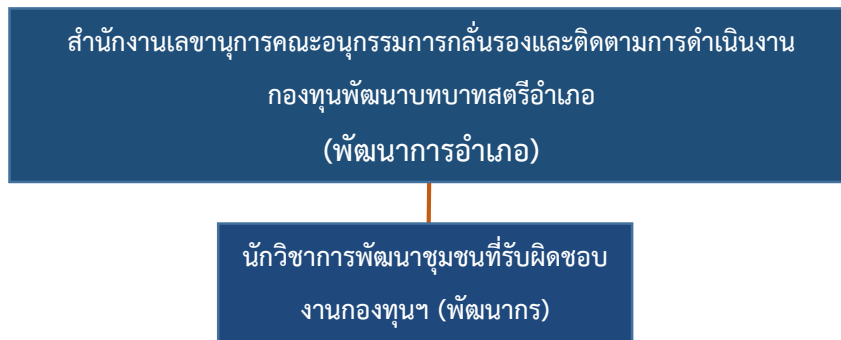
- บันทึกโครงการในระบบ SARA
- งานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ ออกส.จ.
- รายงานผลการดำเนินงานกองทุนผ่านเว็บไซต์
- บันทึกข้อมูลบุคคล (DPIS) ของพนักงานกองทุนฯ/ออกส.จ. /ออกส.อ./คณะขับเคลื่อนทุกระดับ/อาสาสมัครหมู่บ้าน/ชุมชน)
- สรุปคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรเสนอพัฒนาการจังหวัดพิจารณาอนุมัติ
- บันทึกสมาชิกประเภทองค์กร ในเว็บไซต์
- บันทึกข้อมูลขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพในเว็บไซต์
- ดูแลเว็บไซต์กองทุนฯของจังหวัด

(กรณีจังหวัดใดไม่มีเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลให้เป็นหน้าที่ของนักจัดการทั่วไป)

หน้าที่ของ สำนักงานเลขานุการ อกส.จ.

๑. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนฯ ในจังหวัด
๒. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๓. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด
๕. รวบรวม จัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด
๖. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด ให้ สกส. และ อกส.จ. ตามกำหนด
๗. รวบรวมโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของ อกส.อ. บันทึกในระบบ SARA พร้อมเสนอ คณะทำงานขับเคลื่อนจังหวัดกลั่นกรองและเสนอ ต่อ อกส.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๘. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการให้สมาชิกทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับ อนุมัติโครงการและจัดทำสัญญาเงินกู้ตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
๙. แจ้งเหตุผลแก่สมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนกรณีไม่ได้รับอนุมัติโครงการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่วันที่มติไม่อนุมัติโครงการ
๑๐. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติ แล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง สพจ. โอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ของ สพจ. ก่อนโอนเงินเข้า บัญชีสมาชิก
๑๑. รับและรวบรวมการขอแก้ไขปรับปรุงแผนงานโครงการของเงินทุนหมุนเวียนของสมาชิกเสนอต่อ อกส.จ. พิจารณาอนุมัติ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในระบบ SARA แจ้งกลับสำนักงานเลขานุการ อส.อ./สมาชิกทราบ
๑๒. ประสานการกำหนดแผนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานกับ อกส.จ./ คณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
๑๓. รับแบบขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทเงินอุดหนุน เพื่อเสนอต่อ อกส.จ.พิจารณาอนุมัติ
๑๔. รายงานผลการอนุมัติโครงการทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนไปที่ สกส. เพื่อนำเข้าที่ประชุม คกส. เพื่อทราบทุกเดือน
๑๕. รายงานผลการติดตามและผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
๑๖. ตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรสตรี ประกาศรายชื่อสมาชิกที่ขึ้นทะเบียน แจ้งผลการขึ้นทะเบียนให้ สกส. ทราบของสมาชิกทั้งสองประเภท
๑๗. แจ้งผลการขึ้นทะเบียน การพ้นจากการเป็นสมาชิกของสมาชิกประเภทองค์กรให้สมาชิกทราบ
๑๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. /อกส.จ. มอบหมาย

๔.๖ โครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ



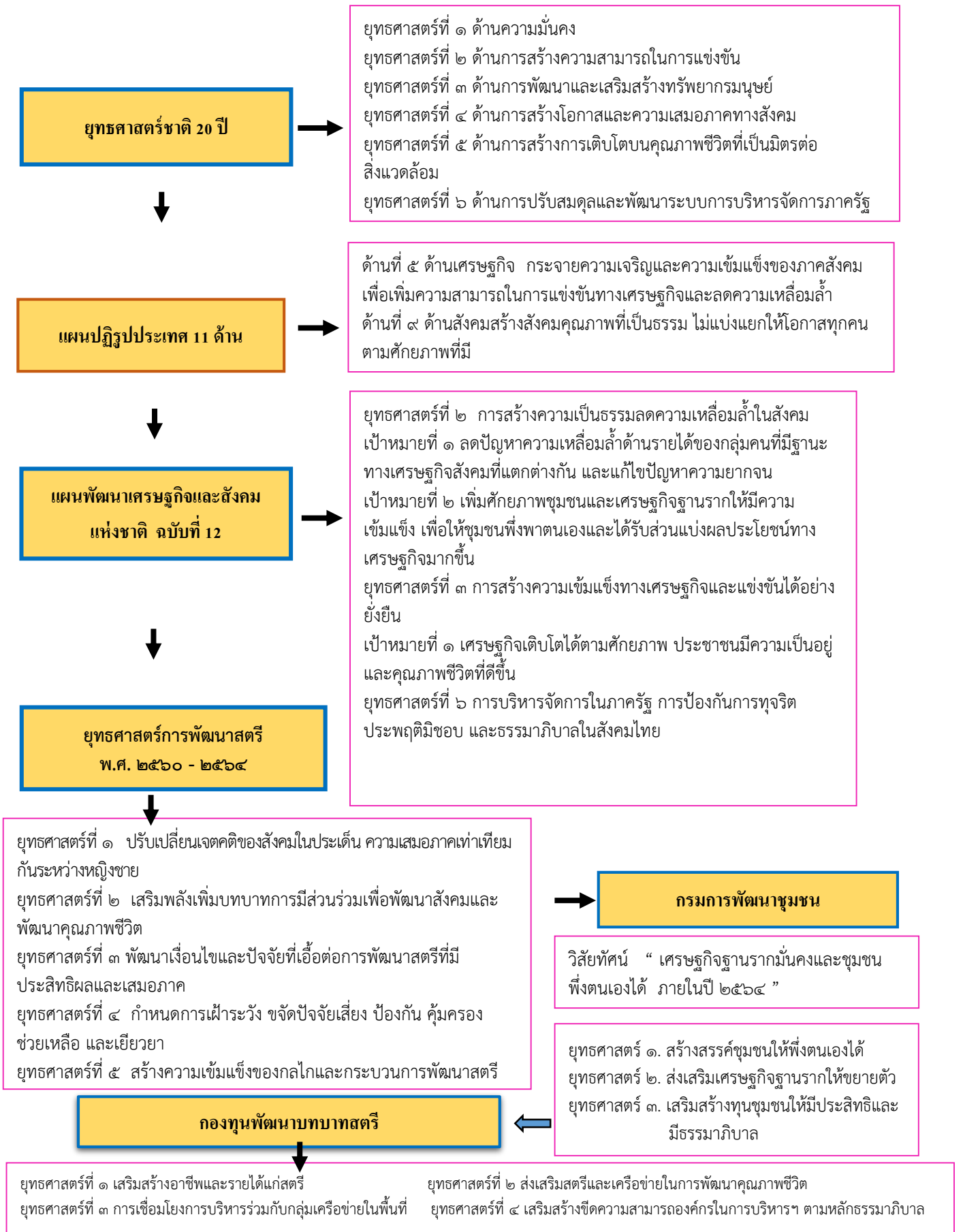
บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตาม
การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

