



กองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรี  
Thai Women Empowerment Funds

แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม  
ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



## คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงการคลัง ได้อนุมัติประมาณการรายจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1,044,495,500 บาท (หนึ่งพันสี่สิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

เอกสารแนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด, คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปี 2565 เป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตุลาคม 2564

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
• ความเป็นมา	1
• โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	2
• สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)	4
การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	6
• ที่มาของแหล่งงบประมาณ	6
• ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	6
• กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	7
• ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์ กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผล ทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง ปี 2565	12
• แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2565	13
• ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	14
แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	16
◆ การดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ส่วนกลาง)	23
1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	24
2. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	26
3. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2565	27
◆ การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (ส่วนภูมิภาค)	34
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไก การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	35
2. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	45
3. โครงการส่งเสริมช่องทางการผลิตผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	50
4. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2564	55
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน	62

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>แบบประเมินผล/แบบสรุปรประเมินผล</b>	<b>65</b>
1. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	66
2. แบบสรุปรประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	68
3. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	71
4. แบบสรุปรประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	73
5. แบบประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	76
6. แบบสรุปรประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	78
7. แบบประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	81
8. แบบสรุปรประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	82



# กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## ความเป็นมา

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ดำเนินการในระยะแรกภายใต้ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2555 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2558 และฉบับที่ 4 พ.ศ. 2558 และให้มีสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แห่งชาติ (สภพส.) อยู่ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) สำนักนายกรัฐมนตรี

ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 เห็นชอบให้โอนย้าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) ไปอยู่ กรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ให้จัดตั้ง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนชุมชน โดยได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100,000,000 บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และ คณะรัฐมนตรีได้มีมติวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้รวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี (สสน.) และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย เข้าเป็นทุน หมุนเวียนเดียวกัน โดยให้มีผลรวบรวมตั้งแต่วันแรกของเดือนถัดจากเดือนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความ เห็นชอบการรวบรวมกองทุนฯ เป็นต้นไป เพื่อประโยชน์ในการสะสมบัญชีและการนับวันเริ่มต้นของ รอบบัญชีกองทุนหลังรวบรวมจึงมีผลให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559

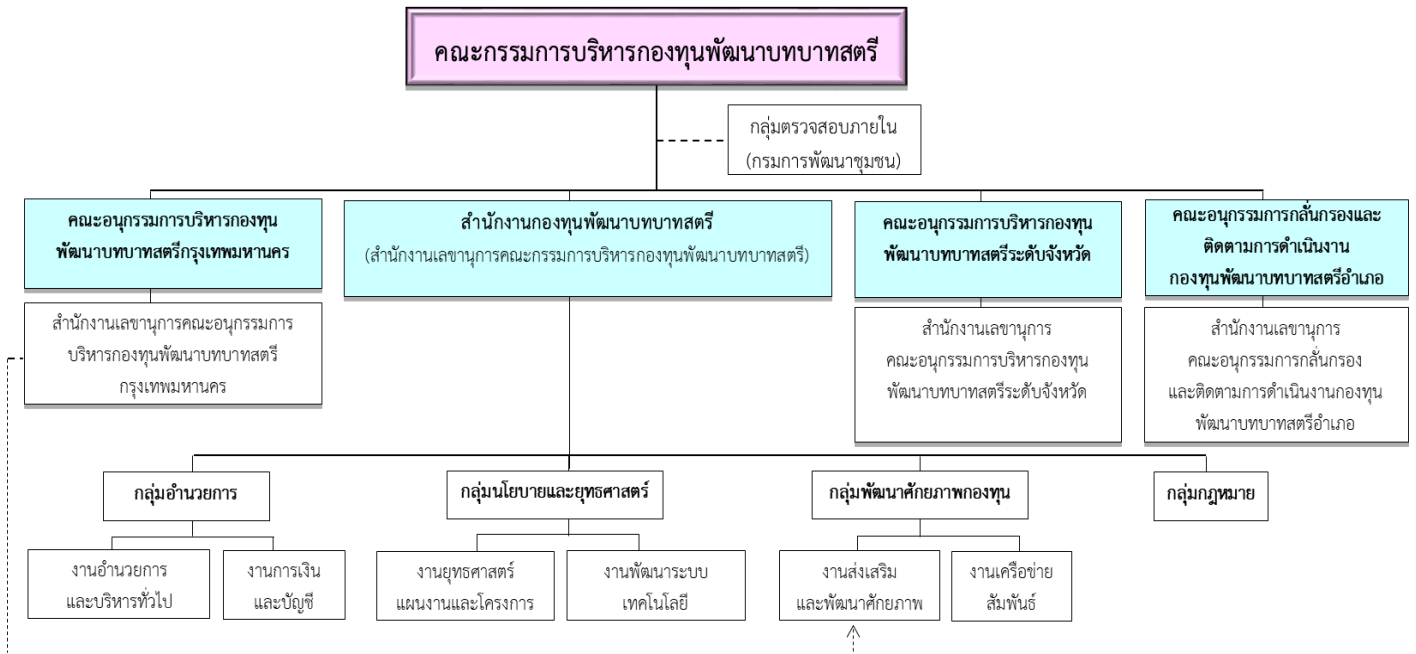


## โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 มาตรา 16 ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### โครงสร้างการบริหารงาน



### อัตรากำลัง

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง 423 อัตรา ประกอบด้วย

1) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรา รวม 73 อัตรา ดังนี้

- ข้าราชการ (เต็มเวลา) จำนวน 38 อัตรา
- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 14 อัตรา
  - นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 4 อัตรา
  - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
  - นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา
  - นักวิเคราะห์งบประมาณ จำนวน 1 อัตรา
  - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 อัตรา
  - นิติกร จำนวน 5 อัตรา



- ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 21 อัตรา
  - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 2 อัตรา
  - นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา
  - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 3 อัตรา
  - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 5 อัตรา
  - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 3 อัตรา
  - นักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน 6 อัตรา

2) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร  
มีอัตรากำลัง ดังนี้

- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 5 อัตรา
  - นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา
  - นักวิชาการการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
  - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 อัตรา
  - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 1 อัตรา

3) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด  
มีอัตรา รวม 345 อัตรา ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน 76 อัตรา
- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 269 อัตรา
  - นักวิชาการการเงินและบัญชี จำนวน 76 อัตรา
  - นักจัดการทั่วไป จำนวน 76 อัตรา
  - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 41 อัตรา
  - นิติกร จำนวน 76 อัตรา

## สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 12 ให้กองทุนมีสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “สกส.” โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน กรอบอัตรากำลัง และเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

### สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
- (2) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
- (3) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- (5) ดำเนินการและประสานงานกับข้าราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (6) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
- (7) รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

## โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เข้าเป็นทุนหมุนเวียน เดียวกัน ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้ยกเลิกคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องการจัดตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คำสั่งที่ 618/2558 ลงวันที่ 24 กันยายน 2558) และคำสั่งจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (คำสั่งที่ 828/2558 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2558) และจัดตั้งส่วนราชการภายใน ระดับสำนักชื่อ “สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เรียกชื่อย่อว่า “สกส.” (คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 368/2559 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2559)





กรมการพัฒนาชุมชน ได้ขอความเห็นชอบการปรับโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานช่วยขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกรมบัญชีกลางได้เห็นชอบโครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/48357 ลงวันที่ 29 กันยายน 2563

### โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

#### สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)



# การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## ที่มาของแหล่งงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน ฯลฯ จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา 42 ของพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 โดยสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สกพส.) ได้ดำเนินการปิดบัญชีกองทุนฯ (เดิม) และส่งมอบงานจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปจำนวนเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564)

◆ ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563	2,755,411,311.17 บาท
◆ รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – กรกฎาคม 2564	436,376,883.09 บาท
◆ รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – กรกฎาคม 2564	1,630,958,684.73 บาท
<b>ยอดเงินคงเหลือ ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564</b>	<b>1,560,829,509.53 บาท</b>
◆ ประมาณการรายรับระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน 2564	191,713,003.31 บาท
◆ ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน 2564	376,394,266.64 บาท
<b>ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ 30 กันยายน 2564</b>	<b>1,376,148,246.20 บาท</b>
(หนึ่งพันสามร้อยเจ็ดสิบหกล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันสองร้อยสี่สิบหกบาทยี่สิบสตางค์)	

## ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีมติที่ประชุมครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2564 อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมงบประมาณทั้งสิ้น 2,108,036,300 บาท (สองพันหนึ่งร้อยแปดล้านสามหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน) และกระทรวงการคลังได้อนุมัติประมาณการรายจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1,044,495,500 บาท (หนึ่งพันสี่สิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/14948 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1,063,540,800 บาท (หนึ่งพันหกสิบล้านสามหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 50.45

ซึ่งมีรายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

หน่วย : บาท

รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวนเงิน
<b>1. เงินให้กู้/เงินอุดหนุน</b>	<b>743,000,000.00</b>
1.1 เงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืม)	600,000,000.00
1.2 เงินอุดหนุน	143,000,000.00
<b>2. งบบุคลากร</b>	<b>69,560,760.00</b>
2.1 ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน จำนวน 21 อัตรา	3,444,000.00
2.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 288 อัตรา	66,116,760.00
<b>3. งบดำเนินงาน</b>	<b>228,022,440.00</b>
3.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	223,930,240.00
3.2 ค่าสาธารณูปโภค	4,092,200.00
<b>4. งบลงทุน</b>	<b>3,912,300.00</b>
- ค่าครุภัณฑ์ ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท จำนวน 4 รายการ	3,912,300.00
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,044,495,500.00</b>

