



แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เป็นกลไกในการบริหารกองทุน พิจารณาและอนุมัติโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอรับการสนับสนุนและขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง นำไปปฏิบัติในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด กับสตรีและองค์กรสตรี รวมถึงทุกฝ่ายเกี่ยวข้อง มุ่งสู่วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน” ตามที่แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนด

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พฤษภาคม ๒๕๖๗



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑
๑.๑ การกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน	๒
๑.๒ โครงสร้างของกรมการพัฒนาชุมชน	๓
๑.๓ ความเป็นมา วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔
๑.๔ โครงสร้างของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕
๑.๕ การบริหารงานตามโครงสร้างของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๖
๑.๖ อัตรากำลังของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๖
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๒
๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (SWOT ANALYSIS)	๑๓
๒.๒ การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (SCENARIO ANALYSIS)	๑๔
ส่วนที่ ๓ ทิศทางของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๖
๓.๑ ความเชื่อมโยงของประเด็นยุทธศาสตร์	๑๗
๓.๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย	๑๘
๓.๓ กรอบแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน	๑๙
๓.๔ กรอบแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๐
๓.๕ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๑
๓.๖ คำอธิบายตัวชี้วัด	๒๒
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๔
๔.๑ ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕
๔.๒ แนวทางการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๙
๔.๓ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘	๒๙
๔.๔ แผนปฏิบัติการ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน	๓๐
๔.๒ แผนปฏิบัติการ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	๓๑
๔.๓ แผนปฏิบัติการ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล	๓๓
๔.๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓๕





ส่วนที่
๑

ข้อมูลพื้นฐานของ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี





ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริม และพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยสนับสนุนให้มี การจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำ จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการพัฒนาชุมชนระดับชาติ เพื่อให้ หน่วยงานของรัฐ เอกชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชนได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความสามารถและความเข้มแข็งของชุมชน
๒. จัดทำและพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับประเมินความก้าวหน้าและมาตรฐานการพัฒนาของชุมชน
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้การจัดการความรู้การอาชีพ การออม และการบริหารจัดการเงินทุนของชุมชน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของประชาชน ชุมชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
๔. สนับสนุนและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศชุมชน ส่งเสริม การใช้ประโยชน์และการให้บริการข้อมูลสารสนเทศชุมชนเพื่อใช้ในการวางแผนบริหารการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และสร้างองค์ความรู้เพื่อใช้ในการงานพัฒนาชุมชน และการจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน
๖. ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่าย องค์กรชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ และสมรรถนะในการทำงานรวมทั้งให้ความร่วมมือทางวิชาการ ด้านการพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



โครงสร้างของกรมการพัฒนาชุมชน

การจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชนประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

๑. ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

- ๑) สำนักงานเลขานุการกรม
- ๒) กองการเจ้าหน้าที่
- ๓) กองคลัง
- ๔) กองแผนงาน
- ๕) ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
- ๖) สถาบันการพัฒนาชุมชน
- ๗) สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน
- ๘) สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
- ๙) สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

๒. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีจำนวน ๗๖ แห่ง และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีจำนวน ๘๗๘ แห่ง

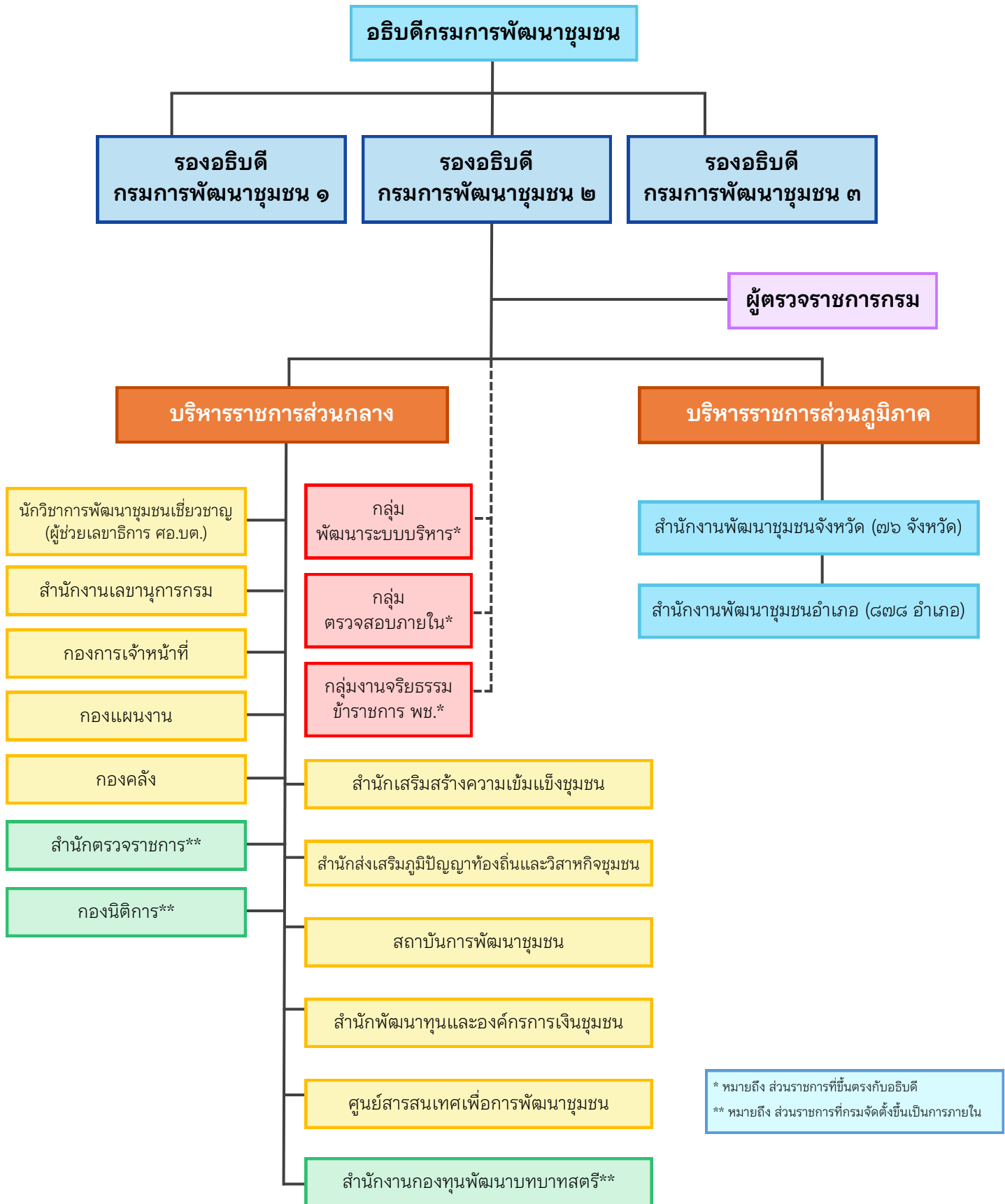
๓. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย

กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๔. หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน ประกอบด้วย

สำนักตรวจราชการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกองนิติการ





* หมายถึง ส่วนราชการที่ขึ้นตรงกับอธิบดี
 ** หมายถึง ส่วนราชการที่กรมจัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน





ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาอยู่ กรมการพัฒนาชุมชนและนายกรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุน ที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีเข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการ กองทุน พัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙



วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

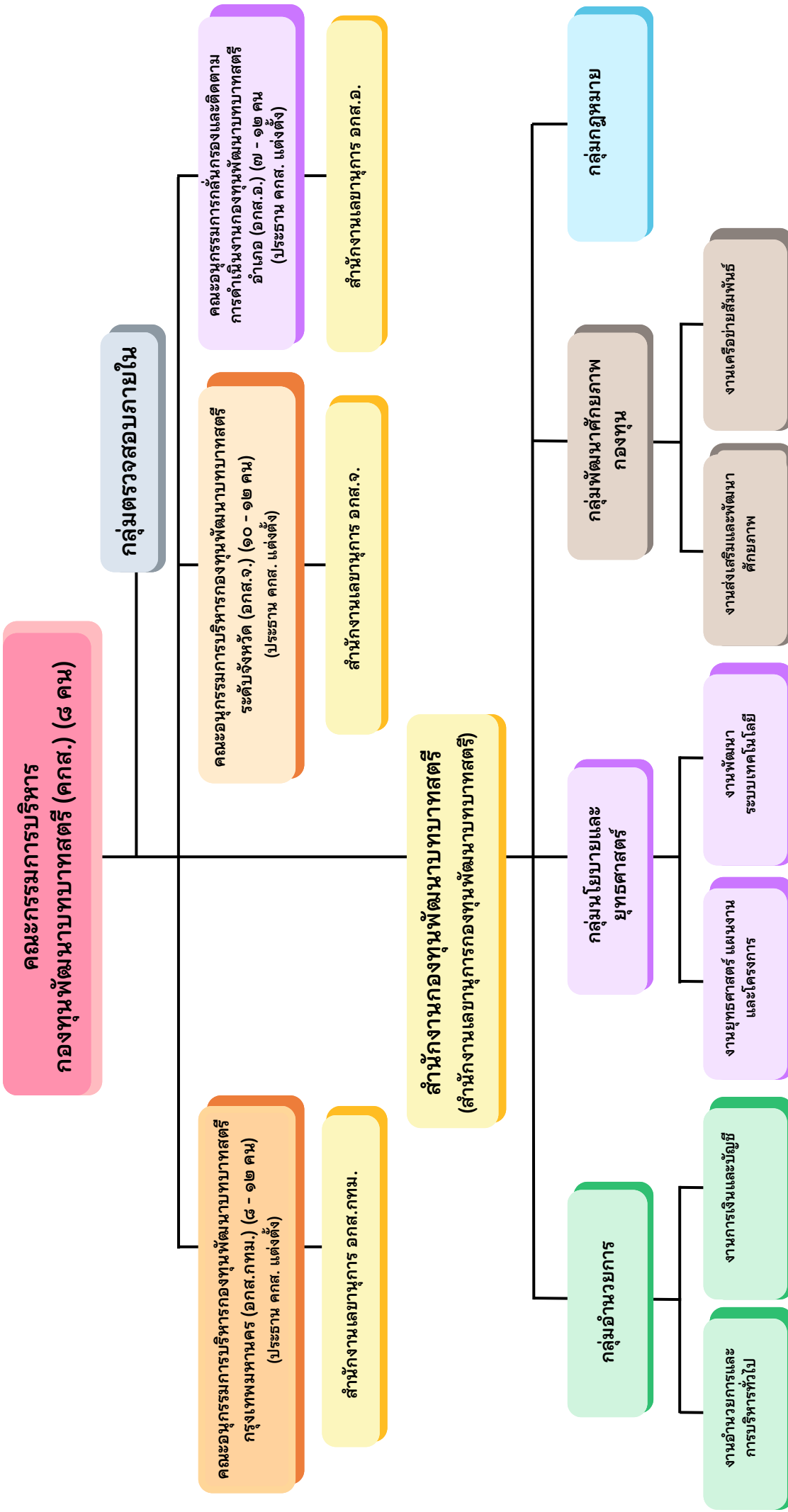
๑. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
๒. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
๓. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
๔. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร



อำนาจหน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล และกำหนดระเบียบข้อบังคับ และแนวทางในการดำเนินงานกองทุนฯ
๒. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำและเงินอุดหนุนในการส่งเสริม สนับสนุนสตรี กลุ่ม/องค์กรสตรี เพื่อให้เกิดการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตและดูแลช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือปัญหาความต้องการของสตรี
๓. สร้างความเข้มแข็งสตรี ผู้นำสตรี กลุ่ม/องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรี เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาครอบครัวชุมชน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม
๔. พัฒนาบุคลากร กลไกการขับเคลื่อนกองทุนทุกระดับให้สามารถบริหารกองทุนได้บรรลุตามวัตถุประสงค์
๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. กำกับ ติดตาม ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนฯ







โครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.)

ประกอบด้วย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานกรรมการและผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่

- (๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๒) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
- (๓) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือหรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (๔) กำกับ ดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- (๕) แต่งตั้งผู้อำนวยการ
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.)

ประกอบด้วย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานกรรมการและผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุนเป็นคณะอนุกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่

- (๑) บริหารงาน กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- (๒) จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
- (๓) ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ และ
- (๔) พิจารณานุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน
- (๕) ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสมาชิกในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
- (๗) แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน
- (๘) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุน
- (๙) แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
- (๑๐) รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- (๑๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมอบหมาย

๓. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด (อกส.จ.)

ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการและพัฒนาการจังหวัดเป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่

- (๑) บริหารงาน กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัด
- (๒) จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการ
- (๓) ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ
- (๔) พิจารณานุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน
- (๕) ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสมาชิกเขตพื้นที่จังหวัด
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด



- (๗) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
- (๘) แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
- (๙) รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับหรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมอบหมาย

๔. คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)

ประกอบด้วยนายอำเภอเป็นประธานอนุกรรมการ และพัฒนาการอำเภอเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่

- (๑) กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานของกองทุนในพื้นที่อำเภอ
- (๒) จัดทำแผนการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่อำเภอ
- (๓) ตรวจสอบ กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน และโครงการประเภทเงินอุดหนุน
- (๔) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลและคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาล
- (๕) แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้านหรือชุมชน
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานอื่นเพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
- (๗) รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด มอบหมาย

๕. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) มีการแบ่งกลุ่มงานเพื่อการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

๕.๑ กลุ่มอำนวยการ

มีหน้าที่เกี่ยวกับงานอำนวยการและบริหารงานทั่วไปของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งานการเจ้าหน้าที่ งานพัสดุ งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ งานการเงินและบัญชีของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๑) งานอำนวยการและบริหารทั่วไป ทำหน้าที่บริหารงานทั่วไปของสำนักงาน งานธุรการ งานสารบรรณ และงานควบคุมภายใน บริหารทรัพยากรบุคคล งานพัสดุ งานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะ และทรัพย์สินอื่น ๆ ของสำนักงาน สนับสนุนการประชุม สนับสนุนสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักงาน

๒) งานการเงินและบัญชี ทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท (งบบริหาร งบเงินอุดหนุน และงบเงินทุนหมุนเวียน) ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) กำหนด ปรับปรุงและพัฒนาระบบบัญชีและการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การโอนเงินบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) กำหนด ปรับปรุงและพัฒนาระบบบัญชีและการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การโอนเงิน จัดสรรเงิน ควบคุม ติดตามและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงินการคลัง การบัญชีแก่เจ้าหน้าที่ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



๕.๒ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

มีหน้าที่จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการบริหารกองทุน จัดทำแผนงานโครงการ การประเมินผลการดำเนินงานกองทุน การควบคุมดูแลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ระบบทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การใช้ประโยชน์ของผู้รับบริการทั้งภายใน และภายนอก และเพื่อการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๑) งานนโยบายและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ให้เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ จัดทำแผนการดำเนินงานและค่าของงบประมาณประจำปี จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนและควบคุมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนตามที่กระทรวงการคลังกำหนด เสนอหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนต่อผู้บริหาร สรุปรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเสนอผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหาร เพื่อประกอบการตัดสินใจ

