

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- แนะนำผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

- ๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

- ๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน
- ๔.๓ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ข้อ ๒ การจัดประชุม คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน
- ๔.๔ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๔.๕ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
- ๔.๖ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง และคดีอาญา ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๔.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- ๕.๑ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน
- ๕.๒ การแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...
- ๕.๓ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.
- ๕.๔ การทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการปรับปรุง แผนการตรวจสอบระยะยาวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ และแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แนะนำผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นางสาวชยิกา วงศ์นภาจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร |
| ๒. นางสาวภาดาท์ วรรณนที | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี |
| ๓. นางขวัญนภา สุขคร | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์และการเงิน |

ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๘๒๘/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ)



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๒๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่ง ที่ ๖๕๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๒๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการพัฒนาชุมชน และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๘๒๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งปัจจุบันผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้ง ๓ ราย ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมาย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๕) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนในฐานะประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

๑. นางสาวชยิกา วงศ์นภาจันทร์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร
๒. นางสาวภาดาท์ วรรณนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านการพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี
๓. นางขวัญนภา สุขคร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านเศรษฐศาสตร์และการเงิน

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๒) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
- (๓) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๕) แต่งตั้งผู้อำนวยการ
- (๖) แต่งตั้งอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย
- (๗) หน้าที่อื่น ๆ ในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

สั่ง ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ โดยนายสยาม ศิริมงคล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในฐานะประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประธานการประชุม

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ และจัดส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๖๑๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๖๑๒๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๖๑๓๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ และด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๖๑๓๑ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

๓. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายสยาม ศิริมงคล	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุพรรณิ สุริยะ	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
๓. นางสาวปิยนันท์ จาละ	ผู้แทนสำนักงานประมาณ	กรรมการ
๔. นางพรทิพย์ ตั้งเกียรติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านพัฒนาสตรีและองค์กรสตรี	กรรมการ
๕. นางสุนีย์ บุตรเนียร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานกองทุนชุมชน	กรรมการ
๖. นายสุรพล แก้วอินธิ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิฑูรย์ นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ติตราชการ
๒. นางสาวมณีนุญา ไทยเศรษฐ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุวรรณา รอดเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๒. นางพัชรินทร์ ธรรมสาร	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๓. นายธีระพล คู่คิด	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๔. นายจักรพงษ์ การิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นายกิตติพล ทวีผล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๖. นางขวัญใจ ไบจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗. นางสาววิรินทร์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นายภัทรารุช ปะตังลาโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙. นางสาวศิโรรัตน์ จันสีดา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๐. นางสาวจตุพร ก้อนเมฆ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๑. นายกิริติกา สุขศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวพัชรี เกิดสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวกัญญาภัค จินดา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวพิชญ์ลดา ขวัญดี	นิติกร
๑๕. นางสาวกณิตญา พุ่มโพธิ์มิ่ง	นิติกร
๑๖. นายธีรนิติ กัลยาน้อย	นิติกร
๑๗. นางสาวสมฤทัย วิมลเศรษฐ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๘. นางสาวภาวิณี สิงห์จารย์	นักจัดการงานทั่วไป
๑๙. นางสาวนภัค น้อยศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๐. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๑. นางสาววันวิสา กาญจนะสมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานที่ประชุม นายสยาม ศิริมงคล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประธานที่ประชุมกล่าวขอบคุณ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้

ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ และจัดส่งรายงานการประชุม ดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกท่านทราบล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๕๑๔๑ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๕๑๔๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/๕๑๔๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๒/ ๒๕๗๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้การแก้ไขหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๓ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้</u> ๑. ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำกับ ติดตามจังหวัดทุกจังหวัด ในการประชุมชี้แจง เร่งรัด กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผ่านระบบ (VIDEO CONFERENCE) ตรวจสอบยอดเงินหนี้เกินกำหนดชำระ และดูยอดเงิน การดำเนินคดีควบคู่กันไปกับการดูร้อยละ เพื่าระวังไม่ให้หนี้เกินกำหนดชำระเพิ่มขึ้นไปมากกว่า ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป เพื่อไม่ให้ยอดหนี้เกินกำหนดชำระสูงเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด ๒. กำกับ ติดตามจังหวัดนครราชสีมาที่มีหนี้เพิ่มขึ้นให้ลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งจากเดิม เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีหนี้เกินกำหนดชำระอยู่ที่ร้อยละ ๒.๘๗ อยู่ลำดับที่ ๑ ของประเทศ เมื่อเทียบกับข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีหนี้เกินกำหนดชำระอยู่ที่ร้อยละ ๓๒.๙๒ ผลต่าง อยู่ที่ ๓๐.๐๕ ซึ่งอยู่ลำดับที่ ๗๖ ของประเทศ	สกล. ได้ดำเนินการเร่งรัดจังหวัด ดังนี้ ๑. กำกับ/ติดตามจังหวัด ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ เรียบร้อยแล้ว ในการประชุม ผ่านระบบ (VIDEO CONFERENCE) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีการชี้แจง ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละจังหวัด สนับสนุน และติดตามการบริหาร จัดการหนี้ที่เกินกำหนดชำระ คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒. นำผลการบริหารจัดการหนี้ เข้าที่ประชุมกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อกำกับ/ ติดตามเป็นประจำ ทุกเดือน	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ให้นำบทเรียนการบริหารจัดการ หนี้เกินกำหนดชำระของจังหวัดนครราชสีมา สื่อสารกับจังหวัดอื่น ๆ เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง ไม่ให้หนี้เกินกำหนดชำระเพิ่มขึ้น	๓. นำผลการบริหารจัดการหนี้ เข้าที่ประชุมขับเคลื่อนและติดตาม นโยบายของรัฐบาล และภารกิจ สำคัญของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบวิดิทัศน์ทางไกล (VCS) เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๒.	๔.๕ การบริหารจัดการ หนี้ของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีกรุงเทพ มหานคร	<u>ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ/ ข้อสังเกต ดังนี้</u> ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครรายงานความคืบหน้าผลการ บริหารจัดการหนี้กรุงเทพมหานครในการประชุม ขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐบาล และภารกิจสำคัญของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ วิดิทัศน์ทางไกล (VCS) ในครั้งต่อไป	สกส. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอ และนำเข้าในระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานผลการบริหารจัดการหนี้	กลุ่มพัฒนา ศักยภาพ กองทุน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

**๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
กรมการพัฒนารัฐบาลฯ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท
ให้กับส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท มีผลการเบิกจ่าย
๑,๑๐๓,๐๕๙,๙๕๔.๑๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๒ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการ เบิกจ่าย	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
งบบริหาร	๒๖๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐	๑๗๙,๖๐๒,๙๖๖.๑๖	๖๖.๙๒	๘๘,๗๙๘,๗๑๙.๘๔
เงินอุดหนุน	๗๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๕,๐๑๔,๐๘๔.๐๐	๙๒.๘๘	๕,๙๘๕,๙๑๖.๐๐
เงินทุนหมุนเวียน	๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๕๘,๔๔๒,๙๐๔.๐๐	๘๕.๘๔	๑๔๑,๕๕๗,๐๙๖.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐	๑,๑๐๓,๐๕๙,๙๕๔.๑๖	๘๒.๕๒	๒๓๕,๓๔๑,๗๓๑.๘๔

จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ	
๑	สกลนคร	๒๘,๑๖๔,๗๘๐.๐๐	๒๗,๘๖๑,๕๕๒.๙๘	๙๘.๙๒	๓๐๓,๒๒๗.๐๒
๒	พิษณุโลก	๑๗,๑๓๒,๖๑๕.๐๐	๑๖,๙๑๖,๗๐๔.๐๐	๙๘.๗๔	๒๑๕,๙๑๑.๐๐
๓	ลำพูน	๑๒,๖๕๙,๗๖๒.๐๐	๑๒,๔๘๒,๔๕๖.๐๐	๙๘.๖๐	๑๗๗,๓๐๖.๐๐
๔	สุโขทัย	๑๙,๘๒๙,๔๑๕.๐๐	๑๙,๕๓๔,๔๕๔.๐๐	๙๘.๕๑	๒๙๔,๙๖๑.๐๐
๕	แพร่	๑๕,๐๕๙,๕๘๐.๐๐	๑๔,๘๓๔,๒๖๕.๐๕	๙๘.๕๐	๒๒๕,๓๑๕.๙๕
๖	มหาสารคาม	๑๘,๑๗๐,๖๑๕.๐๐	๑๗,๘๗๑,๔๓๓.๔๘	๙๘.๓๕	๒๙๙,๑๘๑.๕๒
๗	สุพรรณบุรี	๑๕,๘๕๕,๙๑๐.๐๐	๑๕,๕๕๓,๔๖๕.๘๕	๙๘.๑๕	๓๐๒,๔๔๕.๑๕
๘	สระแก้ว	๑๗,๒๐๐,๕๐๕.๐๐	๑๖,๘๗๔,๒๓๐.๐๐	๙๘.๑๐	๓๒๖,๒๗๕.๐๐
๙	อุทัยธานี	๑๗,๗๙๑,๓๘๐.๐๐	๑๗,๔๔๘,๕๓๒.๙๙	๙๘.๐๗	๓๔๒,๘๔๗.๐๑
๑๐	กาญจนบุรี	๑๘,๙๙๙,๗๑๕.๐๐	๑๘,๖๒๘,๖๖๒.๐๒	๙๘.๐๖	๓๗๑,๐๕๒.๙๘
๑๑	หนองคาย	๑๖,๙๐๒,๖๕๕.๐๐	๑๖,๕๖๖,๑๘๘.๙๑	๙๘.๐๑	๓๓๖,๔๖๖.๐๙
๑๒	หนองบัวลำภู	๑๑,๓๖๓,๔๒๒.๐๐	๑๑,๑๐๖,๗๔๖.๐๐	๙๗.๗๔	๒๕๖,๖๗๖.๐๐
๑๓	สุรินทร์	๒๗,๗๕๖,๐๖๕.๐๐	๒๗,๐๙๓,๖๕๑.๖๕	๙๗.๖๑	๖๖๒,๔๑๓.๓๕
๑๔	บุรีรัมย์	๒๘,๔๔๘,๗๖๕.๐๐	๒๗,๗๖๐,๙๐๘.๙๑	๙๗.๕๘	๖๘๗,๘๕๖.๐๙
๑๕	ชัยภูมิ	๒๔,๗๔๕,๖๔๐.๐๐	๒๔,๑๑๐,๒๕๕.๕๐	๙๗.๔๓	๖๓๕,๓๘๕.๕๐
๑๖	ยโสธร	๑๒,๐๕๖,๓๕๐.๐๐	๑๑,๗๔๑,๖๒๕.๒๕	๙๗.๓๙	๓๑๔,๗๒๔.๗๕
๑๗	มุกดาหาร	๕,๓๓๑,๙๐๕.๐๐	๕,๑๘๔,๒๓๐.๓๐	๙๗.๒๓	๑๔๗,๖๗๕.๗๐
๑๘	นครสวรรค์	๑๗,๕๓๒,๔๖๕.๐๐	๑๗,๐๑๐,๐๕๙.๕๑	๙๗.๐๒	๕๒๒,๔๐๕.๔๙
๑๙	ลำปาง	๑๔,๐๘๕,๐๘๙.๐๐	๑๓,๖๖๓,๐๙๒.๑๙	๙๗.๐๐	๔๒๑,๙๙๖.๘๑
๒๐	พิจิตร	๑๖,๙๓๐,๗๘๐.๐๐	๑๕,๘๙๘,๐๕๖.๐๑	๙๖.๙๙	๑๑๑,๗๒๓.๙๙
๒๑	ยะลา	๙,๕๒๓,๒๘๐.๐๐	๙,๒๓๓,๘๗๐.๔๕	๙๖.๙๖	๒๘๙,๔๐๙.๕๕
๒๒	ชุมพร	๑๒,๐๖๘,๖๘๐.๐๐	๑๑,๗๐๑,๘๖๘.๓๓	๙๖.๙๖	๓๖๖,๘๑๑.๖๗
๒๓	ระยอง	๑๔,๐๖๑,๙๘๕.๐๐	๑๓,๖๓๓,๑๕๕.๖๖	๙๖.๙๕	๔๒๘,๘๒๙.๓๔
๒๔	ศรีสะเกษ	๒๕,๒๕๗,๒๓๐.๐๐	๒๔,๔๘๔,๔๑๘.๐๐	๙๖.๙๔	๗๗๒,๘๑๒.๐๐
๒๕	ราชบุรี	๒๒,๙๔๘,๐๙๐.๐๐	๒๒,๒๔๐,๐๕๒.๑๗	๙๖.๙๑	๗๐๘,๐๓๗.๘๓
๒๖	ร้อยเอ็ด	๑๗,๕๑๘,๗๔๐.๐๐	๑๖,๙๖๕,๓๓๘.๖๘	๙๖.๘๔	๕๕๓,๔๐๑.๓๒
๒๗	อำนาจเจริญ	๑๐,๗๘๙,๐๖๕.๐๐	๑๐,๔๔๔,๐๗๔.๐๗	๙๖.๘๐	๓๔๕,๙๙๐.๙๓
๒๘	ตรัง	๑๓,๗๖๑,๙๓๐.๐๐	๑๓,๓๑๓,๔๔๗.๕๔	๙๖.๗๔	๔๔๘,๕๒๒.๔๖
๒๙	บึงกาฬ	๑๐,๙๘๔,๑๘๐.๐๐	๑๐,๖๒๓,๘๑๘.๑๐	๙๖.๗๒	๓๖๐,๓๖๑.๙๐
๓๐	เพชรบูรณ์	๑๗,๘๑๓,๘๗๕.๐๐	๑๗,๒๑๔,๔๖๓.๐๐	๙๖.๖๔	๕๙๙,๔๑๒.๐๐
๓๑	พะเยา	๑๑,๘๘๓,๗๒๕.๐๐	๑๑,๔๗๑,๗๖๕.๓๗	๙๖.๕๓	๔๑๑,๙๕๙.๖๓
๓๒	พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๖๙๑,๑๔๐.๐๐	๑๔,๑๕๐,๕๗๙.๒๑	๙๖.๓๒	๕๔๐,๕๖๐.๗๙
๓๓	ตาก	๑๘,๐๗๔,๖๙๕.๐๐	๑๗,๓๙๔,๐๖๒.๓๗	๙๖.๒๓	๖๘๐,๖๑๒.๖๓
๓๔	น่าน	๑๔,๙๑๐,๖๐๕.๐๐	๑๔,๓๒๓,๗๓๙.๐๖	๙๖.๐๖	๕๖๖,๘๖๕.๙๔
๓๕	นราธิวาส	๑๕,๐๒๐,๒๖๕.๐๐	๑๔,๔๒๖,๕๖๓.๙๗	๙๖.๐๕	๕๙๓,๗๐๑.๐๓
๓๖	ขอนแก่น	๒๔,๓๒๗,๑๙๕.๐๐	๒๓,๓๖๐,๙๕๑.๗๓	๙๖.๐๓	๙๖๖,๒๔๓.๒๗
๓๗	เพชรบุรี	๑๒,๐๒๕,๕๐๑.๐๐	๑๑,๕๔๗,๑๘๓.๒๓	๙๖.๐๒	๔๗๘,๓๑๗.๗๗
๓๘	แม่ฮ่องสอน	๑๓,๗๕๒,๓๐๕.๐๐	๑๓,๑๙๔,๑๑๘.๐๐	๙๕.๙๔	๕๕๘,๑๘๗.๐๐
๓๙	กาฬสินธุ์	๑๘,๐๖๙,๕๔๐.๐๐	๑๗,๓๓๒,๗๑๔.๐๐	๙๕.๙๒	๗๓๖,๘๒๖.๐๐
๔๐	สมุทรสาคร	๑๑,๙๗๔,๖๔๘.๐๐	๑๑,๔๘๑,๓๘๘.๗๐	๙๕.๘๘	๔๙๓,๒๕๙.๓๐
๔๑	นครศรีธรรมราช	๒๓,๓๖๒,๒๖๕.๐๐	๒๒,๓๗๙,๙๙๔.๕๐	๙๕.๘๐	๙๘๒,๒๗๐.๕๐
๔๒	ปัตตานี	๑๑,๐๔๖,๒๑๖.๐๐	๑๐,๕๗๘,๗๑๑.๐๐	๙๕.๗๗	๔๖๗,๕๐๕.๐๐
๔๓	อุบลราชธานี	๑๘,๐๓๑,๓๕๓.๐๐	๑๗,๒๖๓,๑๖๙.๓๗	๙๕.๗๔	๗๖๘,๑๘๓.๖๓

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ	
๔๔	นครพนม	๑๖,๘๓๘,๕๕๐.๐๐	๑๖,๑๑๔,๒๘๓.๔๔	๙๕.๗๐	๗๒๔,๒๕๖.๕๖
๔๕	นครปฐม	๑๒,๒๓๐,๙๖๕.๐๐	๑๑,๗๐๔,๘๙๑.๐๐	๙๕.๗๐	๕๒๖,๐๗๔.๐๐
๔๖	นครราชสีมา	๒๘,๖๘๙,๗๔๐.๐๐	๒๗,๔๓๗,๕๙๔.๗๐	๙๕.๖๔	๑,๒๕๒,๑๔๕.๓๐
๔๗	สงขลา	๑๕,๒๖๙,๐๔๐.๐๐	๑๔,๕๙๘,๓๑๗.๘๙	๙๕.๖๑	๖๗๐,๗๒๒.๑๑
๔๘	ระนอง	๗,๓๑๖,๕๕๖.๐๐	๖,๙๙๐,๗๑๐.๐๐	๙๕.๕๕	๓๒๕,๘๔๖.๐๐
๔๙	เชียงใหม่	๑๖,๖๖๘,๕๑๕.๐๐	๑๕,๘๙๕,๔๑๒.๒๓	๙๕.๓๖	๗๗๓,๑๐๒.๗๗
๕๐	ชลบุรี	๑๒,๙๘๖,๕๘๔.๐๐	๑๒,๓๖๖,๘๔๖.๒๑	๙๕.๐๗	๖๑๙,๗๓๗.๗๙
๕๑	นครนายก	๖,๗๘๙,๙๘๐.๐๐	๖,๔๕๔,๗๓๘.๓๗	๙๕.๐๖	๓๓๕,๒๔๑.๖๓
๕๒	เขียงราย	๒๒,๙๓๗,๖๙๐.๐๐	๒๑,๗๙๕,๘๑๔.๐๐	๙๕.๐๒	๑,๑๔๑,๘๗๖.๐๐
๕๓	อ่างทอง	๑๔,๗๐๙,๙๓๕.๐๐	๑๓,๙๖๗,๕๔๒.๘๐	๙๔.๙๕	๗๔๒,๓๙๒.๒๐
๕๔	จันทบุรี	๙,๑๗๖,๔๘๔.๐๐	๘,๖๙๗,๐๓๓.๗๗	๙๔.๗๘	๔๗๙,๔๕๐.๒๓
๕๕	สมุทรปราการ	๘,๙๐๕,๔๗๓.๐๐	๘,๔๓๐,๖๐๓.๑๔	๙๔.๖๘	๔๗๔,๘๖๙.๘๖
๕๖	ปราจีนบุรี	๗,๗๑๗,๗๐๕.๐๐	๗,๓๐๖,๖๙๔.๖๕	๙๔.๖๗	๔๑๑,๐๑๐.๓๕
๕๗	อุตรดิตถ์	๑๓,๑๑๗,๔๓๘.๐๐	๑๒,๕๐๙,๒๖๔.๒๐	๙๕.๖๐	๖๐๘,๑๗๓.๘๐
๕๘	กำแพงเพชร	๗,๘๑๘,๗๖๕.๐๐	๗,๓๘๔,๒๖๔.๐๐	๙๔.๕๔	๔๓๔,๕๐๑.๐๐
๕๙	พิจิตร	๕,๕๖๑,๓๘๐.๐๐	๕,๒๒๙,๑๘๕.๐๐	๙๔.๐๓	๓๓๒,๑๙๕.๐๐
๖๐	สมุทรสงคราม	๕,๐๖๓,๔๘๐.๐๐	๔,๗๕๘,๕๙๕.๔๐	๙๓.๙๘	๓๐๔,๘๘๔.๖๐
๖๑	กระบี่	๗,๔๖๗,๙๘๐.๐๐	๗,๐๑๓,๔๑๗.๐๐	๙๓.๙๑	๔๕๔,๕๖๓.๐๐
๖๒	ตราด	๑๐,๒๕๖,๗๐๕.๐๐	๙,๕๘๖,๗๒๗.๕๑	๙๓.๔๗	๖๖๙,๙๗๗.๔๙
๖๓	พัทลุง	๗,๘๖๘,๐๒๕.๐๐	๗,๓๑๔,๘๙๖.๕๔	๙๒.๙๖	๕๕๓,๑๒๘.๔๖
๖๔	สตูล	๔,๙๓๐,๖๐๕.๐๐	๔,๕๖๓,๐๒๐.๐๐	๙๒.๕๔	๓๖๗,๕๘๕.๐๐
๖๕	ประจวบคีรีขันธ์	๑๘,๘๑๘,๖๓๐.๐๐	๑๗,๓๙๘,๓๕๑.๘๙	๙๒.๔๗	๑,๔๒๐,๒๗๘.๑๑
๖๖	ภูเก็ต	๓,๙๗๗,๔๓๒.๐๐	๓,๖๖๖,๗๐๐.๐๐	๙๒.๑๙	๓๑๐,๗๓๒.๐๐
๖๗	ชัยนาท	๑๒,๙๑๔,๕๘๐.๐๐	๑๑,๗๗๕,๙๔๓.๖๒	๙๑.๑๘	๑,๑๓๘,๖๓๖.๓๘
๖๘	สระบุรี	๑๖,๐๖๒,๗๗๐.๐๐	๑๕,๕๘๒,๔๐๗.๐๐	๙๐.๗๘	๑,๔๘๐,๓๖๓.๐๐
๖๙	ปทุมธานี	๔,๖๙๒,๖๗๖.๐๐	๔,๒๓๔,๗๖๖.๘๔	๙๐.๒๔	๔๕๗,๙๐๙.๑๖
๗๐	สิงห์บุรี	๔,๐๓๑,๓๑๓.๐๐	๓,๖๑๙,๖๓๓.๔๒	๘๙.๗๙	๔๑๑,๖๗๙.๕๘
๗๑	ลพบุรี	๑๕,๑๖๘,๐๑๐.๐๐	๑๓,๔๓๘,๒๕๙.๔๗	๘๘.๖๐	๑,๗๒๙,๗๕๐.๕๓
๗๒	อุตรธานี	๑๓,๖๙๙,๖๐๗.๐๐	๑๑,๕๖๙,๑๓๕.๐๐	๘๓.๗๒	๒,๑๓๐,๔๗๒.๐๐
๗๓	เลย	๑๓,๕๓๘,๗๔๐.๐๐	๑๑,๐๒๔,๒๔๗.๗๔	๘๑.๔๓	๒,๕๑๔,๔๙๒.๒๖
๗๔	นนทบุรี	๓,๓๓๕,๕๒๕.๐๐	๒,๗๐๘,๙๒๑.๖๙	๘๑.๒๑	๖๖๖,๖๐๓.๓๑
๗๕	ฉะเชิงเทรา	๕,๘๗๓,๓๘๕.๐๐	๔,๕๕๖,๔๒๑.๖๘	๗๗.๕๘	๑,๓๑๖,๙๖๓.๓๒
๗๖	สุราษฎร์ธานี	๗,๓๘๐,๓๗๐.๐๐	๕,๖๖๐,๕๙๙.๙๕	๗๖.๗๐	๑,๗๑๙,๗๗๐.๐๕
๗๗	ส่วนกลาง+กทม.	๒๕๙,๒๓๐,๑๔๒.๐๐	๗๒,๐๒๔,๔๘๗.๓๐	๒๗.๗๘	๑๘๗,๒๐๕,๖๕๔.๗๐
รวม ๗๗ จังหวัด		๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖.๐๐	๑,๑๐๓,๐๕๕,๙๕๕.๑๖	๘๒.๔๒	๒๓๕,๔๔๕,๗๓๐.๘๔

หมายเหตุ : ร้อยละผลการเบิกจ่ายส่วนกลางลดลง เนื่องจาก มียอดคงเหลือเงินอุดหนุน และเงินทุนหมุนเวียน โอนคืนจากจังหวัด และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๓๓,๔๙๐,๖๕๖ บาท

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

กำกับ/ติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายจังหวัดที่ยังเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ให้แล้วเสร็จ ภายในไตรมาส ๔

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๒.๑ คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าใจกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง ตามหนังสือคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๐๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๔.๒.๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดบันทึกข้อตกลง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ระหว่าง กระทรวงการคลัง กับ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑) ด้านที่ ๑ การเงิน (๒ ตัวชี้วัด)
- ๒) ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๒ ตัวชี้วัด)
- ๓) ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ (๓ ตัวชี้วัด)
- ๔) ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน (๓ ตัวชี้วัด)
- ๕) ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (๒ ตัวชี้วัด)
- ๖) ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (๑ ตัวชี้วัด)

๔.๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ด้านที่ ๑ การเงิน				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๘๐	๑ (๕๒.๓๗)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๑๗	๓ (๒๐.๒๗)	๓
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๙๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์ การประเมินผล	ร้อยละ	๑๐๐	n/a	n/a
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ				
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ ของกองทุน	ระดับ	๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุน โครงการส่งเสริมอาชีพ	ร้อยละ	๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหาร ลูกหนี้โครงการ เพื่อให้บริการเงินของกองทุน ได้รับการรับรอง	ระดับ	๕	๑	๑

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน				
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๔	๔
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๑	๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๓	๓
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง				
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๓	๓
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๓	๓
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง				
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ				
(๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	ร้อยละ	๑๐๐	๕ (๙๗.๐๗)	๕
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่าย ภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	ร้อยละ	๑๐๐	๑ (๘๒.๔๒)	๑
		คะแนนเฉลี่ย		๑.๓๙๐๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินลงทุนหมุนเวียน เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ ลীনไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๓.๑ ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน โดยมีเกณฑ์ประเมินผลการติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนประเด็นย่อย คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน เป็นรายไตรมาส

๔.๓.๒ การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลให้คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน มีการติดตามระบบบริหารจัดการที่สำคัญ ดังนี้

๑. ด้านการเงิน
๒. ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน
๓. ระบบบริหารความเสี่ยง
๔. ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ
๕. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้สรุปการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลীনไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗) ดังนี้

๑) ด้านการเงิน ประกอบด้วย

- ผลการเบิกจ่ายภาพรวมงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ งบประมาณ จำนวน ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้จำนวน ๑,๐๔๔,๒๖๘,๘๓๒.๓๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๒

/- การบริหาร...

- การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗,๘๒๘,๓๒๙,๗๓๖.๖๙ บาท ลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๔,๓๒๕,๕๕๙,๘๑๔.๖๕ บาท ยอดเงินรับชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๑๖,๙๐๗,๐๐๐.๘๒ บาท โดยมียอดลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๗๐๘,๖๕๒,๘๑๓.๘๓ บาท เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ๒,๖๓๘,๕๕๗,๗๗๗.๘๕ บาท หนี้ดำเนินคดี จำนวน ๓๗๓,๙๖๘,๑๐๔.๑๑ บาท หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๖๙๖,๑๒๖,๙๓๑.๘๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๙

๒) ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย

๒.๑ การเพิ่มจำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- จำนวนสมาชิก ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑. ประเภทองค์กร มีองค์กรที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ ไตรมาส ๓ เพิ่มขึ้นจำนวน ๖๐๒ องค์กร

๒. ประเภทบุคคลธรรมดา เป้าหมายปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๐๕๖,๗๕๐ คน ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ ๓ เพิ่มขึ้นจำนวน ๒๙๐,๒๙๐ คน เป็นร้อยละ ๒๔.๔๗

๒.๒ การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ภาพรวมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัดไตรมาส ๓ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๑.๒๖๐๐ คะแนน

๓) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

- การมอบอำนาจให้จังหวัดดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อทดแทนอัตรากรอบกำลังที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒๔ อัตรา ประกอบไปด้วย ๑) นักวิชาการเงินและบัญชี ๒) นิติกร

- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการปรับปรุงร่างคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และนำเข้าสู่ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ให้กับผู้บริหารและบุคลากร นำไปสู่การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามหนังสือที่ มท ๐๔๑๖.๑(อบ)/ว ๑๙๐๔ และหนังสือที่ มท ๐๔๑๖.๑ (อบ)/ว ๒๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๔) ด้านระบบบริหารจัดการสารสนเทศ ประกอบด้วย

๔.๑ การพัฒนาระบบสารสนเทศ

- ดำเนินการพัฒนาระบบบัญชีการเงิน (ERP) และโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) เพื่อใช้ทดแทน สำหรับตรวจสอบข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๗

๔.๒ การประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ/การจัดทำคู่มือ

๑. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๖๐ เรื่อง

๒. เผยแพร่ทาง Facebook Fanpage จำนวน ๕๖๙ ครั้ง

๓. จุลสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ การรายงานสารสนเทศ

- รายงานสารสนเทศสรุปข้อมูลการชำระคืนผ่าน BILL PAYMENT ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร และธนาคารกรุงไทย จำนวน ๑๕๐,๔๔๓,๖๐๓.๑๒ บาท

๕) ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลภายนอกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อทดแทนอัตรากรอบกำลังที่ว่าง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒ คน เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐๓ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (นายสยาม ศิริมงคล) ได้แสดงความคิดเห็น และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เรื่อง สรุปผลการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ สิ้นไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗) มีค่าคะแนนอยู่ที่ระดับ ๓ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในครั้งต่อไป ขอความอนุเคราะห์ให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน มาร่วมประชุมพร้อมกันที่กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อร่วมกันพิจารณาในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มติที่ประชุม รับทราบ

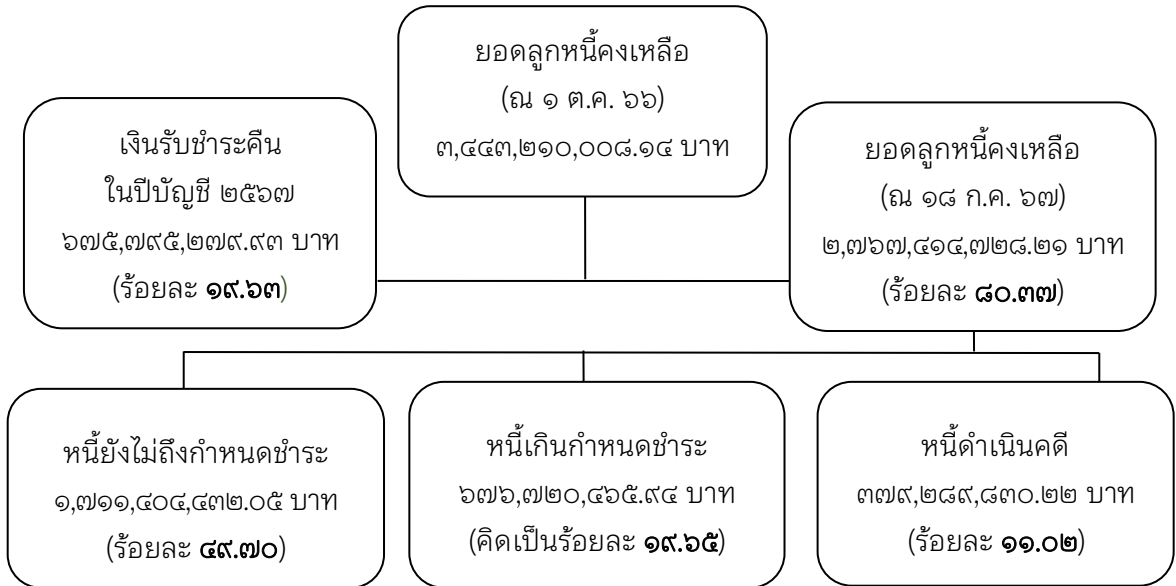
๔.๔ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๔.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ กระทรวงมหาดไทยรวมเป็นทุน หมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ให้กับสมาชิก จำนวน ๕,๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และได้ปล่อยกู้ ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินกู้หมุนเวียน ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖,๗๖๗,๔๑๔,๗๒๘.๒๑ บาท รับชำระคืน ปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๗๕,๗๙๕,๒๗๙.๙๓ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๒,๗๖๗,๔๑๔,๗๒๘.๒๑ บาท รายละเอียดดังนี้

ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียน สำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน ปีบัญชี ๒๕๖๗ (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๒๕๕๖ - ๒๕๖๖	๑๖,๗๙๒,๘๙๘,๒๑๐.๗๕	๖๗๕,๗๙๕,๒๗๙.๙๓	๒,๗๖๗,๔๑๔,๗๒๘.๒๑

๔.๔.๒ ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๔๔๓,๒๑๐,๐๐๘.๑๔ บาท ยอดเงินรับชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๗๕,๗๙๕,๒๗๙.๙๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๓ โดยมียอดลูกหนี้ คงเหลือ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒,๗๖๗,๔๑๔,๗๒๘.๒๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๗ เป็นหนี้ยังไม่ถึง กำหนดชำระ จำนวน ๑,๗๑๑,๔๐๔,๔๓๒.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๗๐ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๖๗๖,๗๒๐,๔๖๕.๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๕ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) และหนี้ดำเนินคดี ๓๗๙,๒๘๙,๘๓๐.๒๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๒ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) รายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗)



มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๕.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีข้อสั่งการจากการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ดังนี้

๑) การดำเนินการทางกฎหมายในการติดตามให้ลูกหนี้ชำระหนี้ตามสัญญาควรเป็นมาตรฐานเดียวกันกับในส่วนของจังหวัด

๒) วิเคราะห์สภาพปัญหาในการบริหารจัดการหนี้ในส่วนของจังหวัดอื่น ๆ หรือนำต้นแบบของ ๓ จังหวัดชายแดนใต้มาจัดทำเป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๓) รายงานความคืบหน้าของผลการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔.๕.๒ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้มีผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๕.๒.๑ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้อนุมัติเงินทูนหมุนเวียนให้กับสมาชิกกองทุนฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๖,๕๓๓,๖๗๖.๙๔ บาท ยอดลูกหนี้คงเหลือ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๘๗,๓๕๕,๗๑๑.๘๑ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

อนุมัติเงินทูนหมุนเวียน (บาท) ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗	ยอดลูกหนี้คงเหลือ (บาท) ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ชำระคืนเงินต้น (บาท) ณ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗
๒๑๖,๕๓๓,๖๗๖.๙๔	๘๗,๓๕๕,๗๑๑.๘๑	๑๓๒,๔๗๕,๒๖๒.๒๗

ปัจจุบันมียอดลูกหนี้คงเหลือ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗) จำนวนทั้งสิ้น ๘๔,๐๕๘,๔๑๔.๖๗ บาท แบ่งเป็น

๑) หนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลังวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๙,๖๑๘,๗๖๗.๖๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๒

๒) หนี้เกินกำหนดชำระ (งวดก่อนวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๗๔,๔๓๙,๖๔๗.๐๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๑ ของฐานลูกหนี้คงเหลือ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ยอดลูกหนี้คงเหลือ (บาท) ณ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗	หนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลังวันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗)		หนี้เกินกำหนดชำระ (งวดก่อนวันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗)	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
๘๔,๐๕๘,๔๑๔.๖๗	๙,๖๑๘,๗๖๗.๖๒	๑๑.๐๒	๗๔,๔๓๙,๖๔๗.๐๕	๘๕.๒๑

๓) จำนวนโครงการคงเหลือ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑,๐๘๖ โครงการ ปัจจุบันมีโครงการคงเหลือ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑,๐๕๖ โครงการ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลดลง จำนวน ๓๐ โครงการ

๔.๕.๒.๒ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ได้รับชำระคืนเป็นเงินสดจากลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นเงินจำนวน ๗๐๗,๑๕๘.๒๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูลการรับชำระคืนเป็นเงินสด (บาท)				
เดือน	ธนาคารกรุงไทย	ธนาคารออมสิน	ธนาคาร ธกส.	รวมทั้งสิ้น
มิถุนายน ๒๕๖๗	๕๔๕,๙๕๖.๔๑	๑๒๒,๐๖๘.๗๙	๓๙,๑๓๓.๐๐	๗๐๗,๑๕๘.๒๐

๔.๕.๒.๓ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ได้ตรวจสอบยอดเงินรอตตรวจสอบ ในบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ของบัญชีเลขที่ ๐๗๒-๐-๑๑๐๙๐-๔ ชื่อบัญชี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร สาขาองค์การเภสัชกรรม ซึ่งมียอดเงินรอตตรวจสอบทั้งสิ้น จำนวน ๑๕,๐๑๐,๑๓๔.๑๗ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗)

วัน/เดือน/ปี	ยอดเงินรอตตรวจสอบ คงเหลือ (บาท)	ยอดเงินรอตตรวจสอบ ที่ลดลง (บาท)
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑๑,๕๐๑,๕๘๕.๔๙	๓,๕๐๘,๕๔๘.๖๘
วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๐,๑๕๖,๘๒๖.๒๗	๔,๘๕๓,๓๐๗.๙๐
วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	๙,๘๙๔,๖๖๑.๓๓	๕,๑๑๕,๔๗๒.๘๔
วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๙,๐๔๕,๐๘๖.๕๐	๕,๙๖๕,๐๔๗.๖๗
วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๘,๐๕๕,๙๕๖.๓๗	๖,๙๕๔,๑๗๗.๘๐
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๗,๘๒๕,๑๖๐.๐๓	๗,๑๘๔,๙๗๔.๑๔
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗	๗,๖๔๕,๐๖๙.๖๔	๗,๓๖๕,๐๖๔.๕๓
วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๗,๕๕๕,๙๗๒.๘๔	๗,๔๕๔,๑๖๑.๓๓

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มียอดเงินรอตตรวจสอบคงเหลือ จำนวน ๙,๑๖๕,๘๐๔.๙๐ บาท โดยในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยอดเงินรอตตรวจสอบ ลดลงไป จำนวน ๑,๖๐๙,๘๓๒.๐๖ บาท

๔.๕.๒.๔ ผลการจัดกิจกรรมใกล้เคียงลูกหนี้ค้างชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร

เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้จัดกิจกรรมใกล้เคียงลูกหนี้ค้างชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ พื้นที่ คือ เขตคันนายาว เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ และเขตตลิ่งชัน เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว พบว่า เขตคันนายาว และเขตตลิ่งชัน มีลูกหนี้ค้างเหลือ จำนวน ๘๘ โครงการ เป็นเงินต้น จำนวน ๗,๘๒๓,๒๗๕.๒๑ บาท ซึ่งมีลูกหนี้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๒ โครงการ เป็นเงินต้น จำนวน ๒,๙๘๓,๕๖๖.๓๙ บาท โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ขอบริษัทก่อสร้างหนี้ จำนวน ๒๒ โครงการ เป็นเงิน ๑,๘๘๙,๘๘๒.๗๑ บาท
- ขอสอบถามรายละเอียดและจำนวนยอดหนี้ค้างชำระ แต่ยังไม่ได้รับปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๑๐ โครงการ เป็นเงิน ๑,๐๙๓,๖๗๓.๖๘ บาท
- ชำระเงินคืน ก่อนดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๑๓ โครงการ เป็นเงิน ๑,๗๐๐.๐๐ บาท

สรุปผลการจัดกิจกรรมใกล้เคียงลูกหนี้ค้างชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร (เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗)				
ลูกหนี้ค้างเหลือ (จำนวน)	เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวน)	ปรับโครงสร้างหนี้ (จำนวน)	สอบถามข้อมูล แต่ยังไม่ได้รับปรับโครงสร้างหนี้ (จำนวน)	ชำระเงินคืน ก่อนปรับโครงสร้างหนี้ (จำนวน)
๘๘ โครงการ	๓๒ โครงการ	๒๒ โครงการ	๑๐ โครงการ	๑๓ โครงการ
๗,๘๒๓,๒๗๕.๒๑ บาท	๒,๙๘๓,๕๖๖.๓๙ บาท	๑,๘๘๙,๘๘๒.๗๑ บาท	๑,๐๙๓,๖๗๓.๖๘ บาท	๑,๗๐๐.๐๐ บาท

ทั้งนี้ จากการจัดกิจกรรมใกล้เคียงลูกหนี้ค้างชำระ กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ทำให้ยอดลูกหนี้คงเหลือ ลดลงไป จำนวน ๑,๘๘๙,๘๙๒.๗๑ บาท หนี้เกินกำหนดชำระ
คงเหลือร้อยละ ๘๑.๑๓ (ภายหลังจากการปรับโครงสร้างหนี้)

๔.๕.๒.๕ การจัดกิจกรรม “ตลาดนัดแก้หนี้” กรุงเทพมหานคร

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรุงเทพมหานคร ได้รับการประสานงานจากกองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ โดยสถานีตำรวจนครบาลท่าเรือ
เชิญเข้าร่วมจัดกิจกรรม “ตลาดนัดแก้หนี้” กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สโมสรทหารท่าเรือ
แห่งประเทศไทย เลขที่ ๔๔๔ ถนนสุนทรโกษา แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร เพื่อช่วยเหลือเจรจา
และแก้ปัญหาหนี้แก่ประชาชน ตามนโยบายแก้ปัญหาหนี้ของระบบของรัฐบาล

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้รับความร่วมมือจากหัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
คลองเตย ในการเข้าร่วมสนับสนุนจัดกิจกรรม “ตลาดนัดแก้หนี้” กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีประชาชนที่สนใจเข้ามา
สอบถามข้อมูล จำนวน ๒๕ คน โดยสามารถสรุปรายละเอียดและประเด็นสำคัญต่างๆ ดังนี้

- ตรวจสอบข้อมูลและรับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - ประเภทบุคคลธรรมดา
 - ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - ประเภทเงินทุนหมุนเวียน
 - แจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้
 - ประชาชนผู้สนใจนำกลับไปประชาสัมพันธ์
 - ชี้แจงข้อมูลและจำนวนยอดหนี้ค้างชำระให้กับลูกหนี้
 - ชี้แจงรายละเอียดมาตรการต่างๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับลูกหนี้
 - ลูกหนี้ติดต่อขอเข้าร่วมมาตรการต่างๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- (รับสภาพหนี้, ปรับโครงสร้างหนี้ และจัดทำหนังสือเอกสารบันทึกถ้อยคำไว้เป็นหลักฐาน) จำนวน ๓ โครงการ
รวมเป็นเงิน ๔๔๙,๙๘๓.๘๕ บาท

๔.๕.๒.๖ ผลการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยสำนักงานเลขาธิการ
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร) ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี
๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร) โดยมี
วัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
สามารถเป็นแบบอย่างได้ ส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ จำนวน ๒ ประเภท คือ ประเภทคณะทำงาน
ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดีเด่น และประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ พื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยมีผลการคัดเลือกปรากฏ ดังนี้

- ๑) ประเภทคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดีเด่น
- รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีเขตตลิ่งชัน
- รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
อันดับ ๑ บทบาทสตรีเขตดินแดง
- รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน
อันดับ ๒ พัฒนาบทบาทสตรีเขตคลองเตย

๒) ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ กลุ่มเครื่องประดับลงยาราชวดี by Panida

รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ โครงการไข่ทองคำ

อันดับ ๑

รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ กลุ่มสตรีทำสมุนไพรและขี้ผึ้งสมุนไพรสด

อันดับ ๒

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานจำนวนลูกหนี้ที่ดำเนินคดีในการประชุมครั้งต่อไป

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยจำแนกออกเป็น (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

การดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		จำนวนคดี	จำนวนเงิน
คดีแพ่ง	ผิดสัญญากู้ยืมเงิน	๗๕๙	๙๗,๒๘๐,๑๔๕.๙๖
คดีอาญา	ยกยอก	๑๒๑	๓๗,๕๓๓,๕๕๖.๓๑
	ฉ้อโกง	๑๘	๑๐,๗๑๘,๘๒๐.๕๖
	ปลอมแปลงเอกสาร	๑๓	๘,๙๑๐,๙๘๖.๗๐
	อยู่ระหว่างการบังคับคดี	๒๘๙	๕๘,๐๖๖,๙๕๗.๘๑
ยุติการดำเนินคดี	ผิดสัญญากู้ยืมเงิน	๕๑	๘,๓๘๑,๐๙๙.๕๕
	ยกยอก	๕	๙๙๓,๑๙๖.๗๕
	ฉ้อโกง	๓๕	๙,๒๓๖,๐๒๐.๕๖
	ปลอมแปลงเอกสาร	๒	๒,๓๗๙,๐๕๐.๐๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๗.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๗.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญา ค่าประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๑,๔๔๕ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๙,๒๐๒,๑๔๕.๔๑ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลประจำเดือน	จำนวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน
๑	ยอดยกมา พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๘๔๘ ราย	๒๑,๓๘๘,๙๘๑.๔๕ บาท
๒	ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๗ ราย	๕๕๑,๘๗๐ บาท
๓	มกราคม ๒๕๖๗	๕๒ ราย	๑,๗๐๒,๔๕๑.๐๓ บาท
๔	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๕๒ ราย	๑,๒๕๘,๐๓๕.๓๐ บาท
๕	มีนาคม ๒๕๖๗	๑๑๑ ราย	๓,๓๓๗,๘๓๗.๔๓ บาท
๖	เมษายน ๒๕๖๗	๑๕๕ ราย	๔,๐๙๖,๗๐๓.๙๘ บาท
๗	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐๑ ราย	๒,๗๓๗,๓๗๐.๑๕ บาท
๘	มิถุนายน ๒๕๖๗	๔๕ ราย	๑,๒๘๖,๗๔๒.๑๑ บาท
๙	กรกฎาคม ๒๕๖๗	๖๔ ราย	๒,๘๔๒,๑๕๓.๙๖ บาท
รวมทั้งสิ้น		๑,๔๔๕ ราย	๓๙,๒๐๒,๑๔๕.๔๑ บาท

๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๒,๒๓๓ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๔๑,๒๙๕,๐๑๙.๖๒ บาท (สี่สิบเอ็ดล้านสองแสนเก้าหมื่นห้าพันสิบเก้าบาทหกสิบสองสตางค์) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืน (บาท)
๒,๒๓๓	๔๑,๒๙๕,๐๑๙.๖๒

๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แยกได้ ดังนี้

- ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบ จำนวน ๗,๕๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑,๐๗๘,๘๖๗,๖๕๔ บาท
- ลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๗,๕๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑,๐๗๘,๘๖๗,๖๕๔ บาท
- ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๕๗ โครงการ เป็นเงิน ๔,๖๘๓,๓๔๐.๓๓ บาท
- ปิดโครงการ จำนวน ๑๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑๘,๒๒๘,๕๑๒.๒๖ บาท
- โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๙๖๘ โครงการ เป็นเงิน ๓๔๒,๑๑๖,๑๑๗.๗๘ บาท
- ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๕,๕๓๖ โครงการ เป็นเงิน ๕๓๒,๐๑๖,๙๐๒.๓๕ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๔.๘.๑ หนังสือจังหวัดอุทัยธานี ที่ อน ๐๐๑๙/๔๗๐๕ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอรื้อแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ประสานสอบถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติมกับทางจังหวัดอุทัยธานีแล้วพบว่า จังหวัดอุทัยธานีได้ดำเนินการตามมาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลและการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้ มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล จำนวน ๑๗ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๖๒๘,๔๓๔.๘๐ บาท และมาตรการปลดหนี้รายบุคคล จำนวน ๓๒ โครงการ เป็นเงิน ๒,๓๐๓,๐๖๗.๙๑ บาท ต่อมาลูกหนี้ที่ได้ทำการเข้าร่วมมาตรการมีความประสงค์ที่จะไปรวมกลุ่มเพื่อขอกู้ใหม่ แต่เนื่องจากในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ไม่สามารถล้างชื่อลูกหนี้ออกจากกลุ่มที่ยังค้างชำระกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ จึงทำให้เสียโอกาสในการกู้ยืมเงิน เพื่อนำไปเป็นทุนในการสร้างอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๘.๒ กรรมการพัฒนาชุมชนได้ตอบข้อหารือตามข้อ ๔.๘.๑ มีใจความว่า “ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาตรา ๒๙๓ ที่บัญญัติว่า การปลดหนี้ให้แก่ลูกหนี้ร่วมกันคนหนึ่งนั้นย่อมเป็นไปเพื่อประโยชน์แก่ลูกหนี้คนอื่น ๆ เพียงเท่าส่วนของลูกหนี้ที่ได้ปลดให้ เว้นแต่จะได้ตกลงกันเป็นอย่างอื่น ประกอบมาตรา ๓๔๐ ที่บัญญัติว่า ถ้าเจ้าหนี้แสดงเจตนาต่อลูกหนี้ว่าจะปลดหนี้ให้ ท่านว่าหนี้นั้นก็อันระงับสิ้นไปซึ่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในฐานะเจ้าหนี้ได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกหนี้ได้ชำระหนี้ง่ายขึ้นและกองทุนมีโอกาสได้รับการชำระหนี้มากขึ้นอันเป็นการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ เมื่อลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการจึงถือได้ว่าลูกหนี้รายนั้นได้ชำระหนี้ให้แก่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเสร็จสิ้นแล้ว หนี้ของลูกหนี้รายนั้นเป็นอันระงับไปเฉพาะราย แม้ว่าในระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) จะยังคงค้างชื่อของลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้จนครบก็เป็นเพียงการบริหารจัดการข้อมูลเท่านั้น หากลูกหนี้มีความประสงค์ที่จะรวมกลุ่มกันเพื่อมากู้เงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีใหม่ก็ย่อมสามารถกระทำได้”

๔.๘.๓ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนได้มีบัญชาให้นำเรื่องตอบข้อหารือ ตามข้อ ๔.๘.๑ รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่า การชำระหนี้ของลูกหนี้ที่ได้รับการปลดหนี้รายบุคคล มีผลให้ความรับผิดชอบของลูกหนี้รายนั้นระงับไป แต่ยังคงมีประเด็นว่า ความเป็นสมาชิกของกลุ่มที่ได้รับการปลดหนี้ นั้น สิ้นสุดลงด้วยหรือไม่ จึงให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณา และนำเข้าสู่ที่ประชุม เพื่อพิจารณาในคราวประชุมที่มีผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ครบถ้วน เพื่อพิจารณาในประเด็นนี้อีกครั้งหนึ่ง

๒. แจ้งจังหวัดอุทัยธานีให้ระงับการอนุมัติเงินกู้ครั้งใหม่ให้กับลูกหนี้ที่เข้าร่วมมาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคลและปลดหนี้รายบุคคลไว้เป็นการชั่วคราวก่อน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขออนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุน ระดับภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๑.๑ คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (ภพสภ.) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้เสนอโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีมติที่ประชุม เห็นชอบโครงการฯ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) โดยจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นผู้เสนอโครงการ

๕.๑.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับแจ้งจากจังหวัดอำนาจเจริญ เสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ ระยะเวลาดำเนินการ ๒ วัน สถานที่ดำเนินการโรงแรมลีมาธานี ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ และอนุมัติโครงการประเภทเงินอุดหนุนระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๕.๒ ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๒.๑ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๕/๓๔๘๐๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗กระทรวงการคลัง อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วงเงินงบประมาณ ๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน)

๕.๒.๒ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แจ้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการจัดทำประมาณการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๕.๒.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ตรวจสอบสถานะทางการเงิน ตามกรอบแสดงสถานะทางการเงิน (Cash Flow) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

หน่วย : บาท

ยอดเงินคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒,๘๑๓,๔๖๗,๘๘๓.๘๔
บวก รายรับจริงระหว่างเดือน ต.ค. ๖๖ - พ.ค. ๖๗	๖๑๘,๕๓๕,๖๙๖.๑๗
(หัก) รายจ่ายจริงระหว่างเดือน ต.ค. ๖๖ - พ.ค. ๖๗	(๑,๐๔๔,๒๖๘,๘๓๒.๓๒)
รายจ่ายจริงตามภาระผูกพันปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	(๕,๒๖๔,๖๒๒.๐๐)
(๔๒๐,๔๖๘,๕๑๔.๑๕)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	๒,๓๘๒,๙๙๕,๓๒๕.๗๙
บวก ประมาณการรายรับระหว่างเดือน มิ.ย. - ก.ย. ๖๗	๘๙๒,๑๐๑,๓๕๖.๖๔
(หัก) ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือน มิ.ย. - ก.ย. ๖๗	(๒๘๔,๑๓๓,๘๐๕.๖๘)
(หัก) ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม)	(๕๑๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐)
	๙๖,๙๖๗,๕๕๐.๙๖
ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๒,๔๘๙,๙๖๖,๙๓๐.๗๕

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๘๑๓,๔๖๗,๘๘๓.๘๔ บาท มีรายรับและรายจ่ายจริงตามภาระผูกพันปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้เบิกจ่ายไปแล้ว และมีประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่คาดว่าจะต้องใช้จ่ายแล้ว จึงมีประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒,๔๘๙,๙๖๖,๙๓๐.๗๕ บาท

๕.๒.๔ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้รับทราบถึงงบประมาณที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จะต้องใช้จ่ายในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวงเงิน ๑,๕๗๖,๗๘๘,๙๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	งบบริหารกองทุนฯ	๓๒๑,๗๘๘,๙๐๐
	๑. งบบุคลากร	๗๔,๐๒๔,๘๒๐
	๑.๑ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๓,๔๔๔,๐๐๐
	๑.๒ ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ	๗๐,๕๘๐,๘๒๐
	๒. งบดำเนินงาน	๒๒๙,๙๑๓,๕๘๐
	๒.๑ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ	๒๑๐,๐๘๒,๓๘๐
	๒.๒ ค่าสาธารณูปโภค	๔,๘๓๑,๒๐๐
	๒.๓ งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๕,๐๐๐,๐๐๐
	๓. งบลงทุน	๒,๘๕๐,๕๐๐
	๓.๑ ค่าครุภัณฑ์	๒,๘๕๐,๕๐๐
	๓.๒ ค่าปรับปรุงสำนักงาน	-
	๔. เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน	๑,๒๗๐,๐๐๐,๐๐๐
๒	๔.๑ เงินอุดหนุน	๗๐,๐๐๐,๐๐๐
๓	๔.๒ เงินทุนหมุนเวียน	๑,๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐
รวมเงิน		๑,๕๗๖,๗๘๘,๙๐๐

๕.๒.๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีกระแสเงินสด จำนวน ๒,๔๘๙,๙๖๖,๙๓๐.๗๕ บาท ตามข้อ ๕.๒.๓ ซึ่งประกอบไปด้วย เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมไปถึงดอกเบี้ยหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน จึงไม่สามารถที่นำมาจัดสรรเป็นแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ทั้งหมด

๕.๒.๖ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีรายรับจากดอกเบี้ยเงินกู้ ซึ่งเป็นดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินของกองทุนฯ จำนวน ๒๑,๖๐๙,๒๘๒.๔๐ บาท

๕.๒.๗ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้เสนอขอรับการสนับสนุนจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากรัฐบาล ได้แก่ งบบริหารกองทุนฯ (งบบุคลากร) จำนวน ๘๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท และงบเงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๗๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งหมด ๘๔๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๕.๒.๘ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาแล้วเห็นว่า มีงบประมาณที่จะสามารถใช้จ่ายได้ จากดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินของกองทุนฯ ตามข้อ ๕.๒.๖ จำนวน ๒๑,๖๐๙,๒๘๒.๔๐ บาท และจากการสนับสนุนของรัฐบาล จำนวน ๘๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตามข้อ ๕.๒.๗ รวมเป็น ๑๐๖,๖๐๙,๒๘๒.๔๐ บาท

๕.๒.๙ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในวงเงิน ๑,๓๐๖,๖๐๙,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

/๑. งบบริหาร...

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	งบบริหารกองทุนฯ	๑๐๖,๖๐๙,๐๐๐
	๑. งบบุคลากร	๗๕,๐๒๕,๘๒๐
	๑.๑ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๓,๕๕๕,๐๐๐
	๑.๒ ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ	๗๐,๕๕๐,๘๒๐
	๒. งบดำเนินงาน	๓๒,๕๘๕,๑๘๐
	๒.๑ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ	๓๑,๐๖๑,๖๘๐
	๒.๒ ค่าสาธารณูปโภค	๑,๕๒๓,๕๐๐
	๒.๓ งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	-
	๓. งบลงทุน	-
	๓.๑ ค่าครุภัณฑ์	-
	๓.๒ ค่าปรับปรุงสำนักงาน	-
	๔. เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน	๑,๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐
๒	๔.๑ เงินอุดหนุน	-
๓	๔.๒ เงินทุนหมุนเวียน	๑,๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐
	รวมเงิน	๑,๓๐๖,๖๐๙,๐๐๐

หมายเหตุ:

๑. ขาดงบประมาณ ที่มีความจำเป็นจะต้องใช้ในการดำเนินงานของกองทุนฯ จำนวน ๒๗๐,๑๗๙,๙๐๐ บาท
(๑,๕๗๖,๗๘๘,๙๐๐ = ๑,๓๐๖,๖๐๙,๐๐๐ + ๒๗๐,๑๗๙,๙๐๐)

๒. คาดว่าในระหว่างเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗ จะมีรายรับจากดอกเบี้ยเงินกู้ ซึ่งเป็นดอกผลที่เกิดจากเงินของกองทุนฯ ประมาณ ๓๐ ล้านบาท (เฉลี่ย ๕.๓ ล้านบาทต่อเดือน) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จะดำเนินการจัดทำร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อโปรดพิจารณาในคราวต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แสดงความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ในการจัดทำร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจัดทำข้อมูลประกอบ เพื่อแสดงรายละเอียด และหลักเกณฑ์ในการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความชัดเจน และครบถ้วนมากยิ่งขึ้น **มติที่ประชุม** เห็นชอบ และอนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบวงเงินงบประมาณ จำนวน ๑,๑๐๖,๖๐๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยหกล้านหกแสนเก้าพันบาทถ้วน) แยกเป็น งบบริหาร จำนวน ๑๐๖,๖๐๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยหกล้านหกแสนเก้าพันบาทถ้วน) และงบเงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันล้านบาทถ้วน)

๕.๓ ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๓.๑ การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กำหนดให้มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยสามารถตอบสนองความต้องการของทุนหมุนเวียนได้อย่างครบถ้วน และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน

๕.๓.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดการประชุมทบทวนร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อทบทวนร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง BM - ๓๐๑ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๗ คน และเจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙ คน

๕.๓.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ส่งร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ศูนย์สารสนเทศตรวจสอบร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ก่อนนำเข้าสู่ประชุมถ้อยแถลงคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๕.๓.๔ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเรียงลำดับความสำคัญของโครงการในร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้ง ๘ โครงการ ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจด้านดิจิทัล และเศรษฐกิจ เพื่อรองรับงบประมาณในการพิจารณาจัดสรร

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

๕.๔ แนวทางการดำเนินการกรณีเอกสารหลักฐานการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดความชำรุดบกพร่อง ไม่สมบูรณ์ หรือเกิดการสูญหาย

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๔.๑ จังหวัดสตูลได้มีหนังสือ ที่ สต ๐๐๑๙(อกส.จ.)/๕๐๕๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ทารื้อแนวทางการดำเนินคดีแพ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในประเด็นกรณีลูกหนี้ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ ไม่มีสัญญาการกู้ยืมเงิน ซึ่งมีหลักฐานเป็นหนังสือแสดงถึงการกู้ยืมเงินไม่ครบ ๕ คน อาทิ หนังสือรับสภาพหนี้ ไม่ครบทั้ง ๕ คน สามารถฟ้องเฉพาะคนที่หลักฐานการกู้ยืมเงินได้หรือไม่ อันจะทำให้คำพิพากษาผูกพันเพียงผู้ที่มีหลักฐานการกู้ยืมเงิน ซึ่งหากไม่ดำเนินคดีกับโครงการดังกล่าว คดีอาจขาดอายุความ ซึ่งจากเดิมฟ้องได้เฉพาะผู้ที่มีหลักฐานการกู้ยืมเงิน จะกลายเป็นว่าไม่สามารถดำเนินคดีกับผู้ใดได้เลย เนื่องจากสมาชิกไม่อยู่ในพื้นที่ ติดต่оไม่ได้ แต่สมาชิกที่เหลือยินยอมและลงนามรับสภาพหนี้ชดใช้หนี้ให้กับกองทุนเต็มจำนวน

๕.๔.๒ กรมการพัฒนารัฐบาลได้ตอบข้อหารือ กรณีลูกหนี้ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ ที่ไม่มีสัญญากู้ยืมเงินหรือมีหลักฐานเป็นหนังสือแสดงถึงการกู้ยืมเงินไม่ครบทั้ง ๕ คน เช่น หนังสือรับสภาพหนี้ ไม่ครบทั้ง ๕ คน สามารถฟ้องเฉพาะคนที่มีหลักฐานการกู้ยืมเงินได้หรือไม่ เห็นได้ว่า กรณีที่ไม่ปรากฏว่ามีสัญญากู้ยืมเงิน ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ แต่คู่สัญญาได้ทำหนังสือรับสภาพหนี้ให้ไว้แก่กันโดยรับรองว่าตนเป็นหนี้อยู่จริง ย่อมถือได้ว่าหนังสือรับสภาพหนี้เป็นหลักฐานแห่งการกู้ยืมอย่างหนึ่งตามมาตรา ๖๕๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ซึ่งเจ้าหนี้มีสิทธิเรียกร้องได้ตามกฎหมายและสามารถฟ้องร้องดำเนินคดีแก่กันได้ แต่จะต้องดำเนินการก่อนที่สิทธิเรียกร้องนั้นจะขาดอายุความ ส่วนประเด็นที่ลูกหนี้ได้ทำหนังสือรับสภาพหนี้ไว้โดยลงลายมือชื่อไม่ครบทั้ง ๕ คน นั้น ให้จังหวัดสตูล ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยให้ลูกหนี้ลงลายมือชื่อให้ครบทุกคนตามหนังสือรับสภาพหนี้ หากเป็นกรณีมีเหตุสุดวิสัยไม่สามารถดำเนินการเช่นนั้นได้และเห็นว่าหากปล่อยระยะเวลาให้ล่าช้าออกไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการก็ให้ดำเนินการเฉพาะลูกหนี้ที่มีหลักฐานต่อไป เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ

๕.๔.๓ อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลได้มีบัญชาให้นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาแนวทางปฏิบัติต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาศึกษาแนวทางปฏิบัติ หรือหลักเกณฑ์ในการดำเนินการกรณีเอกสารหลักฐานการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความชำรุดบกพร่อง ไม่สมบูรณ์ หรือเกิดการสูญหาย เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม เห็นควรให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีศึกษาแนวทางจากหน่วยงานอื่นที่มีการดำเนินงานในลักษณะที่มีบทบาท หรือภารกิจที่คล้ายคลึงกับสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อจัดทำรวบรวมหาข้อสรุปในการออกประกาศใช้แนวทางการดำเนินการกรณีเอกสารหลักฐานการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความชำรุดบกพร่อง ไม่สมบูรณ์ หรือเกิดการสูญหาย ให้มีความรอบคอบ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง

๕.๕ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้รายงานให้ทราบ ดังนี้

๕.๕.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ปรับจากอัตราดอกเบี้ย “ร้อยละ ๓” เป็น “ร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี” มีผลทำให้อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี มีผลบังคับใช้สิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และต่อมาได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขยายระยะเวลาตามประกาศดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะมีผลทำให้สัญญาโครงการที่กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีอัตราดอกเบี้ยปรับไปเป็นร้อยละ ๓ เช่นเดิม กรณีที่ไม่มีประกาศอัตราดอกเบี้ยใหม่เพิ่มเติม

๕.๕.๒ จากสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันลูกหนี้ยังคงประสบปัญหาด้านการประกอบอาชีพ และการหารายได้ รวมทั้งปัญหาค่าครองชีพที่มีอัตราสูงขึ้น การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยในสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน ย่อมสร้างความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้และอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาแล้วเห็นควรให้ขยายเวลาการคงอัตราดอกเบี้ยเงินกู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ต่อไปอีก ๒ ปี คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๕.๕.๓ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดทำ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. และอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลได้เห็นชอบให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชะลอการพิจารณา โดยทบทวน และศึกษาผลดี ผลเสียในการที่จะคงมาตรการเดิม หรือมีการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยในรูปแบบลักษณะใดลักษณะหนึ่งอีกครั้งอย่างละเอียด และรอบคอบว่าส่งผลกระทบต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหรือไม่อย่างไร โดยควรมีรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณาในคราวประชุมที่มีผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม เห็นควรให้ชะลอการพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิदनัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการ ศึกษาข้อมูลให้ละเอียด เพื่อเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางพัชรินทร์ ธรรมสาร)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การติดตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต/ข้อสังเกต ดังนี้ กำกับ/ติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายจังหวัดที่ยังเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๔	สกส. ได้มีการกำกับ/ติดตามการเบิกจ่าย ในการประชุมผ่านระบบ (VIDEO CONFERENCE) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละจังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่ายให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
๒.	๔.๘ แนวทางปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต/ข้อสังเกต ดังนี้ ๑. ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่า การชำระหนี้ของลูกหนี้ที่ได้รับการปลดหนี้รายบุคคล มีผลให้ความรับผิดชอบในหนี้ของลูกหนี้รายนั้นระงับไป แต่ยังคงมีประเด็นว่า ความเป็นสมาชิกของกลุ่มที่ได้รับการปลดหนี้ นั้น สิ้นสุดลงด้วยหรือไม่ จึงให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาและนำเข้าสู่ที่ประชุม เพื่อพิจารณาในคราวประชุมที่มีผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ครบถ้วน เพื่อพิจารณาในประเด็นนี้อีกครั้งหนึ่ง ๒. แจ้งจังหวัดอุทัยธานีให้ระงับการอนุมัติเงินกู้ครั้งใหม่ให้กับลูกหนี้ที่เข้าร่วมมาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และปลดหนี้รายบุคคลไว้เป็นการชั่วคราวก่อน	๑. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับข้อสังเกตดังกล่าวไว้ และอยู่ระหว่างการจัดทำร่างแก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพิ่มเติม ๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีหนังสือแจ้งจังหวัดอุทัยธานีแล้ว ตามหนังสือกรมการพัฒนารัฐบาลที่ มท ๐๔๑๖.๔/๕๘๕๙ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่ม กฎหมาย
๓.	ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๒ ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต/ข้อสังเกต ดังนี้ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แสดงความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ในการจัดทำร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจัดทำข้อมูลประกอบ เพื่อแสดงรายละเอียด และหลักเกณฑ์ในการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความชัดเจน และครบถ้วนมากยิ่งขึ้น	สกส. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ/ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.	๕.๓ ร่างแผนปฏิบัติการ ดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี และร่าง แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต/ข้อ สังเกต ดังนี้ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียงลำดับความสำคัญของโครงการในร่างแผน ปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้ง ๘ โครงการ ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจด้านดิจิทัล และเศรษฐกิจ เพื่อรองรับงบประมาณ ในการพิจารณาจัดสรร	ส ก ส . ได้ดำเนินการปรับปรุง ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี บัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ทั้ง ๘ โครงการ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)	กลุ่มนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
๕.	๕.๔ แนวทางการ ดำเนินการกรณีเอกสาร หลักฐานการกู้ยืมเงิน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเกิดความ ชำรุดบกพร่อง ไม่สมบูรณ์หรือเกิด การสูญหาย	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต/ข้อ สังเกต ดังนี้ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาศึกษาแนวทางปฏิบัติ หรือหลักเกณฑ์ ในการดำเนินการกรณีเอกสารหลักฐาน การกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดความชำรุดบกพร่อง ไม่สมบูรณ์ หรือเกิดการ สูญหาย เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องต่อไป	อยู่ระหว่างการรวบรวมสภาพปัญหา เกี่ยวกับเอกสารหลักฐานไม่สมบูรณ์ จากทุกจังหวัด เพื่อให้ได้ข้อมูล ที่ครบถ้วน ครบคลุม และฝ่ายเลขฯ จะได้นำเสนอต่อที่ประชุมต่อไป	กลุ่ม กฎหมาย
๖.	๕.๕ ร่างประกาศ คณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การลดอัตราดอกเบี้ย เงินกู้และอัตราดอกเบี้ย ผิดนัดกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.	ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อสังเกต/ข้อ สังเกต ดังนี้ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ชะลอการพิจารณา โดยทบทวน และศึกษา ผลดี ผลเสียในการที่จะคงมาตรการเดิม หรือมีการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยในรูปแบบ ลักษณะใดลักษณะหนึ่งอีกครั้งอย่างละเอียด และรอบคอบว่าส่งผลกระทบต่อกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีหรือไม่อย่างไร โดยควรมี รายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ในคราวประชุมที่มีผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับ การแต่งตั้งใหม่อีกครั้งหนึ่ง	ส ก ส . โดย ฝ่าย เลขฯ การ รับข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ไปพิจารณา และจะนำเสนอในคราว ประชุมที่มีผู้ทรงคุณวุฒิครบถ้วน	กลุ่ม กฎหมาย

เอกสารแนบ ๑



แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2557 ให้กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เช่นเดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมการพัฒนาชุมชน ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้รวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และขอบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559

วัตถุประสงค์

- (1) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรสตรี
- (2) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
- (3) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรสตรี
- (4) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

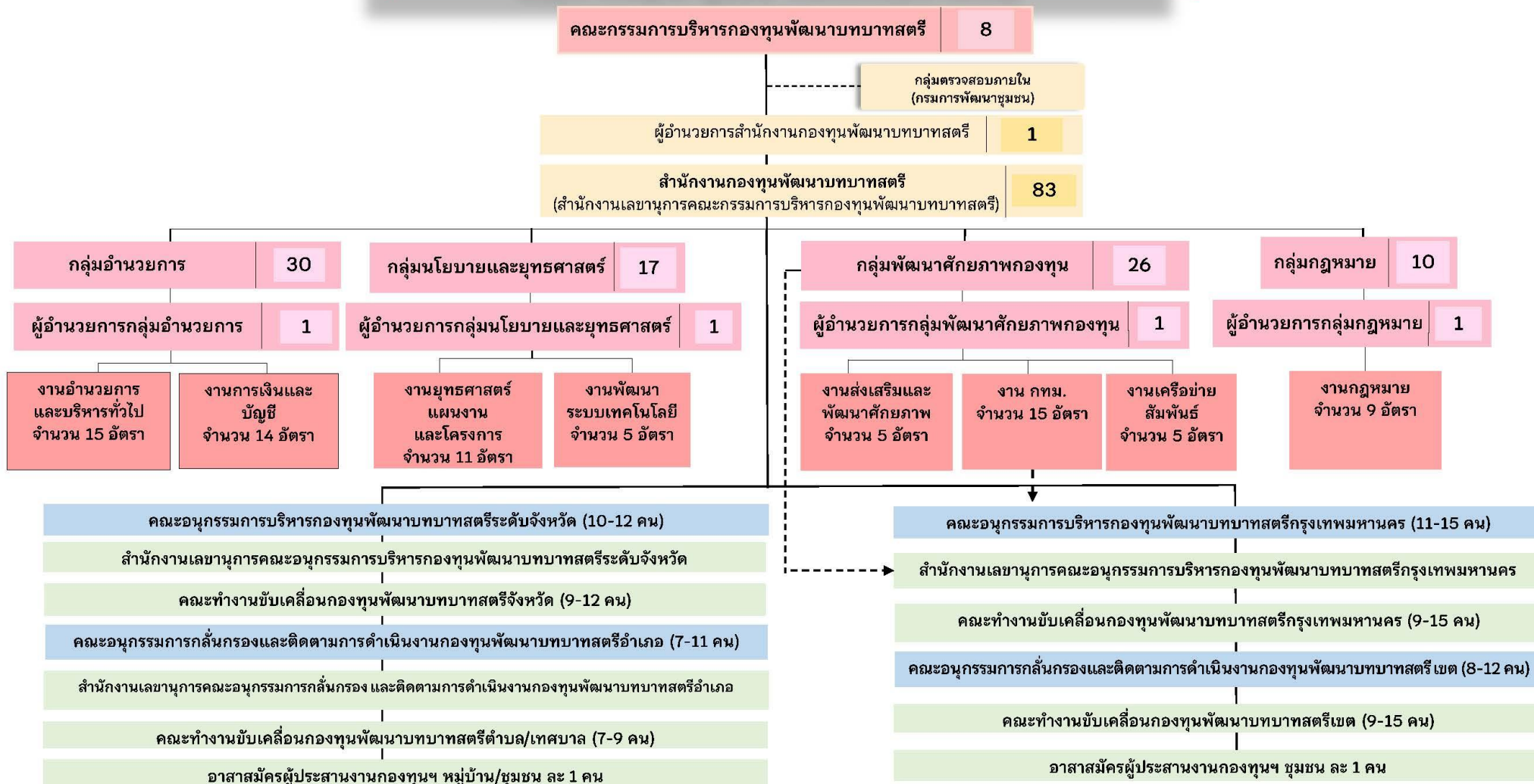
อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
2. พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
3. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
4. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
5. แต่งตั้งผู้^๕อำนวยการ
6. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

โครงสร้างการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

โครงสร้างการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



อัตรากำลัง

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 มาตรา 16 ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

กระทรวงการคลัง ได้เห็นชอบโครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 385 อัตรากำลัง ประกอบด้วย

1) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง จำนวน 70 อัตรากำลัง ดังนี้

- ข้าราชการ	จำนวน	38	อัตรากำลัง (ปฏิบัติงานจริง 16 คน)
- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน	16	อัตรากำลัง
- ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน	16	อัตรากำลัง

2) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีอัตรากำลัง จำนวน 5 อัตรากำลัง ดังนี้

- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน	5	อัตรากำลัง
--	-------	---	------------

3) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด มีอัตรากำลัง จำนวน 310 อัตรากำลัง ดังนี้

- ข้าราชการ	จำนวน	76	อัตรากำลัง (จังหวัดละ 1 อัตรากำลัง)
- พนักงานกองทุนฯ (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน	234	อัตรากำลัง

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ด้านที่ 15 พลังทางสังคม

3) แผนย่อยของแผนแม่บท

การเสริมสร้างทุนทางสังคม

3) แผนปฏิรูปประเทศ 13 ด้าน (ฉบับปรับปรุง)

ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคม

4) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

หมวดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง

5) นโยบายสำคัญของรัฐบาล

ข้อ 29 เปิดโอกาสให้สตรี ผ่านกลไกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

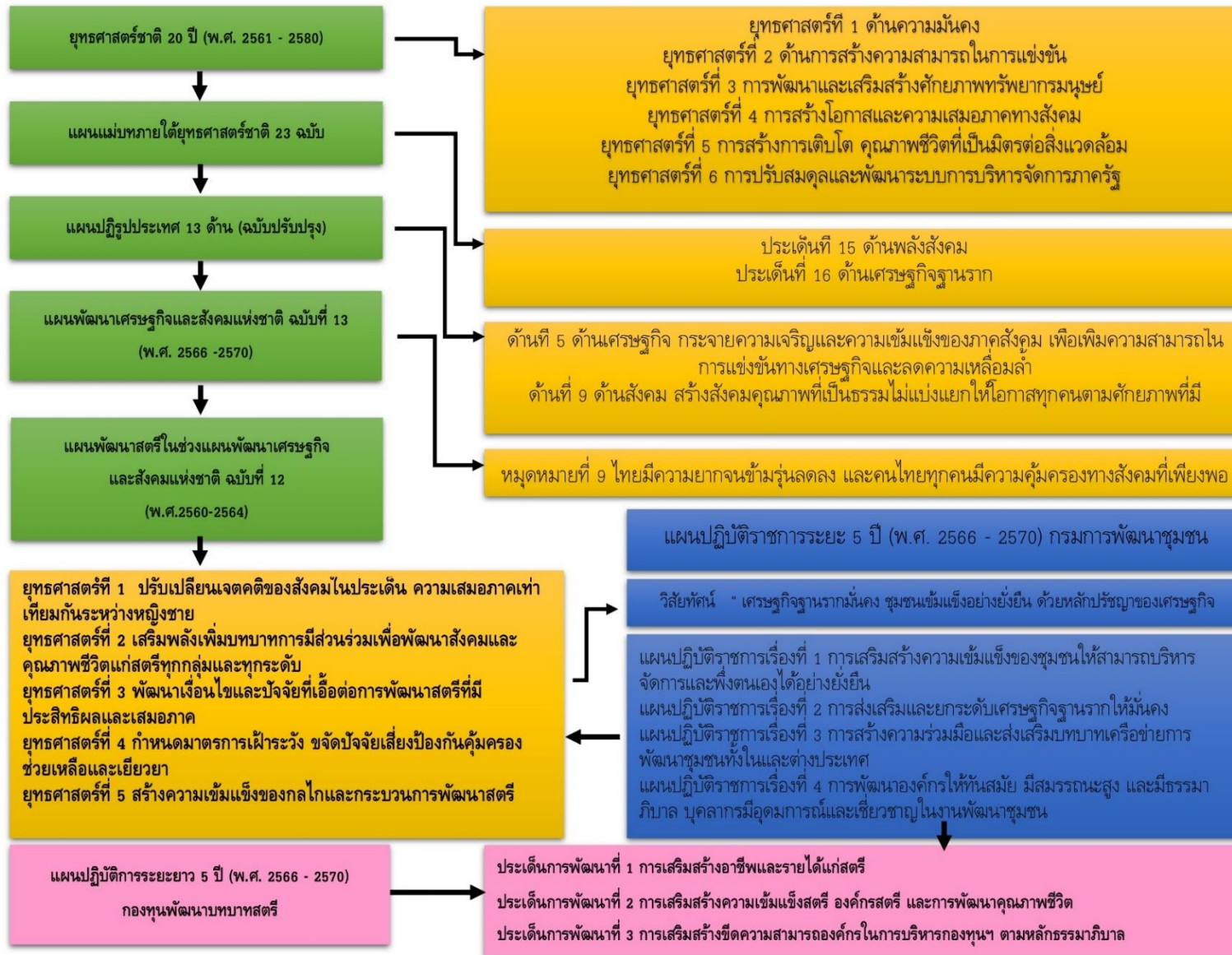
6) นโยบาย 10 ด้าน กระทรวงมหาดไทย

ข้อ 8 การส่งเสริมเศรษฐกิจฐาน การผลิต การตลาด และการจำหน่าย

7) แผนปฏิบัติการราชการกรมฯ ระยะ 5 ปี

แผนปฏิบัติการที่ 2 การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570)



แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วิสัยทัศน์ : เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

พันธกิจ :

1. จัดสรรเงินหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพสร้างรายได้ในชุมชน
2. จัดสรรเงินอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถ ในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการปกป้อง ค้ำครองแก้ไขปัญหาสตรี

พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีและผู้ด้อยโอกาสในชุมชน

3. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นการพัฒนา	ตัวชี้วัด
1. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ 2. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีรายได้เพิ่มขึ้น 3. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน 2. จำนวนองค์กร ที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. จำนวนโครงการ ที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี
3. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กร ในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ด้านการบริหารกองทุน

1.1 กระทรวงการคลังอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,338,401,686 บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/34803 ลงวันที่ 28 กันยายน 2566 เรื่อง แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยจำแนกเป็นงบประมาณ ดังนี้

1) งบบริหาร	จำนวน	268,401,686	บาท
1.1) ส่วนกลาง	จำนวน	123,739,486	บาท
- งบบุคลากร	จำนวน	72,649,096	บาท
- งบดำเนินงาน	จำนวน	50,220,490	บาท (ค่าใช้จ่ายสนับสนุนขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ฯ จำนวน 8,000,000.00 บาท)
- งบลงทุน	จำนวน	869,900	บาท
1.2) ส่วนภูมิภาค	จำนวน	144,662,200	บาท
- งบดำเนินงาน	จำนวน	141,670,300	บาท
- งบลงทุน	จำนวน	2,991,900	บาท
2) งบอุดหนุน	จำนวน	70,000,000	บาท
3) งบทุนหมุนเวียน	จำนวน	1,000,000,000	บาท

1.2 กระทรวงการคลังอนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เพิ่มเติม) วงเงินงบประมาณ 511,000,000 บาท (ห้าร้อยสิบเอ็ดล้านบาทถ้วน) ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/26402 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2567 เรื่อง แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เพิ่มเติม) โดยจำแนกเป็นงบประมาณ ดังนี้

1) งบบริหาร	จำนวน	11,000,000	บาท
ส่วนกลาง	จำนวน	11,000,000	บาท
- งบดำเนินงาน	จำนวน	10,500,000	บาท (ค่าใช้จ่ายสนับสนุนขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ฯ จำนวน 10,500,000.00 บาท)
- งบลงทุน	จำนวน	500,000	บาท
2) งบทุนหมุนเวียน	จำนวน	500,000,000	บาท

1.3 สรุปแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมดในวงเงินงบประมาณ 1,849,401,686 บาท (หนึ่งพันแปดร้อยสี่สิบล้านเก้าแสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นงบประมาณ ดังนี้

1) งบบริหาร	จำนวน	279,401,686	บาท
1.1) ส่วนกลาง	จำนวน	142,739,486	บาท
- งบบุคลากร	จำนวน	72,649,096	บาท
- งบดำเนินงาน	จำนวน	68,720,490	บาท (ค่าใช้จ่ายสนับสนุนขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ฯ จำนวน 18,500,000.00 บาท)
- งบลงทุน	จำนวน	1,369,900	บาท
1.2) ส่วนภูมิภาค	จำนวน	144,662,200	บาท
- งบดำเนินงาน	จำนวน	141,670,300	บาท
- งบลงทุน	จำนวน	2,991,900	บาท
2) งบอุดหนุน	จำนวน	70,000,000.00	บาท
3) งบทุนหมุนเวียน	จำนวน	1,500,000,000.00	บาท

1.4 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
1. งบบริหาร	268,401,686.00	179,602,966.16	66.92	88,798,719.84
2. เงินอุดหนุน	70,000,000.00	65,014,084.00	92.88	4,985,916.00
3. เงินทุนหมุนเวียน	1,000,000,000.00	858,442,904.00	85.84	141,557,096.00
รวม	1,338,401,686.00	1,103,059,954.16	82.42	235,341,731.84

1.5 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (หลังปรับ) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
1. งบบริหาร	279,401,686.00	179,602,966.16		
2. เงินอุดหนุน	70,000,000.00	65,014,084.00		
3. เงินทุนหมุนเวียน	1,500,000,000.00	858,442,904.00		
รวม	1,849,401,686.00	1,103,059,954.16	59.64	746,341,731.84

1.6 ผลการได้รับอนุมัติโครงการจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)

- 1) เงินอุดหนุน จำนวน 1,527 โครงการ เป็นเงิน 65,014,084.00 บาท
- 2) เงินทุนหมุนเวียน จำนวน 7,183 โครงการ เป็นเงิน 858,442,904.00 บาท

2. ด้านวิชาการ

2.1 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อกำหนดนโยบาย กรอบแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตลอดจนอนุมัติงบประมาณที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของกองทุน จำนวน 4 ครั้ง

2.2 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนในเขตกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จำนวน 4 ครั้ง

2.3 จัดประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กรุงเทพมหานคร เพื่อมอบนโยบายและภารกิจการทำงานกองทุนฯ และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 ครั้ง

2.4 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 ณ ศาลาอเนกประสงค์ วัดโสมนัสราชวรวิหาร อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

2.5 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2568 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน นักวิชาการพัฒนาชุมชน ผู้แทนคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ผู้แทนคณะกรรมการกัลยาณมิตรและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในส่วนภูมิภาค เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่จากกองแผนงาน รวมจำนวน 50 คน ดำเนินการระหว่างวันที่ 22 - 24 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุม TEMPO GRAND โรงแรม นารา ซอยแจ้งวัฒนะ 13 แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

2.6 การประกวดเดินแบบ "การแต่งกายผ้าไทย ใส่ให้สนุก" ในโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพลังสร้างสรรค์เศรษฐกิจชุมชน สู่อุบัติภูมิปัญญา โดยผู้เดินแบบเป็นตัวแทนสตรี จังหวัดละ 2 คน จำนวน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการระหว่างวันที่ 19 - 20 ธันวาคม 2566 ในงาน OTOP City 2023 อาคารชาเลนเจอร์ 1 - 3 เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

2.7 โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พลังสร้างสรรค์เศรษฐกิจชุมชนสู่ความอุดมสมบูรณ์พูนสุขอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย หัวหน้าคณะทำงาน และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คณะกรรมการพัฒนาสตรี กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน พนักงานกองทุน จำนวน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร รวม 800 คน ดำเนินการระหว่างวันที่ 19 - 20 ธันวาคม 2566 ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

2.8 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบไปด้วย เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ส่วนกลาง) จำนวน 140 คน ดำเนินการ ระหว่างวันที่ 21 - 23 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

2.9 โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และพนักงานกองทุนผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานสำนักงานเลขาธิการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จำนวน 166 คน ดำเนินการระหว่างวันที่ 7 - 9 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงแรม ที เค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

2.10 โครงการสร้างพลังเครือข่าย และพัฒนาศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดอุทัยธานี ณ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี

2.11 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ประกอบด้วย ตัวแทนกองทุนฯ 14 จังหวัดภาคใต้ ณ โรงแรมเลอ เอราวัณ พังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

2.12 การประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2567 ประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน นักวิชาการพัฒนาชุมชน พนักงานกองทุน และเจ้าหน้าที่ (ส่วนกลาง) จำนวน 60 คน ดำเนินการระหว่างวันที่ 4 - 6 มีนาคม 2567 ณ โรงแรม เอบีน่า เฮาส์ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

2.13 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค” รุ่นที่ 2 ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ 12 - 14 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมธาราฮิลล์ อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ภาคเหนือ (17 จังหวัด) และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีร่วมงานกว่า 100 คน

2.14 โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี 2568 ประกอบด้วย ส่วนภูมิภาค (ข้าราชการและพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี) ส่วนกลาง (ข้าราชการ พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และลูกจ้างชั่วคราว) และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 70 คน ดำเนินการระหว่างวันที่ 18 - 20 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร

2.15 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับภาค รุ่นที่ 3 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (20 จังหวัด) และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ร่วมงานกว่า 100 คน ณ โรงแรมฝ้ายชิต อำเภอมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

2.16 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับภาค รุ่นที่ 4 ภาคกลาง ประกอบด้วย หัวหน้าและคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ระดับจังหวัดและนักวิชาการพัฒนาชุมชน รวมจำนวน 78 คน ณ โรงแรมเอทที่ บูทีค อำเภอมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

2.17 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฝึกอบรมการใช้งานระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรม ทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (Loan Management : LM) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 239 คน ประกอบด้วย นักวิชาการพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สังกัดส่วนกลาง

2.18 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 165 คน ประกอบด้วย นักวิชาการพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สังกัดส่วนกลาง ดำเนินการระหว่างวันที่ 14 - 16 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร

3. การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี 2567 (ข้อมูล ณ วันที่ 23 กรกฎาคม 2567)

3.1 กรมบัญชีกลางแจ้งกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 ให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 6 ด้าน 14 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ด้านที่ 1 การเงิน จำนวน 2 ตัวชี้วัด, ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 2 ตัวชี้วัด, ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ จำนวน 3 ตัวชี้วัด, ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน จำนวน 3 ตัวชี้วัด, ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง จำนวน 2 ตัวชี้วัด และด้านที่ 6 การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง จำนวน 2 ตัวชี้วัด

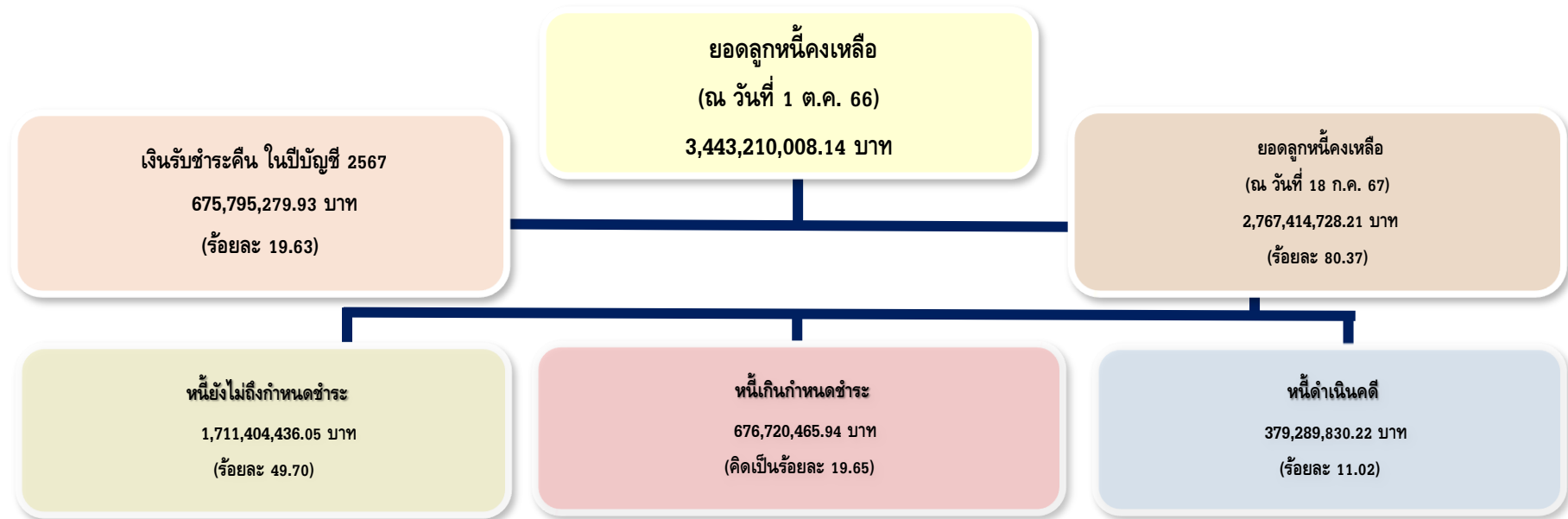
3.2 ลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนกับปลัดกระทรวงการคลัง เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 6 ด้าน 14 ตัวชี้วัด

3.3 ลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับผู้อำนวยการทุกกลุ่ม และชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ส่วนกลาง)

3.4 รายงานผลการดำเนินการประเมินผลทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี 2567 ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 4 ครั้ง

3.5 การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี 2567 ในภาพรวมมีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 1.3900

4. ผลการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)



5. มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบาทาสตรี

5.1 มาตรการใกล้เคียงและประนีประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัด เนื่องจากลูกหนี้ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบและดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระเป็นรายงวดแล้วไม่ยอมชำระหนี้ให้เป็นไปตามสัญญา ให้จังหวัดฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมาย จึงกำหนดประกาศดังกล่าว เพื่อเป็นการเจรจาใกล้เคียงก่อนฟ้องคดีและกระบวนกระบวนการระหว่างดำเนินคดี ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบาทาสตรีให้จำนวนหนี้ค้างชำระลดลง โดยหากลูกหนี้ได้รับหนังสือทวงถามและลูกหนี้ขอรับชำระหนี้ที่ค้างชำระจนครบถ้วนภายในสามสิบวัน ให้พิจารณาลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) ได้ในอัตราไม่เกินร้อยละแปดสิบของจำนวนดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ ที่ค้างชำระ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรี ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566

5.2 มาตรการลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบาทาสตรี พ.ศ. 2566 เพื่อลดความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบาทาสตรี และเป็นแรงจูงใจให้ลูกหนี้ชำระหนี้มากขึ้น ให้ลูกหนี้ตามสัญญาแสดงตนพร้อมแบบแสดงความประสงค์เพื่อยื่นคำขอลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) เมื่อลูกหนี้ชำระหนี้ตามแบบแสดงความประสงค์แล้ว ให้เสนอเรื่องพร้อมแนบหลักฐานการชำระหนี้ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรีระดับจังหวัดเพื่อทราบ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรี ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2566 โดยลูกหนี้จะได้รับสิทธิผลของประกาศ ดังนี้

- 1) กรณีลูกหนี้ค้างชำระเต็มจำนวนรายได้ชำระครบตามจำนวนทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยตามสัญญา ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) เต็มตามจำนวนที่ค้างชำระโดยผลของประกาศ
- 2) กรณีลูกหนี้ค้างชำระเต็มจำนวนรายได้ไม่สามารถชำระต้นเงินที่ค้างชำระเต็มจำนวนจนถึงวันขอใช้สิทธิ ให้ชำระไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของต้นเงินที่ค้างชำระ ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) จำนวนร้อยละเก้าสิบ ของดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ ที่ค้างชำระ
- 3) กรณีลูกหนี้ที่ค้างชำระบางส่วนรายได้ชำระครบถ้วนตามจำนวนทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยตามสัญญา ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ(ถ้ามี) เต็มจำนวนที่ค้างชำระ
- 4) กรณีลูกหนี้ค้างชำระบางส่วนรายได้ชำระเฉพาะต้นเงินพร้อมดอกเบี้ยตามสัญญาส่วนที่ค้างจะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) เต็มจำนวนที่ค้างชำระ
- 5) กรณีลูกหนี้ค้างชำระบางส่วนรายได้ไม่สามารถชำระต้นเงินพร้อมดอกเบี้ยตามสัญญาที่ค้างได้ครบทั้งหมด ให้วางเงินไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของต้นเงินที่ชำระ จะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี) จำนวนร้อยละเก้าสิบ ของดอกเบี้ยผิดนัด เบี้ยปรับ (ถ้ามี)

6. ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)

6.1 รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

1) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญา คำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2565 ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ ทั้งสิ้น 1,445 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 39,202,145.41 บาท

2) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน 2,233 โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น 41,295,019.62 บาท

3) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2566 ดังนี้

3.1) ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบ	จำนวน 7,504	โครงการ	เป็นเงิน 1,078,867,654.00	บาท
3.2) ลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้	จำนวน 7,504	โครงการ	เป็นเงิน 1,078,867,654.00	บาท
3.3) ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ	จำนวน 57	โครงการ	เป็นเงิน 4,683,340.33	บาท
3.4) ปิดโครงการ	จำนวน 104	โครงการ	เป็นเงิน 18,228,512.26	บาท
3.5) โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ	จำนวน 1,968	โครงการ	เป็นเงิน 342,116,117.78	บาท
3.6) ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น	จำนวน 5,536	โครงการ	เป็นเงิน 532,016,902.35	บาท

แผนและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (หลังปรับ)

(1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

งบบริหารจัดการกองทุน ที่ได้รับการอนุมัติตามกรอบวงเงิน งบประมาณฯ ที่กระทรวงการคลังอนุมัติ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละ
1,849,401,686	1,103,059,954.16	746,341,731.84	59.64%

ณ 31 กรกฎาคม 2567

ประมาณการกระแสเงินสด
กองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปจำนวนเงินของกองทุนพัฒนาบาทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน (ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567) ดังนี้

	หน่วย : บาท
ยอดคงเหลือยกมา ณ 30 กันยายน 2566	2,813,467,893.94
รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567	611,030,766.18
รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567	- 1,060,706,839.19
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2567	2,363,791,820.93
ประมาณการรายรับระหว่างเดือนมิถุนายน 2567 - กันยายน 2567	1,276,012,998.67
ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนมิถุนายน 2567 - กันยายน 2567	- 748,511,364.17
ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	2,891,293,455.43

ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

1. ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

รายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ประมาณการไว้ จำนวน 1,343,962,896.83 บาท โดยเป็นการรับชำระคืนเงินกู้จากสมาชิกตามสัญญาและดอกเบี้ยเงินกู้ตามสัญญา

รายละเอียดประกอบประมาณการรายรับ	จำนวนเงิน (บาท)
การชำระคืนเงินกู้จากสมาชิกตามสัญญา	
เงินต้น	1,303,387,316.97
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม	6,115,776.68
ดอกเบี้ยผิดนัด	34,459,803.18
รวมทั้งสิ้น	1,343,962,896.83

2. ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

รายการ	จำนวน (บาท)
ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	1,849,401,686.00
ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1,106,069,000.00
งบบุคลากร	74,024,820.00
งบดำเนินงาน	32,044,180.00
งบลงทุน	-
เงินให้กู้/เงินอุดหนุน	1,000,000,000.00

รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวน (บาท)
1. งบบุคลากร	74,024,820.00
1.1 ค่าลูกจ้างกองทุนฯ จำนวน 21 อัตรา	3,444,000.00
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ จำนวน 288 อัตรา	70,580,820.00
2. งบดำเนินงาน	32,044,180.00
2.1 ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ	30,999,630.00
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	1,044,550.00
3. งบลงทุน	-
3.1 ค่าครุภัณฑ์	-
3.2 ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงสำนักงาน	-
4. เงินทุนให้กู้/เงินอุดหนุน	1,000,000,000.00
4.1 เงินอุดหนุน	-
4.2 เงินทุนหมุนเวียน	1,000,000,000.00
รวมทั้งสิ้น	1,106,069,000.00

กรอบวงเงินงบประมาณในการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี
และงบประมาณที่ใช้ในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบาทาสตรี

1. วงเงินงบประมาณทั้งหมดที่คงเหลือในการจัดทำแผนฯ ปี 2568		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและกันเงินงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567)		2,363,791,820.93
2. งบประมาณที่ใช้จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		
1,106,069,000.00		
2.1 งบบริหาร		
1) ส่วนกลาง		86,055,450.00
งบบุคลากร	74,024,820.00	
งบดำเนินงาน	12,030,630.00	
งบลงทุน	-	
ค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบาทาสตรี	-	
2) ส่วนภูมิภาค		20,013,550.00
งบดำเนินงาน	20,013,550.00	
งบลงทุน	-	
2.2 เงินอุดหนุน		-
2.3 เงินทุนหมุนเวียน		1,000,000,000.00
	คงเหลือ	1,257,722,820.93

แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

1,106,609,000 บาท

จำแนกตามประเภทค่าใช้จ่าย 1,106,069,000.00

รายการ	หน่วยนับ	จำนวน	งบประมาณ (บาท)
งบบริหาร			106,069,000.00
งบบุคลากร			74,024,820.00
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	อัตรา	21	3,444,000
ค่าตอบแทนพนักงาน	อัตรา	288	70,580,820
งบดำเนินงาน			32,044,180.00
ค่าตอบแทน			8,455,330.00
ค่าใช้สอย			21,845,780.00
ค่าวัสดุ			698,520.00
ค่าสาธารณูปโภค			1,044,550.00
ค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนา			-
งบลงทุน			-
ครุภัณฑ์			-
ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงสำนักงาน			-

งบเงินอุดหนุน -

งบเงินหมุนเวียน 1,000,000,000.00

จำแนกตามการบริหารราชการ 1,106,069,000.00

ส่วนกลาง 86,055,450.00 ส่วนภูมิภาค 1,020,013,550.00

รายการ	หน่วยนับ	จำนวน	งบประมาณ (บาท)
งบบริหาร			86,055,450.00
งบบุคลากร			74,024,820.00
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	อัตรา	21	3,444,000
ค่าตอบแทนพนักงาน	อัตรา	288	70,580,820
งบดำเนินงาน			12,030,630.00
ค่าตอบแทน			419,900.00
ค่าใช้สอย			10,935,730.00
ค่าวัสดุ			357,000.00
ค่าสาธารณูปโภค			318,000.00
ค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนา			-
งบลงทุน			-
ครุภัณฑ์*			-
ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงสำนักงาน			-

งบเงินอุดหนุน -

ส่วนกลาง -

อกส.กรุงเทพฯ -

งบเงินหมุนเวียน -

อกส.กรุงเทพฯ -

รายการ	หน่วยนับ	จำนวน	งบประมาณ (บาท)
งบบริหาร			20,013,550.00
งบบุคลากร			-
งบดำเนินงาน			20,013,550.00
ค่าตอบแทน			8,035,430.00
ค่าใช้สอย			10,910,050.00
ค่าวัสดุ			341,520.00
ค่าสาธารณูปโภค			726,550.00
ค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนา			-
งบลงทุน			-
ครุภัณฑ์*			-
ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงสำนักงาน			-

งบเงินอุดหนุน -

งบเงินหมุนเวียน 1,000,000,000.00

ร่างแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนารัฐบาล

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ 68	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น			1,106,069,000	542,999,843	521,483,293	20,792,942	20,792,922	
	รวมงบประมาณส่วนกลาง			86,055,450	22,986,293	21,483,293	20,792,942	20,792,922	
	รวมงบประมาณส่วนภูมิภาค			1,020,013,550	520,013,550	500,000,000	-	-	
1	งบบุคลากร			106,069,000	42,999,843	21,483,293	20,792,942	20,792,922	
	1.1 งบบุคลากร (ส่วนกลาง)			86,055,450	22,986,293	21,483,293	20,792,942	20,792,922	
	1.1.1 งบบุคลากร			74,024,820	18,506,210	18,506,210	18,506,210	18,506,200	
	1.1.1.1 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ ปฏิบัติงานใน สกส. (ใช้อัตราเดียวกับพนักงานราชการ)			4,633,320	1,158,330	1,158,330	1,158,330	1,158,330	สกส.(อน.)
	(1) ระดับปริญญาตรี			4,003,800	1,000,950	1,000,950	1,000,950	1,000,950	
	- พนักงานกองทุนฯ จำนวน 16 คน	คน/เดือน	16/12	4,003,800	1,000,950	1,000,950	1,000,950	1,000,950	
	(2) ระดับ ปวส.			629,520	157,380	157,380	157,380	157,380	
	- พนักงานกองทุนฯ จำนวน 3 คน	คน/เดือน	3/12	629,520	157,380	157,380	157,380	157,380	
	1.1.1.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ ปฏิบัติงานในสำนักงาน เลขานุการคณะอนุกรรมการฯ จังหวัด			63,176,880	15,794,220	15,794,220	15,794,220	15,794,220	สกส.(อน.)
	(1) ระดับปริญญาตรี			55,262,520	13,815,630	13,815,630	13,815,630	13,815,630	
	- พนักงานกองทุนฯ จำนวน 228 คน	คน/เดือน	228/12	55,262,520	13,815,630	13,815,630	13,815,630	13,815,630	
	(2) ระดับ ปวส.			7,914,360	1,978,590	1,978,590	1,978,590	1,978,590	
	- พนักงานกองทุนฯ จำนวน 41 คน	คน/เดือน	41/12	7,914,360	1,978,590	1,978,590	1,978,590	1,978,590	
	1.1.1.3 เลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน			2,770,620	692,660	692,660	692,660	692,650	สกส.(อน.)
	- เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานกองทุน	คน/เดือน	228/12	2,770,620	692,660	692,660	692,660	692,650	
	1.1.1.4 ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน สกส. (ใช้อัตราเดียวกับลูกจ้าง ชั่วคราวในส่วนราชการ)			3,444,000	861,000	861,000	861,000	861,000	

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ 68	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	(1) ระดับปริญญาตรี อัตราเดือนละ 15,000 บาท/คน			2,340,000	585,000	585,000	585,000	585,000	
	- ลูกจ้างกองทุน จำนวน 13 คน	คน/เดือน	13/12	2,340,000	585,000	585,000	585,000	585,000	
	(2) ระดับ ปวส. อัตราเดือนละ 11,500 บาท/คน			1,104,000	276,000	276,000	276,000	276,000	
	- ลูกจ้างกองทุน รวม 8 คน	คน/เดือน	8/12	1,104,000	276,000	276,000	276,000	276,000	
	1.1.2 งบดำเนินงาน			12,030,630	4,480,083	2,977,083	2,286,732	2,286,722	
	1.1.2.1 ค่าตอบแทน			419,900	172,400	82,500	82,500	82,500	
	- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน/ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการฯ กทม/ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาข้าราชการ พนักงานกองทุนและลูกจ้าง สกส./ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้			419,900	172,400	82,500	82,500	82,500	
	(1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จำนวน 1 คณะ เป็นเงิน 19,800 บาท/ครั้ง			59,400	59,400	-	-	-	สกส(นย.)
	(1.1) ประธาน 1 คน คนละ 3,000 บาท/ครั้ง	ครั้ง	3	9,000	9,000	-	-	-	
	(1.2) กรรมการ 7 คน คนละ 2,400 บาท/ครั้ง	ครั้ง	3	50,400	50,400	-	-	-	
	(2) ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ กทม. จำนวน 1 คณะ เป็นเงิน 12,250 บาท/ครั้ง			30,500	30,500	-	-	-	สกส(กทม.)
	(2.1) ประธาน 1 คน คนละ 1,250 บาท/ครั้ง	ครั้ง	2	2,500	2,500	-	-	-	
	(2.2) อนุกรรมการ 14 คน คนละ 1,000 บาท/ครั้ง	ครั้ง	2	28,000	28,000	-	-	-	
	(3) ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต			-	-	-	-	-	สกส(กทม.)
	(3.1) ประธาน 1 คน คนละ 625 บาท/ครั้ง	เขต/ครั้ง	50/0	-	-	-	-	-	
	(3.2) อนุกรรมการ 11 คน คนละ 500 บาท/ครั้ง	เขต/ครั้ง	50/0	-	-	-	-	-	
	(4) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาสำหรับ ข้าราชการ พนักงานกองทุน และลูกจ้าง สกส.			-	-	-	-	-	สกส.(อน.)
	(5) ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้			330,000	82,500	82,500	82,500	82,500	สกส.(อน.)

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ 68	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานกองทุนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส ในอัตราเดือนละ 2,500 บาท/คน รวม 11 คน	คน/เดือน	11/12	330,000	82,500	82,500	82,500	82,500	
	1.1.2 ค่าใช้สอย			10,935,730	3,713,683	2,867,583	2,177,232	2,177,222	
	(1) ค่าจ้างเหมาบริการ			5,400,000	1,350,000	1,350,000	1,350,000	1,350,000	
	(1.1) ระดับปริญญาตรี			5,040,000	1,260,000	1,260,000	1,260,000	1,260,000	
	(1.1.1) พนักงานจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติหน้าที่ สกส.อัตราเดือนละ 15,000 บาท/คน จำนวน 18 คน	คน/เดือน	18/12	3,240,000	810,000	810,000	810,000	810,000	
	(1.1.2) พนักงานจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติหน้าที่ สกส.เลขานุการ อกส.กทม.อัตราเดือนละ 15,000 บาท/คน จำนวน 10 คน	คน/เดือน	10/12	1,800,000	450,000	450,000	450,000	450,000	
	(1.2) แม่บ้าน อัตราเดือนละ 9,000 บาท/คน จำนวน 2 คน	คน/เดือน	2/12	216,000	54,000	54,000	54,000	54,000	
	(1.3) พนักงานขับรถยนต์ อัตราเดือนละ 12,000 บาท/คน	คน/เดือน	1/12	144,000	36,000	36,000	36,000	36,000	
	(2) เงินสมทบประกันสังคม ร้อยละ 5 ของเงินเดือน พนักงาน กองทุน สกส./ลูกจ้างกองทุน สกส.	คน/เดือน	309/12	3,258,930	814,733	814,733	814,732	814,722	
	(3) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม			107,600	107,600	-	-	-	
	(3.1) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เฉลี่ยครั้งละ 12,000 บาท	ครั้ง	3	36,000	36,000	-	-	-	สกส.(นย.)
	(3.2) จัดประชุมประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สกส./กทม. เฉลี่ยครั้งละ 17,200 บาท	ครั้ง	3	51,600	51,600	-	-	-	สกส.(อน.)
	(3.3) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ เฉลี่ยครั้งละ 5,500	ครั้ง	2	11,000	11,000	-	-	-	สกส.(กทม.)
	(3.4) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ เฉลี่ยครั้งละ 9,000 บาท	ครั้ง	1	9,000	9,000	-	-	-	สกส.(กทม.)
	(3.5) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต	เขต/ครั้ง	50/0	-	-	-	-	-	สกส.(กทม.)

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ 68	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	(3.6) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต เฉลี่ยครั้งละ 3,200 บาท/ปี	เขต	50	-	-	-	-	-	สกล.(กทม.)
	(4) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ			669,500	669,500	-	-	-	
	(4.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการ/คณะทำงานอื่นๆ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สกส. และพนักงานกองทุน เฉลี่ยเดือนละ 56,500 บาท	เดือน	3	169,500	169,500	-	-	-	สกล.(อน.)
	(4.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ กทม. คณะทำงานอื่นๆของ กทม. เจ้าหน้าที่ สนง. อกส.กทม. เฉลี่ยเขตละ 5,000 บาท/ปี	เขต	50	250,000	250,000	-	-	-	สกล.(กทม.)
	(4.3) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะอนุกรรมการ - คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต,คณะทำงานติดตามหนี้กองทุนฯ (เฉลี่ยเขตละ 3,000 บาท) - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ กทม./คณะทำงานอื่นๆ (เฉลี่ยเขตละ 2,000 บาท/ปี)	เขต	50	250,000	250,000	-	-	-	สกล.(กทม.)
	(5) ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ			-	-	-	-	-	
	(5.1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2568 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	0	-					สกล.(นย.)
	(5.2) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี 2568	รุ่น/วัน/คน	0	-					สกล.(อน.)

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ 68	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	(5.3) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับนักวิชาการพัฒนาชุมชน	รุ่น/วัน/คน	0	-					สกส.(นย.)
	(5.4) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	รุ่น/วัน/คน	0	-					สกส.(อน.)
	(5.5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านกฎหมายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชนและพัฒนาการอำเภอ	รุ่น/วัน/คน	0	-					สกส.(กม.)
	(5.6) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี			-					
	<i>กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)</i>	<i>รุ่น/วัน/คน</i>	<i>0</i>	<i>-</i>					<i>สกส.(กทม.)</i>
	<i>กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ</i>	<i>รุ่น/วัน/คน</i>	<i>0</i>	<i>-</i>					<i>สกส.(ศก.)</i>
	<i>กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น</i>	<i>รุ่น/วัน/คน</i>	<i>0</i>	<i>-</i>					<i>สกส.(ศก.)</i>
	(5.7) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค			-					สกส.(ศก.)
	- ภาคใต้	<i>รุ่น/วัน/คน</i>	<i>0</i>	<i>-</i>					
	- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	<i>รุ่น/วัน/คน</i>	<i>0</i>	<i>-</i>					
	- ภาคกลาง	<i>รุ่น/วัน/คน</i>	<i>0</i>	<i>-</i>					
	- ภาคเหนือ	<i>รุ่น/วัน/คน</i>	<i>0</i>	<i>-</i>					
	(5.8) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2568	รุ่น/วัน/คน	0	-					สกส.(อน.)

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ 68	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	(5.9) โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (Loan Management : LM)	รุ่น/วัน/คน	0	-					สทส.(นย.)
	(5.10) โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่ม อาชีพสมาชิกกองทุนฯ กรุงเทพมหานคร	รุ่น/วัน/คน	0	-					สทส.(กทม.)
	(5.11) โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนา	กิจกรรม	0	-					สทส.(คก.)
	(5.12) โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่ม อาชีพสมาชิกกองทุนฯ กรุงเทพมหานคร	รุ่น/วัน/คน	0	-					สทส.(กทม.)
	(6) ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ (จังหวัด/อำเภอ)			-					
	(6.1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน พัฒนาระดับชาติแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี			-					
	กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน พัฒนาระดับชาติแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับอำเภอ	รุ่น/วัน/คน	0	-					อำเภอ
	กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน พัฒนาระดับชาติแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	0	-					จังหวัด
	(6.2) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี			-					
	กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด	รุ่น/วัน/คน	0	-					จังหวัด
	(6.3) โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กิจกรรม		-					จังหวัด
	(7) ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการสำนักงาน (ศูนย์ราชการฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี แจ้งวัฒนะ) เฉลี่ย 165,950 บาท/เดือน	เดือน	6	995,700	497,850	497,850	-	-	สทส.(อน.)

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ 68	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	(8) ค่าจ้างเก็บรักษาเอกสารของสำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	เดือน	12	50,000	12,500	12,500	12,500	12,500	สกส.(อน.)
	(9) ค่าสอบบัญชี ประจำปี 2566	แห่ง	0	-	-	-	-	-	สกส.(อน.)
	(10) ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาระบบบัญชีการเงิน (ERP) ระบบ โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM)	ระบบ	0	-	-	-	-	-	สกส.(นย.)
	(11) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามกฎหมายสำหรับ ส่วนกลางและเพิ่มเติมให้ อกส.จ.	จังหวัด	77	385,000	192,500	192,500	-	-	สกส.(กม.)
	(12) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบงานและประเมินผลทุน หมุนเวียน	ไตรมาส	0	-	-	-	-	-	สกส.(นย.)
	(13) ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาครุภัณฑ์			69,000	69,000	-	-	-	สกส.(อน.)
	(13.1) ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษารถยนต์ราชการ เฉลี่ย ครั้งละ 13,000 บาท	ครั้ง	3	39,000	39,000	-	-	-	
	(13.2) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ เฉลี่ยครั้งละ 10,000 บาท	ครั้ง	3	30,000	30,000	-	-	-	
	(14) ค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ เช่น ค่าใช้จ่ายการ สรรหาลูกจ้างและพนักงานกองทุน, ค่าจ้างที่ปรึกษา, ค่าตอบแทน คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง, ค่าตอบแทนที่ปรึกษา, การ บริหารงานบุคคล, การบริหารความเสี่ยง, ค่าประกัน/พรบ.รถยนต์ ฯลฯ	ไตรมาส	0	-	-	-	-	-	สกส.(อน.)
	1.1.2.3 ค่าวัสดุ			357,000	357,000	-	-	-	
	(1) ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุ			327,000	327,000	-	-	-	สกส.(อน.)
	(1.1) วัสดุสำนักงาน เฉลี่ยเดือนละ 30,000 บาท	เดือน	3	90,000	90,000	-	-	-	
	(1.2) วัสดุคอมพิวเตอร์ เฉลี่ยเดือนละ 76,000 บาท	เดือน	3	228,000	228,000	-	-	-	
	(1.3) วัสดุงานบ้านงานครัว เฉลี่ยเดือนละ 3,000 บาท	เดือน	3	9,000	9,000	-	-	-	
	(2) ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุ คอมพิวเตอร์ ของ อกส.กทม.			-	-	-	-	-	สกส.(อน.)
	(2.1) วัสดุสำนักงาน เฉลี่ยเดือนละ 2,000 บาท	เดือน	0	-	-	-	-	-	

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ 68	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	
	(2.2) วัสดุคอมพิวเตอร์ เฉลี่ยเดือนละ 2,000 บาท	เดือน	0	-	-	-	-	-	
	(3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น และค่าผ่านทางพิเศษ เฉลี่ยเดือนละ 10,000 บาท	เดือน	3	30,000	30,000	-	-	-	สกส.(อน.)
	1.1.2.4 ค่าสาธารณูปโภค			318,000	237,000	27,000	27,000	27,000	สกส.(อน.)
	(1) ค่าโทรศัพท์สำนักงานฯ (ทางไกล/ภายใน/โทรสาร) เฉลี่ยเดือนละ 25,000 บาท	เดือน	3	75,000	75,000	-	-	-	
	(2) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ)	เดือน	3	15,000	15,000	-	-	-	
	- ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ สกส. เฉลี่ยเดือนละ 4,000 บาท	เดือน	3	12,000	12,000	-	-	-	
	- ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ อกส.กทม. เฉลี่ยเดือนละ 1,000 บาท	เดือน	3	3,000	3,000	-	-	-	
	(3) ค่าไปรษณีย์ เฉลี่ยเดือนละ 40,000 บาท	เดือน	3	120,000	120,000	-	-	-	
	(4) ค่าเช่าวงจรรีโอสายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวน 6 จุด เฉลี่ยจุดละ 1,500 บาท	จุด/เดือน	6/12	108,000	27,000	27,000	27,000	27,000	
	1.1.3 งบลงทุน			-	-	-	-	-	สกส.(อน.)
	- ครุภัณฑ์			-					
	- ค่าปรับปรุงสำนักงาน								
	1.2 งบบริหาร (ส่วนภูมิภาค)	จังหวัด	76	20,013,550	20,013,550	-	-	-	
	1.2.1 งบดำเนินงาน			20,013,550	20,013,550	-	-	-	จังหวัด
	1.2.1.1 ค่าตอบแทน	จังหวัด	76	8,035,430	8,035,430	-	-	-	
	1.2.1.2 ค่าใช้สอย	จังหวัด	76	10,910,050	10,910,050	-	-	-	
	1.2.1.3 ค่าวัสดุ	จังหวัด	76	341,520	341,520	-	-	-	
	1.2.1.3 ค่าสาธารณูปโภค	จังหวัด	76	726,550	726,550	-	-	-	
	1.2.2 งบลงทุน			-					จังหวัด
	- ครุภัณฑ์สำนักงาน	รายการ	0	-					
	- ค่าปรับปรุงสำนักงาน	รายการ	0	-					
	1.3 งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ไตรมาส	0	-					สกส.

ที่	แผนงบประมาณ/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ 68	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (บาท)	ไตรมาส 2 (บาท)	ไตรมาส 3 (บาท)	ไตรมาส 4 (บาท)	

2	เงินอุดหนุน	จังหวัด	0	-	-	-	-	-	
	2.1 ส่วนกลาง			-	-	-	-	-	สกส.
	- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)	แห่ง	0	-					
	- จังหวัดละ 0 บาท	จังหวัด	0	-					
	กรุงเทพมหานคร	จังหวัด	0	-					
	2.2 ส่วนภูมิภาค	จังหวัด	0	-					จังหวัด

3	เงินทุนหมุนเวียน	จังหวัด	77	1,000,000,000	500,000,000	500,000,000	-	-	
	3.1 ส่วนกลาง	แห่ง		-	-	-	-	-	
	- จังหวัดละ - บาท	จังหวัด	0	-	-	-	-	-	
	กรุงเทพมหานคร	จังหวัด	0	-	-	-	-	-	กทม.
	3.2 ส่วนภูมิภาค	จังหวัด	76	1,000,000,000	500,000,000	500,000,000	-	-	จังหวัด
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น			1,106,069,000	542,999,843	521,483,293	20,792,942	20,792,922	

เอกสารแนบ ๒

ผลการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ		สาเหตุการเพิ่ม/ลด	เทียบงบประมาณและอธิบายความสำคัญ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘		ความสำคัญ
		๑	โครงการบำรุงรักษาสารสนเทศเพื่อใช้ในการสนับสนุนงานด้านบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐
๒	โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐,๖๔๐,๐๐๐	๓,๕๑๐,๐๐๐	ลดจำนวนวันและจำนวนครั้งที่ดำเนินการ	เป็นโครงการที่จำเป็นต่อการพัฒนาองค์กรและควรดำเนินการเพิ่มเพื่อสามารถปฏิบัติการกิจได้ครบถ้วนทุกกลยุทธ์ และเป็นโครงการที่ทำต่อเนื่องทุกปี
๓	โครงการการจัดทำคู่มือแนวทางการบริหารจัดการหนี้ผ่านช่องทางออนไลน์	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	เป็นโครงการที่มีไว้เพื่อสนับสนุนการทำงานและจำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กร และเป็นโครงการที่ทำต่อเนื่อง
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้งานระบบโปรแกรมบัญชีการเงินและโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (Loan Management : LM)	๑,๗๖๘,๓๐๐	๑,๗๗๐,๐๐๐	งบประมาณเพิ่มขึ้นใช้เป็นค่าวัสดุและอุปกรณ์อบรม	เป็นโครงการที่มีอยู่เดิมและจำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กรในปัจจุบันและเป็นแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการเพื่อรองรับกลยุทธ์ขององค์กร และเป็นโครงการที่ทำต่อเนื่อง
๕	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดและกรุงเทพมหานคร	-	๑,๕๔๐,๐๐๐	-	เป็นโครงการที่มีไว้เพื่อสนับสนุนการทำงานและจำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กรและเป็นโครงการที่เพิ่มใหม่
๖	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	-	๒๕๐,๐๐๐	-	เป็นโครงการที่มีไว้เพื่อสนับสนุนการทำงานและจำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กรและเปลี่ยนชื่อจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลกลุ่มอาชีพ
๗	โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี	๐	๐	-	เป็นโครงการที่มีอยู่เดิมและจำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กรในปัจจุบันและเป็นแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการเพื่อรองรับกลยุทธ์ขององค์กร และเป็นโครงการที่ทำต่อเนื่อง
๘	โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ตรงตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล	๐	๐	-	เป็นโครงการที่มีอยู่เดิมและจำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กรในปัจจุบันและเป็นแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการเพื่อรองรับกลยุทธ์ขององค์กร และเป็นโครงการที่ทำต่อเนื่อง
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๑๘,๔๐๘,๓๐๐	๑๓,๐๗๐,๐๐๐		

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้โอนจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน)

๒.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ภาพรวมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) มีผลการเบิกจ่าย ๑,๑๒๒,๕๙๗,๓๐๘.๗๕ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยยี่สิบสองล้านห้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยแปดบาทเจ็ดสิบห้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๘ รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายสะสม (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
งบบุคลากร	๒๖๘,๕๐๑,๖๘๖.๐๐	๑๙๕,๙๕๓,๘๒๕.๗๕	๗๒.๖๔	๗๓,๕๔๗,๘๖๐.๒๕
เงินอุดหนุน	๗๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๖,๒๐๒,๖๔๙.๐๐	๙๔.๕๘	๓,๗๙๗,๓๕๑.๐๐
เงินทุนหมุนเวียน	๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๖๑,๕๔๐,๘๓๔.๐๐	๘๖.๑๔	๑๓๘,๔๕๙,๑๖๖.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖.๐๐	๑,๑๒๒,๕๙๗,๓๐๘.๗๕	๘๓.๘๘	๒๑๕,๙๐๔,๓๗๗.๒๕

๒.๓ จังหวัดที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ	
๑	พิษณุโลก	๑๗,๑๓๒,๖๑๕.๐๐	๑๗,๐๖๗,๑๑๔.๕๐	๙๙.๖๒	๖๕,๕๐๐.๕๐
๒	แพร่	๑๕,๐๕๙,๕๘๐.๐๐	๑๔,๙๑๙,๙๘๐.๙๘	๙๙.๐๗	๑๓๙,๕๙๙.๐๒
๓	สกลนคร	๒๘,๑๖๕,๗๘๐.๐๐	๒๗,๘๙๙,๕๕๒.๙๘	๙๙.๐๖	๒๖๕,๒๒๗.๐๒
๔	บุรีรัมย์	๒๘,๔๔๘,๗๖๕.๐๐	๒๘,๑๗๐,๓๕๕.๖๓	๙๙.๐๒	๒๗๘,๔๑๔.๓๗
๕	สุโขทัย	๑๙,๘๒๙,๕๑๕.๐๐	๑๙,๖๒๐,๓๘๔.๐๐	๙๘.๙๕	๒๐๙,๑๓๑.๐๐
๖	เพชรบูรณ์	๑๗,๘๑๓,๘๗๕.๐๐	๑๗,๖๒๓,๕๓๙.๐๐	๙๘.๙๓	๑๙๐,๓๔๖.๐๐
๗	มหาสารคาม	๑๘,๑๗๐,๖๑๕.๐๐	๑๗,๙๗๒,๙๗๐.๙๔	๙๘.๙๑	๑๙๗,๖๔๔.๐๖
๘	หนองบัวลำภู	๑๑,๓๖๓,๘๒๒.๐๐	๑๑,๒๓๑,๓๘๒.๐๐	๙๘.๘๘	๑๓๒,๔๔๐.๐๐
๙	ชัยภูมิ	๒๔,๗๕๕,๖๔๐.๐๐	๒๔,๕๕๕,๙๑๖.๕๐	๙๘.๘๓	๒๙๙,๗๒๓.๕๐
๑๐	เขียงราย	๒๒,๙๓๗,๖๙๐.๐๐	๒๒,๖๓๑,๙๕๖.๐๐	๙๘.๖๗	๓๐๕,๗๓๔.๐๐
๑๑	อุทัยธานี	๑๗,๗๙๑,๓๘๐.๐๐	๑๗,๕๕๒,๒๐๓.๙๙	๙๘.๖๖	๒๓๙,๑๗๖.๐๑
๑๒	สุพรรณบุรี	๑๕,๘๔๕,๙๑๐.๐๐	๑๕,๖๓๑,๙๗๕.๘๕	๙๘.๖๕	๒๑๓,๙๓๔.๑๕
๑๓	สระแก้ว	๑๗,๒๐๐,๕๐๕.๐๐	๑๖,๙๕๐,๒๔๑.๒๘	๙๘.๕๕	๒๕๐,๒๖๓.๗๒
๑๔	หนองคาย	๑๖,๙๐๒,๖๕๕.๐๐	๑๖,๖๒๙,๓๒๒.๙๑	๙๘.๓๘	๒๗๓,๓๓๒.๐๙

