



กรมการพัฒนาชุมชน  
Community Development Department



กองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรี  
Thai Women Empowerment Funds

# แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๒
ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์	๔
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๕
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง	๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร	๑๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล	๑๕

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ให้เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม มุ่งสู่ วิสัยทัศน์ “บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง เป็นคนดี มีความสุข สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหลักธรรมาภิบาล”

การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ ต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร และความร่วมมือของบุคลากรทั้งองค์กร การจัดทำแผนปฏิบัติการ จึงเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและเกิดพลัง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ให้บรรลุเป้าประสงค์หลักของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ “สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาท นำทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน”

## ส่วนที่ ๒

### ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

#### วิสัยทัศน์

บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง เป็นคนดี มีความสุข  
สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหลักธรรมาภิบาล

#### เป้าหมาย

บุคลากรมีศักยภาพ บริหารจัดการงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง

#### พันธกิจ

- ๑ -  
พัฒนาระบบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๒ -  
เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

#### ยุทธศาสตร์

- ๑ -  
พัฒนาระบบการวางแผน  
และการบริหารอัตรากำลัง

- ๒ -  
เสริมสร้างบุคลากร  
ให้มีสมรรถนะสูง

- ๓ -  
พัฒนาคุณภาพชีวิตการ  
ทำงานของบุคลากร

- ๔ -  
บริหารทรัพยากรบุคคล  
อย่างมีธรรมาภิบาล

รายละเอียด

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง	กลยุทธ์ที่ ๑ สรรหาและจัดวางบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งงาน กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	มีโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ	ร้อยละของบุคลากรต่อโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน	ระดับผลคะแนนการประเมินผลทุนหมุนเวียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการของบุคลากร กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างแรงจูงใจของบุคลากรกองทุน	บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความสุข ผูกพันกับองค์กร	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	มีการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลัก

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง	๑. สร้างและจัดวางบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ๒. พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	มีโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ	ร้อยละของบุคลากรต่อโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	เจ้าภาพหลัก: อำนาจการ เจ้าภาพร่วม : นโยบายฯ พัฒนาฯ กฎหมาย
๒. เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ๒. การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน	ระดับผลคะแนนการประเมินผลทุนหมุนเวียน	คะแนน ๔.๕	คะแนน ๔.๕	คะแนน ๔.๕	เจ้าภาพหลัก: อำนาจการ เจ้าภาพร่วม : นโยบายฯ พัฒนาฯ กฎหมาย
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร	๑. ส่งเสริมสวัสดิการของบุคลากร ๒. สร้างแรงจูงใจของบุคลากรกองทุน	บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความสุขและผูกพันกับองค์กร	ระดับความผูกพันของบุคลากร	ระดับ ๔	ระดับ ๔	ระดับ ๔	เจ้าภาพหลัก: อำนาจการ เจ้าภาพร่วม: นโยบายฯ พัฒนาฯ กฎหมาย
๔. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล	๑. พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร ๒. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	มีการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลัก	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	เจ้าภาพหลัก: อำนาจการ เจ้าภาพร่วม: นโยบายฯ พัฒนาฯ กฎหมาย

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง

กลยุทธ์ ๑ : สรรหาและจัดวางบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งงาน


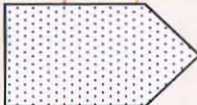
กลยุทธ์ ๒ : พัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : มีโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)												หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ ๑ สรรหาและ จัดวางบุคลากรให้ สอดคล้องเหมาะสม กับตำแหน่งงาน																อำนาจการ นโยบายฯ พัฒนาฯ กฎหมาย
๑. จัดทำแผน โครงสร้างอัตรากำลัง	๓ กิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรต่อโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง	๕๐,๐๐๐													อำนาจการ นโยบายฯ พัฒนาฯ กฎหมาย
<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- ทบทวนโครงสร้างการบริหารงานของกองทุนฯ</li> <li>- ทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของพนักงาน และลูกจ้างกองทุนฯ</li> </ul>																





งาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)												หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ ๒ พัฒนา ระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล																อำนาจการ นโยบายฯ พัฒนา
๑. พัฒนาระบบการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน online	๒ กิจกรรม	มีช่องทางประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ผ่านเว็บไซต์กองทุนฯ	๑๐๐,๐๐๐													อำนาจการ นโยบายฯ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐาน</li> <li>- ออกแบบพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</li> </ul>																
๒. พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร	๒ กิจกรรม	ระบบฐานข้อมูลบุคลากรสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	-													อำนาจการ นโยบายฯ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมฐานข้อมูลบุคลากรและวิเคราะห์ความต้องการของผู้ใช้งาน</li> <li>- จัดทำแบบกรอกข้อมูล และกำหนดแนวทางการจัดเก็บให้เป็นระบบ</li> </ul>																

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

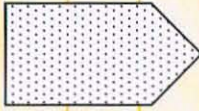
กลยุทธ์ ๑ : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ : บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)												หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ ๑ พัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์																อำนาจการ นโยบายฯ พัฒนาฯ กฎหมาย
๑. พัฒนาบุคลากรให้เป็น มืออาชีพ	๕ กิจกรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ที่เข้าร่วม โครงการ	๔,๔๐๐,๐๐๐												อำนาจการ นโยบายฯ พัฒนาฯ กฎหมาย	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงินการคลังและการบัญชี และจัดอบรมการใช้งานระบบ SARA</li> <li>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการเงิน</li> <li>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> </ul>																

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)												หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒. ส่งเสริมการจัดการความรู้ในหน่วยงาน	๒ กิจกรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ที่มีการจัดทำ องค์ความรู้ของตนเอง	๕๕,๐๐๐															 หน่วยงาน นโยบายฯ พัฒนาฯ กฎหมาย
<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม knowledge Management ในองค์กร</li> <li>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปทเรียนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี</li> </ul>																		
กลยุทธ์ ๒ การส่งเสริมและ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการ บริหารงานบุคคล																	หน่วยงาน พัฒนาฯ	
๑. สนับสนุนการพัฒนา/ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้าน การบริหารงานบุคคล	๒ กิจกรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ที่รับรู้ข้อมูลด้าน การบริหารงานบุคคล	-														 หน่วยงาน พัฒนาฯ	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำและเผยแพร่คู่มือ/เอกสารการบริหารงานบุคคล</li> <li>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล</li> </ul>																		


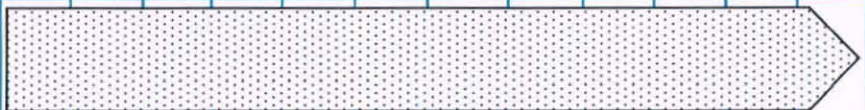
แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒. สนับสนุนเครื่องมือใน การปฏิบัติงาน	๒ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่กองทุนฯ มี ครุภัณฑ์สำนักงานใช้อย่าง พอเพียง	๑๐,๐๐๐,๐๐๐ (วัสดุ ครุภัณฑ์ สำนักงาน)													อำนาจการ	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำรวจความต้องการครุภัณฑ์สำนักงาน</li> <li>- จัดหาครุภัณฑ์สำนักงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</li> </ul>																	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร



กลยุทธ์ ๑ : ส่งเสริมสวัสดิการของบุคลากร

กลยุทธ์ ๒ : สร้างแรงจูงใจของบุคลากรกองทุน

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความสุขและผูกพันกับองค์กร

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการของบุคลากร																	อำนาจการ กฎหมาย
๑. สนับสนุนพนักงานกองทุนให้เป็นสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ กรรมการพัฒนาชุมชน จำกัด	๒ กิจกรรม	ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ที่เข้าสู่ระบบสมาชิก สอ.พช.	-													อำนาจการ กฎหมาย	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมข้อมูล ศึกษาแนวทางการสมัครสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์</li> <li>- จัดทำแผน และกำหนดระเบียบการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กรรมการพัฒนาชุมชน จำกัด (สมาชิกสมทบ)</li> </ul>																	
๒. สร้างความรู้ ความเข้าใจระบบสวัสดิการประกันสังคม	๑ กิจกรรม	ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ที่เข้าสู่ระบบสวัสดิการประกันสังคม	-													อำนาจการ	
- เผยแพร่เอกสารประกันสังคม และแนะนำการใช้ระบบสวัสดิการอย่างถูกต้อง																	