๑) **พัฒนาการอำเภอ มีหน้าที่** เป็นเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผล
การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอกำหนดการประชุม ออกส.อ. จัดทำแผนการติดตาม
การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของอำเภอ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒) **นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนฯของอำเภอ มีหน้าที่** เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เตรียมีการประชุม
ออกส.อ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ประกาศรายชื่อสมาชิก รายงานข้อมูลสมาชิก
ให้สำนักงานเลขานุการ ออกส.จ. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ออกส.อ. มอบหมาย

ส่วนที่ ๒
ทิศทางยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๑. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



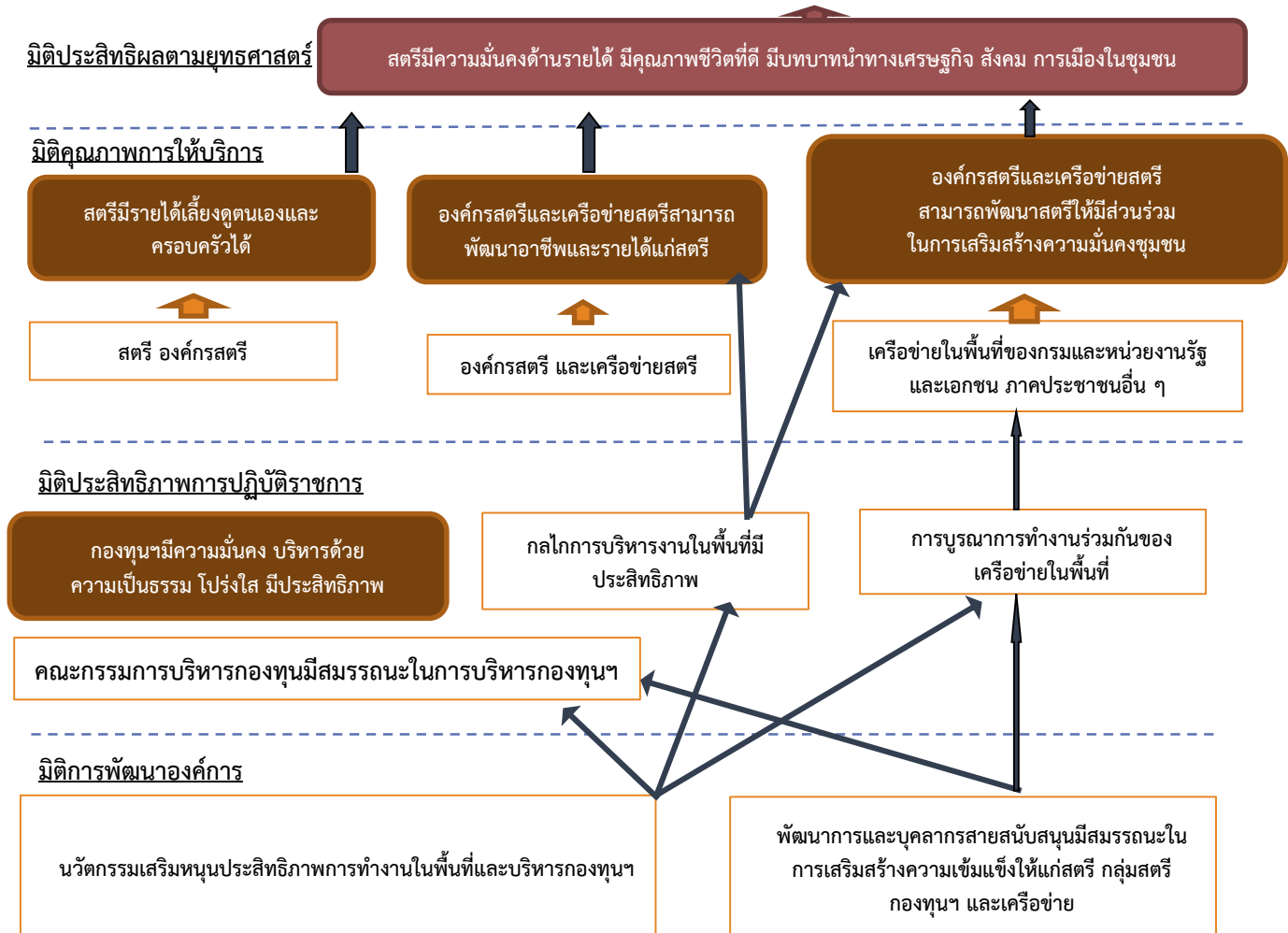
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<p>๑. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่ากองทุนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน</p> <p>๒. กองทุนมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาส ให้สตรี/กลุ่มสตรีทุกระดับและผู้ด้อยโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต</p> <p>๓. คณะทำงานในทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในกระบวนการบริหารกองทุนในพื้นที่</p> <p>๔. แนวทางการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการ</p> <p>๕. กระบวนการในพื้นที่เน้นการมีส่วนร่วมสามารถตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ได้</p> <p>๖. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย</p> <p>๗. สมาชิกและเครือข่ายมีจำนวนมากและครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>๘. เป็นแหล่งเงินทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพได้หลากหลาย</p>	<p>๑. บุคลากรส่วนกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ <p>ส่วนภูมิภาค</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานกองทุนมีการลาออกบ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง - ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p>๒. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย</p> <p>๓. ระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ไม่สมบูรณ์ ทำให้การใช้ข้อมูลในการรายงานผล การตรวจสอบการติดตามยังไม่เต็มประสิทธิภาพ</p> <p>๔. การสร้างการรับรู้ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง</p> <p>๕. หลักเกณฑ์ในการเสนอขอโครงการที่กำหนดให้สมาชิกรวมกลุ่มจำนวน ๕ คน</p>
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
<p>๑. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทนำในระดับประเทศภูมิภาคและระดับโลก</p> <p>๒. นโยบายของรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนทำให้ปัญหาของสตรีได้รับการแก้ไขจากการสนับสนุนเงินทุนจากภาครัฐ</p> <p>๓. มี พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ</p> <p>๔. มีหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเกี่ยวกับสตรีที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีร่วมกันได้</p> <p>๕. มีหน่วยงานเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนส่งเสริมองค์ความรู้หรือพัฒนาทักษะด้านอาชีพที่หลากหลายแก่สตรี/กลุ่มสตรี</p> <p>๖. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น</p> <p>๗. มีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ</p>	<p>๑. ภัยพิบัติเกิดขึ้นบ่อยและถี่ทำให้มีผลต่อการประกอบอาชีพของกลุ่มสตรี</p> <p>๒. การผันผวนของเศรษฐกิจส่งผลต่อต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิก</p> <p>๓. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้สมาชิกบางส่วนไม่สามารถปรับตัวไม่ทัน</p> <p>๔. สมาชิกมีทัศนคติต่อกองทุนมีกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนยุ่งยาก และล่าช้า</p>

๓. แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

“ เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ”



วิสัยทัศน์ : เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาททางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน

พันธกิจ

๑. จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน
๓. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	๑.๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพ ๑.๒ สร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านอาชีพ ๑.๓ พัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด ๑.๔ การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อความยั่งยืน
๒. ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒.๑ พัฒนาศักยภาพสตรี ๒.๒ สร้างและพัฒนาเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒.๓ ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๓. การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่	๓.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ๓.๒ สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ๓.๓ ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย
๔. เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคคลในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ๔.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี ๔.๓ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP
๔. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