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ	
๑๕	อุตรดิตถ์	๑๓,๑๑๗,๔๓๘.๐๐	๑๒,๙๐๔,๔๔๖.๕๐	๙๘.๓๘	๒๑๓,๙๙๑.๕๐
๑๖	ยโสธร	๑๒,๐๕๖,๓๕๐.๐๐	๑๑,๘๕๓,๓๑๑.๑๙	๙๘.๓๒	๒๐๓,๐๓๘.๘๑
๑๗	สุรินทร์	๒๗,๗๕๖,๐๖๕.๐๐	๒๗,๒๖๖,๖๔๒.๘๘	๙๘.๒๔	๔๘๙,๔๒๒.๑๒
๑๘	กาญจนบุรี	๑๘,๙๙๖,๗๑๕.๐๐	๑๘,๖๒๘,๖๖๒.๐๒	๙๘.๐๖	๓๖๘,๐๕๒.๙๘
๑๙	ยะลา	๙,๕๒๓,๒๘๐.๐๐	๙,๓๓๔,๐๐๕.๗๙	๙๘.๐๑	๑๘๙,๒๗๔.๒๑
๒๐	ลำพูน	๑๒,๖๕๙,๗๖๒.๐๐	๑๒,๔๐๕,๓๕๐.๐๐	๙๗.๙๙	๒๕๔,๔๑๒.๐๐
๒๑	มุกดาหาร	๕,๓๓๑,๙๐๕.๐๐	๕,๒๒๒,๒๐๙.๒๓	๙๗.๙๔	๑๐๙,๖๙๕.๗๗
๒๒	ระยอง	๑๔,๐๖๑,๙๘๕.๐๐	๑๓,๗๖๕,๖๐๕.๖๖	๙๗.๘๙	๒๙๖,๓๗๙.๓๔
๒๓	ร้อยเอ็ด	๑๗,๕๑๘,๗๔๐.๐๐	๑๗,๑๔๕,๖๒๒.๕๐	๙๗.๘๗	๓๗๓,๑๑๗.๕๐
๒๔	ศรีสะเกษ	๒๕,๒๕๗,๒๓๐.๐๐	๒๔,๗๐๕,๘๑๕.๐๐	๙๗.๘๒	๕๕๑,๔๑๕.๐๐
๒๕	ตรัง	๑๓,๗๖๑,๙๓๐.๐๐	๑๓,๔๕๕,๖๒๘.๐๐	๙๗.๗๗	๓๐๖,๓๐๒.๐๐
๒๖	นครสวรรค์	๑๗,๕๓๒,๔๖๕.๐๐	๑๗,๑๓๑,๓๗๒.๑๘	๙๗.๗๑	๔๐๑,๐๙๒.๘๒
๒๗	สมุทรสาคร	๑๑,๙๗๔,๖๔๘.๐๐	๑๑,๗๐๐,๒๗๘.๗๐	๙๗.๗๑	๒๗๔,๓๖๙.๓๐
๒๘	อำนาจเจริญ	๑๐,๗๘๙,๐๖๕.๐๐	๑๐,๕๔๐,๔๒๙.๑๘	๙๗.๗๐	๒๔๘,๖๓๕.๘๒
๒๙	นราธิวาส	๑๕,๐๒๐,๒๖๕.๐๐	๑๔,๖๖๘,๖๗๔.๕๔	๙๗.๖๖	๓๕๑,๕๙๐.๔๖
๓๐	ลำปาง	๑๔,๐๘๕,๐๘๙.๐๐	๑๓,๗๕๔,๗๙๑.๑๘	๙๗.๖๕	๓๓๐,๒๙๓.๘๒
๓๑	พะเยา	๑๑,๘๘๓,๗๒๕.๐๐	๑๑,๕๙๑,๘๘๙.๓๐	๙๗.๕๔	๒๙๑,๘๓๕.๗๐
๓๒	พิจิตร	๑๖,๓๙๐,๗๘๐.๐๐	๑๕,๙๘๓,๑๗๗.๗๑	๙๗.๕๑	๔๐๗,๖๐๒.๒๙
๓๓	ขอนแก่น	๒๔,๓๒๗,๑๙๕.๐๐	๒๓,๖๙๔,๖๓๗.๐๐	๙๗.๔๐	๖๓๒,๕๕๘.๐๐
๓๔	ราชบุรี	๒๒,๙๔๘,๐๙๐.๐๐	๒๒,๓๔๔,๒๘๖.๖๘	๙๗.๓๗	๖๐๓,๘๐๓.๓๒
๓๕	น่าน	๑๔,๙๑๐,๖๐๕.๐๐	๑๔,๕๑๐,๙๓๖.๔๙	๙๗.๓๒	๓๙๙,๖๖๘.๕๑
๓๖	ชุมพร	๑๒,๐๖๘,๖๘๐.๐๐	๑๑,๗๓๑,๙๕๖.๕๖	๙๗.๒๑	๓๓๖,๗๒๓.๔๔
๓๗	กาฬสินธุ์	๑๘,๐๖๙,๕๔๐.๐๐	๑๗,๕๕๕,๐๕๕.๐๐	๙๗.๑๕	๕๑๔,๔๘๕.๐๐
๓๘	นครศรีธรรมราช	๒๓,๓๖๒,๒๖๕.๐๐	๒๒,๖๖๔,๖๑๖.๐๐	๙๗.๐๑	๖๙๗,๖๔๙.๐๐
๓๙	สงขลา	๑๕,๒๖๙,๐๔๐.๐๐	๑๔,๘๐๕,๖๙๑.๘๙	๙๖.๙๗	๔๖๓,๓๔๘.๑๑
๔๐	บึงกาฬ	๑๐,๙๘๘,๑๘๐.๐๐	๑๐,๖๔๗,๑๖๗.๕๒	๙๖.๙๓	๓๔๑,๐๑๒.๔๘
๔๑	พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๖๙๑,๑๔๐.๐๐	๑๔,๒๓๓,๗๘๑.๔๒	๙๖.๘๙	๔๕๗,๓๕๘.๕๘
๔๒	ปัตตานี	๑๑,๐๔๖,๒๖๖.๐๐	๑๐,๖๙๗,๗๓๗.๙๓	๙๖.๘๕	๓๔๘,๕๒๘.๐๗
๔๓	เพชรบุรี	๑๒,๐๒๕,๕๐๑.๐๐	๑๑,๖๔๔,๒๒๖.๔๐	๙๖.๘๓	๓๘๑,๒๗๔.๖๐
๔๔	กำแพงเพชร	๗,๘๑๘,๗๖๕.๐๐	๗,๕๖๘,๘๗๗.๐๐	๙๖.๘๐	๒๔๙,๘๘๘.๐๐
๔๕	นครราชสีมา	๒๘,๖๘๙,๗๔๐.๐๐	๒๗,๗๖๗,๔๕๙.๐๐	๙๖.๗๙	๙๒๒,๒๘๑.๐๐
๔๖	ระนอง	๗,๓๑๖,๕๕๖.๐๐	๗,๐๗๔,๖๓๐.๐๐	๙๖.๖๙	๒๔๑,๙๒๖.๐๐
๔๗	อุบลราชธานี	๑๘,๐๓๑,๓๕๓.๐๐	๑๗,๓๙๗,๐๒๑.๓๐	๙๖.๔๘	๖๓๔,๓๓๑.๗๐
๔๘	นครพนม	๑๖,๘๓๘,๕๔๐.๐๐	๑๖,๒๓๐,๗๕๘.๓๐	๙๖.๓๙	๖๐๗,๗๘๑.๗๐
๔๙	ตาก	๑๘,๐๗๔,๖๙๕.๐๐	๑๗,๔๒๑,๗๑๙.๓๐	๙๖.๓๙	๖๕๒,๙๗๕.๗๐
๕๐	จันทบุรี	๙,๑๗๖,๔๘๔.๐๐	๘,๘๘๐,๖๓๓.๗๗	๙๖.๓๔	๓๙๕,๘๕๐.๒๓
๕๑	นครปฐม	๑๒,๒๓๐,๙๖๕.๐๐	๑๑,๗๖๖,๖๗๓.๐๐	๙๖.๒๐	๔๖๔,๒๙๒.๐๐
๕๒	พัทลุง	๗,๘๖๘,๐๒๕.๐๐	๗,๕๕๐,๓๓๖.๖๖	๙๕.๙๖	๓๑๗,๖๘๘.๖๔
๕๓	แม่ฮ่องสอน	๑๓,๗๕๒,๓๐๕.๐๐	๑๓,๑๙๕,๙๑๘.๐๐	๙๕.๙๕	๕๕๖,๓๘๗.๐๐
๕๔	เชียงใหม่	๑๖,๖๖๘,๕๑๕.๐๐	๑๕,๙๗๗,๐๙๒.๓๐	๙๕.๘๕	๖๙๑,๔๒๒.๗๐

ที่	จังหวัด	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลืองบประมาณ (บาท)
			เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ	
๕๕	อ่างทอง	๑๔,๗๐๙,๙๓๕.๐๐	๑๔,๐๗๐,๐๙๗.๖๒	๙๕.๖๕	๖๓๙,๘๓๗.๓๘
๕๖	ปราจีนบุรี	๗,๗๑๗,๗๐๕.๐๐	๗,๓๗๙,๓๕๒.๖๕	๙๕.๖๒	๓๓๘,๓๕๒.๓๕
๕๗	นครนายก	๖,๗๘๙,๙๘๐.๐๐	๖,๔๘๒,๘๗๖.๓๗	๙๕.๔๘	๓๐๗,๑๐๓.๖๓
๕๘	ภูเก็ต	๓,๙๗๗,๔๓๒.๐๐	๓,๗๙๔,๕๔๒.๐๐	๙๕.๔๐	๑๘๒,๘๙๐.๐๐
๕๙	สมุทรสงคราม	๕,๐๖๓,๔๘๐.๐๐	๔,๘๒๕,๓๐๕.๕๒	๙๕.๓๐	๒๓๘,๑๗๔.๔๘
๖๐	สตูล	๔,๙๓๐,๖๐๕.๐๐	๔,๖๙๓,๗๔๓.๐๐	๙๕.๒๐	๒๓๖,๘๖๒.๐๐
๖๑	กระบี่	๗,๔๖๗,๙๘๐.๐๐	๗,๐๙๑,๔๔๑.๐๐	๙๔.๙๖	๓๗๖,๕๓๙.๐๐
๖๒	ชลบุรี	๑๒,๙๘๖,๕๘๔.๐๐	๑๒,๓๒๗,๖๓๐.๐๐	๙๔.๙๓	๖๕๘,๙๕๔.๐๐
๖๓	สมุทรปราการ	๘,๙๐๕,๔๗๓.๐๐	๘,๔๓๑,๖๐๓.๑๔	๙๔.๖๘	๔๗๓,๘๖๙.๘๖
๖๔	อุดรธานี	๑๓,๖๙๙,๖๐๗.๐๐	๑๒,๙๐๖,๘๗๔.๐๐	๙๔.๒๑	๗๙๒,๗๓๓.๐๐
๖๕	พังงา	๕,๕๖๑,๓๘๐.๐๐	๕,๒๒๙,๑๘๕.๐๐	๙๔.๐๓	๓๓๒,๑๙๕.๐๐
๖๖	ตราด	๑๐,๒๕๖,๗๐๕.๐๐	๙,๕๙๑,๘๕๒.๕๑	๙๓.๕๒	๖๖๔,๘๕๒.๔๙
๖๗	ประจวบคีรีขันธ์	๑๘,๘๑๔,๖๓๐.๐๐	๑๗,๔๔๕,๖๙๔.๒๘	๙๒.๗๒	๑,๓๖๘,๙๓๕.๗๒
๖๘	ปทุมธานี	๔,๖๙๒,๖๗๖.๐๐	๔,๓๔๙,๖๖๗.๓๓	๙๒.๖๙	๓๔๓,๐๐๘.๖๗
๖๙	สระบุรี	๑๖,๐๖๒,๗๗๐.๐๐	๑๔,๖๙๙,๔๑๖.๓๔	๙๑.๕๑	๑,๓๖๓,๓๕๓.๖๖
๗๐	สิงห์บุรี	๔,๐๓๑,๓๑๓.๐๐	๓,๖๘๓,๕๕๘.๘๕	๙๑.๓๗	๓๔๗,๗๕๔.๑๕
๗๑	ชัยนาท	๑๒,๙๑๔,๕๘๐.๐๐	๑๑,๗๗๕,๙๔๓.๖๒	๙๑.๑๘	๑,๑๓๘,๖๓๖.๓๘
๗๒	ลพบุรี	๑๕,๑๖๘,๐๑๐.๐๐	๑๓,๕๓๕,๗๐๕.๔๐	๘๙.๒๔	๑,๖๓๒,๓๐๔.๖๐
๗๓	ฉะเชิงเทรา	๕,๘๗๓,๓๘๕.๐๐	๕,๒๓๓,๐๓๐.๘๘	๘๙.๑๐	๖๔๐,๓๕๔.๑๒
๗๔	นนทบุรี	๓,๓๓๕,๕๒๕.๐๐	๒,๗๗๒,๓๗๗.๘๐	๘๓.๑๒	๕๖๓,๑๔๗.๒๐
๗๕	เลย	๑๓,๕๓๘,๗๔๐.๐๐	๑๑,๐๘๐,๙๘๕.๗๔	๘๑.๘๕	๒,๔๕๗,๗๕๔.๒๖
๗๖	สุราษฎร์ธานี	๗,๓๘๐,๓๗๐.๐๐	๕,๘๑๔,๙๕๗.๙๕	๗๘.๗๙	๑,๕๖๕,๔๑๒.๐๕
๗๗	ส่วนกลาง+กทม.	๒๕๙,๒๓๐,๑๔๒.๐๐	๗๙,๖๔๖,๖๙๘.๔๑	๓๐.๗๒	๑๗๙,๕๘๓,๔๔๓.๕๙
รวม ๗๗ จังหวัด		๑,๓๓๘,๔๐๑,๖๘๖.๐๐	๑,๑๒๒,๕๙๗,๓๐๘.๗๕	๘๓.๘๘	๒๑๕,๘๐๔,๓๗๗.๒๕

หมายเหตุ : ร้อยละผลการเบิกจ่ายส่วนกลางลดลง เนื่องจาก มียอดคงเหลือเงินอุดหนุนและเงินทูนหมุนเวียนโอนคืนจากจังหวัด และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๓๓,๔๙๐,๖๕๖ บาท

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การเบิกจ่ายภาพรวมส่วนกลาง + กทม. + ภูมิภาค (76จังหวัด)

ข้อมูล ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2567

ที่	ที่ ย่อย	รายการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		เป้าหมายไตรมาสที่ 4 (100%) เป็นเงิน (บาท)	สูง/ต่ำ กว่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่าย (ร้อยละ)	คงเหลืองบประมาณ (บาท)
				เป็นเงิน (บาท)	ร้อยละ			
1		งบบริหารจัดการกองทุน						
	1.1.1	งบบุคลากร	72,649,096.00	53,100,288.00	73.09	72,649,096.00	-26.91	19,548,808.00
	1.1.2	งบดำเนินงาน	183,890,790.00	131,234,650.83	71.37	183,890,790.00	-28.63	52,656,139.17
		1.1.2.1 ค่าตอบแทน	36,525,000.00	26,738,637.00	73.21	36,525,000.00	-26.79	9,786,363.00
		1.1.2.2 ค่าใช้สอย	130,402,190.00	90,634,154.11	69.50	130,402,190.00	-30.50	39,768,035.89
		1.1.2.3 ค่าวัสดุ	12,160,000.00	11,342,116.30	93.27	12,160,000.00	-6.73	817,883.70
		1.1.2.4 ค่าสาธารณูปโภค	4,803,600.00	2,519,743.42	52.46	4,803,600.00	-47.54	2,283,856.58
	1.1.3	งบลงทุน	3,861,800.00	3,756,140.00	97.26	3,861,800.00	20.26	105,660.00
		1.1.3.1 ครุภัณฑ์	3,861,800.00	3,756,140.00	97.26	3,861,800.00	-2.74	105,660.00
	1.1.4	งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อน งานตามยุทธศาสตร์และนโยบาย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	8,000,000.00	6,862,746.92	85.78	8,000,000.00	-14.22	1,137,253.08
		รวมทั้งสิ้น	268,401,686.00	194,953,825.75	72.64	268,401,686.00	-27.36	73,447,860.25
2		เงินอุดหนุน						
		เงินอุดหนุน	70,000,000.00	66,202,649.00	94.58	70,000,000.00	-5.42	3,797,351.00
3		เงินทุนหมุนเวียน						
		เงินทุนหมุนเวียน	1,000,000,000.00	861,440,834.00	86.14	1,000,000,000.00	-13.86	138,559,166.00
		รวมทั้งสิ้น	1,338,401,686.00	1,122,597,308.75	83.88	1,338,401,686.00	-16.12	215,804,377.25

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าใจกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง ตามหนังสือคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๐๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๑.๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดบันทึกข้อตกลง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ระหว่าง กระทรวงการคลัง กับ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๒.๑ ด้านที่ ๑ การเงิน (๒ ตัวชี้วัด)

๑.๒.๒ ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๒ ตัวชี้วัด)

๑.๒.๓ ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ (๓ ตัวชี้วัด)

๑.๒.๔ ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน (๓ ตัวชี้วัด)

๑.๒.๕ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (๒ ตัวชี้วัด)

๑.๒.๖ ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (๑ ตัวชี้วัด)

๒. ข้อเท็จจริง

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ด้านที่ ๑ การเงิน				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๘๐	๑ (๕๕.๒๘)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๑๗	๕ (๑๖.๑๗)	๕
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๙๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์ การประเมินผล	ร้อยละ	๑๐๐	n/a	n/a
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ				
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ ของกองทุน	ระดับ	๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุน โครงการส่งเสริมอาชีพ	ร้อยละ	๕	n/a	n/a
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหาร ลูกหนี้โครงการ เพื่อให้บริการเงินของกองทุน ได้รับการรับรอง	ระดับ	๕	๒	๒

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	คะแนน
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน				
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๔	๔
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๑	๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๔	๔
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง				
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๔	๔
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๕	๕
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง				
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ				
(๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	ร้อยละ	๑๐๐	๕ (๙๗.๐๗)	๕
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	ร้อยละ	๑๐๐	๑ (๘๓.๘๘)	๑
	คะแนนเฉลี่ย		๑.๘๓๐๐	

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๑ การเงิน	๘						
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการรับชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๗๐	๗๒.๕	๗๕	๗๗.๕	๘๐	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๕๔.๒๘%)</p> <p>- มีหนี้ครบกำหนดชำระในปีบัญชี ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นเงินจำนวน ๑,๓๘๐,๔๔๐,๕๙๑.๔๘ บาท รับชำระคืนเป็นเงินสด ๗๔๙,๔๗๐,๕๒๖.๖๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๘ บาท</p> <p>- กองทุนฯ ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นการชำระคืนเงินกู้ยืมของลูกหนี้ ดังนี้</p> <p>๑) กำกับ ติดตามการดำเนินงานของสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ให้ดำเนินการติดตามการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของลูกหนี้ที่มีหนี้เกินกำหนดชำระตาม การแบ่งระดับของลูกหนี้ เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัด เป้าหมายที่กำหนด และตามบันทึกข้อตกลงอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) เน้นย้ำให้การขับเคลื่อนงานในพื้นที่ทั้งระดับจังหวัดและอำเภอ ตรวจสอบเยี่ยมลูกหนี้รายโครงการในพื้นที่เพื่อรับทราบ ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินโครงการของลูกหนี้ คัดยภาพในการ ชำระเงินคืน รวมทั้งเสนอแนะการแก้ไขปัญหาตามแนวทางหรือ มาตรการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกาศใช้เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้</p> <p>๓) ตรวจสอบสถานะของลูกหนี้ในการดำเนินโครงการ ที่ได้รับเงินทุนหมุนเวียนไปประกอบอาชีพ เพื่อนำข้อมูล ที่ได้จากการตรวจสอบมาจัดทำรายงานวิเคราะห์อายุลูกหนี้ การวิเคราะห์ศักยภาพการชำระคืนเงินของลูกหนี้ และการ วิเคราะห์แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาทักษะ ในด้านต่างๆ</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-performing Loan : NPL)	ร้อยละ ๗	๒๓	๒๑.๕	๒๐	๑๘.๕	๑๗	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๑๖.๑๗%)</p> <p>- จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามสัญญากู้ยืมในปีบัญชี ๒๕๕๖ ถึง ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>จำนวน ๑๗,๐๐๙,๘๓๕,๐๘๗.๖๙ บาท</p> <p>รับชำระคืน จำนวน ๔,๑๔๙,๗๔๐,๕๖๐.๐๖ บาท</p> <p>มีลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๒๙๖,๖๓๕,๗๑๕.๗๘ บาท</p> <p>เป็นหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๕๓๓,๑๐๗,๕๐๔.๓๓ บาท</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๗ ของลูกหนี้คงเหลือ</p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการเงินกู้ตามประกาศคณะกรรมการฯ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัด ตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการไกล่เกลี่ยและประนีประนอมยอมความ กรณีลูกหนี้ผิดนัด</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ มีการรายงานผลการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้ง ๗๖ จังหวัด และ กทม. ผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (Video Conference) เป็นประจำทุกเดือน - กองทุนฯ มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ แก่คณะกรรมการฯ ได้รับทราบ ในการประชุมคณะกรรมการฯ เป็นประจำทุกเดือน
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ ๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ และเตรียมความพร้อมของข้อมูลประกอบการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ - มีการกำหนดสัดส่วนของกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกลุ่มเป้าหมายในการจัดเก็บข้อมูล ประกอบด้วย กลุ่มผู้ได้รับเงินกู้ (เงินทุนหมุนเวียน) และกลุ่มผู้ที่ได้รับเงินสนับสนุน (เงินอุดหนุน) ในปี ๒๕๖๗ - กองทุนฯ ได้จัดส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้กรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา (ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) พิจารณาเห็นชอบ ก่อนดำเนินการสำรวจข้อมูลตามหนังสือกรมการพัฒนารัฐบาลฯ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๓/๑๘๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และหนังสือกรมการพัฒนารัฐบาลฯ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๖.๓/๑๘๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - กรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา (ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ให้ความเห็นชอบแบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - จังหวัดและกทม. อยู่ระหว่างดำเนินการผลิตและจัดเก็บข้อมูลตามแบบสอบถามฯ ตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กรมการพัฒนารัฐบาลฯ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							กำหนด และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชนที่ มท ๐๔๑๖.๓/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ และบันทึกข้อความที่ มท ๐๔๑๖.๓ (คส)/๓๐๖๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ - มีจังหวัดที่ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบสอบถาม ความพึงพอใจของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต่อการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖๑ จังหวัด ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งให้จังหวัดที่ยังไม่ส่งแบบถามให้ส่งแบบสอบถามคืนให้เร็วที่สุด
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนที่ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ระดับ ๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการ ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ ๑. จัดทำแผนการดำเนินงาน ๒. ออกแบบเครื่องมือการประเมินผล ๓. กำหนดกรอบและเป้าหมายในการจัดเก็บข้อมูล ๔. จัดทำแนวทางการประเมินผล ประจำปี ๒๕๖๗ ๕. จัดทำฐานข้อมูลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจาก กองทุนฯ ที่ดำเนินการใน ปี ๒๕๖๕ (จำนวน ๔,๗๗๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของโครงการทั้งหมด จำนวน ๔๗๘ โครงการ) - มีหนังสือแจ้งจังหวัด เพื่อดำเนินการจัดเก็บแบบสอบถาม ผลสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การ ประเมินประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้จังหวัดดำเนินการ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							- มีจังหวัดที่ดำเนินการจัดเก็บแบบสอบถามผลสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖๕ จังหวัด ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งให้จังหวัดที่ยังไม่ส่งแบบถามให้ส่งแบบสอบถามคืนให้เร็วที่สุด
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุน	ระดับ ๑๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไป ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไป ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	ผลลัพธ์ ที่ได้จาก การ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไป ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	ผลลัพธ์ ที่ได้จากการ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ เป็นไปตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	ผลลัพธ์ ที่ได้จากการ ดำเนินงาน ตาม วัตถุประสงค์ ของ กองทุนฯ เป็นไปตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a - กองทุนฯ ทบทวนแบบประเมินฯ คู่มือการประเมินฯ และกลุ่มเป้าหมาย พร้อมกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและประมวลผลแบบประเมินฯ เพื่อจัดทำแผนการติดตามและประเมินผลลัพธ์จากการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทาง คำอธิบาย และค่าเป้าหมาย - จัดทำแผนการติดตามและประเมินผลลัพธ์จากการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และจัดทำคู่มือแนวทาง คำอธิบาย และค่าเป้าหมาย - กองทุนฯ จัดทำแบบประเมินผลลัพธ์จากการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้ ๑. การประเมินผลเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนในปีบัญชี ๒๕๖๖ และกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							<p>๑) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด (อกส.จ.)</p> <p>๒) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.)</p> <p>๓) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)</p> <p>๒. การประเมินผลเชิงคุณภาพ โดยใช้การสัมภาษณ์และการสนทนากลุ่ม (แบบมีโครงสร้าง) เป็นการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ ๔ ภาค ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ประกอบด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ รวบรวมแบบสอบถามจากกลุ่มเป้าหมาย และบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงาน ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ - กองทุนฯ ดำเนินการประเมินผลเชิงคุณภาพ โดยใช้การสัมภาษณ์และสนทนากลุ่ม (แบบมีโครงสร้าง) เป็นการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ของจังหวัดพัทลุง, ตรัง เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดพัทลุงและจังหวัดตรัง - กองทุนฯ ดำเนินการประเมินผลเชิงคุณภาพ โดยใช้การสัมภาษณ์และสนทนากลุ่ม (แบบมีโครงสร้าง) เป็นการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ (เพิ่มเติม) ของจังหวัด สุพรรณบุรี ประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ ๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี ประจวบคีรีขันธ์