**หมายเหตุ**

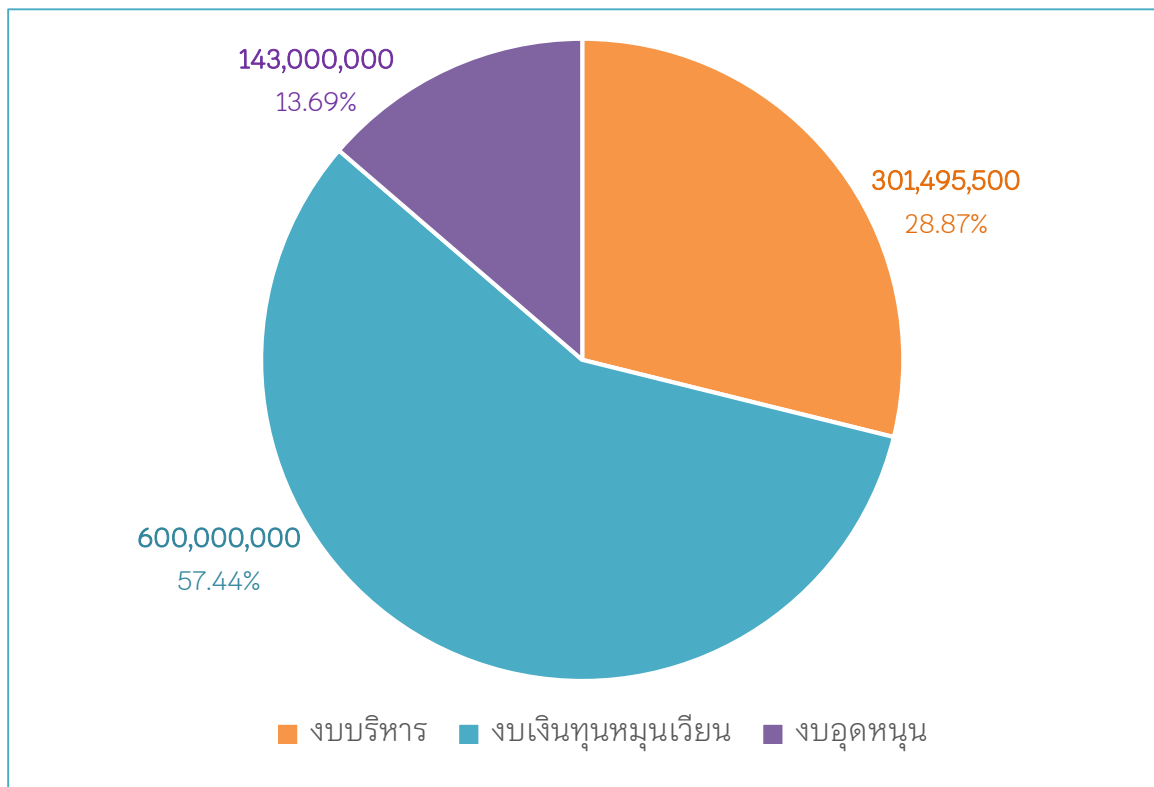
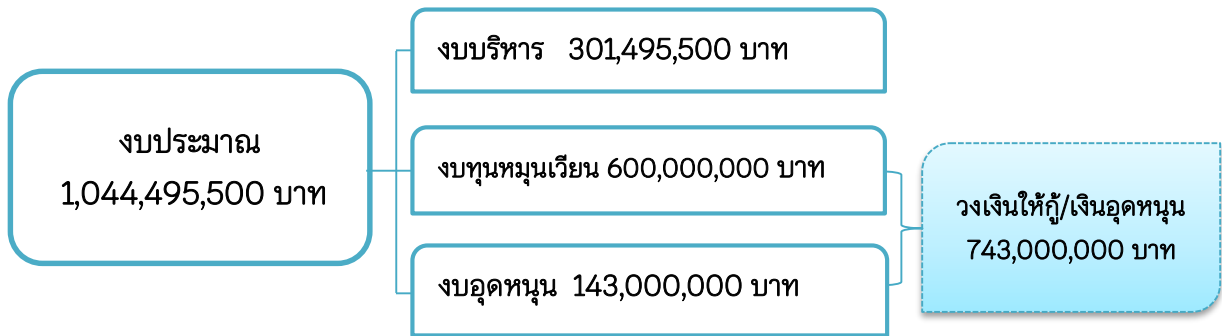
1. วงเงินให้กู้/เงินอุดหนุน ให้ใช้จ่ายระหว่างรายการได้
2. งบดำเนินงานให้ใช้จ่ายระหว่างรายการได้
3. ค่าครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอำนาจเปลี่ยนแปลงรายการได้ และใช้จ่ายกันได้ภายในวงเงินรวม โดยไม่ต้องขอตกลงกับกระทรวงการคลัง

### กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (อนุมัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 31 กรกฎาคม 2560) จำนวน 2,214,346,200 บาท
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (อนุมัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 6/2561 วันที่ 27 มิถุนายน 2561) จำนวน 2,228,472,000 บาท
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/14611 วันที่ 25 กันยายน 2562) จำนวน 2,142,067,976 บาท
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/17013 วันที่ 30 กันยายน 2563) จำนวน 2,108,036,300 บาท
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/14948 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2564) จำนวน 1,044,495,500 บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงการคลังอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 1,044,495,500 บาท โดยจำแนกประเภทงบประมาณได้ดังนี้

### กรอบแผนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





## งบบริหาร

301,495,500 บาท (คิดเป็นร้อยละ 28.87) ประกอบด้วย

□ **งบบุคลากร** เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารบุคลากร ได้แก่ ค่าตอบแทนพนักงาน จำนวน 309 อัตรา งบประมาณ 69,560,760 บาท (หกสิบล้านเก้าพันห้าแสนหกหมื่นเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

□ **งบดำเนินงาน** เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารและดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ ค่าสาธารณูปโภค รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบพทาสตรี การฝึกอบรม หรือสัมมนา ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ งบประมาณ 228,022,440 บาท (สองร้อยยี่สิบแปดล้านสองหมื่นสองพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

□ **งบลงทุน** เป็นค่าใช้จ่ายในรายการจัดซื้อครุภัณฑ์และปรับปรุงสำนักงานของสำนักงาน เลขานุการ อภส.จ. งบประมาณ 3,912,300 บาท (สามล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน)

➤ **งบบริหารจำแนกตามรายจ่าย** จำนวน 301,495,500 บาท ประกอบด้วย

■ <b>งบบุคลากร</b>	<b>69,560,760 บาท</b>
• ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน จำนวน 21 อัตรา	3,444,000 บาท
• ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 288 อัตรา	66,116,760 บาท
■ <b>งบดำเนินงาน</b>	<b>228,022,440 บาท</b>
• ค่าตอบแทน	40,036,420 บาท
• ค่าใช้สอย	172,180,320 บาท
(รวมค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนฯ 30 ล้านบาท)	
• ค่าวัสดุ	11,713,500 บาท
• ค่าสาธารณูปโภค	4,092,200 บาท
■ <b>งบลงทุน</b>	<b>3,912,300 บาท</b>
• ครุภัณฑ์สำนักงานเลขานุการ อภส.จ.	3,912,300 บาท

## งบเงินทุนหมุนเวียน/งบเงินอุดหนุน

### งบเงินทุนหมุนเวียน

600,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 57.44)

พิจารณาตามหลักเกณฑ์เพื่อจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดังนี้

1. ขนาดของจังหวัด	ร้อยละ 20	3. ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย	ร้อยละ 20
2. จำนวนสมาชิก	ร้อยละ 20	4. การบริหารจัดการหนี้	ร้อยละ 40

➤ **เงินทุนหมุนเวียน** เป็นเงินทุนให้กู้แก่สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาและองค์กรสตรีเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ งบประมาณ 600,000,000 บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน) จัดสรรให้จังหวัด ดังนี้

- จังหวัดละ	3,000,000 บาท	จำนวน	1	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	3,000,000 บาท
- จังหวัดละ	4,000,000 บาท	จำนวน	6	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	24,000,000 บาท
- จังหวัดละ	5,000,000 บาท	จำนวน	4	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	20,000,000 บาท
- จังหวัดละ	6,000,000 บาท	จำนวน	6	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	36,000,000 บาท
- จังหวัดละ	7,000,000 บาท	จำนวน	13	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	91,000,000 บาท
- จังหวัดละ	8,000,000 บาท	จำนวน	10	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	80,000,000 บาท
- จังหวัดละ	9,000,000 บาท	จำนวน	26	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	234,000,000 บาท
- จังหวัดละ	10,000,000 บาท	จำนวน	9	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	90,000,000 บาท
- จังหวัดละ	11,000,000 บาท	จำนวน	2	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	22,000,000 บาท

**งบประมาณอุดหนุน**

**143,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 13.69)**

พิจารณาจากขนาดจังหวัด เป็น 3 ขนาด ตามประชากรที่มีอยู่ในจังหวัด คือ

**1. จังหวัดขนาดเล็ก** ประชากรไม่เกิน 600,000 คน จำนวน 34 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : จันทบุรี ชัยนาท ตราด นครนายก ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี เพชรบุรี  
สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สิงห์บุรี อ่างทอง
- ภาคเหนือ : น่าน พะเยา พิจิตร แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน อุตรดิตถ์ อุทัยธานี
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : บึงกาฬ มุกดาหาร ยโสธร หนองคาย หนองบัวลำภู  
อำนาจเจริญ
- ภาคใต้ : กระบี่ ชุมพร พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง สตูล

**2. จังหวัดขนาดกลาง** ประชากร 600,001 – 1,000,000 คน จำนวน 22 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา นครปฐม พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ลพบุรี ระยอง  
สระบุรี สุพรรณบุรี
- ภาคเหนือ : กำแพงเพชร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ลำปาง สุโขทัย ตาก
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : กาฬสินธุ์ นครพนม เลย มหาสารคาม
- ภาคใต้ : ตรัง นราธิวาส ปัตตานี

**3. จังหวัดขนาดใหญ่** ประชากรมากกว่า 1,000,000 คน ขึ้นไป จำนวน 21 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : กรุงเทพมหานคร ชลบุรี สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี
- ภาคเหนือ : เชียงราย เชียงใหม่ นครสวรรค์
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ  
สกลนคร สุรินทร์ อุตรธานี อุบลราชธานี
- ภาคใต้ : นครศรีธรรมราช สงขลา สุราษฎร์ธานี

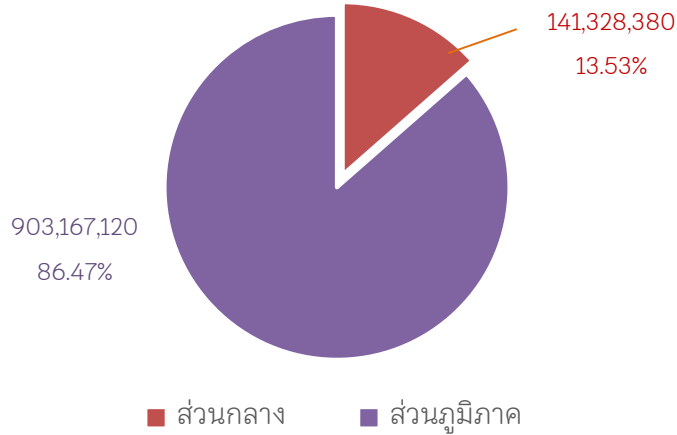
➤ **เงินอุดหนุน** เป็นเงินทุนให้เปล่าแก่สมาชิกประเภทองค์กรสตรีเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี งบประมาณ 143,000,000 บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบสามล้านบาทถ้วน) โดยจัดสรรให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และส่วนกลาง (สกส.) ดังนี้

- จังหวัด 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร
  - จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัด ๆ ละ 1,000,000 บาท เป็นเงิน 34,000,000 บาท
  - จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด ๆ ละ 2,000,000 บาท เป็นเงิน 44,000,000 บาท
  - จังหวัดขนาดใหญ่ 21 จังหวัด ๆ ละ 3,000,000 บาท เป็นเงิน 63,000,000 บาท
- ส่วนกลาง (สกส.)
  - สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นเงิน 2,000,000 บาท