๑. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานการพัฒนากลุ่มอาชีพ

๑. ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ
๒. ขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพกองทุนฯ
๓. ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนงานการสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ

๕. ส่งเสริมองค์ความรู้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสตรี
๖. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์มีคุณภาพได้มาตรฐาน

แผนงานพัฒนาสัมมาชีพสู่กลุ่มอาชีพ

๗. เสริมสร้างอาชีพทางเลือกให้แก่สตรี
๘. พัฒนากลุ่มอาชีพสตรีสู่ OTOP

แผนงานเข้าถึงแหล่งทุน

๙. เป็นแหล่งทุนในการประกอบอาชีพ
๑๐. พัฒนาทุนให้เอื้อต่อนโยบายรัฐบาลและการเข้าถึงแหล่งทุนของสตรี

๒. สร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านอาชีพ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานการสร้างองค์ความรู้

๑. ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ภูมิปัญญาในการประกอบอาชีพของสตรี
๒. ส่งเสริมความรู้ในการพัฒนาทักษะอาชีพ

๓. พัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานฐานข้อมูล

๑. จัดทำฐานข้อมูล (ฐานข้อมูลอาชีพ/ฐานข้อมูลตลาด)

แผนงานส่งเสริมองค์ความรู้

๒. ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาด
๓. ส่งเสริมกลุ่มอาชีพที่ใช้องค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี

แผนงานการขยายช่องทางการตลาด

๔. ส่งเสริมตลาด Online
๕. ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของสมาชิก
๖. จัดมหกรรมแสดงสินค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๗. พัฒนาผลิตภัณฑ์ตามแนวทาง ๔p

๔. การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานการสื่อสารสร้างการรับรู้

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างแบรนด์ของกองทุนให้เป็นที่รู้จักเพื่อให้สตรีเข้าถึงกองทุน
๒. เชิดชูเกียรติสตรี และเครือข่ายดีเด่นเพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาอาชีพและบทบาทสตรี
๓. ส่งเสริมสตรีให้เป็นพลังเผยแพร่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีบทบาททางเศรษฐกิจ สังคม และ การเมืองในชุมชน

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี
๒. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง
๓. ครอบครัวยุทธศาสตร์สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาศักยภาพสตรี ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี

๑. พัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครอง และสิ่งแวดล้อม
๓. สร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นผู้นำสตรี
๕. ส่งเสริมผู้นำสตรีสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน (มชช.)

๒. สร้างและพัฒนาเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายกองทุนฯ

๑. สร้างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. พัฒนาการความรู้ในการบริหารงานของเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. จัดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมผู้นำสตรีและเครือข่ายฯ ในการเชื่อมประสานการทำงานร่วมกับองค์กรสตรีและเครือข่ายอื่นๆ
๖. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ
๗. ส่งเสริมเครือข่ายกองทุนในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๓. ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำแผนพัฒนาสตรีเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี
๒. ส่งเสริมสตรีในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๓. ส่งเสริมการวิจัยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนข้อมูลหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ :

๑. องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรี สามารถพัฒนาอาชีพและรายได้แก่สตรี
๒. องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาสตรีให้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงชุมชน
๓. การบูรณาการการทำงานร่วมกันของเครือข่ายในพื้นที่

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

ร้อยละของสมาชิกกองทุนที่มีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน

กลยุทธ์ :

๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานการสร้างเครือข่าย

๑. จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายการพัฒนาด้านอาชีพ และการพัฒนาศักยภาพสตรี
๒. กำหนดรูปแบบกิจกรรมที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพสตรี
๓. ส่งเสริมการจัดทำแผนการสนับสนุนงานกองทุนฯ ของกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

๒. สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานพัฒนาองค์ความรู้เครือข่าย

๑. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจร่วมกันกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่
๒. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเครือข่ายในระดับต่าง ๆ
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านนวัตกรรม
๔. เพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ

๓. ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงานส่งเสริมกิจกรรมของสตรีกับเครือข่ายในพื้นที่

๑. ส่งเสริมกิจกรรมของเครือข่ายในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพสตรี
๒. จัดกิจกรรมแสดงผลงานของกองทุนฯ ร่วมกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่
๓. สานสัมพันธ์เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๔. เชื่อมโยงและส่งเสริมความร่วมมือ OTOP /ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี/หมู่บ้าน ovc /ตลาดประชารัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ :

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนมีสมรรถนะในการบริหารกองทุน
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ
๓. นวัตกรรมเสริมหนุนประสิทธิภาพการทำงานในพื้นที่และบริหารกองทุน
๔. กลไกการบริหารงานในพื้นที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
๒. การพัฒนาระบบการรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล และ ผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลยุทธ์ :

๑. **พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้**
แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกองทุนฯ
 ๑. เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 ๒. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้การทำงานในด้านการบริหารจัดการกองทุนแก่บุคลากร
๒. **พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี**
แผนงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศกองทุนฯ
 ๑. พัฒนา Application บริหารข้อมูลกองทุนสำหรับลูกหนี้
แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารกองทุน
 ๑. พัฒนาเว็บไซต์ Helpdesk Online และ Mobile Technology
 ๒. บำรุงรักษาโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (SARA)
 ๓. สนับสนุนการให้บริการข้อมูล ข่าวสารกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
 ๔. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. **พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังนี้**
แผนงานพัฒนาระบบงาน
 ๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชี กองทุนฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจในการสอบทาน และปรับปรุงรายงานทางการเงินแก่เจ้าหน้าที่
 ๒. สร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการติดตามหนี้
 ๓. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล และการบริหารความเสี่ยง
 ๔. พัฒนาระบบงานและการประเมินผลทุนหมุนเวียน
 ๕. ปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ที่เอื้อต่อการดำเนินงานกองทุนฯ
 ๖. ศึกษาวิจัยและพัฒนากองทุนพัฒนาสตรี
 ๗. ปรับปรุง โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แผนงานสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนกองทุนฯ

- ๘. จัดทำคู่มือ สื่อ สำหรับการปฏิบัติงานของกลไกในการขับเคลื่อนงานกองทุนทุกระดับ
- ๙. การสร้างภาพลักษณ์องค์กร สร้างแบรนด์ของกองทุนให้เป็นที่รู้จัก
- ๑๐. การบริหารโครงการ บริหารสัญญา และบริหารหนี้

แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการขับเคลื่อนกองทุนฯ

- ๑๑. เพิ่มประสิทธิภาพ อกส.จ. อกส.อ. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนทุกระดับ อาสาสมัคร ผู้ประสานงานกองทุนฯชุมชนในพื้นที่ กทม./จังหวัด ให้สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้

๓. ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ฐานข้อมูล ๒๕๖๑	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงาน	ประเด็น ยุทธศาสตร์
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๔,๕๐๐	๖,๐๐๐	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา	กลุ่ม	๑,๖๗๒	๑,๖๗๒	๑,๖๗๒	๑,๖๗๒	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP	ผลิตภัณฑ์	๓๗๒	๓๗๒	๓๗๒	๓๗๒	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๔. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๓	๓	๕	๗	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๕. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี	ราย	๕๔,๐๐๐	๘๑,๐๐๐	๘๑,๐๐๐	๘๑,๐๐๐	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒
๖. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง	กลุ่ม	-	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒
๗. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ครัวเรือน	-	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒
๘. ร้อยละของสมาชิกกองทุนที่มีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน	ร้อยละ	๓	๓	๕	๗	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓
๙. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๔.๒๘๖๒	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๑๐. การพัฒนาระบบการรับ-จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ดิจิทัล และผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ระบบ	๑	๒	๓	๓	สกส./จังหวัด/ กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ

คำจำกัดความ :

โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และสมาชิก ได้รับเงินไปประกอบอาชีพในแต่ละปีงบประมาณ

ได้รับการส่งเสริมอาชีพ หมายถึง การได้รับการส่งเสริมอาชีพจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือจากหน่วยงานหรือบุคคลอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา

คำจำกัดความ :

กลุ่มอาชีพสตรี หมายถึง กลุ่มอาชีพที่ได้กู้เงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปดำเนินกิจกรรม และได้ขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพสตรีในระบบคลังข้อมูลอาชีพของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การได้รับการพัฒนา หมายถึง กลุ่มอาชีพสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม ด้านการส่งเสริมการตลาด ด้านการจัดทำแผนธุรกิจ ฯลฯ

ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนผลิตภัณฑ์สตรีของได้รับการพัฒนาเป็น OTOP

คำจำกัดความ :

ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ

การพัฒนาเป็น OTOP หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรี ที่ได้รับการพัฒนาและสามารถนำไปขึ้นทะเบียน เป็นผลิตภัณฑ์ OTOP กับกรมการพัฒนาชุมชน (กรณี ปีที่ไม่มีการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ OTOP ให้ยกเว้น การประเมินตัวชี้วัดในปีนั้น)

หมายเหตุ

จังหวัดขนาดเล็ก	๓๔	จังหวัด	จำนวน ๔ ผลิตภัณฑ์	จำนวน	๑๓๖	ผลิตภัณฑ์
จังหวัดขนาดกลาง	๒๒	จังหวัด	จำนวน ๕ ผลิตภัณฑ์	จำนวน	๑๑๐	ผลิตภัณฑ์
จังหวัดขนาดใหญ่	๒๑	จังหวัด	จำนวน ๖ ผลิตภัณฑ์	จำนวน	๑๒๖	ผลิตภัณฑ์
			รวมทั้งสิ้น		๓๗๒	ผลิตภัณฑ์

ตัวชี้วัดที่ ๔ สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น

คำจำกัดความ

สตรี หมายถึง สตรีผู้มีสัญชาติไทย และมีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้ขึ้นทะเบียน เป็นสมาชิกสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สมาชิกกองทุนได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

ได้รับการสนับสนุน หมายถึง ได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

คำจำกัดความ :

ผู้นำสตรี หมายถึง อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพสตรีที่ขึ้นทะเบียนกับกองทุนฯ คณะกรรมการสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

การพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง การพัฒนาตนเองด้านทักษะชีวิต ด้านสุขภาวะอนามัย ด้านสวัสดิการชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง

คำจำกัดความ

เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง

- เครือข่าย หมายถึง กลุ่มอาชีพที่รวมตัวกันเป็นเครือข่าย สมาชิกกองทุนกู้เงินประเภททุนหมุนเวียนของกองทุนไปประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้

- กลุ่มองค์กรสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทอุดหนุน สำหรับการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี องค์กรสตรี ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเฝ้าระวังปัญหาของสตรี

ความเข้มแข็ง หมายถึง เครือข่ายมีโครงสร้างบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่ชัดเจน มีเป้าหมายในการดำเนินงาน มีแผนปฏิบัติงาน และมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมอาชีพแก่สตรี และหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน

ตัวชี้วัดที่ ๗ สมาชิกครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

คำจำกัดความ :

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑. ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ทุกตัวชี้วัด

๒. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ

๓. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน

๔. ครัวเรือนของสมาชิกมีการออม

ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของสมาชิกกองทุนที่มีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน

คำจำกัดความ

สมาชิกกองทุน หมายถึง

- กลุ่มอาชีพที่สมาชิกกองทุนกู้เงินประเภททุนหมุนเวียนของกองทุนนำประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้

- กลุ่มองค์กรสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทอุดหนุน สำหรับการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี องค์กรสตรี ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเฝ้าระวังปัญหาของสตรี

เครือข่ายในพื้นที่ หมายถึง กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนต่าง ๆ ในชุมชน บริษัทประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด และภาคีการพัฒนาภาครัฐ เอกชน ประชาชน

การสนับสนุน หมายถึง การสนับสนุนกิจกรรมของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น ด้านงบประมาณ ด้านวิชาการ ด้านการตลาด ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ด้านการจัดการความรู้ ฯลฯ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามมาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

คำจำกัดความ :

เกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กระทรวงการคลังกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล ๖ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านการเงิน
 ๒. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 ๓. ด้านการปฏิบัติการ
 ๔. ด้านการบริหารพัฒนาทุนจัดการทุนหมุนเวียน
 ๕. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง
 ๖. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง
- ผลการประเมินในภาพรวมทั้ง ๖ ด้าน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ระดับคะแนน ๓.๐๐๐๐

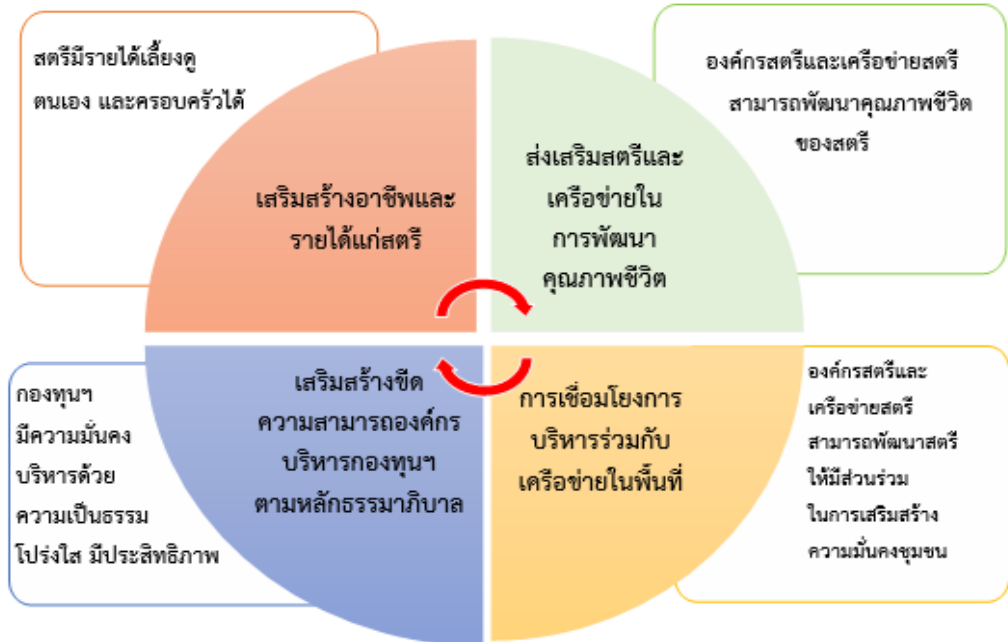
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ มีการพัฒนาระบบการรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล และผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คำจำกัดความ

การรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง การรับจ่ายเงินให้กับผู้รับบริการ ได้แก่ บุคลากร, คู่ค้า, สมาชิกผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล หมายถึง ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัลและพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓

๑. งบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๒,๑๖๓,๖๖๕,๐๐๐ บาท (สองพันหนึ่งร้อยหกสิบสามล้านหกแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จำแนกงบประมาณ ดังนี้