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ระดับ ๕	ดำเนินงาน ตาม แผนงาน เพื่อ สนับสนุน โครงการ ส่งเสริม อาชีพ ได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินงาน ตาม แผนงาน เพื่อ สนับสนุน โครงการ ส่งเสริม อาชีพ ได้ร้อยละ ๘๕	ดำเนินงาน ตาม แผนงาน เพื่อ สนับสนุน โครงการ ส่งเสริม อาชีพ ได้ร้อยละ ๙๐	ดำเนินงาน ตาม แผนงาน เพื่อ สนับสนุน โครงการ ส่งเสริม อาชีพ ได้ร้อยละ ๙๕	ดำเนินงาน ตาม แผนงาน เพื่อ สนับสนุน โครงการ ส่งเสริม อาชีพ ได้ร้อยละ ๑๐๐	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะทำงานฯ ศึกษาข้อมูลกรอบคุณหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ, ทบทวนการดำเนินงาน, ศึกษาข้อมูล, จัดทำแผนและดำเนินการตามแผน, จัดเก็บและรวบรวมข้อมูล, และประเมินผล - กองทุนฯ ได้รับจัดสรรเงินอุดหนุน จำนวน ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีเป้าหมายในการอนุมัติเงินอุดหนุนเพื่อส่งเสริมอาชีพ ทั้ง ๔ ไตรมาส ร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณเงินอุดหนุนที่จัดสรรตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงิน ๒๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑๐๕ โครงการ - มีการติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล Video Conference, Fanpage เพื่อจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ - กองทุนฯ อยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบ จึงไม่สามารถสรุปข้อมูลได้ ทั้งนี้ได้ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องระบบให้เร่งดำเนินการเพื่อจะได้จัดเก็บข้อมูล และประเมินผลให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ เพื่อให้วงการเงินของกองทุนได้รับการรับรอง	ระดับ ๕	มีฐานข้อมูลลูกหนี้ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ เฉพาะลูกหนี้ที่จะต้องชำระเงินตามสัญญา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีแผนการดำเนินงานและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้	มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ตรวจสอบข้อมูล การปรับปรุงแก้ไขข้อมูล ให้ครบถ้วน สมบูรณ์และนำเข้าสู่ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ตรวจสอบข้อมูล การปรับปรุงแก้ไขข้อมูล ให้ครบถ้วน สมบูรณ์และนำเข้าสู่ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ตรวจสอบข้อมูล การปรับปรุงแก้ไขข้อมูล ให้ครบถ้วน สมบูรณ์และนำเข้าสู่ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้ร้อยละ ๑๐๐	มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ตรวจสอบข้อมูล การปรับปรุงแก้ไขข้อมูล ให้ครบถ้วน สมบูรณ์และนำเข้าสู่ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (LM) ได้ร้อยละ ๑๐๐	มีข้อมูลลูกหนี้สำหรับออกรายงานประกอบวงการเงินให้ได้รับการรับรอง	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีฐานข้อมูลลูกหนี้ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ เฉพาะลูกหนี้ที่จะต้องชำระเงินตามสัญญา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีแผนการดำเนินงานและมีคำสั่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานตรวจสอบความมีอยู่ของลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และวิเคราะห์สถานการณ์ของการบริหารจัดการหนี้ และผลการดำเนินงานตามมาตรการ - ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบข้อมูลการปรับปรุงแก้ไขให้ครบถ้วนสมบูรณ์ได้ร้อยละ ๘๐ และกำหนดแนวทางในการนำเข้าสู่ข้อมูลสู่ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑	
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน							
ตัวชี้วัดที่ ๔๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔
๑. สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน ๑) การจัดให้มีระบบข้อร้องเรียน ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร	หน้าหลัก (%) ๗	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนวทางแก้ไขพร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนวทางแก้ไขพร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนวทางแก้ไขพร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายเดือน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - กองทุนฯ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนไว้จำนวน ๖ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางไปรษณีย์ ๔. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรสาร ๕. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์ ๖. ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางระบบสารสนเทศ หน้าเว็บไซต์ กองทุน ระบบไลน์ ระบบเฟสบุ๊ก - กองทุนฯ มีการจัดทำรายงานสรุป เป็นไตรมาส - กองทุนฯ มีการจัดทำรายงานสรุป เป็นรายเดือน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหาร ความเสี่ยง ๑) การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหาร ความเสี่ยง	น้ำหนัก (%) ๘	ไม่มี การจัดทำ/ ทบทวนคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยง	ทุณหุนเวียน อยู่ระหว่าง จัดทำ/ ทบทวนคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยง	คู่มือการ บริหาร ความเสี่ยง ของ ทุณหุนเวียน แล้วเสร็จ โดยมี องค์ประกอบ ที่ดี ของคู่มือ ครบถ้วน	ครบถ้วนตาม ระดับ ๓ และคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยง ผ่านความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหาร ทุณหุนเวียน ภายใน ไตรมาสที่ ๒ ของ ปีบัญชี	ครบถ้วนตาม ระดับ ๔ และ เผยแพร่คู่มือ การบริหาร ความเสี่ยง ให้กับผู้บริหาร และพนักงาน ในองค์กร	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - กองทุนฯ มีการจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ โดยดำเนิน โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและบริหาร จัดการความเสี่ยง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เอปี่น่า เฮ้าส์ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ - คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบคู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ดังนี้ ให้กองทุนฯ เพิ่มความเสี่ยงในด้านการบริหารจัดการหนี้เกิน กำหนดชำระต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของหนี้คงเหลือ ประเภท ความเสี่ยงสูงในการดำเนินงาน (Oporetion Risk: O) ของ ร่างคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ - กองทุนฯ ได้ดำเนินการ ปรับปรุงร่างคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการฯ และนำเข้าระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง จากการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว - กองทุนฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือเผยแพร่คู่มือการบริหาร ความเสี่ยง ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ให้กับผู้บริหารและบุคลากร นำไปสู่การ ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามหนังสือที่ มท ๐๔๑๖.๑/ (อบ)/ว๑๙๐๔ และหนังสือที่ มท๐๔๑๖.๑(อบ)/ว๒๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๓. การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ๑) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร	น้ำหนัก (%) ๔๕	มีการระบุ ปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร โดยมีเกณฑ์ การพิจารณา ระบบการการ ควบคุมภายใน ที่เพียงพอ ควบคู่ไปกับ การระบุความ เสี่ยงระดับ องค์กร และ ปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กรมี ความเชื่อมโยง กับเป้าหมาย ประจำปี ของ ทุนหมุนเวียน และสามารถ แสดง ถึงความ เชื่อมโยง ระหว่างปัจจัย เสี่ยงที่ เหลืออยู่ ในปีก่อนหน้า กับปีที่ประเมิน ได้ชัดเจน	มีปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กร มีการ ประเมิน ระดับความ รุนแรงทั้ง โอกาสและ ผลกระทบ ครบทุก ความเสี่ยง ระดับองค์กร	ผ่านเกณฑ์วัด ระดับ ๒ และ ประเมินทั้ง โอกาสและ ผลกระทบ โดยใช้ ฐานข้อมูล ของทุน หมุนเวียนใน การพิจารณา รวมถึงมีการ จัดทำ แผนภาพ ความเสี่ยง ระดับองค์กร (Risk Profile)	มีการกำหนด แผนการบริหาร ความเสี่ยง ครบทุก ปัจจัยเสี่ยงระดับ องค์กร	ผ่านเกณฑ์วัด ระดับ ๔ และแผน บริหารความ เสี่ยง ครบทุกปัจจัย เสี่ยงระดับ องค์กรโดยมี การวิเคราะห์ Cost- Benefit ในแต่ละ ทางเลือกและ ผ่านความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ภายในไตรมาส ๒ ของปีบัญชี	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - แผนบริหารความเสี่ยงครบทุกปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีการวิเคราะห์ Cost-Benefit ในแต่ละทางเลือกและ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ในการประชุม คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์การวัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๔. กิจกรรมการควบคุมภายใน ๑) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการที่สำคัญ	หน้าหนัก (%) ๑๐	ไม่มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายใน	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในแต่ไม่ครบทุกกระบวนการที่สำคัญ	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายใน	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในแต่ไม่ครบทุกกระบวนการที่สำคัญ	มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายใน	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ - กองทุนฯ มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญ ตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการสำคัญ
๕. สารสนเทศและการสื่อสาร ๑) การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง	หน้าหนัก (%) ๒๕	ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของแผน	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วน ครบทุก ปัจจัยเสี่ยง	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และ ความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของปัจจัยเสี่ยงทั้งหมด	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และ ความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงสามารถลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - กองทุนฯ ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วน โดยมีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วนตามระดับ ๓ และระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงสามารถลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดครบถ้วน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ข้อ ๖. การติดตามและประเมินผล ๑) การประเมินผลการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	หน้าที่ (%) ๒	ไม่มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน	-	มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน แต่ไม่ ครบถ้วน ตามภารกิจ ของทุน หมุนเวียน	-	มีการ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ หน่วยงาน ครบถ้วนตาม ภารกิจ ของทุน หมุนเวียน	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ ยังไม่มีการประเมินผลการควบคุมภายใน
๒) การส่งรายงานการประเมิน การควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	๒	ไม่ส่งรายงาน การ ประเมินผลฯ ส่งรายงาน การ ประเมินผลฯ ล่าช้ากว่า กำหนดเวลา	-	-	-	ส่งรายงานการ ประเมินผลฯ ได้ทันตาม กำหนดเวลา (ภายใน ๓๐ วัน) นับตั้งแต่ สิ้นปีบัญชี	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๑ - กองทุนฯ ยังไม่ส่งรายงานการประเมินผล

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑
๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๔๕	ทุนหมุนเวียน ไม่ได้รับ การตรวจสอบ จากผู้ตรวจสอบ ภายใน ส่วนราชการ ต้นสังกัด	-	ทุนหมุนเวียน ได้รับ การ ตรวจสอบ จากผู้ ตรวจสอบ ภายใน ส่วนราชการ ต้นสังกัด และได้รับ รายงานผล การ ตรวจสอบ และนำเสนอ รายงานผล การ ตรวจสอบ ต่อ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน รับทราบ	-	ทุนหมุนเวียน ได้รับ การตรวจสอบ จาก ผู้ตรวจสอบ ภายใน ส่วนราชการ ต้นสังกัด และ ได้รับรายงาน ผลการ ตรวจสอบ และนำเสนอ รายงานผล การตรวจสอบ ต่อ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน และคณะ กรรมการฯ ได้มอบนโยบาย การปฏิบัติงาน ของทุน หมุนเวียน ที่สอดคล้องกับ รายงานผล การ ตรวจสอบ	<p>- ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนาชุมชน ส่งกฎบัตร การตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แผนการตรวจสอบระยะยาวปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายในที่ มท ๐๔๑๑/๒๐๗ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนาชุมชนได้ส่งแผน การตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายในที่ มท ๐๔๑๑/๑๙๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การตรวจสอบด้านการเงิน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน กำหนดดำเนินการตรวจสอบ เรื่องการ ตรวจสอบลูกหนี้เงินยืมราชการ (เงินยืมตามโครงการประเภท เงินอุดหนุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕) ของสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด จำนวน ๒๐ จังหวัด โดยจะดำเนินการตรวจสอบ ระหว่างเดือนธันวาคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ประเด็น การตรวจสอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูล ตามแบบเสนอโครงการ ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒. ความถูกต้อง ครบถ้วนของสัญญาขอรับการสนับสนุน เงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน ๓. การโอนเงินและคืนเงิน การติดตาม/การรายงานผล การใช้จ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน แจ้งกำหนดดำเนินการตรวจสอบ (ส่วนกลาง) จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๒. ลูกหนี้เงินยืมราชการ (โครงการฝึกอบรม) ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตามหนังสือ กลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ มท ๐๔๑๑/๗๕ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งการเปิดตรวจตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							- กองทุนฯ ได้รับการประสานจากกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจว่า จะดำเนินการจัดส่งรายงาน ผลการตรวจสอบให้กับกองทุนฯ ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ และกองทุนฯ จะนำเสนอรายงานผล การตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน รับทราบในเดือนกันยายน ๒๕๖๗
๒. การประชุมปิดการตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๑๕	ไม่ได้รับ การตรวจสอบ/ ไม่มีการประชุม ปิด การตรวจสอบ/	มีการประชุม ปิด การตรวจสอบ <u>แต่ไม่ครบ</u> ทุกเรื่อง/ครั้ง ที่ได้รับ การตรวจสอบ	ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน เข้าร่วม ประชุม ปิด การตรวจสอบ กับผู้ตรวจ สอบภายใน <u>ครบทุกเรื่อง/ ครั้ง</u> ที่ได้รับ การตรวจสอบ	ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน เข้าร่วมประชุม ปิดการ ตรวจสอบกับ ผู้ตรวจสอบ ภายใน ครบทุกเรื่อง/ ครั้งที่ได้รับการ ตรวจสอบ และกำหนด แนวทาง การแก้ไข การปฏิบัติงาน ตาม ข้อเสนอแนะ ได้อย่างชัดเจน <u>แต่ไม่ครบทุก</u> ข้อเสนอแนะ	ผู้บริหารทุน หมุนเวียนเข้า ร่วมประชุม ปิดการ ตรวจสอบ กับผู้ตรวจสอบ ภายในครบทุก เรื่อง/ครั้งที่ ได้รับการ ตรวจสอบ และ กำหนดแนว ทางการแก้ไข การปฏิบัติงาน ตาม ข้อเสนอแนะได้ อย่างชัดเจน <u>และครบถ้วนทุก</u> ข้อเสนอแนะ	ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a - กองทุนฯ ได้รับการตรวจสอบจากกลุ่มตรวจสอบ ภายใน กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ - กองทุนฯ กำหนดให้มีการประชุมปิดตรวจในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๓. การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ	น้ำหนัก (%) ๓๕	ทุนหมุนเวียน ไม่มีการ ปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะ แต่แก้ไข แล้วเสร็จ ข้ากว่า ระยะเวลา ที่กำหนด การตรวจสอบ	มีการ ปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะ แต่แก้ไข แล้วเสร็จ ข้ากว่า ระยะเวลา ที่กำหนด	มีการปฏิบัติ ตาม ข้อเสนอแนะ แต่แก้ไขแล้ว เสร็จ ข้ากว่า ระยะเวลา ที่กำหนดและ รายงานผล ดังกล่าวต่อ ที่ประชุมคณะ กรรม การ บริหารทุน หมุนเวียน เพื่อพิจารณา	มีการปฏิบัติ ตาม ข้อเสนอแนะ และแก้ไขแล้ว ได้ตามระยะ เวลาที่กำหนด	มีการปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะ และ แก้ไขแล้วได้ ตามระยะเวลาที่ กำหนดและ รายงานผล ดังกล่าวต่อที่ ประชุม คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน เพื่อพิจารณา	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ยังไม่มีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ ของกรมตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนาชุมชน
๔. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง เพื่อการวางแผน ตรวจสอบ	น้ำหนัก (%) ๕	ไม่มีการรายงาน ผลการบริหาร ความเสี่ยง ให้แก่ ผู้ตรวจสอบ ภายในต้น สังกัดรับทราบ/ รายงานผลการ บริหารความ เสี่ยงประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบ ภายในต้น สังกัดรับทราบ แต่รายงานมี องค์ประกอบ ไม่ครบ	-	-	-	รายงาน ผลการบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบ ภายในของ หน่วยงาน ต้นสังกัด รับทราบและ รายงาน มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ n/a - กองทุนฯ ยังไม่มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ให้ผู้ตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับทราบ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔
๑. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) (ร้อยละ ๑๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๑) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	น้ำหนัก (%) ๕	มีการจัดทำ/ทบทวนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ตอบสนอง และสนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน	มีการจัดทำ/ทบทวนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ตอบสนอง และสนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน และ มีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง ๒ ประเด็น	มีการจัดทำ/ทบทวนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้อง ตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไทยรวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ตอบสนอง และสนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน และ มีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้อง ๔ ประเด็น	ผ่านค่าระดับคะแนน ๓ ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) จากผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน ภายในปีบัญชี ๒๕๖๗	ผ่านค่าระดับคะแนน ๔ และได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) จากคณะกรรมการฯ ภายในปีบัญชี ๒๕๖๗	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - กองทุนฯ จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม BM - ๓๐๑ ชั้น ๓ กรมการพัฒนชุมชน - คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๕๖๖ - ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๒) แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน	น้ำหนัก (%) ๕	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ การดิจิทัล ประจำปีที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี <u>ครบถ้วน</u> ตามที่กำหนด	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี ที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี <u>ครบถ้วน</u> ตามที่กำหนด และมี องค์ประกอบ เพิ่มเติม ๑ ประเด็น	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ประจำปี ที่มี องค์ประกอบ หลักที่ดี <u>ครบถ้วน</u> ตามที่กำหนด และมี องค์ประกอบ เพิ่มเติม ๒ ประเด็น	ผ่านระดับ คะแนน ๓ และได้รับ ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการฯ จากผู้บริหาร ทูนหมุนเวียน ภายใน บัญชี ๒๕๖๗	ผ่านระดับ คะแนน ๔ และได้รับความ เห็นชอบ แผนปฏิบัติการฯ จากผู้บริหาร ทูนหมุนเวียน ภายใน บัญชี ๒๕๖๗	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - กองทุนฯ กำหนดจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม BM - ๓๐๑ ชั้น ๓ กรมการพัฒนารัฐบาล - คณะกรรมการฯ เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ประจำปี บัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒. การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล (ร้อยละ ๙๐) ๒.๑ การจัดทำมีระบบการบริหารจัดการ สารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจ ของคณะกรรมการบริหารและ/ผู้บริหาร ทูนหมุนเวียน (EIS/MIS) (ร้อยละ ๓๕) ๑) ความเพียงพอของระบบการบริหาร จัดการสารสนเทศที่สนับสนุน การตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS/MIS)*	น้ำหนัก (%) ๓๕	มีระบบที่มี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน แต่ข้อมูล ไม่มีความ ทันกาล และ ไม่มีการเทียบ กับเป้าหมาย ในระดับ ทูนหมุนเวียน	มีระบบที่มี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ซึ่งข้อมูล มีความ ทันกาล แต่ไม่ มีการ เทียบกับ เป้าหมาย ในระดับ ทูนหมุนเวียน	มีระบบที่มี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ซึ่งข้อมูล มีความทัน กาล และมี การ เทียบกับ เป้าหมาย ในระดับ ทูนหมุนเวียน	มีระบบที่มี การรายงานผล การดำเนินงาน ซึ่งข้อมูล มีความทันกาล และมีการ เทียบกับ เป้าหมาย ในระดับ ทูนหมุนเวียน อื่นที่ถ่ายทอด จากเป้าหมาย ของ ทูนหมุนเวียน (ฝ่าย/บุคคล)	ระบบดังกล่าว มีการ ประเมินผลลัพธ์ และผลลัพธ์ แสดงว่าคณะ กรรมการบริหาร และ/หรือ ผู้บริหาร ทูนหมุนเวียน มีการใช้งาน ผ่านระบบ อย่างเต็ม ศักยภาพ	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ - กองทุน มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุน การตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS) - มีการแสดงผลข้อมูลสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจ ของผู้บริหาร มีข้อมูลมีความทันกาล โดยแสดงผ่านหน้า ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียน ลูกหนี้ (LM) ประกอบด้วย ภาพรวมงบประมาณ รายงาน สรุปสมาชิกบุคคลธรรมดารายเดือน/รายปี รายงานสรุป การตรวจสอบข้อมูลโครงการ รายงานยืนยันลูกหนี้ รายงาน เพื่อใช้วิเคราะห์ลูกหนี้ทั้งปัจจุบันและเปรียบเทียบย้อนหลัง รายงานวิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน สำหรับการ บริหารจัดการหนี้ (ตัวชี้วัด พจ.) [แยกพักหนี้/ดำเนินคดี/เลข จริง] รายงานวิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน สำหรับการ การบริหารจัดการหนี้ (ตัวชี้วัด พจ.) [แยกพักหนี้/ ดำเนินคดี/เลขจริง] รายโครงการ และเว็บไซต์กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย ข้อมูลสรุปรายงานผลการ เบิกจ่ายงบประมาณข้อมูลรายงานการบริหารจัดการหนี้ ข้อมูลสมาชิก ข้อมูลมาตรการตามประกาศ คคส. โดยระบบ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							จะประมวลผลข้อมูลทุกสิ้นเดือน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และนำเสนอในรูปแบบกราฟ และตาราง ที่ง่ายต่อการตัดสินใจของผู้บริหารเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งการแสดงผลข้อมูลที่มีการเปรียบเทียบกับเป้าหมายของกองทุนในระดับกลุ่มงานทั้ง ๔ กลุ่มงาน และถ่ายทอดเป้าหมายให้กับทุกจังหวัดและ กทม. เพื่อถ่ายทอดให้กับอำเภอและผู้รับผิดชอบดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป
๒.๒ ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) ๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทุนหมุนเวียน	น้ำหนัก (%) ๒๕	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการ แต่ระบบดังกล่าวไม่มีการใช้งาน	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการ แต่ไม่ใช่การสนับสนุนภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน มีการกำหนดเป้าหมายของการนำระบบมาใช้และประเมินผลลัพธ์ตามเป้าหมาย โดยผลลัพธ์แสดงว่ามีผลการดำเนินงานที่ดีกว่าหรือเป็นไปตามเป้าหมาย	มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ/หรือการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน มีการมีการกำหนดเป้าหมายของการนำระบบมาใช้และประเมินผลลัพธ์ตามเป้าหมาย โดยผลลัพธ์แสดงว่ามีผลการดำเนินงานในระดับที่ดีกว่าหรือเป็นไปตามเป้าหมายอย่างน้อย ๒ ปี	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔ - ในปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนฯ มีระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) เพื่อใช้ทดแทนโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้เดิม (SARA) ที่สามารถใช้ครอบคลุมการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สามารถใช้งานด้านการเงินพัสดุ การควบคุมงบประมาณและการจัดการทะเบียนลูกหนี้ ที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการใช้งานของหน่วยงานและประชาชนที่รับบริการได้อย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง พร้อมใช้งานตลอดเวลา ทั้งงานด้านทะเบียนสมาชิกทะเบียนลูกหนี้ ทะเบียนโครงการ การออกรายงานต่าง ๆ (หนังสือสัญญา Bill Payment/หนังสือแจ้งหนี้/หนังสือทวงหนี้/ใบเสร็จรับเงิน เป็นต้น) เป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถออกหลักฐานรายงานเพื่อปิดรายงานงบการเงินได้ตามกำหนด ที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ - กองทุนฯ ดำเนินการโครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (Loan Management: LM) เมื่อวันที่ ๒๕-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเซ็นทารา ไทพี ศูนย์ราชการและคอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง กรุงเทพมหานคร

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							<p>- กลุ่มเป้าหมาย ส่วนกลาง กรุงเทพมหานคร และจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด</p> <p>- กองทุนฯ ดำเนินการถ่ายโอนข้อมูลจากมีโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (Smart Account Receivable Application) ไปสู่ระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ใหม่ (Loan Management: LM) และมีการใช้งานระบบดังกล่าวฯ เรียบร้อยแล้ว</p>
<p>๒.๓ ระบบสารสนเทศสนับสนุนภายนอก</p> <p>ทุนหมุนเวียน และตอบสนองต่อนโยบาย ด้านดิจิทัล รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญของภาครัฐ (ร้อยละ ๓๐)</p> <p>๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ให้บริการภายนอกทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก (%) ๓๐</p>	<p>มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ให้บริการ แต่ระบบ ดังกล่าว ไม่มีการใช้งาน</p>	<p>มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ให้บริการ แต่ไม่ใช่ การสนับสนุน ภารกิจหลัก ของทุน หมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ให้บริการ และเป็น การสนับสนุน ภารกิจหลัก ของทุน หมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ให้บริการ และเป็น การสนับสนุน ภารกิจหลัก ของทุน หมุนเวียน</p>	<p>มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/ หรือ สนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ให้บริการ และเป็น การสนับสนุน ภารกิจหลัก ของทุน หมุนเวียน</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔</p> <p>- กองทุนฯ มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ให้บริการภายนอกทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย</p> <p>๑. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>๒. เว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่ให้บริการผู้ให้บริการภายนอกได้เข้าถึงข้อมูลและบริการของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในด้านต่าง ๆ เช่น ข้อมูลทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คุณสมบัติการเป็นสมาชิก วิธีการสมัครเป็นสมาชิก ขั้นตอนการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน การประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นอกจากนั้น ยังมีเว็บไซต์คลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้บริการข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพต่าง ๆ เป็นแหล่งเรียนรู้ของสมาชิกกองทุนและบุคคลภายนอกที่สนใจเรียนรู้เกี่ยวกับอาชีพที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ประกอบอาชีพของตนเองได้ สนับสนุนภารกิจของทุนหมุนเวียน</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๕๑ บทบาทคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๔
๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๓๐) ๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และ เป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน	น้ำหนัก (%) ๑๕	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ไม่มีการกำหนด ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ของทุน หมุนเวียน	-	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน รับทราบ และเห็นชอบ ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน นำเสนอ	-	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน นำเสนอ โดยมีข้อสังเกต และ ข้อเสนอแนะ	- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ - คณะกรรมการฯ บริหารทุนหมุนเวียนให้ความเห็นชอบ ทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ โดยมีข้อเสนอแนะ เพิ่มแนวทางและแผนบริหารจัดการหนี้ของกองทุนฯ ในร่าง แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่าง แผนแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ เพื่อให้มีความ สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบาททาสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่มีคุณภาพและระบ องค์ประกอบที่สำคัญครบถ้วน	น้ำหนัก (%) ๑๕	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบ ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนปฏิบัติ การระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	แผนปฏิบัติ การระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และ แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีคุณภาพ และสามารถ นำไปใช้ได้จริง ในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีคุณภาพ และสามารถ นำไปใช้ได้จริง ในทางปฏิบัติ	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ - กองทุนฯ ได้ดำเนินการทบทวนโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการราชการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยได้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนารา ซอยแจ้งวัฒนะ ๑๓ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ - คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ปี) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่างแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบาททาสตรีมีองค์ประกอบ ครบถ้วน - กองทุนฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างแผนในร่าง แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตาม ข้อเสนอของคณะกรรมการฯ และนำเข้าไประเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน																		
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕																			
๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพประชุมของ คณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๑๐) ๑) การกำหนดปฏิทินการประชุมของ คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ให้นำหนัก (%) ๕	ไม่มีการกำหนด ปฏิทินการ ประชุมของ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ไว้อย่างชัดเจน	กำหนดปฏิทิน การประชุม ของ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ล่วงหน้า เป็นรายไตร มาส/รายเดือน และ แจ้งต่อคณะ กรรมการฯ ให้รับทราบ อย่างเป็นทางการ • ทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ ภายใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ • ทุนหมุนเวียน ปีปฏิทินภายใน เดือนมกราคม ๒๕๖๘	กำหนดปฏิทิน การประชุม ของ คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ล่วงหน้า เป็นรายไตร มาส/รายเดือน และ แจ้งต่อคณะ กรรมการฯ ให้รับทราบ อย่างเป็นทางการ • ทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ ภายใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ • ทุนหมุนเวียน ปีปฏิทินภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการ ประชุม คณะกรรมการ ตามปฏิทิน การประชุม ได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการ ประชุม คณะกรรมการ ตามปฏิทิน การประชุม ได้ร้อยละ ๑๐๐	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๓ - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการกำหนดปฏิทินการประชุม ของคณะกรรมการฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ครั้ง และแจ้งต่อคณะกรรมการฯ ให้ทราบอย่างเป็นทางการ ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดปฏิทินไว้ดังนี้ <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>กำหนดประชุม</th> <th>วัน/เดือน/ปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนมีนาคม ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> <tr> <td>เดือนกันยายน ๒๕๖๗</td> <td>สัปดาห์สุดท้ายของเดือน</td> </tr> </tbody> </table> - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดำเนินการประชุมคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม จำนวน ๖ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๗๕)	กำหนดประชุม	วัน/เดือน/ปี	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	เดือนกันยายน ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
กำหนดประชุม	วัน/เดือน/ปี																								
เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
เดือนกันยายน ๒๕๖๗	สัปดาห์สุดท้ายของเดือน																								
๒) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน	ให้นำหนัก (%) ๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	- ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ n/a โดยคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ดังนี้ - ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วม ๗ คน / ขาด ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐) - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เข้าร่วม ๖ คน / ขาด ๑ คน / ผู้ทรงคุณวุฒิ อายุครบ ๖๕ ปี ขาดคุณสมบัติ จำนวน ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วม ๔ คน / ขาด ๓ คน / กองทุนฯ อยู่ระหว่างสรรหา และแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทดแทนผู้ทรงคุณวุฒิ อายุครบ ๖๕ ปี (คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๐) <u>หมายเหตุ กรณีที่อยู่</u> <u>ระหว่างการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่ง</u> <u>ที่ว่างลงจะไม่นับฐานการคำนวณ</u> - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วม ๗ คน / ขาด ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐)																		

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							<p>- ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เข้าร่วม ๖ คน / ขาด ๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๕)</p> <p>- ครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วม ๖ คน / ขาด ๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๕)</p> <p>- คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๔ ครั้ง รวมถึงกรณีที่อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง สรรพ คณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่างลงจะไม่นับในฐานะ การคำนวณ (คิดเป็นร้อยละ ๕๐)</p>
<p>๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุน หมุนเวียน (ร้อยละ ๓๕)</p> <p>๑) คณะกรรมการมีการติดตาม ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของ ทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ</p>	<p>น้ำหนัก (%) ๓๕</p>	<p>ติดตาม ผลการ ปฏิบัติงาน ที่สำคัญ ทั้งสิ้นเป็น รายไตรมาส จำนวน ๔ ด้าน</p>	<p>ติดตาม ผลการ ปฏิบัติงาน ที่สำคัญ ทั้งสิ้นเป็น รายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน</p>	<p>• ติดตาม ผลการ ปฏิบัติงาน ที่สำคัญเป็น รายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน</p> <p>• มอบ ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ</p>	<p>• ติดตาม ผลการ ปฏิบัติงาน ที่สำคัญเป็น รายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน</p> <p>• มอบ ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ</p> <p>• ติดตาม การดำเนินงาน ของทุน หมุนเวียนตาม ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ</p>	<p>• ติดตาม ผลการ ปฏิบัติงานที่ สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน เป็นรายไตรมาส</p> <p>• มอบ ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ</p> <p>• ติดตาม การดำเนินงาน ของทุน หมุนเวียนตาม ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ</p> <p>• นำผลการ ดำเนินงานของ ทุนหมุนเวียน มาใช้ในการ วิเคราะห์ และกำหนด แผนปฏิบัติการ/ แผนบริหาร ความเสี่ยง/ นโยบาย ในการ ดำเนินงานของ ทุนหมุนเวียน</p>	<p>- ได้ค่าเกณฑ์วัด ๔</p> <p>- คณะกรรมการฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน ที่สำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้</p> <p>๑. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน, ๒. ด้านไม่ใช้การเงิน, ระบบบริหารความเสี่ยง, ๓. ระบบบริหารความเสี่ยง ๔. ระบบบริหารสารสนเทศ ๕. ระบบทรัพย์สินบุคคล</p> <p>- ไตรมาสที่ ๑ ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>- ไตรมาสที่ ๒ ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ไตรมาสที่ ๓ ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>โดยที่ประชุมมอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ดังนี้ ประธาน กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (นายสยาม ศิริ มงคล) ได้แสดงความคิดเห็น และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							<p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ ลีนไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗) มีค่าคะแนนอยู่ที่ระดับ ๓ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในครั้งต่อไป ขอความอนุเคราะห์ให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านมาร่วมประชุมพร้อมกันที่กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อร่วมกันพิจารณา</p> <p>- ไตรมาสที่ ๔ อยู่ระหว่างการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน</p>
<p>๔. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหาร (ร้อยละ ๒๐)</p> <p>๑) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายใน ทุนหมุนเวียน</p>	<p>น้ำหนัก (%) ๒๐</p>	<p>มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ แต่ไม่มีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร</p>	-	<p>มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร</p>	-	<p>มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบไปใช้ประโยชน์ โดยการผูกโยงกับระบบแรงจูงใจ</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดการประเมินการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้ - ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด - ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด - กองทุนฯ จัดให้มีการลงนามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๖ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กับผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
							<p>- กองทุนฯ กำหนดให้มีการประเมินผลผู้บริหารที่เป็นระบบโดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร ที่เป็นระบบไปใช้ประโยชน์ โดยการ ผูกโยงกับแรงจูงใจ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- กองทุนฯ อยู่ระหว่างการประเมินผลที่เป็นระบบไปใช้ประโยชน์ โดยการผูกโยงกับระบบแรงจูงใจ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)</p>
<p>๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๕)</p> <p>๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้องเชื่อถือได้</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๕</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน < ๗ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๘ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๙ ประเด็น</p>	<p>มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้องเชื่อถือได้ทันกาล มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านการเงินและบริหารงบประมาณ ๒. การดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ ๓. โครงสร้างการบริหารของกองทุนฯ ๔. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการฯ ๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ ๖. ภาพรวมแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ๗. การจัดซื้อจัดจ้างฯ ๘. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๙. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวง ๑๐. กฎ มติ ค.ร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียนระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๕๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๕						ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕
๑. การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน ร้อยละ ๓๐ ๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%) ๓๐	มีการกำหนด ตัวชี้วัดแต่ยังไม่ อยู่ในช่วง ทดลองและ ยังไม่ได้นำมา ใช้จริง	กำหนด ตัวชี้วัด ในระดับ ผู้บริหาร ระดับสูงของ ทุนหมุนเวียน และใช้ในการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	กำหนด ตัวชี้วัด ในระดับ ผู้บริหาร ระดับสูงของ ทุนหมุนเวียน และผู้บริหาร สายงาน และใช้ในการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	มีการกำหนด ตัวชี้วัด ในบุคลากรทุก ระดับของ ทุนหมุนเวียน และใช้ในการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านระดับ คะแนน ๓ หรือ ๔ ใช้ประโยชน์ จากผล ประเมิน ในการ พิจารณา ผลตอบแทน/ เลื่อนขั้น/ เลื่อนตำแหน่ง ใช้ประโยชน์ จากผลประเมิน ในการพัฒนา บุคลากร 	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> กองทุนฯ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร ทุกระดับ และใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) กองทุนฯ อยู่ระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>๒. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี (ร้อยละ ๗๐)</p> <p>๑) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗</p>	<p>น้ำหนัก (%)</p> <p>๓๕</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๘๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๙๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยที่ - มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการ หรือ - มีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่างๆ ที่ครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยที่ - มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการ หรือ - มีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่างๆ ที่ครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>	<p>ได้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕</p> <p>- กองทุนฯ ได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ประเด็น รวม ๑๐ แผนงาน ๒๒ โครงการ และดำเนินการตามปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- กองทุนฯ มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗</p>