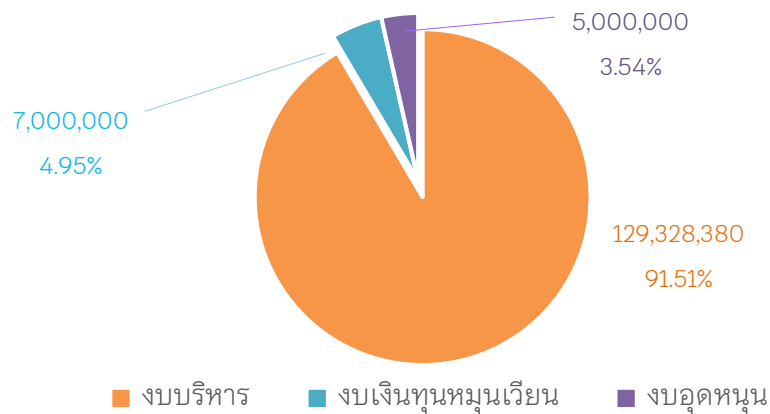


## จำแนกงบประมาณ ตามส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

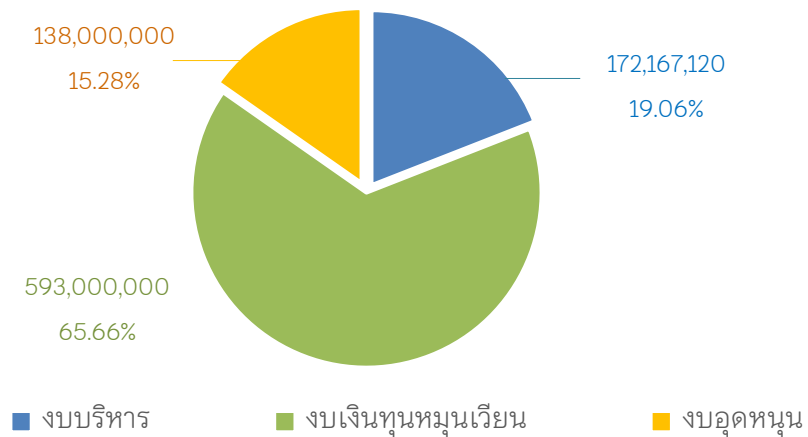
### งบประมาณส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



### ส่วนกลาง จำแนกตามประเภทรายจ่าย

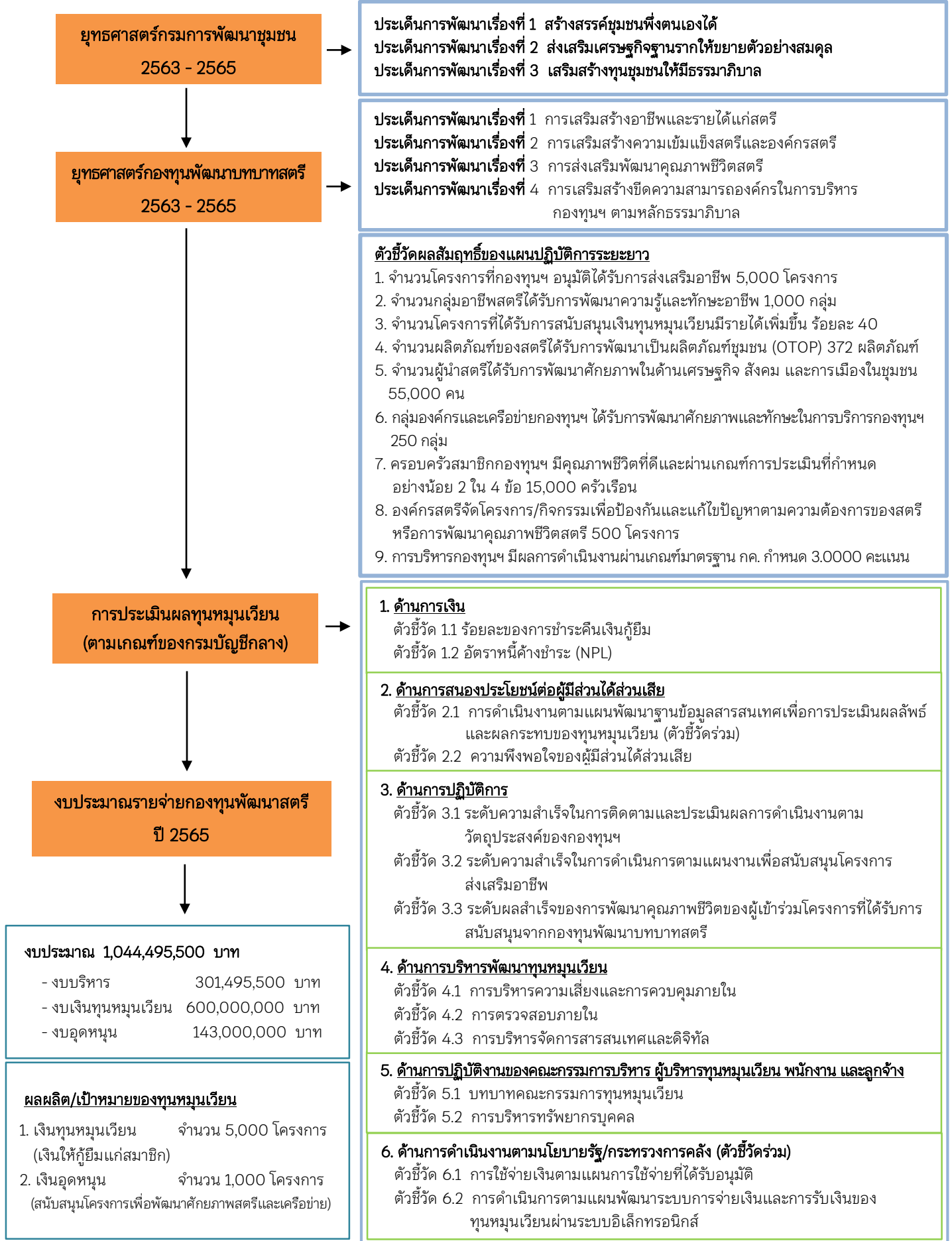


### ส่วนภูมิภาค จำแนกตามประเภทรายจ่าย





ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน  
ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผลทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง ปี 2565







## แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2565

■ การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ แยกเป็น

ไตรมาส	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละสะสม)	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละสะสม)
1	45.87 (479,090,530)	32
2	86.31 (901,540,110 )	54
3	93.29 (974,457,930)	77
4	100 ( 1,044,495,500 )	100

ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
-	1 โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 55,200 บาท 2 โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 180,000 บาท	1 โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2565 กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร) งบประมาณ 52,000 บาท	1 โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2565 กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับเขตราชการ งบประมาณ 730,000 บาท กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาสตรีดีเด่น งบประมาณ 1,037,600 บาท



ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/อำเภอ

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ งบประมาณ 17,560,000 บาท</p> <p>2 โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 4,195,200 บาท</p>	<p>1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด งบประมาณ 3,116,000 บาท</p> <p>2 โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 10,350,000 บาท</p>	<p>1 โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2565 กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด งบประมาณ 3,548,300 บาท</p>	-





## แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กระทรวงการคลังอนุมัติ จำนวน 1,044,495,500.00 บาท โดยแยกโครงการ/กิจกรรมตามประเภทงบประมาณที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เป็นหน่วยดำเนินการ ดังนี้

ส่วนกลาง		
ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม
1	งบบุคลากร 1.1 งบบุคลากร	1) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน สกส.ปฏิบัติงานใน สกส. 2) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนปฏิบัติงานในสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการฯ จังหวัด 3) เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานกองทุน
	1.2 งบดำเนินงาน - ค่าตอบแทน	1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน/ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการฯ กทม./ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาข้าราชการ พนักงานกองทุนและลูกจ้าง สกส./ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้
	- ค่าใช้สอย	1) ค่าจ้างเหมาบริการพนักงาน - ค่าจ้างเหมาบริการพนักงานปฏิบัติงาน สกส.
		2) เงินสมทบประกันสังคม - เงินสมทบประกันสังคม ร้อยละ 5 ของเงินเดือน (พนักงานกองทุน)



ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม
	-ค่าใช้จ่าย (ต่อ) 3) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	3.1) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3.2) จัดประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สกส./กทม. 3.3) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ 3.4) สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ 3.5) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
	4) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	4.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สกส. และพนักงานกองทุน 4.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ กทม. พนักงานกองทุน คณะทำงานฯ ของ กทม. เจ้าหน้าที่ สกส./กทม. 4.3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เขต/กทม./คณะทำงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
	5) ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ	5.1) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.2) โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.3) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2565 5.4) โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบบัญชีการเงิน (ERP) และ โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้
	6) ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการสำนักงาน	- ค่าเช่าพื้นที่และบริการสำนักงาน (ศูนย์ราชการฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี)
	7) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามกฎหมาย	- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามกฎหมาย
	8) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบงาน และประเมินผลทุนหมุนเวียน	- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบงาน และประเมินผลทุนหมุนเวียน



ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม
	-ค่าใช้สอย (ต่อ) 9) ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาครุภัณฑ์	- ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาครุภัณฑ์
	10) ค่าใช้จ่ายที่อื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ	- เช่น ค่าจ้างที่ปรึกษา, ค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง, ค่าตอบแทนที่ปรึกษา, การบริหารงานบุคคล, การบริหารความเสี่ยง, ค่าประกัน/พ.ร.บ.รถยนต์ ฯลฯ
	- ค่าวัสดุ	1) ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ สกส. 2) ค่าวัสดุสำนักงาน และวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ อกส.กทม. 3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น และค่าผ่านทางพิเศษ
	- ค่าสาธารณูปโภค	1) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน 2) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3) ค่าไปรษณีย์ 4) ค่าเช่าวงจรสื่อสารอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง
	1.3 งบลงทุน	- เก้าอี้สำนักงาน
2	เงินอุดหนุน (อกส.กทม.)	- พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน
3	เงินทุนหมุนเวียน (อกส.กทม.)	- พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน



ส่วนภูมิภาค		
ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม
1	งบบริหาร 1.1 งบบุคลากร 1.2 งบดำเนินการ - ค่าตอบแทน	-  1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) 2) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) 3) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการในวันปกติและวันหยุดราชการ
	- ค่าใช้สอย	1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม  1.1) ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 1.2) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด 1.3) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 1.4) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล
	2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	2.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด, คณะติดตามหนี้กองทุนฯ, เจ้าหน้าที่ พช.ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมาย คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ จังหวัด 2.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ - คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ อำเภอ, คณะทำงานติดตามหนี้กองทุนฯ, เจ้าหน้าที่ พช. ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมาย - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล/เทศบาล, อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน



ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม
	3) ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ (จังหวัด/อำเภอ)	(3.1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (3.2) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (3.3) โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (3.4) โครงการเชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2565 <u>กิจกรรมที่ 1</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
	4) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน	- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ สนง.เลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)
	5) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนและการประเมินผลทุนหมุนเวียน	- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนและการประเมินผลทุนหมุนเวียน
	6) ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	- ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
	7) ค่าถ่ายเอกสาร	- ค่าถ่ายเอกสารสำหรับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด





ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม
	8) ค่าวัสดุ	(8.1) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สนง.เลขานุการ อกส.จ. (8.2) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สนง.เลขานุการ อกส.อ.
	9) ค่าสาธารณูปโภค	(9.1) ค่าไฟฟ้า (9.2) ค่าน้ำ (9.3) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน และค่าบริการสื่อสาร โทรคมนาคม (9.4) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ (9.5) ค่าไปรษณีย์ (9.6) ค่าธรรมเนียมธนาคาร
1.3 งบลงทุน	1) ครุภัณฑ์สำนักงาน	1.1) เครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมโปรแกรม 1.2) เครื่องพิมพ์ 1.3) ตู้เหล็กเก็บเอกสาร 1.4) ตู้เหล็ก 4 ล้นชัก 1.5) ตู้เก็บเอกสารบานเลื่อนกระจก 1.6) โต๊ะคอมพิวเตอร์ 1.7) เก้าอี้สำนักงาน
2	เงินอุดหนุน	พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน
3	เงินหมุนเวียน	พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน



## การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**งบบุคลากร** : ดำเนินการตามระเบียบราชการ และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณโดยงบ  
ลงทุนเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จหรือก่อนนี้ผูกพันภายในไตรมาส 1

**งบเงินอุดหนุนและเงินหมุนเวียน** : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ  
ใช้จ่ายประเภทเงินอุดหนุนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559  
และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และเบิกจ่ายโอนเงินให้สมาชิกตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม (ส่วนกลาง)

**ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา**

**หน่วยดำเนินการ** : สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2565

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)

กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับเขตตรวจราชการ

กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

### แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม (ส่วนภูมิภาค)

**ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ และอื่น ๆ**

**หน่วยดำเนินการ** : สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/  
สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา  
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีระดับอำเภอ

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีระดับจังหวัด

2. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
6. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2565

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

---

โครงการ/กิจกรรม  
ที่ส่วนกลางดำเนินการ





## 1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการกลุ่มให้ประสบความสำเร็จ
  2. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประกอบอาชีพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
<b>วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม</b>	
<p><b>📍 ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.)</li> <li>2. สำนักงานเลขาธิการฯ อกส.กทม. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการฯ</li> <li>3. ประสานกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สกส. ดำเนินการขออนุมัติโครงการ</li> <li>4. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบโครงการ/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ</li> <li>5. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการฯ /จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบโครงการ</li> <li>6. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ</li> <li>7. แจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ</li> <li>8. ดำเนินงานตามโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์</li> <li>9. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ</li> <li>10. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร</li> </ol>	
<b>เนื้อหาวิชา</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>2. เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ</li> <li>3. การปรับตัวของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในสถานการณ์ COVID-19</li> <li>4. การวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ</li> <li>5. การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน</li> </ol> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>กลุ่มเป้าหมายหลัก</b> จำนวน 50 คน                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ ปี 2560 – 2564 จำนวน 25 กลุ่ม ๆ ละ 2 คน รวม 50 คน</li> </ul> </li> <li>2. <b>เจ้าหน้าที่โครงการ</b> จำนวน 3 คน</li> </ol>



### รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

งบประมาณ	55,200 บาท (ห้าหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินงาน	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในโรงแรมเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินงาน	จำนวน 1 วัน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2564)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการ กลุ่มอาชีพและสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>2. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประกอบอาชีพ ร่วมกัน</li> </ol>
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>เชิงปริมาณ</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการกิจการของกลุ่มอาชีพ</li> <li>1.2 มีแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 แผน</li> </ol> </li> <li>2. <b>เชิงคุณภาพ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทักษะร่วมกับกลุ่มอาชีพอื่น ๆ เพื่อสร้างเศรษฐกิจฐานรากของชุมชนให้เข้มแข็ง</li> </ul> </li> </ol>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## 2. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อส่งเสริมช่องทางการตลาดของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
  2. เพื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

#### วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

#### ๑ ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)

##### ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
2. สำนักงานเลขานุการฯ ออกส.กทผ. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการฯ
3. ประสานกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สกส. ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
4. ประสานสถานที่ดำเนินการ/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์
5. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน กำหนดรายละเอียดกิจกรรมวางแผนการดำเนินงาน และพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมกับหน่วยงานราชการ/เอกชน ต่าง ๆ หรือตามสถานที่ที่เหมาะสม จำนวน 6 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน
7. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
8. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

##### กรอบการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ◇ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้รับทราบ เช่น ป้ายคัทเอาท์ ป้ายไวเนล รถประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ใบปลิว สปอตโฆษณา
- ◇ จัดเตรียมสถานที่ และตกแต่งร้านค้าของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ◇ ป้ายประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยระบุชื่อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและชื่อของกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ◇ ผลิตภัณฑ์ที่จัดแสดงและจำหน่ายต้องเป็นผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินหมุนเวียน ปี 2560 - 2564



### รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>	ส่งเสริมช่องทางการตลาดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินหมุนเวียน ปี 2560 – 2564 รวมทั้งสิ้น 30 กลุ่ม
<b>งบประมาณ</b>	180,000 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)
<b>หน่วยดำเนินงาน</b>	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
<b>พื้นที่ดำเนินการ</b>	ดำเนินการในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
<b>ระยะเวลาดำเนินงาน</b>	จำนวน 6 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2565)
<b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</b>	1. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น 2. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น
<b>ตัวชี้วัดโครงการ</b>	<b>1. เชิงปริมาณ</b> - ร้อยละ 80 ของผลิตภัณฑ์ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มียอดจำหน่ายเพิ่มขึ้น <b>2. เชิงคุณภาพ</b> - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีประสบการณ์เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้ประกอบการอื่น ๆ ในด้านปัจจัยการผลิต ด้านการตลาด ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม และด้านการพัฒนา บรรจุภัณฑ์ เป็นต้น
<b>ผู้รับผิดชอบโครงการ</b>	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



### 3. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2565

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
  2. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้
  3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

#### รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

##### วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

##### กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

###### ๑. กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

1. แจกจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

2. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และแจ้งให้จังหวัด/กรุงเทพมหานครทราบ เพื่อดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

###### ๒. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

2. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

3. ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมฯ กำหนด ดังนี้

**กรณีจังหวัด 76 จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ 3 ประเภท** ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

➤ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น

➤ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

➤ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น

**กรณีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน 2 ประเภท** ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

➤ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ดีเด่น

➤ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

4. จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าเหมาะสม





## รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ 30 พฤษภาคม 2565

6. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ/ขับเคลื่อนกิจกรรมให้กับผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร โดยมีแนวทางดังนี้

6.1 ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร เสนอความต้องการในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ

6.2 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการและเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

6.3 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้ดำเนินการ

6.4 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการฯ

6.5 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ และส่งหลักฐานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น

6.6 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรวบรวมผลการดำเนินโครงการฯ ส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือน มิถุนายน 2565

**\*\*** กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้จัดทำโครงการ ตามข้อ 6.1 และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ รวมทั้งขออนุมัติดำเนินโครงการ ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินโครงการฯ และรวบรวมเอกสารการใช้จ่ายเงินตามโครงการ รายงานผลการดำเนินงานส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือน กรกฎาคม 2565

7. จังหวัดส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มิงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

8. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี →บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน

### กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

**๑** **กรมการพัฒนาชุมชน** ดำเนินการดังนี้

1. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 3 ประเภท ได้แก่

➢ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ

➢ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ

➢ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ

2. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

3. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ



## รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

4. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการลงพื้นที่ เพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการระดับเขตตรวจราชการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น, กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น, สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น โดยคัดเลือกให้เหลือประเภทละ 1 รางวัล จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ ละ 3 รางวัล รวม 54 รางวัล พร้อมส่งผลการคัดเลือกให้กรรมการพัฒนาชุมชนภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2565 (สำหรับกรุงเทพมหานคร ให้อยู่ในเขตตรวจราชการที่ 2)

5. กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ทั้ง 3 ประเภท รวม 54 รางวัล ภายในเดือนสิงหาคม 2565

### กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

#### 📌 กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

2. แจ้งจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ประธานผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 54 รางวัล ๆ ละ 1 คน และนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร รวม 77 คน เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2.2 พิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประจำปี 2565

3. สรุป/รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

#### กลุ่มเป้าหมาย

#### กิจกรรมที่ 1

##### - กิจกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 5 – 9 คน
2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 76 จังหวัด
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

##### - กิจกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 5 คน
2. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
3. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร



### รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

#### กลุ่มเป้าหมาย (ต่อ)

#### **กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ**

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ ละ 3 คน
2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 แห่ง
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คณะ และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คณะ
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด จังหวัดละ 1 กลุ่ม และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 กลุ่ม

#### **กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น**

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. ตัวแทนสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
2. ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
3. ตัวแทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
4. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน
5. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน



### รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

#### งบประมาณ

รวมทั้งสิ้น 5,367,900 บาท (ห้าล้านสามแสนหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ 1** จำนวน 3,600,300 บาท (ดำเนินการระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร)

1. ระดับจังหวัด 76 จังหวัด รวมเป็นเงิน 3,548,300 บาท

2. กรุงเทพมหานคร รวมเป็นเงิน 52,000 บาท

**เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้**

1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

2. งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

2.1 สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท

2.2 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมือง พัทธยา/เขต ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท และ กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท

2.3 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 8,000 บาท และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท

**กิจกรรมที่ 2** จำนวน 730,000 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) **เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้**

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ จำนวน 730,000 บาท

**กิจกรรมที่ 3** จำนวน 1,037,600 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) **เป็นค่าใช้จ่าย ในกิจกรรมเชิงรุกเกียรติยศคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้**

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. พิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประจำปี 2565



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
<b>หน่วยดำเนินการ</b>	กิจกรรมที่ 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 2 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 3 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
<b>พื้นที่ดำเนินการ</b>	กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
<b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>	กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในไตรมาส 3 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2565) กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในไตรมาส 4 (เดือนกรกฎาคม – สิงหาคม 2565) กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในไตรมาส 4 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2565)
<b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>2. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาศักยภาพและบทบาทของตนเองเพิ่มขึ้น</li> <li>3. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ</li> <li>4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จจากการนำเงินทุนไปประกอบอาชีพ</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัดโครงการ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. เชิงปริมาณ</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น จำนวน 76 แห่ง</li> <li>1.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 77 คณะ</li> <li>1.3 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 77 กลุ่มอาชีพ</li> </ol> </li> <li><b>2. เชิงคุณภาพ</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้</li> <li>2.2 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ol> </li> </ol>
<b>ผู้รับผิดชอบโครงการ</b>	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



---


โครงการ/กิจกรรม  
ที่จังหวัดดำเนินการ





## 1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
  2. เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>การดำเนินงานประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้</p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p>	
<p> <b>ระดับอำเภอ</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด</li> <li>2. จังหวัดแจ้งอนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับอำเภอเพื่อดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1</li> <li>3. อำเภอขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการฯ ในกิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ</li> <li>4. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ</li> <li>5. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ สรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม ส่งให้จังหวัด ภายใน 7 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจังหวัดสรุปผลโครงการในภาพรวมของจังหวัดรายงานให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</li> <li>6. ส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มิงบประมาณเหลือจ่ายให้กับจังหวัดเพื่อส่งคืนสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 7 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</li> </ol>	



## รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

### 📍 ระดับจังหวัด

#### ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัดขอนแก่นมีมติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. จังหวัดขอนแก่นมีมติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับอำเภอเพื่อดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1
4. จังหวัดขอนแก่นมีมติดำเนินงานโครงการฯ ในกิจกรรมที่ 2 โดยให้อำเภอคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายจากการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 เพื่อเข้าร่วมโครงการในระดับจังหวัด (กิจกรรมที่ 2)
5. จังหวัดประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
6. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
7. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมทั้ง 2 กิจกรรม (สรุปภาพรวมอำเภอ และสรุปของจังหวัด) ส่งให้กรมฯ ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ
8. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ **จัดการงบประมาณสตรี** → **บันทึกการจ่ายงบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

#### เนื้อหาวิชา

#### กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

- 1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 2) บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยาและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
- 3) การเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน
- 4) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ

ฯลฯ





รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<p><b>กิจกรรมที่ 2</b> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) บทบาท/ภารกิจของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>2) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>3) การติดตาม ตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>4) การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด</li> </ol> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>
กลุ่มเป้าหมาย	<p><b>กิจกรรมที่ 1 :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน 878 อำเภอ ๆ ละ 30 คน รวมทั้งสิ้น 26,340 คน</li> <li>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 878 อำเภอ ๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 1,756 คน</li> </ol> <p><b>กิจกรรมที่ 2 :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 50 คน รวมทั้งสิ้น 3,800 คน</li> <li>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 152 คน</li> </ol>
งบประมาณ	<p>จำนวน 20,676,000 บาท (ยี่สิบล้านบาทหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน)</p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> ระดับอำเภอ 878 อำเภอ ๆ ละ 20,000 บาท เป็นเงิน 17,560,000 บาท</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> ระดับจังหวัด 76 จังหวัด ๆ ละ 41,000 บาท เป็นเงิน 3,116,000 บาท (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)</p>
หน่วยดำเนินการ	<p>กิจกรรมที่ 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p>



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
<b>พื้นที่ดำเนินการ</b>	<p>กิจกรรมที่ 1 ระดับอำเภอ จำนวน 878 อำเภอ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด</p>
<b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>	<p>กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2564) จำนวน 1 วัน</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2565) จำนวน 1 วัน</p>
<b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>2. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีทักษะในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามบรรลุมิติวัตถุประสงค์</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัดโครงการ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>เชิงปริมาณ</b> ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>2. <b>เชิงคุณภาพ</b> กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกได้รับประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคม</li> </ol>
<b>ผู้รับผิดชอบโครงการ</b>	<p>ชื่อ : นางขวัญใจ ไบจันทร์</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073</p> <p>ชื่อ : นางสาวปวีณา ทำสว่าง</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413094</p>



บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

\*\*\*\*\*

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะทำงานฯ ตำบล,อาสาสมัครฯ (อำเภอละ 30 คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (อ.ละ 2 คน)	รวม (อ.ละ 32 คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
1	นนทบุรี	6	180	12	192	20,000	120,000
2	ปทุมธานี	7	210	14	224	20,000	140,000
3	พระนครศรีอยุธยา	16	480	32	512	20,000	320,000
4	สระบุรี	13	390	26	416	20,000	260,000
5	ชัยนาท	8	240	16	256	20,000	160,000
6	ลพบุรี	11	330	22	352	20,000	220,000
7	สิงห์บุรี	6	180	12	192	20,000	120,000
8	อ่างทอง	7	210	14	224	20,000	140,000
9	ฉะเชิงเทรา	11	330	22	352	20,000	220,000
10	นครนายก	4	120	8	128	20,000	80,000
11	ปราจีนบุรี	7	210	14	224	20,000	140,000
12	สมุทรปราการ	6	180	12	192	20,000	120,000
13	สระแก้ว	9	270	18	288	20,000	180,000
14	กาญจนบุรี	13	390	26	416	20,000	260,000
15	นครปฐม	7	210	14	224	20,000	140,000
16	ราชบุรี	10	300	20	320	20,000	200,000
17	สุพรรณบุรี	10	300	20	320	20,000	200,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	240	16	256	20,000	160,000
19	เพชรบุรี	8	240	16	256	20,000	160,000
20	สมุทรสาคร	3	90	6	96	20,000	60,000
21	สมุทรสงคราม	3	90	6	96	20,000	60,000
22	ชุมพร	8	240	16	256	20,000	160,000
23	นครศรีธรรมราช	23	690	46	736	20,000	460,000
24	พัทลุง	11	330	22	352	20,000	220,000
25	สุราษฎร์ธานี	19	570	38	608	20,000	380,000
26	กระบี่	8	240	16	256	20,000	160,000



**บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

\*\*\*\*\*

**กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ**

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะกรรมการฯ ตำบล,อาสาสมัครฯ (อำเภอละ 30 คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (อ.ละ 2 คน)	รวม (อ.ละ 32 คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
27	ตรัง	10	300	20	320	20,000	200,000
28	พังงา	8	240	16	256	20,000	160,000
29	ภูเก็ต	3	90	6	96	20,000	60,000
30	ระนอง	5	150	10	160	20,000	100,000
31	สงขลา	16	480	32	512	20,000	320,000
32	สตูล	7	210	14	224	20,000	140,000
33	ปัตตานี	12	360	24	384	20,000	240,000
34	ยะลา	8	240	16	256	20,000	160,000
35	นราธิวาส	13	390	26	416	20,000	260,000
36	จันทบุรี	10	300	20	320	20,000	200,000
37	ชลบุรี	11	330	22	352	20,000	220,000
38	ตราด	7	210	14	224	20,000	140,000
39	ระยอง	8	240	16	256	20,000	160,000
40	เลย	14	420	28	448	20,000	280,000
41	หนองคาย	9	270	18	288	20,000	180,000
42	บึงกาฬ	8	240	16	256	20,000	160,000
43	หนองบัวลำภู	6	180	12	192	20,000	120,000
44	อุดรธานี	20	600	40	640	20,000	400,000
45	นครพนม	12	360	24	384	20,000	240,000
46	มุกดาหาร	7	210	14	224	20,000	140,000
47	สกลนคร	18	540	36	576	20,000	360,000
48	กาฬสินธุ์	18	540	36	576	20,000	360,000
49	ขอนแก่น	26	780	52	832	20,000	520,000
50	มหาสารคาม	13	390	26	416	20,000	260,000
51	ร้อยเอ็ด	20	600	40	640	20,000	400,000
52	ยโสธร	9	270	18	288	20,000	180,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
 แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

\*\*\*\*\*

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน  
 พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะกรรมการ ตำบล,อาสาสมัครฯ (อำเภอละ 30 คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (อ.ละ 2 คน)	รวม (อ.ละ 32 คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
53	ศรีสะเกษ	22	660	44	704	20,000	440,000
54	อำนาจเจริญ	7	210	14	224	20,000	140,000
55	อุบลราชธานี	25	750	50	800	20,000	500,000
56	ชัยภูมิ	16	480	32	512	20,000	320,000
57	นครราชสีมา	32	960	64	1,024	20,000	640,000
58	บุรีรัมย์	23	690	46	736	20,000	460,000
59	สุรินทร์	17	510	34	544	20,000	340,000
60	เชียงใหม่	25	750	50	800	20,000	500,000
61	แม่ฮ่องสอน	7	210	14	224	20,000	140,000
62	ลำปาง	13	390	26	416	20,000	260,000
63	ลำพูน	8	240	16	256	20,000	160,000
64	เชียงราย	18	540	36	576	20,000	360,000
65	น่าน	15	450	30	480	20,000	300,000
66	พะเยา	9	270	18	288	20,000	180,000
67	แพร่	8	240	16	256	20,000	160,000
68	ตาก	9	270	18	288	20,000	180,000
69	พิษณุโลก	9	270	18	288	20,000	180,000
70	เพชรบูรณ์	11	330	22	352	20,000	220,000
71	สุโขทัย	9	270	18	288	20,000	180,000
72	อุตรดิตถ์	9	270	18	288	20,000	180,000
73	กำแพงเพชร	11	330	22	352	20,000	220,000
74	นครสวรรค์	15	450	30	480	20,000	300,000
75	พิจิตร	12	360	24	384	20,000	240,000
76	อุทัยธานี	8	240	16	256	20,000	160,000
รวม		878	26,340	1,756	28,096		17,560,000



**บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

\*\*\*\*\*

**กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด**

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร จำนวนเงิน/ จังหวัด (บาท)	รวมจำนวนเงิน ที่จัดสรร กิจกรรม 1 + 2 (บาท)
		คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจังหวัด, ตำบล (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)		
1	นนทบุรี	50	2	52	41,000	161,000
2	ปทุมธานี	50	2	52	41,000	181,000
3	พระนครศรีอยุธยา	50	2	52	41,000	361,000
4	สระบุรี	50	2	52	41,000	301,000
5	ชัยนาท	50	2	52	41,000	201,000
6	ลพบุรี	50	2	52	41,000	261,000
7	สิงห์บุรี	50	2	52	41,000	161,000
8	อ่างทอง	50	2	52	41,000	181,000
9	ฉะเชิงเทรา	50	2	52	41,000	261,000
10	นครนายก	50	2	52	41,000	121,000
11	ปราจีนบุรี	50	2	52	41,000	181,000
12	สมุทรปราการ	50	2	52	41,000	161,000
13	สระแก้ว	50	2	52	41,000	221,000
14	กาญจนบุรี	50	2	52	41,000	301,000
15	นครปฐม	50	2	52	41,000	181,000
16	ราชบุรี	50	2	52	41,000	241,000
17	สุพรรณบุรี	50	2	52	41,000	241,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	50	2	52	41,000	201,000
19	เพชรบุรี	50	2	52	41,000	201,000
20	สมุทรสาคร	50	2	52	41,000	101,000
21	สมุทรสงคราม	50	2	52	41,000	101,000
22	ชุมพร	50	2	52	41,000	201,000
23	นครศรีธรรมราช	50	2	52	41,000	501,000
24	พัทลุง	50	2	52	41,000	261,000
25	สุราษฎร์ธานี	50	2	52	41,000	421,000
26	กระบี่	50	2	52	41,000	201,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

\*\*\*\*\*

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร จำนวนเงิน/ จังหวัด (บาท)	รวมจำนวนเงิน ที่จัดสรร กิจกรรม 1 + 2 (บาท)
		คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจังหวัด, ตำบล (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)		
27	ตรัง	50	2	52	41,000	241,000
28	พังงา	50	2	52	41,000	201,000
29	ภูเก็ต	50	2	52	41,000	101,000
30	ระนอง	50	2	52	41,000	141,000
31	สงขลา	50	2	52	41,000	361,000
32	สตูล	50	2	52	41,000	181,000
33	ปัตตานี	50	2	52	41,000	281,000
34	ยะลา	50	2	52	41,000	201,000
35	นราธิวาส	50	2	52	41,000	301,000
36	จันทบุรี	50	2	52	41,000	241,000
37	ชลบุรี	50	2	52	41,000	261,000
38	ตราด	50	2	52	41,000	181,000
39	ระยอง	50	2	52	41,000	201,000
40	เลย	50	2	52	41,000	321,000
41	หนองคาย	50	2	52	41,000	221,000
42	บึงกาฬ	50	2	52	41,000	201,000
43	หนองบัวลำภู	50	2	52	41,000	161,000
44	อุดรธานี	50	2	52	41,000	441,000
45	นครพนม	50	2	52	41,000	281,000
46	มุกดาหาร	50	2	52	41,000	181,000
47	สกลนคร	50	2	52	41,000	401,000
48	กาฬสินธุ์	50	2	52	41,000	401,000
49	ขอนแก่น	50	2	52	41,000	561,000
50	มหาสารคาม	50	2	52	41,000	301,000
51	ร้อยเอ็ด	50	2	52	41,000	441,000
52	ยโสธร	50	2	52	41,000	221,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