๑. งบบุคลากร	๗๓,๕๔๐,๕๖๐ บาท
๑.๑ ค่าจ้างลูกจ้างกองทุนฯ จำนวน ๒๖ อัตรา	๔,๓๔๔,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ จำนวน ๓๓๑ อัตรา	๖๙,๑๙๖,๕๖๐ บาท
๒. งบดำเนินงาน	๓๐๖,๓๗๖,๐๔๐ บาท
๒.๑ ค่าตอบแทน	๔๓,๗๑๙,๔๒๐ บาท
๒.๒ ค่าใช้สอย (รวมค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ ๓๐ ลบ)	๒๐๕,๙๗๕,๒๒๐ บาท
๒.๓ ค่าวัสดุ	๒๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๔ ค่าสาธารณูปโภค	๕,๑๘๑,๔๐๐ บาท
๓. งบลงทุน	๗๘๔,๔๐๐ บาท
๓.๑ ค่าครุภัณฑ์	๔๐๓,๔๐๐ บาท
๓.๒ ค่าปรับปรุงสำนักงาน	๓๘๑,๐๐๐ บาท
๔. เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน	๑,๗๘๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๔.๑ เงินทุนหมุนเวียน	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๔.๒ เงินอุดหนุน	๓๐๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

แยกงบประมาณ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

ประเภทงบประมาณ	ส่วนกลาง (สทส.) (บาท)	ส่วนภูมิภาค (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
๑. งบบริหารจัดการกองทุน	๑๘๒,๒๑๕,๔๘๐	๑๙๘,๔๔๙,๕๒๐	๓๘๐,๖๖๕,๐๐๐
๑.๑ งบบุคลากร	๗๓,๕๔๐,๕๖๐	-	๗๓,๕๔๐,๕๖๐
๑.๒ งบดำเนินงาน	๑๐๘,๖๗๔,๙๒๐	๑๙๗,๗๐๑,๑๒๐	๓๐๖,๓๗๖,๐๔๐
- ค่าตอบแทน	๑,๐๑๕,๘๐๐	๔๒,๗๐๓,๖๒๐	๔๓,๗๑๙,๔๒๐
- ค่าใช้สอย	๗๕,๖๑๙,๑๒๐	๑๓๐,๓๕๖,๑๐๐	๒๐๕,๙๗๕,๒๒๐
- ค่าวัสดุ	๑,๑๑๖,๐๐๐	๒๐,๓๘๔,๐๐๐	๒๑,๕๐๐,๐๐๐
- ค่าสาธารณูปโภค	๙๒๔,๐๐๐	๔,๒๕๗,๔๐๐	๕,๑๘๑,๔๐๐
๑.๓ งบลงทุน	-	๗๘๔,๔๐๐	๗๘๔,๔๐๐
๑.๔ งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และ นโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐,๐๐๐
๒. เงินอุดหนุน	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐,๐๐๐
๓. เงินทุนหมุนเวียน	๓๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๔๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๓๑,๒๑๕,๔๘๐	๑,๙๓๒,๔๔๙,๕๒๐	๒,๑๖๓,๖๖๕,๐๐๐

๑. ขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓

- (๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- (๒) กรมการพัฒนาชุมชนจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ
- (๓) จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับอนุมัติแผน
- (๔) เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติเห็นชอบ
- (๕) เสนอกระทรวงการคลังอนุมัติเห็นชอบ
- (๖) จัดสรรงบประมาณให้จังหวัด และแจ้งหน่วยงานในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ทราบและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานดังกล่าว
- (๗) จังหวัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓
- (๘) จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ รายเดือน รายไตรมาสให้ออกส.จ.และกรมการพัฒนาชุมชน
- (๙) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบรายเดือน รายไตรมาส
- (๑๐) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๔,๕๐๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา	กลุ่ม	๑,๖๗๒	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP	ผลิตภัณฑ์	๓๗๒	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๔. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๕	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๕. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี	ราย	๘๑,๐๐๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒
๖. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง	กลุ่ม	๒๕๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒
๗. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ครัวเรือน	๑๕,๐๐๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒
๘. ร้อยละของสมาชิกกองทุนที่มีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน	ร้อยละ	๕	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓
๙. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๓.๐๐๐๐	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๑๐. การพัฒนาระบบการรับ-จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล และผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ระบบ	๓	สกส./จังหวัด/กทม.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔

๓. รายละเอียดโครงการกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :

สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๔,๕๐๐ โครงการ
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๖๗๒ กลุ่ม
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP จำนวน ๓๗๒ ผลิตภัณฑ์
๔. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕

กลยุทธ์ :

- ๑.๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพ
- ๑.๒ สร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านอาชีพ
- ๑.๓ พัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด
- ๑.๔ การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อการพัฒนาความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓												ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ประเด็น ยุทธศาสตร์
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔										
กลยุทธ์ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี																	
แผนงาน : เข้าถึงแหล่งทุน																	
๑. จัดสรรงบประมาณหมุนเวียนให้จังหวัด	จังหวัด	๗๗	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐													จังหวัด/กทม.	๑
แผนงาน : การพัฒนากลุ่มอาชีพ																	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/๔,๕๖๐	๔,๑๑๕,๔๐๐.๐๐													จังหวัด	๒,๓
กลยุทธ์ : พัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด																	
แผนงาน : การขยายช่องทางทางการตลาด																	
๓. โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๐๒๐ (Thai Women Fund ๒๐๒๐)	ครั้ง	๑	๓๗,๔๐๔,๖๐๐.๐๐													สภ. (ศก.)	๔
แผนงาน : ส่งเสริมองค์ความรู้																	
๔. โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านพาณิชย์และบริการ	รุ่น/วัน/คน	๖/๑/๔๕๐	๓๓๘,๐๐๐.๐๐													(อนุฯ กทม.)	๒,๓
กลยุทธ์ : การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน																	
แผนงาน : การสื่อสารสร้างการรับรู้																	
๕. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๓	จังหวัด/ ประเภท	๗๗/๓	๓,๘๑๘,๘๕๐.๐๐													สภ. , จังหวัด/ กทม.	๒