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้า หมาย	ระดับเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑.๒) การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘	น้ำหนัก (%) ๓๕	ไม่มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว)และแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) หรือแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ได้แล้วเสร็จ ภายในปีบัญชี	จัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) และแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ได้แล้วเสร็จ ภายในปีบัญชี	จัดทำ/ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล (ระยะ ยาว) และ แผนปฏิบัติ การฯประจำปี บัญชี ๒๕๖๘ ได้แล้วเสร็จ ภายในปีบัญชี และได้รับ ความเห็นชอบ จาก คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน	จัดทำ/ทบทวน แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ได้แล้วเสร็จ ภายใน ปีบัญชีและ ได้รับความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน รวมทั้งมีการ สื่อสารให้ ผู้บริหาร และหน่วยงาน ภายในทุน หมุนเวียน	ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ - กองทุนฯ มีการจัดทำและทบทวนแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กำหนดดำเนินโครงการทบทวน แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร - คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบร่างแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ในการประชุม คณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ - กองทุนฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ แก่บุคลากรในสำนักงานกองทุนฯ และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบาย กระทรวงการคลัง	๕						
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผน การใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (ร้อยละ ๕) (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุน เทียบกับแผนการใช้จ่ายงบ ลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	น้ำหนัก (%) ๕๐	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๑๒	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๙	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๓	ใช้จ่ายได้ตาม มติ ครม.	- ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๕ (๙๗.๒๖%) - งบประมาณจัดสรรเป็นเงินจำนวน ๓,๘๖๑,๘๐๐.๐๐ บาท - ผลการใช้จ่ายเป็นเงินจำนวน ๓,๗๕๖,๑๔๐.๐๐ บาท - คงเหลือเป็นเงินจำนวน ๑๐๕,๖๖๐.๐๐ บาท
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวม เทียบกับแผนการใช้จ่าย ภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	น้ำหนัก (%) ๕๐	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๑๒	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๙	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖	ใช้จ่ายได้ น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๓	ใช้จ่ายได้ตาม มติ ครม.	- ได้ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ (๘๓.๘๘%) - งบประมาณจัดสรรเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๘,๕๐๑,๖๘๖.๐๐ บาท - ผลการเบิกจ่าย ๑,๑๒๒,๕๙๗,๓๐๘.๗๕ บาท - คงเหลือเป็นเงินจำนวน ๒๑๕,๙๐๔,๓๗๗.๒๕ บาท

๔.๓ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
 ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ข้อ ๒ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหาร
 ทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๑๔ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง
 การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ด้วยคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน
 ทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทิน
 การปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ โดยกรอบหลักเกณฑ์
 การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาท
 คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ข้อ ๒ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพ
 การประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๓ ประเด็น ได้แก่ (เอกสารแนบ)

๑. การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้า
 เป็นรายไตรมาสหรือรายเดือนและแจ้งแก่คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบอย่างเป็นทางการ
 และการดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม

๒. การดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม

๓. การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนที่เกิดขึ้นในปีบัญชี

ประเด็นย่อยที่ใช้ พิจารณาย่อย	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑. การกำหนดปฏิทิน การประชุมของ คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน	๒.๕	ไม่มีการกำหนด ปฏิทินการ ประชุมของ คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน ล่วงหน้า หรือมีการแจ้ง หลังจากเริ่มปี บัญชี ๒๕๖๘ แล้ว	-	กำหนดปฏิทิน การประชุมของ คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน ล่วงหน้าเป็น รายไตรมาส/ รายเดือน และแจ้งต่อ คณะกรรมการฯ ให้รับทราบ อย่างเป็นทางการ โดย • ทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๗ • ทุนหมุนเวียน ปีปฏิทิน ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗	-	กำหนดปฏิทิน การประชุมของ คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน ล่วงหน้าเป็น รายไตรมาส/ รายเดือน และ แจ้งต่อคณะ กรรมการฯ ให้รับทราบ อย่างเป็น ทางการ โดย • ทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ ภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๗ • ทุนหมุนเวียน ปีปฏิทิน ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณาย่อย	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๒. การดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม	๒.๕	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม ได้ร้อยละ ๖๐	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม ได้ร้อยละ ๗๐	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม ได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม ได้ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม ได้ร้อยละ ๑๐๐
๓. การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๕	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการฯ ทั้งหมดของการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการฯ ทั้งหมดทุกครั้งที่ของการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	-	ผ่านระดับ ๓ และคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนคณะกรรมการฯ ที่ดำรงตำแหน่งในแต่ละครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ จำนวน ๘ เดือน เพื่อให้เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ และเงื่อนไขการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน รายละเอียด ดังนี้

เดือน	วัน/เดือน/ปี	ระเบียบวาระการประชุม
เดือนตุลาคม ๒๕๖๗	วันพุธ/สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือน	ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
เดือนมกราคม ๒๕๖๘	วันพุธ/สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือน	ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม
เดือนมีนาคม ๒๕๖๘	วันพุธ/สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือน	๓.๑ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ
เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘	วันพุธ/สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือน	๔.๑ ผลการเบิกจ่าย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ๔.๒ การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ๔.๓ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๔.๔

เดือน	วัน/เดือน/ปี	ระเบียบวาระการประชุม
เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘	วันพุธ/สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือน	ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา ๕.๑ ร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๕.๒ ขอความเห็นชอบคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ๕.๓ ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๕.๔ ร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระยะ ๕ ปี) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕.๕ ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) ๖.๑
เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	วันพุธ/สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือน	
เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	วันพุธ/สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือน	
เดือนกันยายน ๒๕๖๗	วันพุธ/สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือน	

๒.๒ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องมีคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

๓. ข้อมูหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทาง ในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๑๔



กรมการพัฒนาชุมชน
เลขรับ 14 602
วันที่ 18 ก.ค. 2567
เวลา 09:44 น.

คณะอนุกรรมการประเมินผล
การดำเนินงานทุนหมุนเวียน
กรมบัญชีกลาง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
๒. กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
๓. แบบฟอร์มร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
๔. กำหนดการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

ด้วยคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์
การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

กรมบัญชีกลางในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้ผู้บริหาร
และเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียนเข้าใจในกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงาน
ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง จึงเห็นควรให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานฯ และเงื่อนไขการประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียนอย่างเคร่งครัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ทั้งนี้ หากทุนหมุนเวียนดำเนินการตามเงื่อนไขการประเมินผลฯ
ล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนนจากคะแนนผลการประเมินเฉลี่ยของทุนหมุนเวียน
โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๑.๔ ๑.๖ ๒.๑ และ ๒.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/
ขั้นตอนวันละ ๐.๐๕๐๐ คะแนน โดยจะปรับลดสูงสุดไม่เกิน ๑.๐๐๐๐ คะแนน

๑.๒ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๓.๑ และ ๓.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/ขั้นตอน
๐.๕๐๐๐ คะแนน

๒. จัดทำร่างตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจ
ของทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ ร่างตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน
ก่อนจัดส่งให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) จำนวน แห่งละ ๑ ชุด
ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ ทุนหมุนเวียนที่บัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัด
ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒.๒ ทุนหมุนเวียน ...

๒.๒ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัดภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓. จัดให้มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุณหมนเวียน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องจูปิเตอร์ ๔ - ๗ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) จำนวน ๔ ท่าน

๔. จัดให้มีการประชุมร่วม ๓ ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุณหมนเวียนเพื่อหารือร่างตัวชี้วัด ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือมอบหมายกรรมการบริหารทุณหมนเวียน ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุมหารือภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๔.๑ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดระหว่างเดือนกันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๗

๔.๒ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗
ทั้งนี้ ขอให้ลงทะเบียนเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ภายในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ ผ่านทาง QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางมัลลิกา อัทธาสกิจ)

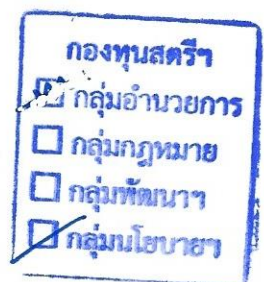
ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ
อนุกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน

กลุ่มงานประเมินผลเงินนอกงบประมาณ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๔๘ - ๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cgd.go.th



ลงทะเบียนเข้าร่วม
รับฟังการชี้แจงฯ



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔



TRIS
CORP

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘



คำอธิบายตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๕

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ : บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดทำให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ (ร้อยละ ๓๐)
พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ได้แก่
 - (๑) การกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๕)
 - (๒) การจัดทำให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ที่มีคุณภาพ และระบอบองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน (ร้อยละ ๑๕)
๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐) ประกอบด้วย ๓ ประเด็น ได้แก่
 - (๑) การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้าเป็นรายไตรมาสหรือรายเดือน และแจ้งต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบอย่างเป็นทางการ (ร้อยละ ๒.๕)
 - (๒) การดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามปฏิทินการประชุม (ร้อยละ ๒.๕)
 - (๓) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนที่เกิดขึ้นในปีบัญชี (ร้อยละ ๕)
๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๓๕) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วน เพียงพอและสม่ำเสมอทั้งปี
๔. การจัดทำมีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายของทุนหมุนเวียน
๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๕) พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผลในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๓๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจของทุนหมุนเวียน	๑๕	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไม่มีการกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของทุนหมุนเวียน	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบและเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนนำเสนอ	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนนำเสนอ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่มีคุณภาพและระบุงบประมาณสำคัญครบถ้วน	๑๕	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบไม่ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ

หมายเหตุ :

- ประเมินผลจากแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพร้อมข้อเสนอแนะ และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น
- แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนงานระยะยาวเพื่อใช้ในต่อไปประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ที่ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน
- แผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ
- ทั้งนี้ หากไม่สามารถแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี รวมถึงแสดงความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งของทุนหมุนเวียน นโยบายภาครัฐ/กระทรวงเจ้าสังกัด จะถือว่าแผนงานไม่มีคุณภาพและไม่สามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ

๒. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๒.๕	ไม่มีการกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้า	-	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้า เป็นรายไตรมาส/รายเดือน และแจ้ง	-	กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนล่วงหน้า เป็นรายไตรมาส/รายเดือน และแจ้ง

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
		หรือมีการแจ้ง หลังจากเริ่มปีบัญชี ๒๕๖๘ แล้ว		ต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบ อย่างเป็นทางการ โดย • ทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๗ • ทุนหมุนเวียน ปีปฏิทิน ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗		ต่อคณะกรรมการฯ ให้รับทราบ อย่างเป็นทางการ โดย • ทุนหมุนเวียน ปีงบประมาณ ภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๗ • ทุนหมุนเวียน ปีปฏิทิน ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒) การดำเนินการ ประชุมคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน ตามปฏิทินการประชุม	๒.๕	ดำเนินการประชุม คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน ตามปฏิทิน การประชุม ได้ร้อยละ ๖๐	ดำเนินการประชุม คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน ตามปฏิทิน การประชุม ได้ร้อยละ ๗๐	ดำเนินการประชุม คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน ตามปฏิทิน การประชุม ได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการประชุม คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน ตามปฏิทิน การประชุม ได้ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการประชุม คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน ตามปฏิทิน การประชุม ได้ร้อยละ ๑๐๐
๓) การเข้าร่วมประชุม ของคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน	๕	คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน ไม่สามารถเข้าร่วม ประชุมได้เกิน กึ่งหนึ่ง ของจำนวน คณะกรรมการฯ ทั้งหมดของการ ประชุม คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน	-	คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวน คณะกรรมการฯ ทั้งหมดทุกครั้งที่ ของการประชุม คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน	-	ผ่านระดับ ๓ และคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวน คณะกรรมการฯ ที่ดำรงตำแหน่ง ในแต่ละครั้ง ของการประชุม คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน

หมายเหตุ :

๑. การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย การระบุสัปดาห์ที่ประชุมและวาระประจำที่ต่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อพิจารณา/เพื่อทราบ
๒. ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนที่เกิดขึ้นจริงในปีบัญชี ทั้งนี้ ในกรณีที่อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง/สรรหาคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนแทนตำแหน่งที่ว่างลง จะไม่นับในฐานการคำนวณ

๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๓๕)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ	๓๕	ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ เป็นรายไตรมาส จำนวน ๔ ด้าน	ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ เป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ เป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ เป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ติดตามการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ เป็นรายไตรมาส จำนวน ๕ ด้าน มอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ติดตามการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นำผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนมาใช้ในการวิเคราะห์และกำหนดแผนปฏิบัติการ/แผนการบริหารความเสี่ยง/นโยบายในการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน

หมายเหตุ :

- ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๑) ผลการดำเนินงานด้านการเงิน ๒) ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงิน ตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน ๓) ระบบบริหารความเสี่ยง ๔) ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และ ๕) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ การติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญควรมีการติดตามผลอย่างซ้ำภายในสิ้นไตรมาสถัดไป
- กรณีที่คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการประชุมน้อยกว่ารายไตรมาส หรือไม่สามารถจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนได้ด้วยเหตุจากปัจจัยภายนอก ทุนหมุนเวียนสามารถใช้วิธีการอื่นนอกเหนือจากการจัดประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบ/รับทราบพร้อมมอบข้อสังเกตต่อผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้ง ๕ ด้าน
- ในการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กรณีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนควรให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ (Key Success Factors) และให้ข้อเสนอแนะถึงปัจจัยที่อาจส่งผลให้การดำเนินงานในอนาคตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เพื่อให้ฝ่ายบริหารหาแนวทางการป้องกัน กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ควรให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหารสำหรับแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๔. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน	๒๐	มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ แต่ไม่มีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร	-	มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร	-	มีการนำผลการประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ ไปใช้ประโยชน์โดยการผูกโยงกับระบบแรงจูงใจ

หมายเหตุ :

- ผู้บริหารทุนหมุนเวียน หมายถึง ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หรือผู้ทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียนที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยพิจารณาจากโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียน ตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. การประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบและมีหลักเกณฑ์ชัดเจน ได้แก่ การกำหนดให้มีการประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน โดยมีรอบการประเมิน เช่น ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติการ ด้านการสนองตอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน เป็นต้น โดยภายในแต่ละกรอบมีการระบุ ตัวชี้วัด นิยาม และเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่ครบถ้วนชัดเจน และเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีที่ทุนหมุนเวียนดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลาง
๓. คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนต้องมีส่วนร่วมในการจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนภายในทุนหมุนเวียน
๔. ระบบแรงจูงใจเป็นได้ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน โดยระบบจูงใจที่เป็นตัวเงิน เช่น การเพิ่มค่าตอบแทน การขึ้นเงินเดือน เป็นต้น ระบบจูงใจที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น การเลื่อนขั้น การเลื่อนตำแหน่ง การยกย่องชมเชย และการพัฒนา เป็นต้น

๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๕)

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล	๕	มีการเปิดเผยครบถ้วน < ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๘ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๙ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป

หมายเหตุ :

๑. ประเมินผลจาก Website ของทุนหมุนเวียนที่มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล
๒. ข้อมูลที่ต้องเปิดเผย ได้แก่ ๑) ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ ๒) ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน ๓) โครงสร้างการบริหารของทุนหมุนเวียน ๔) ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหารทุนหมุนเวียน ๕) วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ ๖) ภาพรวมแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ๗) โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี) ๘) การจัดซื้อจัดจ้าง และการประกาศประกวดราคา (ถ้ามี) ๙) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๑๐) การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวงต้นสังกัด ๑๑) กฎ มติคณะรัฐมนตรี (มติ ครม.) ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และ ๑๒) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำในการติดต่อกับทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ ข้อมูลที่นำมาเปิดเผยต้องมีความทันกาลและเป็นปัจจุบัน เช่น เป็นข้อมูลของปีที่ทำการประเมินผล เป็นต้น หากการเปิดเผยข้อมูลมีความล่าช้าและไม่เป็นปัจจุบัน จะถือว่าข้อมูลนั้นมีการเปิดเผยไม่ครบถ้วน

๔.๔ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยเข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

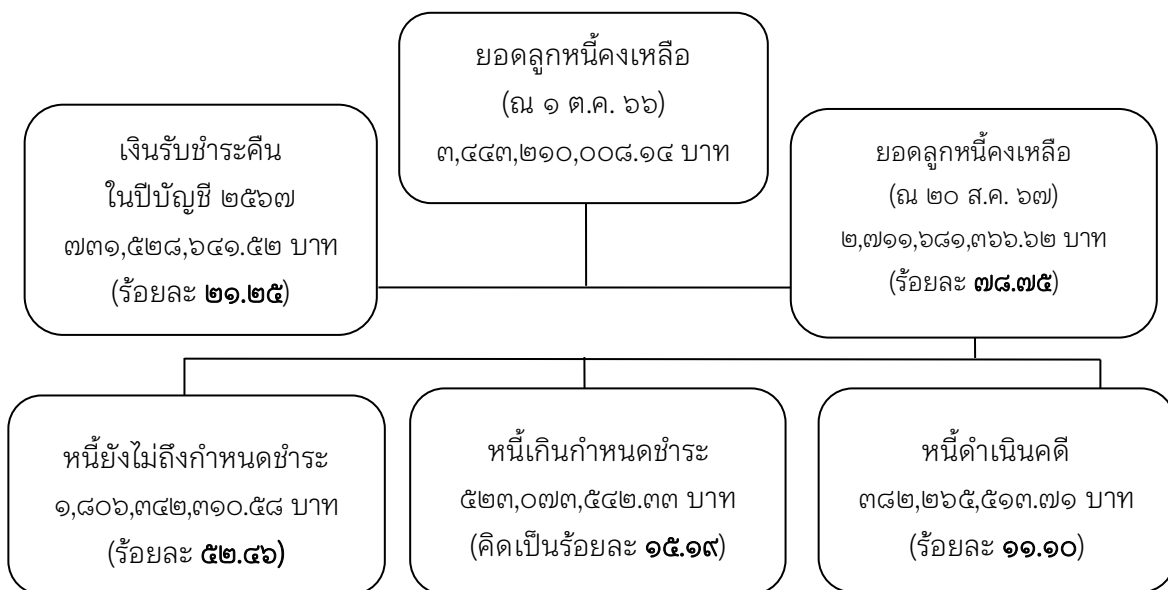
๑.๒ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับโอนเงินซึ่งเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ จำนวน ๕,๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ปล่อยกู้ให้กับสมาชิก เป็นยอดเงินกู้หมุนเวียน ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖,๗๙๒,๘๙๘,๒๑๐.๗๕ บาท รับชำระคืนปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๗๓๑,๕๒๘,๖๔๑.๕๒ บาท ยอดหนี้คงเหลือ จำนวน ๒,๗๑๑,๖๘๑,๓๖๖.๖๒ บาท รายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ)

ปีที่อนุมัติ	เงินทุนหมุนเวียนสำหรับปล่อยกู้ เป็นยอดสะสม รวมทั้งสิ้น (บาท)	รับชำระคืน ปีบัญชี ๒๕๖๗ (บาท)	ยอดหนี้คงเหลือ (บาท)
๒๕๕๖ - ๒๕๖๖	๑๖,๗๙๒,๘๙๘,๒๑๐.๗๕	๗๓๑,๕๒๘,๖๔๑.๕๒	๒,๗๑๑,๖๘๑,๓๖๖.๖๒

๒.๒ ยอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๔๔๓,๒๑๐,๐๐๘.๑๔ บาท ยอดเงินรับชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๗ จำนวน ๗๓๑,๕๒๘,๖๔๑.๕๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๕ โดยมียอดลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒,๗๑๑,๖๘๑,๓๖๖.๖๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๕ เป็นหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ จำนวน ๑,๘๐๖,๓๕๒,๓๑๐.๕๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔๖ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) หนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๕๒๓,๐๗๓,๕๔๒.๓๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๙ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) และหนี้ดำเนินคดี ๓๘๒,๒๖๕,๕๑๓.๗๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๐ (จากลูกหนี้คงเหลือ ณ ๑ ต.ค. ๖๖) รายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗)



๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๕) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

หนังสือกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบาทสตรีทั้งหมด
(หนังสือกำหนดชำระ แยกค่าเงินคดี)

ข้อมูล ณ 20 สิงหาคม 2567

ที่	จังหวัด	รวม 2556 2566							ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ
		เงินที่อนุมัติ 2556 - 2566	ลูกหนี้คงเหลือ ณ 1 ต.ค. 66	รับชำระคืนเงินต้น ปีบัญชี 2567	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ค่าเงินคดี	หนี้เกินกำหนดชำระ	
1	เชียงใหม่	290,401,303.00	33,109,323.18	14,336,974.31	18,772,348.87	14,672,025.00	1,218,517.00	489,204.87	1.48
2	นครศรีธรรมราช	318,631,400.00	72,431,955.62	13,474,627.97	58,957,327.65	29,117,086.64	28,231,375.67	1,608,865.34	2.22
3	ระยอง	176,118,699.00	23,522,963.38	7,725,900.54	15,797,062.84	9,313,141.53	4,213,868.55	585,843.42	2.49
4	พิจิตร	180,656,575.00	42,657,661.33	8,692,988.73	33,964,672.60	22,806,407.30	4,128,715.15	1,084,611.88	2.54
5	นราธิวาส	141,577,494.00	59,040,773.33	11,470,848.86	47,569,924.47	23,620,013.94	303,479.88	1,504,566.82	2.55
6	อำนาจเจริญ	226,479,930.00	41,222,677.16	5,816,422.05	35,406,255.11	16,109,152.41	11,675,867.80	1,210,552.52	2.94
7	ชัยภูมิ	427,623,174.00	39,164,773.40	12,285,827.25	26,878,946.15	23,453,775.79	2,074,400.15	1,350,770.21	3.45
8	กระบี่	144,107,351.00	50,328,870.54	4,415,977.61	45,912,892.93	16,511,721.17	20,435,468.48	1,986,341.03	3.95
9	สมุทรสาคร	113,782,864.00	38,932,833.10	6,029,280.41	32,903,552.69	22,778,021.29	2,903,032.64	1,737,943.26	4.46
10	อ่างทอง	181,660,365.00	41,871,927.80	8,873,912.26	32,998,015.54	20,357,740.41	9,058,172.78	2,082,593.07	4.97
11	ลพบุรี	178,159,197.00	48,060,293.26	11,425,757.71	36,634,535.55	27,302,078.78	116,531.00	2,642,281.45	5.50
12	สมุทรปราการ	171,648,806.00	69,581,317.75	4,163,709.61	65,417,608.14	36,520,764.93	15,353,542.13	3,958,356.99	5.69
13	ราชบุรี	229,999,056.00	36,716,943.74	11,955,893.90	24,761,049.84	16,872,332.11	650,692.00	2,256,953.17	6.15
14	บุรีรัมย์	359,069,020.00	61,797,480.48	18,133,183.26	43,664,297.22	36,694,858.64	1,776,006.80	4,267,490.90	6.91
15	พะเยา	192,609,105.00	23,460,810.87	7,355,204.20	16,105,606.67	12,736,957.13	210,705.00	1,700,066.96	7.25
16	พิษณุโลก	198,407,200.00	35,544,101.03	11,627,918.07	23,916,182.96	16,283,898.22	3,995,067.35	2,622,041.31	7.38
17	อุทัยธานี	148,862,865.00	29,851,354.24	12,532,885.50	17,318,468.74	11,384,807.64	3,610,615.10	2,323,046.00	7.78
18	ฉะเชิงเทรา	171,169,490.00	35,209,323.53	6,793,538.13	28,415,785.40	13,453,369.42	9,618,483.46	2,753,272.19	7.82
19	สระแก้ว	201,986,522.00	32,280,176.19	7,827,564.27	24,452,611.92	19,156,365.86	363,288.00	2,536,046.44	7.86
20	สุโขทัย	265,881,415.00	36,575,829.17	11,100,635.15	25,475,194.02	17,682,217.29	207,231.00	2,926,772.31	8.00
21	สระบุรี	211,223,380.00	57,570,036.86	10,969,128.40	46,600,908.46	31,831,363.92	1,863,344.99	4,657,803.54	8.09
22	ปทุมธานี	144,479,218.00	32,201,014.57	3,268,444.00	28,932,570.57	25,965,820.37	108,465.80	2,858,284.40	8.88
23	อุบลราชธานี	311,706,590.00	61,173,211.87	12,055,944.44	49,117,267.43	34,664,056.13	2,700,059.41	5,436,884.60	8.89
24	จันทบุรี	145,234,889.75	45,001,740.86	7,395,923.65	37,605,817.21	22,197,307.01	11,023,130.07	4,062,048.13	9.03
25	อุดรธานี	287,797,510.00	63,788,701.13	12,029,311.60	51,759,389.53	30,122,953.54	700,609.00	5,806,532.92	9.10
26	เพชรบูรณ์	321,525,371.00	27,921,390.87	10,209,605.95	17,711,784.92	12,976,257.18	929,995.76	2,550,932.97	9.14
27	สกลนคร	385,651,521.00	87,298,749.32	13,325,690.05	73,973,059.27	50,875,792.38	14,941,932.12	8,155,334.77	9.34
28	น่าน	224,865,701.00	19,264,141.16	7,506,746.91	11,757,394.25	7,779,631.94	1,314,528.30	1,837,752.81	9.54
29	สงขลา	303,056,024.00	90,477,314.96	11,450,013.15	79,027,301.81	29,210,239.78	40,121,786.30	8,685,648.72	9.60
30	ตรัง	192,153,330.00	62,195,240.02	11,201,672.64	50,993,567.38	27,862,182.00	10,365,473.02	6,198,672.91	9.97
31	สมุทรสงคราม	92,071,422.00	26,419,451.07	3,393,062.77	23,026,388.30	10,938,669.76	9,337,090.49	2,750,628.05	10.41
32	ตาก	195,496,931.00	35,072,257.05	11,958,726.01	23,113,531.04	18,423,278.03	540,000.00	4,099,351.01	11.69
33	แพร่	178,999,500.00	27,235,234.82	9,894,600.70	17,340,634.12	12,803,689.91	421,318.59	3,401,831.23	12.49
34	อุดรดิตถ์	237,789,690.00	29,134,704.95	10,052,470.19	19,082,234.76	12,603,977.33	170,106.90	3,640,247.27	12.49
35	พัทลุง	115,236,449.00	30,190,139.63	4,548,078.29	25,642,061.34	12,195,681.68	5,416,323.62	3,984,393.22	13.20
36	นครสวรรค์	288,468,348.00	51,212,591.24	12,258,707.00	38,953,884.24	29,768,024.17	420,000.00	6,776,851.37	13.23
37	มหาสารคาม	266,737,948.00	47,697,725.00	15,038,173.65	32,659,551.35	25,205,114.70	1,073,912.00	6,380,524.65	13.38
38	กำแพงเพชร	279,222,520.00	32,471,711.94	9,552,512.71	22,919,199.23	14,228,627.06	3,038,997.00	4,564,407.17	14.06
39	เชียงใหม่	297,434,952.00	39,764,333.04	16,100,031.43	23,664,301.61	15,670,649.01	1,726,384.00	5,820,779.73	14.64
40	สตูล	117,459,363.00	28,774,099.23	3,459,636.20	25,314,463.03	12,987,852.61	7,765,382.91	4,344,617.31	15.10
41	กาฬสินธุ์	282,948,330.00	56,617,667.37	14,969,475.19	41,648,192.18	31,785,066.02	763,592.00	8,648,864.00	15.28
42	ลำพูน	171,403,850.00	35,658,186.90	5,003,532.83	30,654,654.07	18,677,407.28	792,000.00	5,631,587.40	15.79
43	ขอนแก่น	328,457,889.00	52,529,770.16	11,990,161.98	40,539,608.18	25,040,141.62	534,281.34	8,843,186.17	16.83
44	สุพรรณบุรี	209,736,399.00	26,487,496.54	10,153,661.72	16,338,834.82	10,028,376.55	1,810,233.42	4,495,224.85	16.97
45	เลย	284,345,526.00	75,735,000.35	13,013,578.54	62,721,421.81	34,930,270.23	14,777,303.80	13,013,847.78	17.18
46	พังงา	135,303,894.00	52,664,779.50	7,687,446.14	44,977,333.36	27,494,902.87	8,168,567.66	9,313,862.83	17.69
47	ประจวบคีรีขันธ์	154,510,770.00	40,127,542.06	10,410,906.08	29,716,635.98	20,813,013.55	1,602,248.71	7,301,373.72	18.20
48	นครราชสีมา	446,922,310.00	47,457,611.55	13,187,736.33	34,269,875.22	22,047,787.84	3,228,456.54	8,758,778.22	18.46
49	กาญจนบุรี	275,512,119.00	33,200,335.18	12,277,917.51	20,922,417.67	12,594,104.21	697,536.73	6,240,356.32	18.80
50	สุรินทร์	346,838,065.00	61,316,575.49	19,294,714.53	42,021,060.96	28,955,065.89	1,273,815.00	11,556,855.07	18.85
51	ยโสธร	199,462,139.00	36,848,024.19	9,928,324.79	26,919,699.40	17,494,074.10	2,305,281.00	7,120,344.30	19.32
52	ปัตตานี	195,223,802.00	63,216,989.41	6,166,882.77	56,300,106.64	35,790,968.20	7,242,274.78	12,281,009.18	19.43
53	นครพนม	363,760,366.00	49,710,399.72	13,681,420.18	36,028,979.54	22,113,964.84	1,812,650.39	9,727,265.29	19.57
54	มุกดาหาร	184,190,854.00	54,865,589.77	7,609,262.75	47,256,327.02	25,855,677.50	10,318,935.67	11,081,713.85	20.20
55	ตราด	173,600,044.00	36,728,828.49	6,420,787.16	30,308,041.33	14,440,038.01	8,145,566.72	7,429,311.35	20.23
56	ระยอง	123,764,200.00	46,046,905.73	9,259,988.43	36,786,917.30	16,756,759.18	10,605,539.09	9,424,619.03	20.47
57	ยะลา	135,592,990.00	52,442,359.33	2,971,235.30	49,471,124.03	21,231,837.91	10,081,675.02	10,770,616.16	20.54
58	ศรีสะเกษ	387,404,148.00	56,729,544.56	15,834,750.36	40,894,794.20	20,786,847.89	7,839,073.34	11,825,225.16	20.84
59	ร้อยเอ็ด	357,092,600.00	24,785,831.94	9,252,125.31	15,533,706.63	9,140,583.64	1,195,852.00	5,197,270.99	20.97
60	นครนายก	123,584,119.00	41,631,257.12	3,861,685.57	37,769,571.55	22,270,683.59	6,302,997.05	8,967,734.83	21.54
61	พระนครศรีอยุธยา	175,672,301.00	50,097,923.58	9,019,364.24	41,078,559.34	23,346,032.22	5,947,258.36	10,863,190.88	21.68
62	ชัยนาท	222,661,698.00	56,803,408.69	9,665,046.42	47,138,362.27	33,887,412.71	701,016.67	12,549,932.89	22.09
63	ชุมพร	170,404,170.00	31,029,351.57	5,531,221.74	25,498,129.83	15,762,797.03	864,440.05	6,863,132.00	22.12