\*\*\*\*\*

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร	รวมจำนวนเงิน ที่จัดสรร กิจกรรม 1 + 2 (บาท)
		คณะทำงาน ขับเคลื่อนจังหวัด, ตำบล (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน/ จังหวัด (บาท)	
53	ศรีสะเกษ	50	2	52	41,000	481,000
54	อำนาจเจริญ	50	2	52	41,000	181,000
55	อุบลราชธานี	50	2	52	41,000	541,000
56	ชัยภูมิ	50	2	52	41,000	361,000
57	นครราชสีมา	50	2	52	41,000	681,000
58	บุรีรัมย์	50	2	52	41,000	501,000
59	สุรินทร์	50	2	52	41,000	381,000
60	เชียงใหม่	50	2	52	41,000	541,000
61	แม่ฮ่องสอน	50	2	52	41,000	181,000
62	ลำปาง	50	2	52	41,000	301,000
63	ลำพูน	50	2	52	41,000	201,000
64	เชียงราย	50	2	52	41,000	401,000
65	น่าน	50	2	52	41,000	341,000
66	พะเยา	50	2	52	41,000	221,000
67	แพร่	50	2	52	41,000	201,000
68	ตาก	50	2	52	41,000	221,000
69	พิษณุโลก	50	2	52	41,000	221,000
70	เพชรบูรณ์	50	2	52	41,000	261,000
71	สุโขทัย	50	2	52	41,000	221,000
72	อุตรดิตถ์	50	2	52	41,000	221,000
73	กำแพงเพชร	50	2	52	41,000	261,000
74	นครสวรรค์	50	2	52	41,000	341,000
75	พิจิตร	50	2	52	41,000	281,000
76	อุทัยธานี	50	2	52	41,000	201,000
รวม		3,800	152	3,952	3,116,000	20,676,000





## 2. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการกลุ่มให้ประสบความสำเร็จ
  2. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประกอบอาชีพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
<b>วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม</b>	
<p><b>📍 ดำเนินงานในระดับจังหวัด</b></p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด</li> <li>2. จังหวัดขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>3. จังหวัดประสานวิทยากร จัดเตรียมหลักสูตรและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</li> <li>4. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกและประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ</li> <li>5. จังหวัดดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์</li> <li>6. จังหวัดสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</li> <li>7. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → <b>บันทึกการจ่ายงบบริหาร</b> ให้เป็นปัจจุบัน</li> </ol>
<b>เนื้อหาวิชา</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>2. เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ</li> <li>3. การปรับตัวของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในสถานการณ์ COVID-19</li> <li>4. การวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ</li> <li>5. การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน</li> </ol> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>	<p><b>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 3,800 คน ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ ปี 2563 – 2564 จำนวน 76 จังหวัด จังหวัดละ 25 กลุ่ม ๆ ละ 2 คน รวมจังหวัดละ 50 คน</li> </ul> <p><b>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 228 คน (76 จังหวัด ๆ ละ 3 คน)</b></p>
<b>งบประมาณ</b>	<p>4,195,200 บาท (สี่ล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)</p> <p>งบประมาณ จังหวัดละ 55,200 บาท รวม 76 จังหวัด</p>
<b>หน่วยดำเนินการ</b>	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
<b>พื้นที่ดำเนินการ</b>	โรงแรมเอกชนในพื้นที่จังหวัด หรือสถานที่ที่ประชุมที่เหมาะสม
<b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>	จำนวน 1 วัน ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2564)
<b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการ กลุ่มอาชีพและสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>2. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประกอบอาชีพ ร่วมกัน</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัดโครงการ</b>	<p><b>1. เชิงปริมาณ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการกิจการของกลุ่มอาชีพ</li> <li>1.3 มีแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 แผน</li> </ol> <p><b>2. เชิงคุณภาพ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความสามารถในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพของตนเอง และบูรณาการร่วมกับกลุ่มอาชีพอื่น ๆ ในพื้นที่</li> </ul>
<b>ผู้รับผิดชอบโครงการ</b>	<p>ชื่อ : นางขวัญใจ ใบจันทร์</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073</p> <p>ชื่อ : นางสาวปวีณา ทำสว่าง</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413094</p>



บัญชีจัดสรรงบประมาณ  
โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จำนวน กลุ่มอาชีพ	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
1	นนทบุรี	25	2	50	3	53	55,200
2	ปทุมธานี	25	2	50	3	53	55,200
3	พระนครศรีอยุธยา	25	2	50	3	53	55,200
4	สระบุรี	25	2	50	3	53	55,200
5	ชัยนาท	25	2	50	3	53	55,200
6	ลพบุรี	25	2	50	3	53	55,200
7	สิงห์บุรี	25	2	50	3	53	55,200
8	อ่างทอง	25	2	50	3	53	55,200
9	ฉะเชิงเทรา	25	2	50	3	53	55,200
10	นครนายก	25	2	50	3	53	55,200
11	ปราจีนบุรี	25	2	50	3	53	55,200
12	สมุทรปราการ	25	2	50	3	53	55,200
13	สระแก้ว	25	2	50	3	53	55,200
14	กาญจนบุรี	25	2	50	3	53	55,200
15	นครปฐม	25	2	50	3	53	55,200
16	ราชบุรี	25	2	50	3	53	55,200
17	สุพรรณบุรี	25	2	50	3	53	55,200
18	ประจวบคีรีขันธ์	25	2	50	3	53	55,200
19	เพชรบุรี	25	2	50	3	53	55,200
20	สมุทรสาคร	25	2	50	3	53	55,200
21	สมุทรสงคราม	25	2	50	3	53	55,200
22	ชุมพร	25	2	50	3	53	55,200
23	นครศรีธรรมราช	25	2	50	3	53	55,200
24	พัทลุง	25	2	50	3	53	55,200
25	สุราษฎร์ธานี	25	2	50	3	53	55,200
26	กระบี่	25	2	50	3	53	55,200



**บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)**  
**โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จำนวน กลุ่มอาชีพ	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
27	ตรัง	25	2	50	3	53	55,200
28	พังงา	25	2	50	3	53	55,200
29	ภูเก็ต	25	2	50	3	53	55,200
30	ระนอง	25	2	50	3	53	55,200
31	สงขลา	25	2	50	3	53	55,200
32	สตูล	25	2	50	3	53	55,200
33	ปัตตานี	25	2	50	3	53	55,200
34	ยะลา	25	2	50	3	53	55,200
35	นราธิวาส	25	2	50	3	53	55,200
36	จันทบุรี	25	2	50	3	53	55,200
37	ชลบุรี	25	2	50	3	53	55,200
38	ตราด	25	2	50	3	53	55,200
39	ระยอง	25	2	50	3	53	55,200
40	เลย	25	2	50	3	53	55,200
41	หนองคาย	25	2	50	3	53	55,200
42	บึงกาฬ	25	2	50	3	53	55,200
43	หนองบัวลำภู	25	2	50	3	53	55,200
44	อุดรธานี	25	2	50	3	53	55,200
45	นครพนม	25	2	50	3	53	55,200
46	มุกดาหาร	25	2	50	3	53	55,200
47	สกลนคร	25	2	50	3	53	55,200
48	กาฬสินธุ์	25	2	50	3	53	55,200
49	ขอนแก่น	25	2	50	3	53	55,200
50	มหาสารคาม	25	2	50	3	53	55,200
51	ร้อยเอ็ด	25	2	50	3	53	55,200
52	ยโสธร	25	2	50	3	53	55,200



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)  
โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จำนวนกลุ่ม อาชีพ	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
53	ศรีสะเกษ	25	2	50	3	53	55,200
54	อำนาจเจริญ	25	2	50	3	53	55,200
55	อุบลราชธานี	25	2	50	3	53	55,200
56	ชัยภูมิ	25	2	50	3	53	55,200
57	นครราชสีมา	25	2	50	3	53	55,200
58	บุรีรัมย์	25	2	50	3	53	55,200
59	สุรินทร์	25	2	50	3	53	55,200
60	เชียงใหม่	25	2	50	3	53	55,200
61	แม่ฮ่องสอน	25	2	50	3	53	55,200
62	ลำปาง	25	2	50	3	53	55,200
63	ลำพูน	25	2	50	3	53	55,200
64	เชียงราย	25	2	50	3	53	55,200
65	น่าน	25	2	50	3	53	55,200
66	พะเยา	25	2	50	3	53	55,200
67	แพร่	25	2	50	3	53	55,200
68	ตาก	25	2	50	3	53	55,200
69	พิษณุโลก	25	2	50	3	53	55,200
70	เพชรบูรณ์	25	2	50	3	53	55,200
71	สุโขทัย	25	2	50	3	53	55,200
72	อุตรดิตถ์	25	2	50	3	53	55,200
73	กำแพงเพชร	25	2	50	3	53	55,200
74	นครสวรรค์	25	2	50	3	53	55,200
75	พิจิตร	25	2	50	3	53	55,200
76	อุทัยธานี	25	2	50	3	53	55,200
รวม		1,900	152	3,800	228	4,028	4,195,200



### 3. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อส่งเสริมช่องทางการตลาดของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
  2. เพื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

#### วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

##### ดำเนินงานในระดับจังหวัด

- ขั้นตอนการดำเนินงาน**
1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
  2. จังหวัดขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุน
  3. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ
  4. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อสร้างความเข้าใจ เตรียมความพร้อม กำหนดรายละเอียดกิจกรรม วางแผนการดำเนินงาน และพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
  5. จังหวัด ดำเนินโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมกับเครือข่ายในตลาดประชารัฐทั้ง 9 ประเภท หรือตลาดนัดชุมชนในอำเภอ/จังหวัด งานประเพณี งานจังหวัด เป็นต้น หรือตามสถานที่ที่เหมาะสม จำนวน 6 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน
  6. จังหวัดสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม, ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ และส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ
  7. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี  
→ บันทึกจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
	<p><b>กรอบการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้รับทราบ เช่น ป้ายคัทเอ๊าท์ ป้ายไวเนล รถประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ใบปลิว สปอตโฆษณา</li> <li>◆ จัดเตรียมสถานที่ และตกแต่งร้านค้าของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>◆ ป้ายประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยระบุชื่อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและชื่อของกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>◆ ผลิตภัณฑ์ที่จัดแสดงและจำหน่ายต้องเป็นผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน</li> </ul>
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>	ส่งเสริมช่องทางการตลาดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน ปี 2560 – 2564 รวมทั้งสิ้น 1,725 กลุ่ม
<b>งบประมาณ</b>	10,350,000 บาท (สิบล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
<b>หน่วยดำเนินการ</b>	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
<b>พื้นที่ดำเนินการ</b>	พื้นที่ในจังหวัด
<b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>	จำนวน 6 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2565)
<b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีช่องทางในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น</li> <li>2. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัดโครงการ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>เชิงปริมาณ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ 80 ของผลิตภัณฑ์ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มียอดจำหน่ายเพิ่มขึ้น</li> </ul> </li> <li>2. <b>เชิงคุณภาพ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีประสบการณ์เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้ประกอบการอื่น ๆ ในด้านปัจจัยการผลิต ด้านการตลาด ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม และด้านการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น</li> </ul> </li> </ol>
<b>ผู้รับผิดชอบโครงการ</b>	<p>ชื่อ : นางขวัญใจ ใบจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073</p> <p>ชื่อ : นางสาวปวีณา ทำสว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413094</p>