๒) งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุน มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ระบบทะเบียนสมาชิก ทะเบียนลูกหนี้และข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน พัฒนาและบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน พัฒนาและบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงระบบข้อมูลและการรายงานกับส่วนภูมิภาค บริการข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลสมาชิก ข้อมูลลูกหนี้ทั้งภายในและภายนอกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลของกองทุน

๕.๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะกรรมการคณะทำงาน อาสาสมัคร ทุกระดับ งานส่งเสริมและพัฒนา สตรี องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรี การแสวงหาความร่วมมือ การประสานงานเครือข่ายที่ดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการและสวัสดิภาพสตรีและองค์กรสตรี งานยกระดับมาตรฐาน และธรรมาภิบาลกองทุน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เครือข่ายที่ดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการและสวัสดิภาพสตรีและองค์กรสตรี งานยกระดับมาตรฐาน และธรรมาภิบาลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๑) งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกองทุน มีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทางการส่งเสริมความเข้มแข็ง และพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการ คณะทำงาน และอาสาสมัคร ทุกระดับ ยกระดับมาตรฐานและธรรมาภิบาลของกองทุน และเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และงานบริหารทั่วไปของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๒) งานเครือข่ายสัมพันธ์ มีหน้าที่ขยายฐานสมาชิก ให้คำปรึกษา และส่งเสริมในการเข้าถึงแหล่งทุน ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาศักยภาพสตรี องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรี ในทุกด้าน การส่งเสริม สร้างความเข้มแข็ง สนับสนุนกิจกรรมเครือข่ายสมาชิกกองทุน สร้างความเข้าใจ ประสานความร่วมมือระหว่างองค์กร และเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับสตรี สนับสนุนและพัฒนาคัดกรองความรู้ การบริหารจัดการกองทุนในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรผ่านช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

๕.๔ กลุ่มกฎหมาย

มีหน้าที่ส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวกับกองทุน การดำเนินงาน และให้คำแนะนำ ปกป้อง วินิจฉัย ติความเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ข้อพิพาท งานนิติกรรมและสัญญา งานสนับสนุน และพัฒนาศักยภาพ วิเคราะห์ข้อมูลลูกหนี้เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระและการทุจริตต่าง ๆ และตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ประสานและดำเนินการด้านกฎหมายต่าง ๆ ส่งเสริมความรู้ด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการประสานงานในชั้นพนักงานสอบสวน อัยการ ศาล และชั้นบังคับของกองทุนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕.๕ กลุ่มตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีที่เป็นระบบ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอผู้มีอำนาจ และติดตามการตรวจสอบ

๕.๖ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มอบหมายให้สำนักงานกองทุนเป็นสำนักงาน เลขานุการ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน งานส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ) ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครและดำเนินการเกี่ยวกับกองทุน

๕.๗ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและดำเนินการเกี่ยวกับกองทุน

๕.๘ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

อำเภอ

ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะ อนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอและดำเนินการเกี่ยวกับกองทุน



อัตรากำลังของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด รวมทั้งสิ้น ๔๒๓ อัตรา ดังนี้

๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๑) ข้าราชการ (เต็มเวลา)	จำนวน ๓๘ อัตรา (ปฏิบัติงานจริง ๑๔ อัตรา)
๑.๒) พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๑๙ อัตรา
๑.๓) ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๒๑ อัตรา
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๗๘ อัตรา

๒) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๕ อัตรา
---	---------------

๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

๓.๑) ข้าราชการ (บางเวลา)	จำนวน ๗๖ อัตรา (จังหวัดละ ๑ อัตรา)
๓.๒) พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน ๒๖๙ อัตรา (จังหวัดละ ๒ - ๓ อัตรา)
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๔๕ อัตรา

หมายเหตุ : อัตรากำลังที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สำนักงานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี)

ข้าราชการ (๑)
- ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรุงเทพมหานคร

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับจังหวัด

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
อำเภอ

สำนักงานคณะกรรมการ
บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรุงเทพมหานคร

ข้าราชการ

พนักงานกองทุน (๕)

๑. นักจัดการงานทั่วไป (๒)
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (๑)
๓. เจ้าพนักงานธุรการ (๑)
๔. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (๑)

สำนักงานคณะกรรมการ
บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับจังหวัด

ข้าราชการ (๗๖)

พนักงานกองทุน (๒๖๙)

๑. นักจัดการงานทั่วไป (๗๖)
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (๗๖)
๓. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (๕๑)
๔. นิติกร (๗๖)

สำนักงานเลขาธิการ
คณะกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
อำเภอ

กลุ่มอำนาจการ

ข้าราชการ (๑) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

งานการเงินและบัญชี

ข้าราชการ (๒)

พนักงานกองทุน (๕)

๑. นักวิชาการเงินและบัญชี (๔)
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
๓. นักจัดการงานทั่วไป (๒)
๔. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (๒)

งานอำนาจการและ

บริหารทั่วไป

ข้าราชการ (๒)

พนักงานกองทุน (๑)

๑. นักวิชาการพัสดุ (๑)
๒. นักจัดการงานทั่วไป (๒)
๓. เจ้าพนักงานธุรการ (๓)

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

ข้าราชการ (๑) ผู้อำนวยการนโยบายและยุทธศาสตร์

งานยุทธศาสตร์

แผนงาน และโครงการ

ข้าราชการ (๓)

พนักงานกองทุน (๑)

๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)
๒. นักวิชาการพัสดุ (๕)
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๕)

งานพัฒนาระบบ

เทคโนโลยี

ข้าราชการ (๑)

พนักงานกองทุน (๒)

๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๒)
๒. นักวิชาการพัสดุ (๑)
๓. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (๑)

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน

ข้าราชการ (๑) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน

งานส่งเสริมและ

พัฒนาศักยภาพ

ข้าราชการ (๑)

ลูกจ้างชั่วคราว (๓)

๑. นักวิชาการพัฒนาชุมชน (๓)

งานเครือข่ายสัมพันธ์

ข้าราชการ (๑)

ลูกจ้างชั่วคราว (๕)

๑. นักวิชาการพัฒนาชุมชน (๓)
๒. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (๒)

กลุ่มกฎหมาย

ข้าราชการ (๑) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

งานกฎหมาย

ข้าราชการ (๑)

พนักงานกองทุน (๕)

๑. นิติกร (๕)



หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามข้อบังคับฯ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ข้อ ๑๒ มีดังนี้

๑. เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
๒. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
๓. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
๕. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๖. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
๗. รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) มอบหมาย



หน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประเมินการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอ คกส. อนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน (ตามข้อบังคับฯ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐

๒. อนุมัติสั่งจ่ายเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามแผนการดำเนินงานและประมาณการรายจ่ายประจำปี ที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับฯ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๑)





ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมของ กองทุนพัฒนาบาทสตรี





การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>S๑ : เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสตรีที่มีดอกเบี้ยต่ำสำหรับสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ไม่ต้องมีหลักทรัพย์หรือผู้ค้ำประกันและไม่ตรวจสอบ Credit Bureau ทำให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย</p> <p>S๒ : มีเงินอุดหนุนสำหรับองค์กรสตรี ทำให้สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรี สร้างการมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ในชุมชน</p> <p>S๓ : คณะกรรมการมีอำนาจในการดำเนินงานออกมาตรการต่างๆ ได้ทันต่อสถานการณ์ เนื่องจากมีระเบียบ ข้อกฎหมายรองรับ ทำให้เกิดความยืดหยุ่น และรวดเร็วในการปรับเปลี่ยนแนวทางการให้เงินทุน</p> <p>S๔ : มีคณะทำงานที่เข้าถึงสตรีได้ทุกพื้นที่ตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน ทำให้มีความใกล้ชิด และสามารถสร้างความผูกพันกับสตรีกลุ่มเป้าหมายได้</p> <p>S๕ : มีกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีภาคีเครือข่ายหลายภาคส่วนติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เมื่อมีปัญหาสมาชิกสามารถขอรับคำปรึกษาได้อย่างทัน่วงที</p> <p>S๖ : มีฐานสมาชิกจำนวนมาก โดยมีสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา และสมาชิกประเภทองค์กรสตรี ทำให้สตรีมีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	<p>W๑ : กองทุนฯ มีระบบป้องกันความเสี่ยงด้านการเงินไม่เพียงพอ เนื่องจากลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางส่วนไม่ให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้เงินคืน</p> <p>W๒ : พนักงานกองทุนฯ ไม่มีความผูกพันต่อองค์กร เนื่องจากไม่มีความมั่นคงในอาชีพ ทำให้มีการลาออกบ่อยครั้ง ส่งผลให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ไม่มีการสอนหรือถ่ายทอดงาน</p> <p>W๓ : ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ รับผิดชอบงานหลายด้าน และมีภาระงานในพื้นที่มาก</p> <p>W๔ : แนวทางการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่เป็นปัจจุบัน ไม่ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง</p> <p>W๕ : ขาดแผนการขับเคลื่อนกองทุนฯ คู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ครอบคลุมทุกมิติ (People, Process, Technology) เช่น แผนการพัฒนากำลังคนดิจิทัลภาครัฐ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ ระบบบริหารการเงินบัญชีกองทุน ที่ตอบสนองพันธกิจหลักของกองทุน ทำให้การทำงานล่าช้าต้นทุนในการดำเนินงานจึงเพิ่มขึ้น</p>





การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>O๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล มุ่งเน้นพัฒนาคนทุกช่วงวัย ทำให้สตรีทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงการพัฒนาทุกด้าน</p> <p>O๒ : มีหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ภาคประชาสังคมที่มีภารกิจด้านการพัฒนาสตรีทำให้สามารถบูรณาการร่วมกันได้</p> <p>O๓ : นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับสตรี/องค์กรสตรี มีบทบาทในการขับเคลื่อนและการพัฒนาสตรีในทุกด้าน เช่น สังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น</p> <p>O๔ : ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาได้พัฒนาอย่างรวดเร็ว ช่วยให้สตรีสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้อย่างง่ายดายในการค้นหาความรู้ พัฒนาทักษะ ค้นหาช่องทางการตลาด รูปแบบการใช้ชีวิตบนความปกติใหม่ เป็นปัจจัยเร่งให้ธุรกิจออนไลน์ในประเทศไทยเติบโตอย่างก้าวกระโดด ทำให้มีโอกาสด้านการพัฒนาช่องทาง การตลาดใหม่ และบริการแก่สมาชิกด้วยเทคโนโลยี พร้อมทั้งพัฒนาระบบการทำงานของกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยี</p> <p>O๕ : การบรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้สตรีและเด็กหญิงเป็นเป้าหมายที่ ๕ ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)</p>	<p>T๑ : โครงสร้างประชากรของประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประชากรอายุมากกว่า ๖๐ สูงถึงร้อยละ ๒๐.๑ ของประชากรทั้งหมด ทำให้อัตราการพึ่งพิงของผู้สูงอายุต่อวัยแรงงานเพิ่มสูงขึ้น และพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลง ทำให้ความต้องการสินค้าและบริการแตกต่างจากเดิม มีความต้องการนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เอื้ออำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิต</p> <p>T๒ : ภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) พบว่า เศรษฐกิจไทยหดตัวลงรุนแรงกว่าประเทศส่วนใหญ่ในโลก เป็นเหตุให้อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น ภาวะเศรษฐกิจ ทำให้สินค้าและบริการราคาแพง ส่งผลต่อการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพของสมาชิกส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินภาคครัวเรือนสูงขึ้น สมาชิกรายได้ลดลง หรือขาดรายได้ ทำให้มีปัญหาการชำระคืนเงินต้น และดอกเบี้ยของกองทุนฯ</p>



การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (SCENARIO ANALYSIS)

การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (Scenario Analysis) เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายนอก (External Factors) ภายใต้กรอบแนวคิด PESTEL Model เพื่อวิเคราะห์สิ่งที่จะเกิดขึ้นจากบริบทความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง หรือเรียกว่า Global Megatrends ได้แก่ (๑) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี (๒) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร (๓) อนาคตของงาน (๔) การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (๕) การขยายของความเป็นเมือง (๖) การดูแลสุขภาพและการรักษาพยาบาล (๗) การเปลี่ยนแปลง (๘) ความพยายามระดับโลกในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (๙) พลังงานหมุนเวียนและยานยนต์ไฟฟ้า และ (๑๐) เศรษฐกิจการเมืองระหว่างประเทศ โดยการวิเคราะห์และพิจารณาว่า “หากสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังกล่าวส่งผลกระทบต่อชุมชนและหน่วยงานในอนาคตแล้ว กรมการพัฒนาชุมชนไม่ได้เตรียมความพร้อมและไม่สามารถรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวได้ จะเกิดผลกระทบอะไรบ้างกับชุมชนและหน่วยงาน” มีผลการวิเคราะห์โดยสรุป ดังนี้



การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (Scenario Analysis)