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
๑. จัดสรรงบประมาณหมุนเวียนให้จังหวัด	เพื่อเป็นแหล่งทุนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้	๑. สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา/องค์กรสตรีของคู่ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด ๒. อกส.จ./อกส.กทม.อนุมัติ ๓. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานให้กรมทราบ ดำเนินการ : จังหวัด/กรุงเทพมหานคร	จำนวน ๗,๓๙๐ โครงการ ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพและเครือข่ายอาชีพ
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. เพื่อพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้สามารถบริหารจัดการกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความรู้ ความเข้าใจในการนำทุนชุมชนมาใช้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีความยั่งยืน	๑. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด ๒. จังหวัด ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา ๓. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๔. จังหวัด ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย /หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ ๕. จังหวัด ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๖. จังหวัด ประเมินผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๗. จังหวัดรวบรวมผลการวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่ม ด้วยการทบทวนหลังปฏิบัติ (After Action Review : AAR) และแผนการพัฒนา	เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการกลุ่มและสามารถบริหารจัดการกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจทุนชุมชน และสามารถนำทุนชุมชนมาใช้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ เชิงคุณภาพ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีความยั่งยืน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>กลุ่มอาชีพสมาชิกผู้การเป็นกลุ่มอาชีพที่มีความยั่งยืนในภาพรวมของจังหวัด รวมทั้งผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่งกรมฯ หลังดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑๕ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการบทบาทสตรี</p> <p>ดำเนินการ : ระดับจังหวัด</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๔,๕๖๐ คน ประกอบด้วย</p> <p>กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๒๐ กลุ่ม ๆ ละ ๓ คน</p>	
<p>๓. โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๐๒๐ (Thai Women Fund ๒๐๑๙)</p>	<p>๑. เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. เพื่อแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. เพื่อประกวดกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับประเทศจากโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๓</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศให้สามารถนำไปส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้และ</p>	<p>๑. กิจกรรมที่ ๑ แสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๑.๑ กรมฯ กำหนดรูปแบบการดำเนินงาน และหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๑.๒ จังหวัดคัดเลือกกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าร่วมแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ และจัดทำรายละเอียดของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการคัดเลือก ส่งให้กรมฯ</p> <p>๒. กิจกรรมที่ ๒ ประกวดกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. มีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในงานมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๐๑๙ (Thai Women Fund ๒๐๑๙)</p> <p>๒. มีสุดยอดกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๓ กลุ่ม</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ ๓ สามารถส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสตรีที่ขาดโอกาสในสังคมได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
	<p>สามารถเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศให้สามารถนำไปส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๑ กรมฯ ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประกวดกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับประเทศ จากโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๓</p> <p>๒.๒ กรมฯ ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการตัดสินการประกวดกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับประเทศ จากโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๓</p> <p>๒.๓ จังหวัดจัดทำรายละเอียดกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จากโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๓ ส่งให้กรมฯ</p> <p>๓. กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๓.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๓.๒ ออกแบบและจัดทำหลักสูตรและแจ้งกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๔. กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p>	<p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ ๔ สามารถส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชน หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน</p> <p>๒. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์</p> <p>๓. คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ สามารถเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้</p> <p>๔. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๔.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๔.๒ ออกแบบและจัดทำหลักสูตรและแจ้งกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๕๓๒ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๘๐ กลุ่ม จำนวน ๑๖๐ คน (๘๐ กลุ่ม ๆ ละ ๒ คน)</p> <p>๒. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับประเทศ ๑๘ กลุ่ม จำนวน ๕๔ คน (จำนวน ๑๘ กลุ่ม ๆ ละ ๓ คน)</p> <p>๓. คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ จำนวน ๑๕๙ คน ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คน</p> <p>๓.๒ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คน</p> <p>๓.๓ เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน</p> <p>๔. คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ จำนวน ๑๕๙ คน ประกอบด้วย</p>	<p>ประเทศ สามารถเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนากลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		๔.๑ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมอหมายและกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คน ๔.๒ เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน	
๔. โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านพาณิชย์และบริการ	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีมีความรู้ด้านพาณิชย์และบริการ	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ : ส่วนกลาง	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ด้านพาณิชย์และบริการ
๕. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๓	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้ ๓. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ๒. จังหวัดและกรุงเทพมหานครขออนุมัติโครงการ ๓. จังหวัดและกรุงเทพมหานครอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๔. จังหวัดและกรุงเทพมหานครดำเนินงานตามโครงการ ๕. จังหวัดและกรุงเทพมหานครสรุป ประเมินผล รายงานกรม ดำเนินการ : ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด, จนท.พช.ผู้ปฏิบัติการกองทุนฯ อำเภอดีเด่น,	๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คน ๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ และ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คน ๓. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนตำบล/เขต/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา, กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนที่ได้รับสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ในปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ และ กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะกรรมการคัดเลือกฯระดับเขตตรวจราชการ, จนท.พช.ผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯอำเภอ, ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต, กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนดีเด่นระดับจังหวัด</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ จนท.พช. ผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ, ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ, ตัวแทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ, นวช.พช.จังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ/พณง.กองทุนจังหวัด/กทม.</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :

สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีบทบาทนำทาง เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๘๑,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง จำนวน ๒๕๐ กลุ่ม
๓. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพที่ดีขึ้น จำนวน ๑๕,๐๐๐ ครัวเรือน

กลยุทธ์ :

- ๒.๑ พัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี
- ๒.๒ สร้างและพัฒนาเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๒.๓ ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓												ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ประเด็น ยุทธศาสตร์	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี																		
แผนงาน : พัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี																		
๑. จัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด	๗๗	๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐														จังหวัด/กทม.	๑,๒,๓
๒. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๕๘	๗๓๑,๖๑๐.๐๐														สกส (ศก.)	๑
กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																		
แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																		
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับภาค รุ่นที่ ๑ ภาคใต้ (จำนวน ๑๔ จังหวัด) จำนวน ๑ รุ่น ๓ วัน ๔๒ คน รุ่นที่ ๒ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จำนวน ๒๐ จังหวัด) จำนวน ๑ รุ่น ๓ วัน ๖๐ คน รุ่นที่ ๓ ภาคกลาง (จำนวน ๒๖ จังหวัด) จำนวน ๑ รุ่น ๓ วัน ๗๘ คน รุ่นที่ ๔ ภาคเหนือ (จำนวน ๑๗ จังหวัด) จำนวน ๑ รุ่น ๓ วัน ๕๑ คน	รุ่น/คน/วัน	๔/๓/๒๕๑	๑,๖๙๒,๑๕๐.๐๐														สกส (ศก.)	๒

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดโครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
๑. จัดสรรเงินอุดหนุน	เพื่อเป็นแหล่งทุนในการพัฒนาศักยภาพสตรี และส่งเสริมการจัดกิจกรรมของสตรี	๑. สมาชิกประเภทองค์กรสตรีขอรับการสนับสนุนตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด ๒. อกส.จ./อกส.กทม.อนุมัติ ๓. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานให้กรมทราบ ดำเนินการ : จังหวัด/กรุงเทพมหานคร	ผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๘๑,๐๐๐ คน
๒. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่	๑. เพื่อส่งเสริมเยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๒. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อกระตุ้นให้เยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนำศักยภาพมาใช้ในการพัฒนาเยาวชนสตรี สตรีและชุมชน	๑. จัดทำรายละเอียดโครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๒. เสนอส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ ๓. จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๔. ขออนุมัติดำเนินส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๕. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๖. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงานสถานที่/ติดต่อวิทยากร/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมเอกสารประกอบโครงการ ๗. ดำเนินการโครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๘. ประเมินผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๙. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่เสนอผู้บริหาร	เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำศักยภาพมาใช้ในการพัฒนาเยาวชน สตรีและชุมชน เชิงคุณภาพ เยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๕๘ ประกอบด้วย</p> <p>๑. เยาวสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๗๖ คน จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ/จังหวัดที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมออบหมาย จำนวน ๗๖ คน จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๖ คน</p>	
<p>๓. โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่าย อาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ให้แก่คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคให้มีความครอบคลุมในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน และด้านการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่สามารถนำไปส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคให้สามารถเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดทำรายละเอียดโครงการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>๒. เสนอโครงการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ</p> <p>๓. จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>๔. ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>๕. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และด้านการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสตรีที่ขาดโอกาสในสังคมได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค สามารถเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนา</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๖. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงาน สถานที่/ติดต่อวิทยากร/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย และ จัดเตรียมเอกสารประกอบโครงการ</p> <p>๗. ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค</p> <p>๘. ประเมินผลการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ ภาค</p> <p>๙. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนา ศักยภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีระดับภาคเสนอผู้บริหาร</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๖๑คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด จำนวน ๑๕๔ คน</p> <p>๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๗ คน</p>	<p>บทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาอาชีพและรายได้แก่สตรี
๒. องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีสามารถพัฒนาสตรีให้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงชุมชน
๓. การบูรณาการการทำงานร่วมกันของเครือข่ายในพื้นที่

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑. ร้อยละของสมาชิกกองทุนที่มีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน ร้อยละ ๕

กลยุทธ์ :

- ๓.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ
- ๓.๒ สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย
- ๓.๓ ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ประเด็น ยุทธศาสตร์
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
กลยุทธ์ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือ																	
แผนงาน : การสร้างเครือข่าย																	
โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๐๒๐ (Thai Women Fund ๒๐๒๐) - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะทำงานเครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ	คน	๑๕๙	๘๗๖,๕๕๐.๐๐													สกส.	๑