**บัญชีจัดสรรงบประมาณ**  
**โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ที่	จังหวัด	รายละเอียดเป้าหมาย		จำนวนเงิน/ครั้ง (บาท)	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น (6 ครั้ง)
		จำนวนครั้งที่ จัดแสดง (ครั้ง)	จำนวนกลุ่มอาชีพ ที่จัดแสดง/ครั้ง (กลุ่ม)		
1	นนทบุรี	6	20	20,000	120,000
2	ปทุมธานี	6	20	20,000	120,000
3	พระนครศรีอยุธยา	6	25	25,000	150,000
4	สระบุรี	6	25	25,000	150,000
5	ชัยนาท	6	20	20,000	120,000
6	ลพบุรี	6	25	25,000	150,000
7	สิงห์บุรี	6	20	20,000	120,000
8	อ่างทอง	6	20	20,000	120,000
9	ฉะเชิงเทรา	6	25	25,000	150,000
10	นครนายก	6	20	20,000	120,000
11	ปราจีนบุรี	6	20	20,000	120,000
12	สมุทรปราการ	6	20	20,000	120,000
13	สระแก้ว	6	20	20,000	120,000
14	กาญจนบุรี	6	25	25,000	150,000
15	นครปฐม	6	20	20,000	120,000
16	ราชบุรี	6	20	20,000	120,000
17	สุพรรณบุรี	6	20	20,000	120,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	6	20	20,000	120,000
19	เพชรบุรี	6	20	20,000	120,000
20	สมุทรสาคร	6	20	20,000	120,000
21	สมุทรสงคราม	6	20	20,000	120,000
22	ชุมพร	6	20	20,000	120,000
23	นครศรีธรรมราช	6	30	30,000	180,000
24	พัทลุง	6	25	25,000	150,000
25	สุราษฎร์ธานี	6	25	25,000	150,000
26	กระบี่	6	20	20,000	120,000





บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)  
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	จังหวัด	รายละเอียดเป้าหมาย		จำนวนเงิน/ครั้ง (บาท)	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น (6 ครั้ง)
		จำนวนครั้งที่ จัดแสดง (ครั้ง)	จำนวนกลุ่มอาชีพ ที่จัดแสดง/ครั้ง (กลุ่ม)		
27	ตรัง	6	20	20,000	120,000
28	พังงา	6	20	20,000	120,000
29	ภูเก็ต	6	20	20,000	120,000
30	ระนอง	6	20	20,000	120,000
31	สงขลา	6	25	25,000	150,000
32	สตูล	6	20	20,000	120,000
33	ปัตตานี	6	25	25,000	150,000
34	ยะลา	6	20	20,000	120,000
35	นราธิวาส	6	25	25,000	150,000
36	จันทบุรี	6	20	20,000	120,000
37	ชลบุรี	6	25	25,000	150,000
38	ตราด	6	20	20,000	120,000
39	ระยอง	6	20	20,000	120,000
40	เลย	6	25	25,000	150,000
41	หนองคาย	6	20	20,000	120,000
42	บึงกาฬ	6	20	20,000	120,000
43	หนองบัวลำภู	6	20	20,000	120,000
44	อุดรธานี	6	25	25,000	150,000
45	นครพนม	6	25	25,000	150,000
46	มุกดาหาร	6	20	20,000	120,000
47	สกลนคร	6	25	25,000	150,000
48	กาฬสินธุ์	6	25	25,000	150,000
49	ขอนแก่น	6	30	30,000	180,000
50	มหาสารคาม	6	25	25,000	150,000
51	ร้อยเอ็ด	6	25	25,000	150,000
52	ยโสธร	6	20	20,000	120,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)  
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	จังหวัด	รายละเอียดเป้าหมาย		จำนวนเงิน/ครั้ง (บาท)	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น (6 ครั้ง)
		จำนวนครั้งที่จัดแสดง (ครั้ง)	จำนวนกลุ่มอาชีพ ที่จัดแสดง/ครั้ง (กลุ่ม)		
53	ศรีสะเกษ	6	30	30,000	180,000
54	อำนาจเจริญ	6	20	20,000	120,000
55	อุบลราชธานี	6	30	30,000	180,000
56	ชัยภูมิ	6	25	25,000	150,000
57	นครราชสีมา	6	30	30,000	180,000
58	บุรีรัมย์	6	30	30,000	180,000
59	สุรินทร์	6	25	25,000	150,000
60	เชียงใหม่	6	30	30,000	180,000
61	แม่ฮ่องสอน	6	20	20,000	120,000
62	ลำปาง	6	25	25,000	150,000
63	ลำพูน	6	20	20,000	120,000
64	เชียงราย	6	25	25,000	150,000
65	น่าน	6	25	25,000	150,000
66	พะเยา	6	20	20,000	120,000
67	แพร่	6	20	20,000	120,000
68	ตาก	6	20	20,000	120,000
69	พิษณุโลก	6	20	20,000	120,000
70	เพชรบูรณ์	6	25	25,000	150,000
71	สุโขทัย	6	20	20,000	120,000
72	อุตรดิตถ์	6	20	20,000	120,000
73	กำแพงเพชร	6	25	25,000	150,000
74	นครสวรรค์	6	25	25,000	150,000
75	พิจิตร	6	25	25,000	150,000
76	อุทัยธานี	6	20	20,000	120,000
รวม		456	1,725	1,725,000	10,350,000



## 4. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2565

### กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
  2. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้
  3. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

#### รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

##### วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

##### 📌 **กรมการพัฒนาชุมชน** ดำเนินการดังนี้

1. แจกจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด

2. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และแจ้งให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

##### 📌 **ระดับจังหวัด** ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

2. ขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

3. ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 3 ประเภท ๆ ละ 1 รางวัล ได้แก่

➤ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น

➤ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

➤ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น

โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมฯ กำหนด

4. จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม

5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ 30 พฤษภาคม 2565



### รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

6. จังหวัด จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ/ขับเคลื่อนกิจกรรม ให้กับผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด โดยมีแนวทางดังนี้

6.1 ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด เสนอความต้องการในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ

6.2 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการและเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

6.3 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

6.4 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการฯ

6.5 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ และส่งหลักฐานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น

6.6 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรวบรวมผลการดำเนินโครงการฯ ส่งกรมการพัฒนชุมชนภายในเดือนมิถุนายน 2565

7. จังหวัดส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

8. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี →บันทึกจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน

#### กลุ่มเป้าหมาย

#### กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 5 คน
2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด



### รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

<p><b>งบประมาณ</b></p>	<p>76 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 3,548,300 บาท (สามล้านห้าแสนสี่หมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)  <b>เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้</b> (บัญชีจัดสรรงบประมาณแนบท้าย)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา                  บทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 1,192,300 บาท</li> <li>2. งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุน                  พัฒนาบทบาทสตรี และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน                  2,356,000 บาท ดังนี้                 <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาล                      เมืองพัทยา/เขต ตีเต๋น จำนวน 76 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท</li> <li>2.2 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตีเต๋น จำนวน 76 รางวัล ๆ ละ                      8,000 บาท</li> <li>2.3 สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน                      กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ตีเต๋น จำนวน 76 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท</li> </ol> </li> </ol>
<p><b>หน่วยดำเนินการ</b></p>	<p>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p>
<p><b>พื้นที่ดำเนินการ</b></p>	<p>ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด</p>
<p><b>ระยะเวลาดำเนินการ</b></p>	<p>ดำเนินการในไตรมาส 3 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2565)</p>
<p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จจากการ                  นำเงินทุนไปประกอบอาชีพ</li> <li>3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาศักยภาพและบทบาท                  ของตนเองเพิ่มขึ้น</li> <li>4. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุน                  พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่าง                  มีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ</li> </ol>



## รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

### ตัวชี้วัดโครงการ

#### 1. เซึ่งปริมาณ

1.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทธยา ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 คณะ

1.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน 76 กลุ่มอาชีพ

1.3 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น จำนวน 76 แห่ง

#### 2. เซึ่งคุณภาพ

2.1 กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้

2.2 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ : นางขวัญใจ ไบจันทร์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073

ชื่อ : นางสาวปวีณา ท่าสว่าง

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413094



**บัญชีจัดสรรงบประมาณ  
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

\*\*\*\*\*

**กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด**

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณสนับสนุน การขับเคลื่อน กิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
1	นนทบุรี	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
2	ปทุมธานี	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
3	พระนครศรีอยุธยา	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
4	สระบุรี	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
5	ชัยนาท	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
6	ลพบุรี	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
7	สิงห์บุรี	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
8	อ่างทอง	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
9	ฉะเชิงเทรา	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
10	นครนายก	4	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
11	ปราจีนบุรี	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
12	สมุทรปราการ	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
13	สระแก้ว	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
14	กาญจนบุรี	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
15	นครปฐม	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
16	ราชบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
17	สุพรรณบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
19	เพชรบุรี	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
20	สมุทรสาคร	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
21	สมุทรสงคราม	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
22	ชุมพร	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
23	นครศรีธรรมราช	23	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
24	พัทลุง	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
25	สุราษฎร์ธานี	19	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
26	กระบี่	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300



**บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)**  
**โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

\*\*\*\*\*

**กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด**

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณสนับสนุน การขับเคลื่อน กิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
27	ตรัง	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
28	พังงา	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
29	ภูเก็ต	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
30	ระนอง	5	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
31	สงขลา	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
32	สตูล	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
33	ปัตตานี	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
34	ยะลา	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
35	นราธิวาส	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
36	จันทบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
37	ชลบุรี	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
38	ตราด	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
39	ระยอง	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
40	เลย	14	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
41	หนองคาย	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
42	บึงกาฬ	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
43	หนองบัวลำภู	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
44	อุดรธานี	20	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
45	นครพนม	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
46	มุกดาหาร	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
47	สกลนคร	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
48	กาฬสินธุ์	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
49	ขอนแก่น	26	10,800	13,500	31,000	3,500	58,800
50	มหาสารคาม	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
51	ร้อยเอ็ด	20	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
52	ยโสธร	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300





**บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)**  
**โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

\*\*\*\*\*

**กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด**

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ย เลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณสนับสนุน การขับเคลื่อน กิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
53	ศรีสะเกษ	22	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
54	อำนาจเจริญ	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
55	อุบลราชธานี	25	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
56	ชัยภูมิ	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
57	นครราชสีมา	32	12,000	15,000	31,000	4,000	62,000
58	บุรีรัมย์	23	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
59	สุรินทร์	17	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
60	เชียงใหม่	25	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
61	แม่ฮ่องสอน	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
62	ลำปาง	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
63	ลำพูน	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
64	เชียงราย	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
65	น่าน	15	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
66	พะเยา	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
67	แพร่	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
68	ตาก	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
69	พิษณุโลก	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
70	เพชรบูรณ์	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
71	สุโขทัย	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
72	อุตรดิตถ์	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
73	กำแพงเพชร	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
74	นครสวรรค์	15	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
75	พิจิตร	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
76	อุทัยธานี	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
<b>รวม</b>		<b>878</b>	<b>466,800</b>	<b>583,500</b>	<b>2,356,000</b>	<b>142,000</b>	<b>3,548,300</b>



## 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน

ทุนหมุนเวียนเป็นกลไกในการพัฒนาและบริหารประเทศให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นหนึ่งในทุนหมุนเวียนดังกล่าว โดยมีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เป็นหน่วยงานทำหน้าที่กำกับและประเมินทุนหมุนเวียน ดังนั้นจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ◆ เป้าหมาย/วัตถุประสงค์