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ ๒ สร้างแรงจูงใจ ของบุคลากรกองทุน																อำนาจการ	
๑. สร้างแรงจูงใจ และยกย่อง เชิดชูเกียรติ	๒ กิจกรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ที่ได้รับรางวัล	-														อำนาจการ
- การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานกองทุนฯ - จัดกิจกรรมประกวด บุคลากรดีเด่น																	
๒. สร้างค่านิยมองค์กร	๑ กิจกรรม	มีค่านิยมองค์กรของ กองทุนฯ	-														อำนาจการ
- สำรวจความคิดเห็นและสร้างค่านิยมองค์กร ของกองทุนฯ																	
๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์ ของทีมงาน	๑ กิจกรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-														อำนาจการ
- จัดประชุมแบบไม่เป็นทางการ เพื่อแบ่งปันประสบการณ์จากการทำงาน																	

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๔. สร้างสุขในองค์กร	๑ กิจกรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ที่เข้าร่วมจิตอาสา	-													อำนาจการ	
- จัดกิจกรรม จิตอาสา ร่วมกันเป็นอาสาสมัครช่วยเหลือสังคม																	
๕. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	๑ กิจกรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ระดับดี	-													อำนาจการ	
- จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร																	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาล

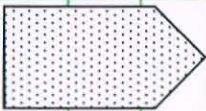
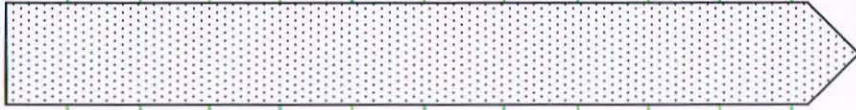
กลยุทธ์ ๑ : พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร

กลยุทธ์ ๒ : พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

เป้าประสงค์ : มีการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ ๑ พัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร																อำนาจการ	
๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓ กิจกรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ที่ได้รับการ ประเมิน	-														อำนาจการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- ออกแบบเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> </ul>																	
๒. สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑ กิจกรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ที่รับรู้และเข้าใจ ระบบการประเมิน	-														อำนาจการ
- จัดทำแนว และชี้แจงสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากร																	



แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ ๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม																อำนาจการ พัฒนา	
๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓ กิจกรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ที่ได้รับทราบ ข่าวสาร	-													อำนาจการ พัฒนา	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่เอกสารยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>- เผยแพร่เอกสารยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- เผยแพร่เอกสารแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> </ul>																	
๒. พัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมกับบุคลากร	๑ กิจกรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กองทุนฯ ที่ได้รับการพัฒนา และส่งเสริมจิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-													อำนาจการ	
- จัดกิจกรรม ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามแนวทางของหน่วยงานภาครัฐ																	

## ที่ปรึกษา

นายปรีชา กิตติสัตยกุล

นายสมนึก มณีพินิจ

นางธนัสพร ตลอดพงษ์

นายยงยุทธ ลิ้มสุวรรณ

นายนพดล ดาวอรุณ

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

## คณะผู้จัดทำ

นายภัทรารุช ปะตังถาโต

นางสิริลักษณ์ ภาสะเตมีย์

นางสาวเกษิณี ธรรมชัย

นางเยาวนาฏ ช้ายเกล้า

นางสาวลัดดาวลัย แสงอรุณ

นางสาวนภาพร จินต์แสวง

นางสาวกรทิพย์ รัตนติสร้อย

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

นักจัดการงานทั่วไป

นักจัดการงานทั่วไป

นักจัดการงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่บริหารงบประมาณ

นักวิชาการเงินและบัญชี

## ข้อมูลทางบรรณานุกรม

ผู้เขียน : กลุ่มอำนาจการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ชื่อหนังสือ : แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

พิมพ์เมื่อ : มิถุนายน ๒๕๖๑