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดโครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p>	<p>เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศให้สามารถนำไปส่งเสริมสนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้และสามารถเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดทำรายละเอียดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๒. เสนอกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ</p> <p>๓. จัดทำแผนการดำเนินงานตามกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๔. ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๕. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๖. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงานสถานที่/ติดต่อวิทยากร/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมเอกสารประกอบโครงการ</p> <p>๗. ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p>	<p>เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสตรีที่ขาดโอกาสในสังคมได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้</p> <p>เชิงคุณภาพ คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ สามารถเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๘. ประเมินผลการดำเนินการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ</p> <p>๙. สรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศเสนอผู้บริหาร</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๖๑คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คน</p> <p>๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ คน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๗ คน</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ
๓. นวัตกรรมหนุนเสริมประสิทธิภาพการทำงานในพื้นที่และบริหารกองทุน
๔. กลไกในการบริหารงานในพื้นที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่
กระทรวงการคลังกำหนด ผ่านเกณฑ์ ๓.๐๐๐๐ คะแนน

๒. การพัฒนาระบบการรับ – จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัลและผู้ใช้บริการ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๓ กิจกรรม

กลยุทธ์ :

- ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ
- ๔.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี
- ๔.๓ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒												ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ประเด็น ยุทธศาสตร์
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี																	
แผนงาน : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารกองทุน																	
๑. โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุน	ระบบ	๑	๑๕๐,๐๐๐.๐๐													สกส. (นย.)	๑
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ																	
แผนงาน : พัฒนาระบบงาน																	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๔/๕๕	๕๕๘,๘๐๐.๐๐													สกส. (นย.)	๑
๓. โครงการทบทวนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	รุ่น/วัน/คน	๑/๔/๗๐	๗๓๔,๓๐๐.๐๐													สกส. (อน.)	๑
๔. โครงการศึกษาผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหลังการควบรวมกองทุน	โครงการ	๑	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐													สกส. (นย.)	๑
แผนงาน : พัฒนาศักยภาพบุคลากรในกองทุนฯ																	
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	รุ่น/วัน/คน	๑/๕/๒๙๑	๓,๑๔๔,๔๐๐.๐๐													สกส. (อน.)	๑
แผนงาน : สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนกองทุนฯ																	
๖. โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ กิจกรรมที่ ๑ ผลิตสื่อวีดิทัศน์และเผยแพร่ออนไลน์ (Online) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ประสบความสำเร็จ จำนวน ๓๐ ตอน กิจกรรมที่ ๒ ออกแบบ จัดทำและเผยแพร่โฆษณาการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ตอน	๓๐	๑๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐													สกส. (ศก.)	๑

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒												ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ประเด็น ยุทธศาสตร์	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
๗. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จังหวัด	๗๖	๑๓,๘๐๐,๐๐๐.๐๐														จังหวัด	๑
๘. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	กรุงเทพ มหานคร	๑	๓๐๐,๐๐๐.๐๐														กรุงเทพมหานคร	๑
๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๗๗/๑/ ๘,๐๗๐	๑๔,๗๖๓,๗๐๐.๐๐														จังหวัด	๑