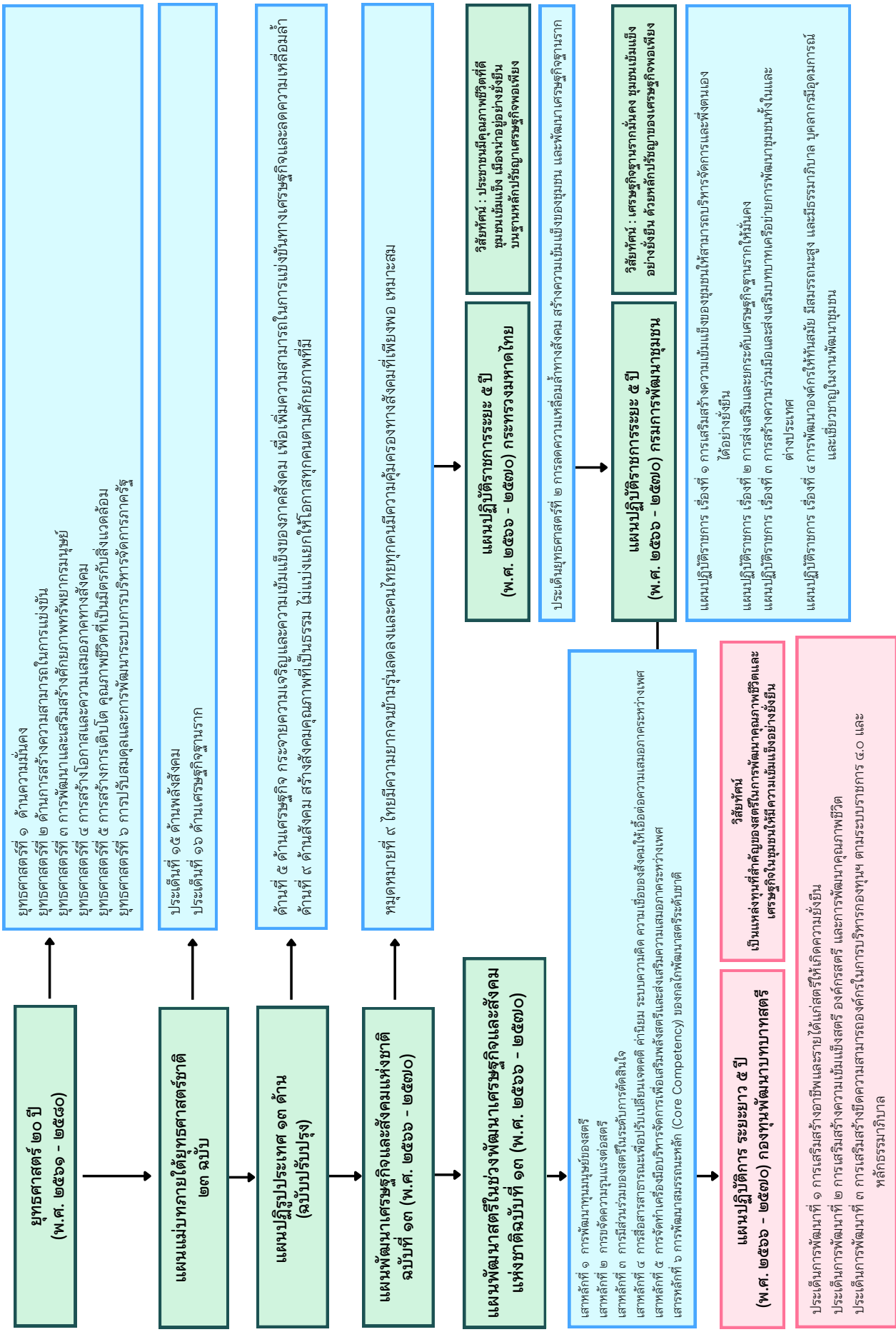
๑	ไม่สามารถสร้งสรรคร์นวัตกรรมกลไกและรูปแบบการพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาความท้าทายและ ความเปลี่ยนแปลงของชุมชนที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และเชื่อมโยงถึงกันอย่างหลากหลายได้ ส่งผลทำให้การพัฒนาชุมชนในการกิจของกรมการพัฒนาชุมชนไม่ทันการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อบทบาท ความคาดหวัง การยอมรับ และความเชื่อมั่นจากชุมชนลดน้อยลงไป
๒	ไม่สามารถปรับรูปแบบในการทำงานร่วมกันอย่างผสานสอดคล้องระหว่างบุคลากรคนรุ่นใหม่ที่สามารถ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการขับเคลื่อนการทำงานกับบุคลากรรุ่นเก่าที่เกี่ยวข้องการทำงานเชิงกระบวนการในพื้นที่และคุ้นชินกับรูปแบบการทำงานแบบเดิมส่งผลให้เกิดช่องว่างในการทำงาน
๓	ไม่สามารถสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบ กฎหมาย การละเลยเพิกเฉยของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงการขาดบุคลากรด้านนิติการ ทำให้เกิดความเสี่ยงต่อภารกิจและหน้าที่ ต้องรับผิดชอบทั้งทางละเมิดและทางวินัยส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กร
๔	ไม่มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุนชุมชนของชุมชนจะนำไปสู่การเสื่อมสลายไปของทุนมนุษย์ ทุนปัญญา ทุนการเงินของชุมชนที่เกิดจากการจัดการโดยปัจเจกบุคคลหรือสมาชิกกลุ่มคนใดคนหนึ่งที่มีความ แตกต่างกันในเรื่องของต้นทุนความรู้ การจัดการที่ไม่เป็นระบบ และการพัฒนาที่ไม่ต่อเนื่อง ส่งผลให้สมาชิกในชุมชนต้องพึ่งพาแหล่งทุนต่าง ๆ จากภายนอกชุมชน ขาดการเรียนรู้ที่จะใช้ประโยชน์และรักษาไว้ในชุมชน
๕	ไม่สามารถสนับสนุนข้อมูลด้านการพัฒนาชุมชนให้กับผู้รับบริการสำหรับที่เป็นประโยชน์เพื่อการบริหารจัดการเชิงนโยบายการจัดการทรัพยากรที่ถูกต้อง รวมถึงหากไม่สามารถจัดการข้อมูลให้ทันสมัย เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ และเข้าถึงง่าย รวมถึงข้อมูลเชิงสังเคราะห์และข้อมูลที่ชาญฉลาด (AI) เชิงป้องกัน ซึ่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาชุมชนในอนาคต ส่งผลให้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน ไม่ได้รับการใช้ประโยชน์ และการบริหารเชิงนโยบาย ไม่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
๖	ไม่สามารถส่งเสริมและใช้ประโยชน์จากการเคลื่อนย้ายแรงงานจากเมืองหลวงหรือเมืองหลักสู่ชุมชน เนื่องจากความเปลี่ยนแปลงของสังคมชนบทสู่สังคมเมืองในชนบทจะหาความต้องการใช้ทรัพยากรจากชุมชนมีมากขึ้นส่งผล กระทบต่อประสิทธิภาพในการเชื่อมโยงองค์ความรู้จากแรงงานพื้นถิ่นในการพัฒนาชุมชนรองรับสถานการณ์ ความเปลี่ยนแปลง
๗	ไม่สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถศึกษาค้นคว้า และพัฒนาด้วย ตนเอง ผ่านกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนอันเนื่องมาจากความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีและวิทยาการทางเทคโนโลยีที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และทั่วถึงชุมชน จะทำให้บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนไม่ทันการเปลี่ยนแปลงส่งผลต่อภาพลักษณ์/บทบาทของพัฒนากรและการยอมรับจากชุมชน
๘	ไม่สามารถเตรียมชุมชนเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรที่เป็นสังคมผู้สูงอายุเนื่องจากชุมชนมีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น คนวัยทำงานมีภาวะเครียดผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มีภาระค่าใช้จ่ายสูงขึ้น รวมทั้งความรู้ภูมิปัญญาที่อยู่กับผู้สูงอายุมิได้ถูกจัดการอย่างเป็นระบบส่งผลให้ขาดการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ และหายไปจากชุมชน
๙	ไม่มีการเตรียมความพร้อมของครัวเรือนในชุมชน ในการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) เพื่อการเตรียมตัวหลังเกษียณ การวางแผนทางการเงิน (Saving for Retirement) ผู้สูงอายุจะกลายเป็นภาระของครอบครัว ชุมชน และสังคม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (Productivity) ของครัวเรือนและชุมชน
๑๐	ไม่สามารถเตรียมชุมชนในการค้าขายบนระบบออนไลน์อันเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศทางเศรษฐกิจรวมถึงข้อจำกัดในการค้าและการลงทุนในวิกฤตการณ์ในอนาคตที่กระทบต่อเศรษฐกิจฐานรากอันเกิด จากปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกชุมชน ส่งผลให้เศรษฐกิจฐานรากชะลอตัวการจ้างงานใน ชุมชนลดลง ผู้ผลิต/ผู้ประกอบการชุมชนเล็กกิจการ
๑๑	ไม่สามารถเตรียมความพร้อมชุมชนให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงานทดแทน พลังงาน ทางเลือก และมีส่วนร่วมในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับครัวเรือนและชุมชน (การเผาป่า การเผาขยะ การทำการเกษตร รวมถึงการประกอบอาชีพที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม) จะส่งผลให้เกิดความสับสนเปลืองในการใช้ทรัพยากร ต้องใช้ต้นทุนในการผลิตเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการใช้ทรัพยากรจากชุมชนและภาครัฐในการแก้ไขปัญหาเพิ่มมากขึ้น
๑๒	ไม่มีการสร้างความรู้และทักษะทางการเงิน (การคำนวณเงินต้นและดอกเบี้ยเงินฝาก ภาวะเงินเฟ้อ) และพฤติกรรมออมของครัวเรือน จะส่งผลให้คนในชุมชนมีภาวะหนี้สินภาคครัวเรือนเพิ่มสูงขึ้น ก้าวเข้าสู่ภาวะจนจนข้ามรุ่น





ทิศทางของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี





พันธกิจ

- จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน
- จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำ และมีส่วนร่วมในการป้องกัน คัดกรอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
- บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคงตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการที่ ๒

การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพ ในการพัฒนาสตรีและ มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

กลยุทธ์

- การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
- การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ
- การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม

“เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรี ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจ ในชุมชนให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน”

เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรี

ความหมาย : เป็นแหล่งทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำและแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมสนับสนุน ที่เป็นอันดับ 1 ในใจ (Top of Mind) ของสตรีและเครือข่ายสตรี

พัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชน

ความหมาย : ทำให้สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนา เศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน

มีความเข้มแข็งยั่งยืน

ความหมาย : สตรีและเครือข่ายสตรี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ต่อยอดความสำเร็จ ด้วยตนเองได้ โดยไม่ต้องกลับมาถูกซ้ำ ช่วยเหลือสตรีในชุมชน/หรือในกลุ่ม ให้เติบโตไปด้วยกันได้ บนพื้นฐานการสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ กองทุนฯ มีความมั่นคง มีอัตราหนี้เสียต่ำ มีการสร้างนวัตกรรม ในการทำงานและการให้บริการ พร้อมพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อพัฒนาองค์กรอยู่เสมอ

แผนปฏิบัติการที่ ๑

การเสริมสร้างอาชีพและรายได้ แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน

เป้าหมาย : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง และครอบครัวได้

กลยุทธ์

- การพัฒนากลุ่มอาชีพด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
- การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด
- การส่งเสริมช่องทางการตลาด
- การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริการ

แผนปฏิบัติการที่ ๓

การเสริมสร้างขีดความสามารถ องค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และ หลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย : กองทุนฯมีความมั่นคง บริหาร ด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
- การปรับเปลี่ยนองค์การสู่การเป็นราชการดิจิทัล
- การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
- การยกระดับบัญชีกำกับดูแลของบุคลากร



ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๕,๕๐๐	๕,๖๐๐	๕,๗๐๐	๕,๘๐๐	๕,๙๐๐
๒. ร้อยละโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	๖๒	๖๔	๖๖	๖๘
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	๓๕๐	๔๐๐	๔๕๐	๕๐๐	๕๕๐
๔. จำนวนสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	คน	๕๕,๐๐๐	๕๖,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๙,๐๐๐
๕. จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/องค์กร	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๕๐	๑,๓๐๐	๑,๓๕๐
๖. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๕๐	๑,๓๐๐	๑,๓๕๐
๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๓.๘๐๐๐	๓.๙๐๐๐	๔.๐๐๐	๔.๐๐๐	๔.๐๐๐





คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ได้รับการอนุมัติโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ ในแต่ละปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	โครงการ หมายถึง จำนวนโครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับเงินสนับสนุนและได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ การประกอบอาชีพที่มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) หมายถึง : ปรับจำนวนตามการจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ	<u>ผลิตภัณฑ์ของสตรี</u> หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ <u>การพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)</u> หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรีที่ได้รับการพัฒนาและสามารถนำไปจดทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	<u>สตรี</u> หมายถึง สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	<u>กลุ่มองค์กร</u> หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>การพัฒนาศักยภาพและทักษะ</u> หมายถึง การเสริมสร้างความสามารถที่มีอยู่ในตัวเองให้มีมากขึ้นหรือการพัฒนาความสามารถที่มีอยู่ให้มีมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	<u>องค์กรสตรี</u> หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>ความต้องการของสตรี</u> หมายถึง ความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาระดับหมู่บ้าน อำเภอ จังหวัด หรือที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด โดยเป็นกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรสตรีหรือองค์กรสตรี มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม <u>การพัฒนาคุณภาพชีวิต</u> หมายถึง มีความสุข ความพอใจใน สุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย รายได้ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ดังนี้ ๑. ครีวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ๒. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ ๓. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน ๔. ครีวเรือนของสมาชิกมีการออม

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผล การดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่ กระทรวงการคลังกำหนด</p>	<p>เกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลัง หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กระทรวง การคลังกำหนดในแต่ละปีบัญชีซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล ๖ ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านการเงิน ๒. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ด้านการปฏิบัติการ ๔. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน ๕. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ๖. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลังโดยผลการประเมินในภาพรวม <p>ทั้งหมด ๖ ด้าน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน</p>





ส่วนที่
๔

**แผนปฏิบัติการ
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**





ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาอยู่ กรมการพัฒนาชุมชนและนายกรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุน ที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควรวางกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีเข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กรมการพัฒนาชุมชน โดย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดำเนินการโดยจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สตรีรวมกลุ่มเพื่อกู้เงิน นำไปพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจในแก่สตรีและองค์กรสตรี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการจัดสรรให้ ดังนี้

งบเงินทุนหมุนเวียน จัดสรรให้ตามจังหวัด/กรุงเทพมหานคร มีหลักเกณฑ์ในการจัดสรร ประกอบด้วย ขนาดของจังหวัด จำนวนสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย และการบริหารจัดการหนี้ วงเงินตั้งแต่ ๓,๐๐๐,๐๐๐ - ๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีหลักเกณฑ์ เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาหรือองค์กรสตรี รวมกันตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป วงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท โครงการที่เสนอขอต้องสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

งบเงินอุดหนุน จัดสรรให้ตามหลักเกณฑ์ การเป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี วงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท โครงการที่เสนอขอต้อง สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

ผลการดำเนินงาน

๑. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการขยายฐานสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี เพื่อให้ สตรีในพื้นที่สามารถเข้าถึงแหล่งทุนที่เป็นประโยชน์กับสตรีที่พร้อมส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสตรีในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ฯลฯ เพื่อให้สตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผลการดำเนินงานการเพิ่มจำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มีดังนี้



ประเภทสมาชิก	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	จำนวนเพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๖๔	เป้าหมายการเพิ่ม ปี ๒๕๖๗
บุคคลธรรมดา (คน)	๑๕,๐๑๒,๗๓๓	๑๕,๑๓๕,๘๑๗	๑๖,๑๔๔,๖๙๔	๑,๑๓๑,๙๖๑	๑,๐๕๖,๗๕๐
องค์กรสตรี (องค์กร)	๖๙,๐๐๔	๗๔,๗๒๔	๗๙,๑๕๐	๑๐,๑๔๖	-

๒. การบริหารงบประมาณ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายการ		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
งบบริหาร	จำนวนที่จัดสรร (บาท)	๔๐๒,๐๓๖,๓๐๐	๓๐๑,๔๙๕,๕๐๐	๒๗๑,๔๓๒,๙๕๐
	จำนวนที่เบิกจ่าย (บาท)	๒๖๔,๗๙๙,๗๗๐.๕๘	๒๔๖,๖๔๒,๕๖๘.๒๘	๒๔๑,๓๙๖,๘๐๓.๙๑
งบ เงินทุนหมุนเวียน	จำนวนที่จัดสรร (บาท)	๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐
	จำนวนที่เบิกจ่าย (บาท)	๑,๔๗๕,๒๑๑,๗๒๑	๕๙๙,๕๔๑,๙๖๘	๕๙๙,๔๐๖,๓๘๗
งบเงินอุดหนุน	จำนวนที่จัดสรร (บาท)	๒๒๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๔๓,๐๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐,๐๐๐
	จำนวนที่เบิกจ่าย (บาท)	๑๗๔,๖๔๑,๘๑๕	๑๔๑,๖๓๐,๓๗๘	๘๗,๓๐๗,๓๑๖

๓. การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดสรรงบประมาณประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนให้กับส่วนภูมิภาคทั้ง ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีมีอาชีพ มีรายได้ และพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรีให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ ประเภทเงินทุนหมุนเวียน มีสมาชิกที่ได้รับประโยชน์จากเงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๕,๐๒๘ โครงการ เป็นเงิน ๕๙๙,๔๐๖,๓๘๗ บาท และมีผู้ที่ได้รับประโยชน์ จำนวน ๕๐๒,๘๐๐ คน โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อนุมัติโครงการ ดังนี้