- เป้าหมาย : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ  
วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกระบวนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัด ให้มีการบริหารกองทุนที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

◆ **งบประมาณ** : จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 50,000 บาท เป็นเงิน 3,800,000 บาท (สามล้านแปดแสนบาทถ้วน)

◆ **ระยะเวลา** : ดำเนินการในไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2565)

### ◆ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

### ◆ กรอบการดำเนินงาน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายวัตถุประสงค์ จึงกำหนดกรอบการดำเนินงานการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียนดังนี้

#### 1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้การบริหารกองทุนมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เช่น

- 1.1) การพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะหรือเพิ่มพูนทักษะ บุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือคณะทำงาน
- 1.2) การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การศึกษาวิจัย และพัฒนากองทุนฯ การสร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการติดตามหนี้
- 1.3) การนำแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 ของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)
- 1.4) การสร้างการรับรู้ หรือองค์ความรู้หรือนวัตกรรมเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### 2. การประเมินผลทุนหมุนเวียน

เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้การประเมินผลทุนหมุนเวียนบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง กำหนดทั้ง 6 ด้าน คือ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง และด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง เช่น

- 2.1) การประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ฝึกอบรม เกี่ยวกับการประเมินผลทุนหมุนเวียน
- 2.2) การพัฒนาระบบการให้บริการแก่สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2.3) การติดตาม สนับสนุนการประเมินผลทุนหมุนเวียน
- 2.4) การจัดทำกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย



โดยมีแนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

1) เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ซ้ำซ้อนกับกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้สามารถดำเนินการเพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรม/โครงการดังกล่าวได้

2) ไม่เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นการศึกษาดูงานหรือทัศนศึกษา หรือจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง

3) จัดทำเป็นโครงการ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่จำกัดจำนวนกิจกรรม/โครงการ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามแผนฯ

4) ดำเนินการตามระเบียบราชการ

5) จัดทำรายงานผลกิจกรรม/โครงการ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเพื่อทราบ และรายงานผลตามแบบที่กำหนดส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ

6) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณลงในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ **จัดการงบประมาณสตรี**

→ **บันทึกการจ่ายงบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม "การพัฒนากระบวนการจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน" จังหวัด.....

รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ...../...../.....

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรฯ จำนวน.....บาท ใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ว/ด/ป ที่ดำเนินการ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....





## แบบประเมินผล/แบบสรุปประเมินผล

1. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
2. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
3. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
4. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
5. แบบประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
6. แบบสรุปประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
7. แบบประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิกกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี
8. แบบสรุปประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิก  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



## แบบประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
**กิจกรรมที่ 1** เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ  
วันที่.....

ณ.....

\*\*\*\*\*

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

อายุ  21 – 30 ปี  31 – 40 ปี  41 – 50 ปี  51 – 60 ปี  61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา  ระดับอนุปริญญา  ระดับปริญญาตรี  ระดับปริญญาโท

ระดับอื่น ๆ (ระบุ) .....

ตำแหน่ง .....

**ส่วนที่ 1** ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน										
3) เทคนิคการเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน										
4) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ										

/ส่วนที่ 2 ...



## ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนฯ แก่สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องได้					
3) ท่านสามารถวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ได้					
4) ท่านสามารถนำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ ไปใช้ในการขับเคลื่อนงานกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพได้					

## ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

## ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....



## แบบสรุปประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ.....

\*\*\*\*\*

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
<b>1. อายุ</b> - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
<b>2. วุฒิการศึกษา</b> - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่น ๆ		
<b>3. ตำแหน่ง</b> 3.1 ตำแหน่ง..... 3.2 ตำแหน่ง..... 3.3 ตำแหน่ง.....		





**ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ**

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
2) บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่บ้าน/ชุมชน																						
3) เทคนิคการเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
4) การวิเคราะห์และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ																						

/ส่วนที่ 2 ...



## ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนฯ แก่สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องได้					
3) ท่านสามารถวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ได้					
4) ท่านสามารถนำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ ไปใช้ในการขับเคลื่อนงานกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพได้					

## ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

## ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....



## แบบประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด  
วันที่.....

ณ.....

\*\*\*\*\*

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

อายุ  21 – 30 ปี  31 – 40 ปี  41 – 50 ปี  51 – 60 ปี  61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา  ระดับอนุปริญญา  ระดับปริญญาตรี  ระดับปริญญาโท  
 ระดับอื่น ๆ (ระบุ) .....

ตำแหน่ง .....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) บทบาท/ภารกิจของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) การติดตาม ตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
4) การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด										

/ส่วนที่ 2 ...



## ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
3) ท่านสามารถติดตาม ตรวจสอบ โครงการที่สมาชิกได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯได้					
4) ท่านสามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารจัดการนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่สมาชิกที่ค้างชำระได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
5) ท่านสามารถปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ เพื่อให้การขับเคลื่อนฯ งานกองทุนเกิดประสิทธิภาพได้					

## ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

## ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....



## แบบสรุปประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาท  
สตรี

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

วันที่.....

ณ.....

\*\*\*\*\*

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
<b>1. อายุ</b> - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
<b>2. วุฒิการศึกษา</b> - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่น ๆ		
<b>3. ตำแหน่ง</b> 3.1 ตำแหน่ง..... 3.2 ตำแหน่ง..... 3.3 ตำแหน่ง.....		



**ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ**

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1) บทบาท/ภารกิจของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
2) การวิเคราะห์และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
3) การติดตามตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
4) การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด																					



## ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
3) ท่านสามารถติดตาม ตรวจสอบ โครงการที่สมาชิกได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ได้					
4) ท่านสามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่สมาชิกที่ค้างชำระได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
5) ท่านสามารถปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อให้การขับเคลื่อนฯ งานกองทุนเกิดประสิทธิภาพได้					

## ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

## ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....



## แบบประเมินผล

โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่.....

ณ.....

\*\*\*\*\*

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ  หญิง  ชาย

อายุ  15 – 30 ปี  31 – 40 ปี  41 – 50 ปี  51 – 60 ปี  61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา  ระดับอนุปริญญา  ระดับปริญญาตรี  ระดับปริญญาโท

ระดับอื่น ๆ (ระบุ) .....

ประเภทอาชีพ  ด้านเกษตรกรรม  ด้านอุตสาหกรรม  ด้านพาณิชยกรรมและอาชีพบริการ

ด้านคหกรรม  ด้านหัตถกรรม  ด้านศิลปกรรม

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ										
3) การปรับตัวของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในสถานการณ์ COVID-19										
4) การวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ										
5) การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน										

/ส่วนที่ 2 ...





## ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้					
3) ท่านสามารถนำเทคนิคการบริหารจัดการ กลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					
4) สามารถนำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพไป ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

## ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

## ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....



## แบบสรุปประเมินผล

โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่.....

ณ.....

\*\*\*\*\*

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
<b>1. เพศ</b> - ชาย - หญิง		
<b>2. อายุ</b> - 15 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
<b>3. วุฒิการศึกษา</b> - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่น ๆ		
<b>4. อาชีพ</b> - ด้านเกษตรกรรม - ด้านอุตสาหกรรม - ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ - ด้านคหกรรม - ด้านหัตถกรรม - ด้านศิลปกรรม		



**ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ**

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำ นวน	ร้อย ละ	จำ นวน	ร้อย ละ	จำ นวน	ร้อย ละ	จำ นวน	ร้อย ละ	จำ นวน	ร้อย ละ	จำ นวน	ร้อย ละ	จำ นวน	ร้อย ละ	จำ นวน	ร้อย ละ	จำ นวน	ร้อย ละ	จำ นวน	ร้อย ละ	
1) การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
2) เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ																					
3) การปรับตัวของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในสถานการณ์ COVID-19																					
4) การวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ																					
5) การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน																					

**ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์**

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้					
3) ท่านสามารถนำเทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					
4) สามารถนำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพไปใช้ได้มีประสิทธิภาพ					



**ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ**

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

**ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ**

.....

.....



## แบบประเมินผล

โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
วันที่.....

ณ .....

\*\*\*\*\*

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

**ส่วนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

อายุ  15 – 30 ปี  31 – 40 ปี  41 – 50 ปี  51 – 60 ปี  61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา  ระดับอนุปริญญา  ระดับปริญญาตรี  ระดับปริญญาโท  
 ระดับอื่น ๆ (ระบุ) .....

ประเภทอาชีพ  ด้านเกษตรกรรม  ด้านอุตสาหกรรม  ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ  
 ด้านคหกรรม  ด้านหัตถกรรม  ด้านศิลปกรรม

**ส่วนที่ 2** ความพึงพอใจต่อโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
2) การคัดเลือกกลุ่มอาชีพที่มาจัดแสดงสินค้า					
3) การชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่กลุ่มอาชีพที่มาจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า					
4) การประชาสัมพันธ์การจัดงานแสดงและจำหน่ายสินค้า					
5) กิจกรรมส่งเสริมการขาย					
6) สถานที่จัดแสดงและจำหน่ายสินค้า					
7) งบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพ					
8) ระยะเวลาในการจัดงาน					
9) จำนวนครั้งของการจัดงาน					

**ส่วนที่ 3** ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....



## แบบสรุปประเมินผล

โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่.....

ณ.....

\*\*\*\*\*

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
<b>1. อายุ</b> - 15 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
<b>2. วุฒิการศึกษา</b> - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่น ๆ		
<b>3. อาชีพ</b> - ด้านเกษตรกรรม - ด้านอุตสาหกรรม - ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ - ด้านคหกรรม - ด้านหัตถกรรม - ด้านศิลปกรรม		



**ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อโครงการ**

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานและการอำนวยความสะดวก ของเจ้าหน้าที่					
2) การคัดเลือกกลุ่มอาชีพที่มาจัดแสดงสินค้า					
3) การชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่กลุ่มอาชีพ ที่มาจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า					
4) การประชาสัมพันธ์การจัดงานแสดงและ จำหน่ายสินค้า					
5) กิจกรรมส่งเสริมการขาย					
6) สถานที่จัดแสดงและจำหน่ายสินค้า					
7) งบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพ					
8) ระยะเวลาในการจัดงาน					
9) จำนวนครั้งของการจัดงาน					

**ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ**

.....

.....

.....

.....



## คณะผู้จัดทำ

ชื่อหนังสือ : แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### คณะที่ปรึกษา

1 นายสมคิด จันทมฤก	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
2 นายสุรศักดิ์ อักษรกุล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
3 นางทรงลักษณ์ วรภัย	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
4 นางสาวสุวรรณา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
5 นายวีระพล ปีกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
6 นางพัชรินทร์ พานำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
7 นายธีระพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

### คณะผู้จัดทำ

1 นางสาวสมธัญ เล็กเซ็ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
2 นางสาวขวัญใจ ไบจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
3 นางสาววิรินทร์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
4 นางสาวปวีณา ท่าสว่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
5 นางสาวกัลยกร ศรีชุมจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
6 นางสาวณภัทร เทพพูลผล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

### ผู้เขียนและเรียบเรียง

1 นางสาวสมธัญ เล็กเซ็ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
2 นางสาวกัลยกร ศรีชุมจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
3 นางสาวณภัทร เทพพูลผล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

### ผู้ออกแบบปก

นางสาวณภัทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
-------------	--------------------------

พิมพ์ครั้งที่ 1 : ตุลาคม 2564





แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565