วัตถุประสงค์ / ขั้นตอนการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดโครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>๑. โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุน</p>	<p>๑. เพื่อตรวจสอบปรับปรุงระบบงานและฐานข้อมูลให้มีความสมบูรณ์และพร้อมใช้งาน ๒. เพื่อสำรองฐานข้อมูลจากฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. จัดทำโครงการ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินการ/จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ ๓. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางตามโครงการ/จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดร่างขอบเขตของงานและกำหนดราคากลาง ๔. ขอความเห็นชอบขอบเขตของงานและราคากลางตามโครงการ ๕. จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญในการบำรุงรักษาและพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ๕.๑ ดูแลและแก้ไขปัญหาโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SARA) ๑. ดูแลและปรับปรุงโปรแกรมควบคุม XAMPP Control Panel ที่จัดการโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SARA) ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง ๒. ดูแลและปรับปรุงระบบปฏิบัติการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย จำนวน ๓ เครื่อง ดังนี้ - เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับให้บริการเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับระบบจัดการฐานข้อมูล - เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับให้บริการโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)</p>	<p>เชิงปริมาณ ระบบงานด้านเทคโนโลยี จำนวน ๒ ระบบงาน และระบบฐานข้อมูล จำนวน ๓ ฐานข้อมูล ได้รับการบำรุงรักษาให้พร้อมสำหรับการใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>เชิงคุณภาพ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๓. ตรวจสอบ แก้ไข ระบบฐานข้อมูล ซอฟต์แวร์ MySQL Enterprise Edition</p> <p>๔. สำรองข้อมูลจากฐานข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยการกำหนดตาราง การสำรองข้อมูลประจำสัปดาห์ ตลอด ๑ ปี เพื่อทำการสำรองข้อมูลฐานข้อมูลดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำรองฐานข้อมูลสมาชิกกองทุนฯ - สำรองฐานข้อมูลทะเบียนโครงการ/ลูกหนี้ - สำรองฐานข้อมูลการรับชำระเงินที่เชื่อมโยงกับระบบ Bill-Payment <p>๕. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โปรแกรม MySQL Enterprise Edition ที่เป็นตัวบริการฐานข้อมูลให้สามารถพร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบไปด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฐานข้อมูลสมาชิกกองทุนฯ - ฐานข้อมูลทะเบียนโครงการ/ลูกหนี้ - ฐานข้อมูลการรับชำระเงินที่เชื่อมโยงกับระบบ Bill-Payment <p>๕.๒ ดูแลและแก้ไขปัญหาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๑. ปรับปรุงโปรแกรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. ปรับปรุงระบบความปลอดภัยให้กับระบบจัดการเนื้อหา (Content Management System : CMS)</p> <p>๖. ผู้ใช้งานได้ใช้งานระบบและประเมินผลการใช้งาน เพื่อนำมาพัฒนางานในปีต่อไป</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>ดำเนินการ: ส่วนกลาง</p> <p>เป้าหมาย จำนวน ๑ ระบบ ประกอบด้วย</p> <p>๑. โปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ โปรแกรม</p> <p>๒. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ เว็บไซต์</p> <p>๓. ฐานข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมใช้งาน จำนวน ๓ ฐานข้อมูล (ฐานข้อมูลทะเบียนโครงการ/ลูกหนี้ ฐานข้อมูลสมาชิก และฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกับระบบ Bill Payment)</p>	
<p>๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. เพื่อกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นโยบาย ยุทธศาสตร์ ทิศทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑. จัดทำโครงการขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒. จัดทำหลักสูตร/ประสานสถานที่ดำเนินการ/คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย/ประสานวิทยากร</p> <p>๓. ขออนุมัติดำเนินการ/จัดทำกำหนดการ</p> <p>๔. แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/เตรียมเอกสารประกอบการประชุม,แบบประเมินผลโครงการ</p> <p>๕. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ</p> <p>๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>๗. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร</p> <p>๘. นำเสนอร่างยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาเห็นชอบ</p> <p>ดำเนินการ: ส่วนกลาง</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ผ่านการทบทวนแล้ววากำหนดนโยบาย ทิศทาง และแนวทางการพัฒนาสตรี ไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๕๕ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ./นว.พช. จำนวน ๓๐ คน</p> <p>๒. ผู้แทน อกส.จ./อกส.อ./อกส.กทม. จำนวน ๘ คน</p> <p>๓. ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กร จำนวน ๔ คน</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง จำนวน ๙ คน</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่สำนัก/กอง/ศูนย์ กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ คน</p>	<p>๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ และทบทวนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร</p>	<p>๑. จัดทำโครงการ กำหนดการประชุม ฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒. ประสานสถานที่ดำเนินการ / ประสานวิทยากร เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ</p> <p>๓. ขออนุมัติดำเนินการ / แจ้งกลุ่มเป้าหมาย / จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม</p> <p>๔. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน</p> <p>๕. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ โดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๖. ประเมินผลโครงการหลังเสร็จสิ้นโครงการ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>เชิงปริมาณมีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ได้รับการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุสำเร็จตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางที่กำหนด</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๗. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และพนักงานกองทุนฯ จังหวัด รวม ๒๐ คน</p> <p>๒. ข้าราชการ พนักงานกองทุน และลูกจ้างชั่วคราว ส่วนกลางและกทม. รวม ๔๔ คน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาชุมชน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวม ๖ คน</p>	
<p>๔. โครงการศึกษาผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหลังการควบรวมกองทุน</p>	<p>๑. ประเมินผลความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๓. จัดทำข้อเสนอแนะ แนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ประกอบด้วย</p> <p>๑. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ</p> <p>๓. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด/ระดับตำบล</p> <p>๔. อาสาสมัครผู้ประสานงานสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๕. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>มีผลการวิจัยที่สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการปฏิบัติงานที่จำเป็นในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดทำโครงการ กำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ</p> <p>๓. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม</p> <p>๔. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน</p> <p>๕. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการฯ โดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๖. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>๗. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ ตามโครงการเสนอผู้บริหาร</p> <p>ดำเนินการ : ส่วนกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๒๙๑ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร (ที่รับผิดชอบกองทุนฯ) รวม ๗๗ คน</p> <p>๒. พนักงานกองทุนฯ ๗๖ จังหวัด รวม ๑๙๓ คน</p> <p>๓. พนักงานกองทุนกรุงเทพมหานคร รวม ๕ คน</p> <p>๔. พนักงานกองทุน/ลูกจ้างชั่วคราวส่วนกลาง รวม ๑๖ คน</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>ร้อยละ ๘๐ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง การบัญชีและพัสดุ ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับกองทุนฯ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรสามารถขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการประเมินทุนหมุนเวียนในภาพรวมไม่น้อยกว่า ๔.๐๐๐</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>๖. โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ ผลิตสื่อและวีดิทัศน์และเผยแพร่ออนไลน์ (Online) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ประสบความสำเร็จ ๓๐ ตอน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ออกแบบ จัดทำเผยแพร่โฆษณาการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. เพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน</p> <p>๒. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสร้างความเชื่อมั่นให้กับสตรีในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาสตรีให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>ดำเนินการจ้างบริษัทเอกชนเพื่อออกแบบและจัดทำสื่อออนไลน์ (online) เผยแพร่กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ประสบความสำเร็จ โฆษณาการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการศึกษารวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. กำหนดกรอบเนื้อหาของงานตามภารกิจงานเพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. กำหนดรูปแบบและสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>๔. ออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลให้เหมาะสมกับสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๕. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดย</p> <p>๕.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำขอบเขตรายละเอียดของงาน (TOR)</p> <p>๕.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาราคากลาง</p> <p>๕.๓ นำเสนอขอความเห็นชอบขอบเขตรายละเอียดของงาน (TOR) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>๕.๔ นำเสนอขอความเห็นชอบราคากลาง</p> <p>๕.๕ นำเสนอขอจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบฯ พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ</p> <p>๖. ดำเนินการตามสัญญาจ้างฯ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. มีสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. มีสื่อวีดิทัศน์เผยแพร่ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ประสบความสำเร็จ</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชน</p> <p>๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้น</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		๗. บริหารโครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ๘. จัดทำรายงานผล/การประเมินผลโครงการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ๙. นำรายงานเสนอผู้บริหาร ดำเนินการ: ส่วนกลาง	
๗. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	๑. เพื่อให้จังหวัดมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุน พัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของ สาธารณชนครอบคลุมทั้งจังหวัด ๒. เพื่อให้จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงาน ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการ พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น	๑. ส่วนกลางขออนุมัติโครงการ ๒. ส่วนกลางของอนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ๓. ส่วนกลางดำเนินงานตามโครงการ ๔. ส่วนกลางสรุป ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ ดำเนินการ: ส่วนกลาง	เชิงปริมาณ ๑. จังหวัดมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุน พัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของ สาธารณชนในระดับพื้นที่อย่างครอบคลุม ๒. จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงาน ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีใน การพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น เชิงคุณภาพ ๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จัก ของสาธารณชน ๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้น ๓. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เข้าถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเสนอ โครงการขอรับการสนับสนุนเงินจาก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภท เงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
<p>๘. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร</p>	<p>๑. เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนครอบคลุมทั้งพื้นที่กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น</p>	<p>๑. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับกรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. กรุงเทพมหานครขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกและกำหนดรูปแบบของสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>๔. กรุงเทพมหานครออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม</p> <p>๕. กรุงเทพมหานครดำเนินการโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๖. ดำเนินการตามสัญญาจ้างฯ</p> <p>๗. ดำเนินการโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้</p> <p>ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๑. จังหวัด พิจารณาคัดเลือกประเภทของสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ป้ายประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับประชาสัมพันธ์ - จุลสารประชาสัมพันธ์ - โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ - นิตรศการ - การจัดเสวนาเกี่ยวกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านสื่อ 	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. กรุงเทพมหานครมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนในระดับพื้นที่ครอบคลุมทั้งพื้นที่กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. กรุงเทพมหานครมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชน</p> <p>๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนมากขึ้น</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<ul style="list-style-type: none"> - สื่อวีดิทัศน์ - สปอตวิทยุ ฯลฯ ๑. กรุงเทพมหานครกำหนดรูปแบบของสื่อตามประเภทเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๓. กรุงเทพมหานครออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม กรอบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - ความสำเร็จของการบริหารโครงการ การบริหารสัญญา และการบริหารหนี้ - การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประเภทเงินทุนหมุนเวียน - การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประเภทเงินทุนอุดหนุน - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ - การพัฒนาศักยภาพและบทบาทของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเพื่อสตรีในชุมชน - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนชุมชนเพื่อเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง - การชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๘. กรุงเทพมหานครจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p>๙. กรุงเทพมหานครรายงานผลการดำเนินงานโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครพร้อมตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบไฟล์ส่งกรมหลังดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑๕ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ</p>	
<p>๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>๑. เพื่อให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสามารถบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระเป็นไปตามเงื่อนไขตัวชี้วัดการประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p>	<p>๑. กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งจัดสรรงบประมาณ และแนวทางการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้จังหวัดและกรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. จังหวัดและกรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๔. จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ประสานกับสถาบันการเงินในจังหวัด จัดเตรียมหลักสูตร ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ</p> <p>๕. จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดำเนินงานตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน</p>	<p>เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการหนี้</p> <p>เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ หนี้ค้ำชำระในภาพรวมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีลดลง ร้อยละ ๓๕</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ
		<p><u>ดำเนินการ : ระดับจังหวัด</u> <u>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๘,๐๗๐ คน ประกอบด้วย</u> ๑. จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๑ รุ่น รุ่นละ ๘๕ คน ๒. จังหวัดขนาดกลาง จำนวน ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๑ รุ่น รุ่นละ ๑๐๕ คน ๓. จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน ๒๑ จังหวัด ๆ ละ ๑ รุ่น รุ่นละ ๑๕๕ คน</p>	