ประเภทอาชีพ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์ (คน)
เกษตรกรรม	๔๕,๙๖๕	๕,๙๑๑,๓๔๕๖๙๐.๘๖	๔,๕๙๖,๔๘๐
อุตสาหกรรม	๓,๖๔๘	๔๗๗,๓๗๖,๘๙๖.๑๐	๓๖๔,๘๐๐
พาณิชย์กรรมและบริการ	๖,๕๖๖	๘๕๒,๗๑๒,๐๑๒.๙๘	๖๕๖,๖๔๐
คหกรรม	๔,๓๗๘	๕๓๗,๘๓๑,๔๗๕.๓๒	๔๓๗,๗๖๐
หัตถกรรม	๑๑,๖๗๔	๑,๔๕๗,๕๖๔,๔๖๗.๕๒	๑,๑๖๗,๓๖๐
ศิลปกรรม	๗๓๐	๙๑,๘๒๗,๓๗๙.๒๒	๗๒,๙๖๐
รวม	๗๒,๙๖๐	๙,๓๒๘,๖๕๗,๙๒๒	๗,๒๙๖,๐๐๐

๓.๒ ประเภทเงินอุดหนุน มีสมาชิกที่ได้รับประโยชน์จากเงินอุดหนุน จำนวน ๑,๙๐๑ โครงการ เป็นเงิน ๘๗,๓๐๗,๓๑๖ บาท และมีผู้ที่ได้รับประโยชน์ จำนวน ๓๘๐,๒๐๐ คน โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อนุมัติโครงการ ดังนี้

ประเภทกิจกรรม	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์ (คน)
ส่งเสริมสุขภาพสตรี	๑๑,๒๗๕	๕๗๑,๙๒๗,๒๘๗	๒,๒๕๕,๐๔๐
แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม	๔,๒๒๘	๒๑๔,๔๗๒,๗๓๓	๘๔๕,๖๔๐
แก้ไขปัญหาความยากจน	๗,๐๔๗	๓๕๗,๔๕๔,๕๕๔	๑,๔๐๙,๔๐๐
พัฒนาบุคลิกภาพ ทักษะการเป็นผู้นำ	๕,๖๓๘	๒๘๕,๙๖๓,๖๔๓	๑,๑๒๗,๕๒๐
รวม	๒๘,๑๘๘	๑,๔๒๙,๘๑๘,๒๑๗	๕,๖๓๗,๖๐๐

๔. มาตรการช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีมาตรการเพื่อช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

๔.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัด ตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัด ตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีความเดือดร้อนและไม่สามารถชำระหนี้ให้ครบถ้วนภายในคราวเดียว (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๒,๑๔๗ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๓๑,๐๖๒,๗๓๒.๐๕ บาท

๔.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นการเปิดโอกาสได้ชำระหนี้ง่ายขึ้นและกองทุนมีโอกาสได้รับการชำระหนี้มากขึ้นอันเป็นรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มีลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๖๗๗ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๖,๐๐๑,๒๗๔.๒๐ บาท



๕. การบริหารจัดการหนี้

กองทุนพัฒนาบาทสตรีได้อนุมัติโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้ยืม) ให้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบาทสตรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖,๔๐๙,๗๙๘,๑๓๐.๖๙ บาท

รับชำระคืน	จำนวน	๑๓,๓๗๒,๙๒๑,๙๐๕.๗๐	บาท
ยอดหนี้คงเหลือ	จำนวน	๓,๐๓๖,๘๗๖,๒๒๔.๙๙	บาท
หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	จำนวน	๒,๑๗๕,๓๒๒,๙๗๒.๒๐	บาท
หนี้เกินกำหนดชำระ	จำนวน	๘๗๙,๕๕๔,๒๕๒.๗๙	บาท

แยกเป็น

๕.๑ หนี้กองทุนเก่า (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

หนี้กองทุนเก่า	จำนวน	๗,๗๗๗,๔๔๔,๗๒๐.๖๙	บาท
รับชำระคืน	จำนวน	๖,๙๗๕,๙๘๖,๑๖๓.๙๙	บาท
คงเหลือ	จำนวน	๘๐๑,๔๕๘,๕๕๖.๗๐	บาท
หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	จำนวน	๔๐๒,๖๑๕,๐๙๙.๙๒	บาท
หนี้เกินกำหนดชำระ	จำนวน	๓๙๘,๘๔๒,๔๕๖.๗๘	บาท

๕.๒ หนี้กองทุนใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖)

หนี้กองทุนใหม่	จำนวน	๘,๖๓๒,๓๕๓,๔๑๐.๐๐	บาท
ชำระคืน	จำนวน	๖,๓๙๖,๙๓๕,๗๔๑.๗๑	บาท
คงเหลือ	จำนวน	๒,๒๓๕,๔๑๗,๖๖๘.๒๙	บาท
หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	จำนวน	๑,๗๗๒,๗๐๗,๘๗๒.๒๘	บาท
หนี้เกินกำหนดชำระ	จำนวน	๔๖๒,๗๑๐,๘๙๖.๐๑	บาท



แนวทางการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ระดับอำเภอ

- ๑) สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัคร และคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับตำบล/เทศบาล ในการสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทาง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๒) ตรวจสอบการเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนของสมาชิกว่ามีความเหมาะสม ความเป็นไปได้ของโครงการ และมีศักยภาพในการชำระคืนเงินกู้ยืม
- ๓) ติดตาม สนับสนุน ให้คำแนะนำอย่างสม่ำเสมอ ในการประกอบอาชีพให้กับสมาชิกที่กู้ยืมเงินเพิ่มทักษะอาชีพ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการตลาด
- ๔) ติดตามเร่งรัด การชำระคืนเงินกู้ยืมที่มีหนี้เกินกำหนดชำระ
- ๕) ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาสตรีที่ด้อยโอกาส และเพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกิจกรรมร่วมกัน

ระดับจังหวัด

- ๑) วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับจังหวัด เช่น ความต้องการในการกู้ยืมเงินกองทุนฯ การชำระคืนเงินกู้ยืม สถานการณ์หนี้เกินกำหนดชำระ เพื่อกำหนดแนวทางในการสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๒) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ซึ่งเป็นกลไกภาคประชาชนในการช่วยเหลือ สนับสนุน ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่
- ๓) กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการหนี้ให้เป็นไปตามสัญญา เพื่อลดหนี้เกินกำหนดชำระให้คงเหลือไม่เกินร้อยละ ๕
- ๔) ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาสตรีที่ด้อยโอกาส และบูรณาการดำเนินกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี



การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

๑. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ จากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแล้ว
๔. เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ
๕. จัดสรรงบประมาณให้จังหวัด และแจ้งหน่วยงานในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ทราบและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว
๖. จังหวัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
๗. จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ รายเดือน รายไตรมาสให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) และกรมการพัฒนาชุมชน





โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๘

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน

เป้าหมาย : สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

กลยุทธ์ :

- การพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการตลาด
- การส่งเสริมช่องทางการตลาด
- การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริการ

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
กลยุทธ์ : การพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้									
จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้จังหวัด/กรุงเทพมหานคร	จังหวัด/กทม.	๗๗	๑,๐๐๐					สกลส.	จังหวัด/กทม.
กลยุทธ์ : การส่งเสริมช่องทางการตลาด									
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จังหวัด	๗๖	๕.๑๗๕๐					สกลส.	จังหวัด
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	กทม.	๑	๐.๐๙๐๐					สกลส.	กทม.



ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์การสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

เป้าหมาย : องค์การสตรีและเครือข่ายสตรีศึกษายภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน

- กลยุทธ์ :**
๑. การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี
 ๒. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ
 ๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
 ๔. การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓		
กลยุทธ์ : การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี								
การจัดสรรเงินอุดหนุน	จังหวัด/กทม.	๗๗	๙๐.๐๐๐๐				สกลส.	จังหวัด/กทม.
กลยุทธ์ : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ								
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	อำเภอ/จังหวัด	๘๗๘/๗๖	๓๓.๑๙๙๓				สกลส.	อำเภอ/จังหวัด
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	รุ่น/วัน/คน	๘๗๘/๑/ ๒๖.๙๔๐	๑๗.๕๖๐๐				สกลส.	อำเภอ
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ จังหวัด	รุ่น/วัน/คน	๗๖/๑/ ๒๖.๙๔๐	๓.๑๑๖๐				สกลส.	จังหวัด
โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๔๒ ๑/๓/๖๐ ๑/๓/๗๘ ๑/๓/๕๑	๑.๕๔๙๐				สกลส.	สกลส. (คก.)



กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
กลยุทธ์ : การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม									
โครงการประเมินผลตอบแทนทางสังคม ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	-	-	๔.๘๐๐๐						สกส. (นย.)



ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ ๔.๐ และหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย : กองทุนมีความมั่นคงบริหารด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ :**
๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
 ๒. การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล
 ๓. การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้
 ๔. การยกระดับบัญชีกำกับดูแลของบุคลากร

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานต้นเฝ้าระวัง
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
กลยุทธ์ : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร									
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบพทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๐	๐.๕๐๗๐						สทส. (อน.)
โครงการฝึกอบรมการใช้ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (Loan Management :LM)	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๒๕๕	๑.๗๖๘๓						สทส. (นย.)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบพทสตรี สำหรับผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๒	๐.๕๕๒๒๓						สทส. (นย.)
โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบพทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๖๗	๐.๙๘๐๐						สทส. (กม.)
กลยุทธ์ : การพัฒนาระบบในการจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้									
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบพทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๑๕๖	๑.๓๑๕๐๗						สทส. (อน.)
โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรกองทุนพัฒนาบพทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๐	๐.๕๒๐๐						สทส. (อน.)

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณทั้งสิ้น (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
กลยุทธ์ : การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและความรู้									
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๖๖	๐.๕๐๐๐					สกส.	สกส. (อน.)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๕๕	๐.๖๐๐๐					สกส.	สกส. (นย.)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๘๓	๐.๖๐๐๐					สกส.	สกส. (นย.)
จัดทำคู่มือแนวทางการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	๑/๓/๗๐	๐.๔๙๐๐					สกส.	สกส. (นย.)
กลยุทธ์ : การยกระดับวิจัยกำลังใจของบุคลากร									
โครงการเรียนรู้เกี่ยวกับรัตนโกสินทร์พัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กทม.)	แห่ง	๑	๐.๐๕๒๐					สกส.	สกส. (คก.) กทม.
กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ	เขตตรวจราชการ	๑๘	๑.๐๐๐๐					สกส.	สกส. (คก.)
กิจกรรมที่ ๓ เชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กิจกรรม	๑	๑.๒๒๐๐					สกส.	สกส. (คก.)
โครงการเรียนรู้เกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี ๒๕๖๘	จังหวัด	๗๖	๓.๕๔๘๓					สกส.	จังหวัด

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นการพัฒนา
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	๕,๗๐๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๑
๒. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๔	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๑
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	ผลิตภัณฑ์	๔๕๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๑
๔. จำนวนสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	คน	๕๗,๐๐๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๒
๕. จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่ม/องค์กร	๑,๒๕๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๒
๖. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	๑,๒๕๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๒
๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	คะแนน	๔.๐๐๐	คกส./สกส./สพจ./สพอ.	๓

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นายชัยวัฒน์	ซีนโกลุม	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๒. นายวิฑูรย์	นवलนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๓. นายสุรพล	แก้วอินธิ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๔. นางสาวสุวรรณา	รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
๕. นางพัชรินทร์	พานำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
๖. นายวีระพล	ปึกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๗. นายธีระพล	คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๘. นายสุภัทร	พัฒน์วิชัยโชติ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา
๙. นายวีระยุทธ	พิมพ์ภรณ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ผู้ร่วมทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. นายสมพงษ์	จงพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒. นางอังคณา	จิตรวิไล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๓. นางสาวอุไร	บันเทิงสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
๔. นางทิพย์วรรณ	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๕. นายประภาส	สินทับทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๖. นางสาวธัญลักษณ์	ชั้นไธสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๗. นางสาวรุ่งนภา	ชูรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๘. พ.อ.อ.ทรงพล	ฉายแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๙. นางพนิดา	เกตุแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๐. นางจิราภา	บุญไชโย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๑. นางนิตยา	มะลิขาว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๒. นางสาวลำเพย	พุกเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๓. นางสุจิตราภรณ์	เทนอิสสระ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๔. นางสาวปวีณรัตน์	บุตรวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๕. นางปาริชาติ	ชอบใช้	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๖. นางวัชรี	สินธุสิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๗. นางสาวิตี	ประดิษฐ์แจ้ง	พัฒนาการอำเภอบางค้อ
๑๘. นางสาวอังคณา	คุปติศิริรัตน์	พัฒนาการอำเภอปักธงชัย
๑๙. นางสาววิลาสินี	วัชรพันธ์	พัฒนาการอำเภอนิคมพัฒนา
๒๐. นางสาวสิริอร	นิยมเดช	พัฒนาการอำเภอบางคนที
๒๑. นางอรนุช	ทองแถมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๒. นางสาวพัฒนชรี	จันทโชติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๓. นางสาวจรรุวรรณ	เอี่ยมสะอาด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๒๔. นางสาวรุ่งนภา	ช่วยพิมาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๕. นางธนันท์พัชร	ฉิมจารย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๖. นางวิไลรัตน์	กรอบเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๗. นางกษพรธรม	สุขสนาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๒๘. นางสาววิชุดา	เกสรโร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวกมลนัช	ปิ่นสุพฤกษ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ
๓๐. นางสาวพรพระพาย	ปรีประดิษฐ์	นิติกร
๓๑. นางสาววราภรณ์	ใจรักษ์	นักจัดการงานทั่วไป
๓๒. นางสาวสุพิชฌาย์	สิริวาณิชธนกุล	นักจัดการงานทั่วไป
๓๓. นายอภิเดช	อากาศไชย	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๓๔. นางสาวทวรรณ	มนัสนิโลบล	ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กร
๓๕. นางสาวสุภาภรณ์	ศรีสมเภา	ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กร
๓๖. นางสมพงษ์	สิบบุญ	ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กร
๓๗. นางชมพูนุช	ปัญญาภาวิน	ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กร
๓๘. นางสาวสุชลี	วาทะสิทธิ์	คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ระดับจังหวัด
๓๙. นายสุรินทร์	ตำหนิงาม	คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ระดับจังหวัด
๔๐. นางจิตติมา	อนันตพงษ์	คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ระดับจังหวัด
๔๑. นายวีระพล	ปึกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๔๒. นางสาววริณร่ำไพ	ศักลอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๔๓. นายประทีป	คำดวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔๔. นายกิตติพล	ทวีผล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๔๕. นางสาววรินทร์อร	สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๔๖. นายเอกฉัตร	วงศ์สัมพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล
๔๗. นางสาวกณิตญา	พุ่มโพธิ์มัง	นิติกร
๔๘. นางสาวปยุณยาพร	สงพรหม	นิติกร
๔๙. นางสาวธรรณกร	สุขเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๕๐. นางสาวเมรินทร์	รัชชนะธรรม	นักวิชาการพัฒนาชุมชน