ที่	จังหวัด	รวม 2556 2566							
		เงินที่อนุมัติ 2556 - 2566	ลูกหนี้คงเหลือ ณ 1 ต.ค. 66	รับชำระคืนเงินต้น ปีบัญชี 2567	ลูกหนี้คงเหลือ	หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ค่าเนิ่นคดี	หนี้เกินกำหนดชำระ	ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ
64	หนองบัวลำภู	180,195,743.00	53,840,746.86	11,942,010.88	41,898,735.98	26,113,240.73	2,844,473.22	12,171,120.62	22.61
65	แม่ฮ่องสอน	192,502,513.00	37,266,504.22	9,061,603.74	28,204,900.48	18,953,251.55	-	9,251,648.93	24.83
66	สุราษฎร์ธานี	229,679,653.00	69,140,330.63	11,881,579.46	57,258,751.17	22,445,494.44	14,328,687.95	17,825,838.67	25.78
67	ลำปาง	209,316,150.00	47,161,497.89	11,366,593.59	35,794,904.30	22,283,007.90	1,284,779.00	12,227,117.40	25.93
68	นครปฐม	215,101,300.00	38,024,133.95	9,869,689.01	28,154,444.94	17,437,273.90	591,629.00	10,125,542.04	26.63
69	นนทบุรี	207,781,411.00	67,441,186.16	6,396,157.43	61,045,028.73	34,371,273.19	5,605,147.33	18,483,170.50	27.41
70	ภูเก็ต	105,205,517.00	31,333,465.04	3,217,217.93	28,116,247.11	8,526,176.51	10,619,161.11	8,590,725.49	27.42
71	เพชรบุรี	123,744,085.00	35,441,246.39	8,219,704.79	27,221,541.60	17,286,171.63	63,874.00	9,871,495.97	27.85
72	ฉะเชิงเทรา	234,995,635.00	41,012,022.44	10,955,677.90	30,056,344.54	14,745,714.98	2,214,356.67	11,952,455.55	29.14
73	สิงห์บุรี	111,149,787.00	34,651,528.47	2,897,487.71	31,754,040.76	19,805,737.48	696,798.73	10,384,975.08	29.97
74	ยี่งกาฬ	173,986,580.00	48,152,661.82	8,345,155.92	39,807,505.90	22,726,574.89	175,914.00	16,050,557.01	33.33
75	ปราจีนบุรี	189,511,725.00	42,223,355.43	10,164,904.66	32,058,450.77	14,792,032.27	2,706,197.14	14,560,221.36	34.48
76	หนองคาย	255,893,040.00	68,564,770.95	7,562,103.10	61,002,667.85	34,563,502.84	-	26,032,224.52	37.97
	รวม	16,792,898,210.75	3,443,210,008.14	731,528,641.52	2,711,681,366.62	1,806,342,310.58	382,265,513.71	523,073,542.33	15.19

๔.๕ การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีข้อสั่งการจากการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ การดำเนินการทางกฎหมายในการติดตามให้ลูกหนี้ชำระหนี้ตามสัญญาควรเป็นมาตรฐานเดียวกันกับในส่วนของจังหวัด

๑.๒ วิเคราะห์สภาพปัญหาในการบริหารจัดการหนี้ในส่วนของจังหวัดอื่นๆ หรือนำต้นแบบของ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ มาจัดทำเป็นแนวทางในการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๑.๓ รายงานความคืบหน้าของผลการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้มีผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้อนุมัติเงินทุนหมุนเวียนให้กับสมาชิกกองทุนฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๖,๕๓๓,๖๗๖.๙๔ บาท ยอดลูกหนี้คงเหลือ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๘๗,๓๕๕,๗๑๑.๘๑ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

อนุมัติเงินทุนหมุนเวียน (บาท) ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๗	ยอดลูกหนี้คงเหลือ (บาท) ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ชำระคืนเงินต้น (บาท) ณ วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๗
๒๑๖,๕๓๓,๖๗๖.๙๔	๘๗,๓๕๕,๗๑๑.๘๑	๑๓๒,๔๗๕,๒๖๒.๒๗

ปัจจุบันมียอดลูกหนี้คงเหลือ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗) จำนวนทั้งสิ้น ๘๔,๐๕๘,๔๑๔.๖๗ บาท แบ่งเป็น

๑) หนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลังวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๙,๖๑๘,๗๖๗.๖๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๒

๒) หนี้เกินกำหนดชำระ (งวดก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๗๔,๔๓๙,๖๔๗.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๑ ของฐานลูกหนี้คงเหลือ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ยอดลูกหนี้คงเหลือ (บาท) ณ ๓ พ.ค. ๒๕๖๗	หนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ (งวดหลังวันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๗)		หนี้เกินกำหนดชำระ (งวดก่อนวันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๗)	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
๘๔,๐๕๘,๔๑๔.๖๗	๙,๖๑๘,๗๖๗.๖๒	๑๑.๐๒	๗๔,๔๓๙,๖๔๗.๐๕	๘๕.๒๑

๓) จำนวนโครงการคงเหลือ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑,๐๘๖ โครงการ ปัจจุบันมีโครงการคงเหลือ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑,๐๕๖ โครงการ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลดลง จำนวน ๓๐ โครงการ

๒. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้รับชำระคืนเป็นเงินสดจากลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒,๕๓๕,๐๑๕.๕๒ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูลการรับชำระคืนเป็นเงินสด (บาท)				
เดือน	ธนาคารกรุงไทย	ธนาคารออมสิน	ธนาคาร ธกส.	รวมทั้งสิ้น
พฤษภาคม ๒๕๖๗	๖๘๓,๗๐๑.๖๔	๑๒๕,๓๓๙.๐๐	๓๕,๕๓๒.๐๐	๘๔๔,๕๗๒.๖๔
มิถุนายน ๒๕๖๗	๕๔๕,๙๕๖.๔๑	๑๒๒,๐๖๘.๗๙	๓๙,๑๓๓.๐๐	๗๐๗,๑๕๘.๒๐
กรกฎาคม ๒๕๖๗	๗๕๗,๕๕๘.๘๙	๑๖๖,๔๘๒.๗๙	๕๙,๒๔๓.๐๐	๙๘๓,๒๘๔.๖๘
รวมทั้งสิ้น	๑,๙๘๗,๒๑๖.๙๔	๔๑๓,๘๙๐.๕๘	๑๓๓,๙๐๘.๐๐	๒,๕๓๕,๐๑๕.๕๒

๓. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้ตรวจสอบยอดเงินรอตตรวจสอบ ในบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ของบัญชีเลขที่ ๐๗๒-๐-๑๑๐๙๐-๔ ชื่อบัญชี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร สาขาองค์การเภสัชกรรม ซึ่งมียอดเงินรอตตรวจสอบทั้งสิ้น จำนวน ๑๕,๐๑๐,๑๓๔.๑๗ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒)

วัน/เดือน/ปี	ยอดเงินรอตตรวจสอบ คงเหลือ (บาท)	ยอดเงินรอตตรวจสอบ ที่ลดลง (บาท)
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑๑,๕๐๑,๕๘๕.๔๙	๓,๕๐๘,๕๔๘.๖๘
วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๐,๑๕๖,๘๒๖.๒๗	๔,๘๕๓,๓๐๗.๙๐
วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	๙,๘๙๔,๖๖๑.๓๓	๕,๑๑๕,๔๗๒.๘๔
วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๙,๐๔๕,๐๘๖.๕๐	๕,๙๖๕,๐๔๗.๖๗
วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๘,๐๕๕,๙๕๖.๓๗	๖,๙๕๔,๑๗๗.๘๐
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๗,๘๒๕,๑๖๐.๐๓	๗,๑๘๔,๙๗๔.๑๔
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗	๗,๖๔๕,๐๖๙.๖๔	๗,๓๖๕,๐๖๔.๕๓
วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	๗,๕๕๕,๙๗๒.๘๔	๗,๔๕๔,๑๖๑.๓๓

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มียอดเงินรอตตรวจสอบคงเหลือ จำนวน ๙,๑๖๕,๘๐๔.๙๐ บาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยอดเงินรอตตรวจสอบ ลดลงไป จำนวน ๑,๖๐๙,๘๓๒.๐๖ บาท

๔. การจัดกิจกรรม “ตลาดนัดแก้หนี้” กรุงเทพมหานคร

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ได้รับการประสานงานจากกองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ โดยสถานีตำรวจนครบาลทองหล่อ เชิญเข้าร่วมจัดกิจกรรม “ตลาดนัดแก้หนี้” กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนแจ่มจันทร์ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร เพื่อช่วยเหลือเจรจาและแก้ปัญหาหนี้แก่ประชาชน ตามนโยบายแก้ปัญหาหนี้ของระบบของรัฐบาล

ทั้งนี้ มีประชาชนที่สนใจเข้ามาสอบถามข้อมูล จำนวน ๒๕ คน โดยสามารถสรุปรายละเอียดและประเด็นสำคัญต่างๆ ดังนี้

- ตรวจสอบข้อมูลและรับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทบุคคลธรรมดา
- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุนและเงินทุนหมุนเวียน
- แจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้ประชาชนผู้สนใจนำกลับไปประชาสัมพันธ์
- ชี้แจงรายละเอียดมาตรการต่างๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับลูกหนี้

๕. ผลการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เข้าร่วมสนับสนุนการพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ตลาดน้ำตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร โดยมีนายทินกร บุญเงิน ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน เขตตรวจราชการที่ ๒ เป็นประธานคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ พร้อมด้วยนายคนอง ส่งช่วย ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก และว่าที่ร้อยตรีชาคริต ปิติฤทธิ์ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรม ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับเขตตรวจราชการ โดยกลุ่มเป้าหมาย ประเภทคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดีเด่น ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตตลิ่งชัน ต่อมาเวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ที่ทำการกลุ่มเครื่องประดับลงยาราชาวดี by Panida เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกฯ กลุ่มเป้าหมาย ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ได้แก่ กลุ่มเครื่องประดับลงยาราชาวดี by Panida ร่วมให้การต้อนรับและให้ข้อมูลสนับสนุนพร้อมนำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการฯ

โดยมี นางพัชรินทร์ พานามา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ร่วมให้กำลังใจและสนับสนุนกิจกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจในครั้งนี้ด้วย

๓. ข้อเสนอที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

๔.๖ รายงานผลข้อมูลการดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญา
ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ๓.๒ รายงานการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รายงานจำนวนลูกหนี้ที่ดำเนินคดีในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ดำเนินการทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยจำแนกออกเป็น (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗)

การดำเนินคดีแพ่งและคดีอาญาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		จำนวนคดี	จำนวนเงิน
คดีแพ่ง	ผิดสัญญากู้ยืมเงิน	๗๗๐	๑๐๑,๘๓๖,๑๖๗.๙๖
คดีอาญา	ยักยอก	๑๒๑	๓๗,๕๓๓,๕๕๖.๓๑
	ฉ้อโกง	๑๘	๑๐,๗๑๘,๘๒๐.๕๖
	ปลอมแปลงเอกสาร	๑๓	๘,๙๑๐,๙๘๖.๗๐
	อยู่ระหว่างการบังคับคดี	๒๘๙	๕๘,๐๖๖,๙๕๗.๘๑
ยุติการดำเนินคดี	ผิดสัญญากู้ยืมเงิน	๕๑	๘,๓๘๑,๐๙๙.๕๕
	ยักยอก	๕	๙๙๓,๑๙๖.๗๕
	ฉ้อโกง	๓๕	๙,๒๓๖,๐๒๐.๕๖
	ปลอมแปลงเอกสาร	๒	๒,๓๗๙,๐๕๐.๐๐

๓. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

๔.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. บัญชีจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการยกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล และการปลดหนี้รายบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการทั้งสิ้น ๑,๔๗๐ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๙,๘๗๓,๓๓๐.๑๔ บาท ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลประจำเดือน	จำนวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการ	จำนวนเงิน
๑	ยอดยกมา พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๘๔๘ ราย	๒๑,๓๘๘,๙๘๑.๔๕ บาท
๒	ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๗ ราย	๕๕๑,๘๗๐ บาท
๓	มกราคม ๒๕๖๗	๕๒ ราย	๑,๗๐๒,๔๕๑.๐๓ บาท
๔	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๕๒ ราย	๑,๒๕๘,๐๓๕.๓๐ บาท
๕	มีนาคม ๒๕๖๗	๑๑๑ ราย	๓,๓๓๗,๘๘๗.๔๓ บาท
๖	เมษายน ๒๕๖๗	๑๕๕ ราย	๔,๐๙๖,๗๐๓.๙๘ บาท
๗	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐๑ ราย	๒,๗๓๗,๓๗๐.๑๕ บาท
๘	มิถุนายน ๒๕๖๗	๔๕ ราย	๑,๒๘๖,๗๔๒.๑๑ บาท
๙	กรกฎาคม ๒๕๖๗	๖๔ ราย	๒,๘๔๒,๑๕๓.๙๖ บาท
๑๐	สิงหาคม ๒๕๖๗	๒๕ ราย	๖๗๑,๑๘๔.๗๓ บาท
รวมทั้งสิ้น		๑,๔๗๐ ราย	๓๙,๘๗๓,๓๓๐.๑๔ บาท

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณา ลดหรืองดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัดตามสัญญากู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๒,๒๓๙ โครงการ จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืนทั้งสิ้น ๔๑,๔๖๓,๓๘๖.๒๒ บาท (สี่สิบเอ็ดล้านสี่แสนหกหมื่นสามพันสามร้อยแปดสิบหกบาทยี่สิบสองสตางค์) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้ขอเข้าร่วมมาตรการ (โครงการ)	จำนวนเงินที่ได้รับชำระคืน (บาท)
๒,๒๓๙	๔๑,๔๖๓,๓๘๖.๒๒

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แยกได้ ดังนี้

- ลูกหนี้ที่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบ จำนวน ๗,๕๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑,๐๗๘,๘๖๗,๖๕๔ บาท
- ลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้จำนวน ๗,๕๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑,๐๗๘,๘๖๗,๖๕๔ บาท
- ยกเลิกการเข้าร่วมมาตรการ จำนวน ๕๗ โครงการ เป็นเงิน ๔,๖๘๓,๓๔๐.๓๓ บาท
- ปิดโครงการ จำนวน ๑๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๑๘,๒๒๘,๕๑๒.๒๖ บาท
- โครงการที่ผิดนัดชำระหนี้หลังได้รับอนุมัติ จำนวน ๑,๙๖๘ โครงการ เป็นเงิน ๓๔๒,๑๑๖,๑๑๗.๗๘ บาท
- ได้รับชำระคืนเงินเป็นรายงวดแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๕,๕๓๖ โครงการ เป็นเงิน ๕๓๒,๐๑๖,๙๐๒.๓๕ บาท

๓. ข้อยกกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๑๔ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงาน การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กรมบัญชีกลางในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ จึงขอให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๑ ถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานฯ และเงื่อนไขการประเมินการดำเนินงานทุนหมุนเวียน อย่างเคร่งครัด

๑.๒ จัดทำร่างตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ ร่างตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ก่อนจัดส่งให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) จำนวนแห่งละ ๑ ชุด โดยทุนหมุนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) ต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัด ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑.๓ จัดประชุมร่วม ๓ ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุนหมุนเวียน เพื่อหารือตัวชี้วัดฯ ทั้งนี้ ให้มอบหมายกรมการบริหารทุนหมุนเวียน ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุม ระหว่างเดือนกันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดทำร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๖ ด้าน ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๑) ตัวชี้วัดที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนดโดยคำนึงวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ รายละเอียดดังนี้

ด้านที่ ๑ การเงิน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตรานี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : PNL)

ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและผ่านเกณฑ์การประเมินผล

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงาน

เพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการ

เพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง

๒) ตัวชี้วัดที่ดำเนินการตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓, ๕.๑, ๕.๒, ๖.๑ และ ๖.๒
รายละเอียดดังนี้

ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน

พนักงาน และลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐ/กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ

๓. ข้อยกหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๕) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

๔.๑ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เป็นฝ่ายกำหนดร่างตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓

๔.๒ เพื่อโปรดพิจารณามอบหมายกรมการบริหารทุนหมุนเวียน ไม่น้อยกว่า
๓ ท่าน เข้าร่วมประชุม ๓ ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุนหมุนเวียน เพื่อหารือ
ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ระหว่างเดือนกันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เอกสารแนบ ๑

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๔๑๔



กรมการพัฒนาชุมชน
เลขรับ 11502
วันที่ 18 ก.ค. 2567
เวลา 09:44 น.

คณะอนุกรรมการประเมินผล
การดำเนินงานทุนหมุนเวียน
กรมบัญชีกลาง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
๒. กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
๓. แบบฟอร์มร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
๔. กำหนดการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

ด้วยคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์
การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และปฏิทินการปฏิบัติงานการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

กรมบัญชีกลางในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้ผู้บริหาร
และเจ้าหน้าที่ของทุนหมุนเวียนเข้าใจในกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงาน
ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง จึงเห็นควรให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ถือปฏิบัติตามปฏิทินการปฏิบัติงานฯ และเงื่อนไขการประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียนอย่างเคร่งครัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ทั้งนี้ หากทุนหมุนเวียนดำเนินการตามเงื่อนไขการประเมินผลฯ
ล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนนจากคะแนนผลการประเมินเฉลี่ยของทุนหมุนเวียน
โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๑.๔ ๑.๖ ๒.๑ และ ๒.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/
ขั้นตอนวันละ ๐.๐๕๐๐ คะแนน โดยจะปรับลดสูงสุดไม่เกิน ๑.๐๐๐๐ คะแนน

๑.๒ กิจกรรม/ขั้นตอนที่ ๓.๑ และ ๓.๒ จะถูกปรับลดคะแนนในแต่ละกิจกรรม/ขั้นตอน
๐.๕๐๐๐ คะแนน

๒. จัดทำร่างตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์การจัดตั้งและครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจ
ของทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ ร่างตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน
ก่อนจัดส่งให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) จำนวน แห่งละ ๑ ชุด
ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ ทุนหมุนเวียนที่บัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัด
ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒.๒ ทุนหมุนเวียน ...

๒.๒ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดส่งร่างตัวชี้วัดภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓. จัดให้มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุณหมนเวียน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องจูปิเตอร์ ๔ - ๗ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) จำนวน ๔ ท่าน

๔. จัดให้มีการประชุมร่วม ๓ ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุณหมนเวียนเพื่อหารือร่างตัวชี้วัด ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือมอบหมายกรรมการบริหารทุณหมนเวียน ไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน เข้าร่วมประชุมหารือภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๔.๑ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนตุลาคม (ทุนปีงบประมาณ) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดระหว่างเดือนกันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๗

๔.๒ ทุณหมนเวียนที่ปีบัญชีเริ่มเดือนมกราคม (ทุนปีปฏิทิน) จะต้องจัดประชุมหารือร่างตัวชี้วัดภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗
ทั้งนี้ ขอให้ลงทะเบียนเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ภายในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ ผ่านทาง QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางมัลลิกา อphasากิจ)

ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ
อนุกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุณหมนเวียน

กลุ่มงานประเมินผลเงินนอกงบประมาณ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๔๘ - ๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cgd.go.th



ลงทะเบียนเข้าร่วม
รับฟังการชี้แจงฯ



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

เอกสารแนบ ๒

- ร่าง -

ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

.....กองทุนพัฒนาบาทาสตรี กรมการพัฒนาชุมชน.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงานในอดีต			ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่าเกณฑ์วัด	
			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
ด้านที่ ๑ การเงิน น้ำหนักร้อยละ ๑๐												
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม	ร้อยละ	๕	เป้าหมาย (๗๓%)	เป้าหมาย ๖๘%	เป้าหมาย (๘๐%)	๖๕.๐๐%	๖๗.๕๐%	๗๐%	๗๒.๕๐%	๗๕%	-/+๒.๕๐	
			ผลงาน ๖๔.๕๒% (๑.๐๐๐๐)	ผลงาน ๘๗.๗๕% (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน ๕๔.๒๘% (๑.๐๐๐๐)							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อัตราหนี้ค้างชำระ (Non-Performing Loan : NPL)	ร้อยละ	๕	เป้าหมาย (๑๐%)	เป้าหมาย (๑๗%)	เป้าหมาย (๑๗%)	๒๓ %	๒๑.๕๐%	๒๐%	๑๘.๕๐%	๑๗%	-/+๑.๕๐	
			ผลงาน ๒๒.๙๔% (๑.๐๐๐๐)	ผลงาน ๑๔.๘๖% (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน ๑๖.๑๗% (๕.๐๐๐๐)							
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย น้ำหนักร้อยละ ๒๕												
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๑๐	เป้าหมาย (๙๕%)	เป้าหมาย (๙๕%)	เป้าหมาย (๙๕%)	๗๕%	๘๐%	๘๕%	๙๐%	๙๕%	-/+๕	
			ผลงาน (๙๕.๒๕%) (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๙๕.๓๑%) (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน n/a							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ	๑๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย (๑๐๐%)	เป้าหมาย (๑๐๐%)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	-/+๑๐	
			ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๑๐๐%) (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (n/a)							

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงานในอดีต			ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่าเกณฑ์วัด	
			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ น้ำหนักร้อยละ ๓๐												
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ร้อยละ	๑๐	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย (๑๐๐%)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	-/+๕	
			ผลงาน (๙๖.๘๓) (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๙๐.๐๐) (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (n/a)							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ	ร้อยละ	๑๐	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย (๑๐๐%)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	-/+๕	
			ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (n/a)							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารลูกหนี้โครงการเพื่อให้บริการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง	ระดับ	๑๐	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	เป้าหมาย ๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑	
			ผลงาน (๕.๐๐๐๐)	ผลงาน (๑.๐๐๐๐)	ผลงาน (๑.๐๐๐)							
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน น้ำหนักร้อยละ ๑๕												
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	หน่วยวัด น้ำหนัก ค่าเกณฑ์วัด และการปรับค่าเกณฑ์วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘											
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน												
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล												
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง น้ำหนักร้อยละ ๑๐												
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	หน่วยวัด น้ำหนัก ค่าเกณฑ์วัด และการปรับค่าเกณฑ์วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘											
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล												
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง น้ำหนักร้อยละ ๑๐												
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	หน่วยวัด น้ำหนัก ค่าเกณฑ์วัด และการปรับค่าเกณฑ์วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘											
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง												

หมายเหตุ : ๑. ผลการดำเนินงานเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. สำนักงานกองทุนพัฒนาบาทสตรี จัดทำร่างตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓

๕.๒ การแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีหลักเกณฑ์ และประกาศ ดังต่อไปนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การกำหนดคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุนและการกำหนดวงเงินดังกล่าว ไม่สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ ในสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันสตรี ยังคงประสบปัญหาด้านการประกอบอาชีพ และการหารายได้ รวมทั้งปัญหาค่าครองชีพที่มีอัตราสูงขึ้น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้สตรีได้เข้าถึงแหล่งทุนได้มากขึ้น เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และเป็นการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบหนี้สินภาคครัวเรือนตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความเหมาะสมในการพิจารณาอนุมัติเงินทุนหมุนเวียน จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุน และหลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดทำ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ... (เอกสารแนบ ๒) และอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนได้เห็นชอบให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อโปรดพิจารณา (เอกสารแนบ ๓)

๓. ขอบกฎหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออก ประกาศ หรือข้อกำหนด รวมทั้งวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “คกส.”

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้สตรีได้เข้าถึงแหล่งทุนได้มากขึ้น เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และเป็นการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ หนี้สินภาคครัวเรือนตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ “ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...” เพื่อประกาศใช้บังคับต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เอกสารแนบ ๑



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและ
ประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ วรรคสอง ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงออกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. การจัดสรรเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การจัดสรรเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน ให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการเป็นเงินทุนหมุนเวียน หรือเงินอุดหนุน

ทั้งนี้ การจัดสรรเงินกองทุนในแต่ละปีงบประมาณให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

๒. ความหมายของเงินกองทุน

๒.๑ เงินทุนหมุนเวียน หมายความว่า เงินทุนให้กู้แก่สมาชิกตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

๒.๒ เงินอุดหนุน หมายความว่า เงินทุนตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี

๓. การใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน

๓.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน

(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

(๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงาน ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๓) มีการดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุน

(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน

๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

- (๑) เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ
- (๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- (๓) เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน
- (๔) มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละสามต่อปี
- (๕) กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด
- (๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนหรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน

๓.๓ การขอรับการสนับสนุนและการอนุมัติโครงการ

(๑) การขอรับการสนับสนุน ให้ตัวแทนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาหรือในกรณีประเภทองค์กรสตรี ให้ผู้มีอำนาจทำการแทนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากองค์กรแล้วแต่กรณี ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอกำหนด

กรณีสมาชิกที่มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครให้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

(๒) ให้คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ หรืออาจแต่งตั้งคณะทำงาน/อาสาสมัครผู้ประสานงาน เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานและให้ความเห็นประกอบการพิจารณาเบื้องต้น

ในกรณีการดำเนินงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร อาจแต่งตั้งคณะทำงาน/อาสาสมัครผู้ประสานงาน เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานและให้ความเห็นประกอบการพิจารณาเบื้องต้น

(๓) ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ รวบรวมโครงการที่ผ่านความเห็นชอบตามข้อ (๒) ส่งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ หรืออาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานและให้ความเห็นประกอบการพิจารณาเบื้องต้น

กรณีการดำเนินงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

กรณีคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ พิจารณาโครงการใดแล้วไม่ผ่านการพิจารณา ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

/กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี...

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี แจ้งให้ผู้เสนอโครงการนั้นให้ปรับปรุงแก้ไขโครงการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง เมื่อพ้นกำหนดหากสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ หรือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครไม่ได้รับโครงการที่ได้แก้ไขแล้วให้ถือว่าผู้เสนอโครงการไม่ประสงค์ขอรับการสนับสนุน

(๔) ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร หรือคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ หรือคณะทำงานแล้วแต่กรณี พิจารณาโครงการทุกประเภทโดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของโครงการตามความเหมาะสมของวงเงินค่าใช้จ่ายของโครงการ ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับรวมทั้งการสนับสนุนและการบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน

กรณีที่เป็นโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียนที่ขอรับการสนับสนุนต้องพิจารณาถึงความสามารถของสมาชิกในการชำระเงินคืน และปัจจัยเสี่ยงในการดำเนินโครงการอย่างรอบคอบ

กรณีอนุกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียหรือมีการขัดกันแห่งผลประโยชน์ซึ่งเกี่ยวข้องกับโครงการที่ขอรับการสนับสนุน อนุกรรมการผู้นั้นจะมีส่วนร่วมในการพิจารณาโครงการไม่ได้

(๕) ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร อาจเชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือสมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมาสอบถามหรือขอให้ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมได้

(๖) ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี แจ้งผลการพิจารณาการอนุมัติโครงการให้สมาชิกทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติโครงการ และจัดทำสัญญากู้เงินตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด โดยให้พัฒนาการจังหวัดหรือผู้ที่พัฒนาการจังหวัดมอบหมายเป็นคู่สัญญา ในส่วนการดำเนินงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครให้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุนหรือผู้ที่อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุนมอบหมายเป็นคู่สัญญา

กรณีที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครไม่อนุมัติโครงการใด ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี แจ้งผลแห่งการนั้นแก่สมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่มติไม่อนุมัติโครงการ

๓.๔ การโอนเงิน

(๑) ให้สมาชิกที่ได้รับอนุมัติโครงการแล้วเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์เพื่อรองรับการโอนเงินกองทุน

(๒) ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหรือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแล้วแต่กรณี ดำเนินการเบิกเงินและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง โอนเข้าบัญชีเงินฝาก

/ธนาคารประเภทออมทรัพย์...

ธนาคารประเภทออมทรัพย์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิกที่เปิดไว้ตามข้อ (๑) แล้วแต่กรณี

(๓) เมื่อสมาชิกได้รับเงินโอนแล้วให้ดำเนินการตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ ภายในเจ็ดวันทำการ และให้รายงานผลการดำเนินงานครั้งแรกพร้อมภาพถ่าย ส่งสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ และสำนักงาน คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเงินโอน

(๔) สมาชิกที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนประเภทเงินทุนหมุนเวียน ต้องดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนงานโครงการที่ได้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุน หรืออาจขอแก้ไขปรับปรุงแผนงาน โครงการเพื่อดำเนินการตามโครงการเดิมตามจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติไปก่อนแล้วนั้นก็ ได้ โดยเสนอ แผนงานโครงการที่ขอแก้ไขปรับปรุงใหม่นั้น ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตามแผนงานโครงการที่ ได้รับอนุมัติ

๓.๕ การคืนเงิน

(๑) เมื่อครบกำหนดการชำระคืนเงินกู้ตามสัญญาให้สมาชิกคืนเงินเข้าบัญชีกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ตามแนวทางที่ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

กรณีที่สมาชิกได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนแล้วแต่ไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ ให้ตัวแทนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา หรือผู้มีอำนาจทำการแทนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบฉันทะจาก สมาชิกประเภทองค์กรสตรี โอนเงินคืนเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันรับเงินโอน หากไม่โอนเงินคืนภายในกำหนดจะต้องเสียดอกเบี้ยตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

กรณีสมาชิกผิดนัดชำระหนี้ตามสัญญาต้องเสียเบี้ยปรับ หรือดอกเบี้ยในอัตรามิติดัด ตามที่ระบุไว้ในสัญญา

(๒) การรับเงินในแต่ละครั้งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีออกใบเสร็จรับเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้แก่สมาชิก

(๓) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โอนเงิน ที่ได้จากการคืนเงินทุกประเภท ได้แก่ เงินต้น ดอกเบี้ยเงินกู้ เบี้ยปรับของสมาชิก คืนเข้าบัญชีเงินฝาก คลังกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรรมการพัฒนาชุมชนทุกสิ้นเดือน

๓.๖ การติดตาม/การรายงานผล

(๑) ให้สมาชิกรายงานผลการปฏิบัติงานและการรายงานการใช้จ่ายเงินที่ได้รับ การสนับสนุนจากกองทุน ตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

/(๒) ให้คณะอนุกรรมการบริหาร...

(๒) ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และ กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแต่ละระดับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

(๓) ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและ กรุงเทพมหานคร รายงานผลการอนุมัติโครงการมาที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อทราบต่อไป

๔. การใช้จ่ายเงินประเภทเงินอุดหนุน

๔.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน

(๑) สมาชิกประเภทองค์กรสตรี

(๒) มีสถานที่ทำงาน หรือสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุน ไม่น้อยกว่าหกเดือน

๔.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน

(๑) เป็นโครงการที่ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๒) (๓) (๔)

(๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๓) ไม่เป็นโครงการประเภทเงินหมุนเวียน

(๔) เป็นโครงการที่มีวงเงินไม่เกินสองแสนบาท กรณีวงเงินเกินสองแสนบาท ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) เป็นโครงการที่ไม่ได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น กรณีเป็นโครงการที่บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นต้องระบุรายการและแหล่งที่มาของงบประมาณให้ชัดเจน

(๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน หรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน

๔.๓ การขอรับการสนับสนุนและการอนุมัติโครงการ

(๑) การขอรับการสนับสนุน ให้ตัวแทนหรือผู้มีอำนาจทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากองค์กรแล้วแต่กรณี ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ หรือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด แล้วแต่กรณีพร้อมหลักฐานให้ครบถ้วนตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

กรณีสมาชิกที่มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครให้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

/(๒) การพิจารณาเห็นชอบ....

- (๒) การพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติโครงการให้นำความในข้อ ๓.๓ (๒) (๓) (๔) (๕)
(๖) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๔.๔ การโอนเงิน

(๑) ให้สมาชิกที่ได้รับอนุมัติโครงการแล้วเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ เพื่อรองรับการโอนเงินกองทุน

(๒) ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหรือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แล้วแต่กรณี ดำเนินการเบิกเงินและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง โอนเข้าบัญชีประเภทออมทรัพย์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่รองรับการชำระคืนเงินก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิกที่เปิดไว้ตามข้อ (๑) แล้วแต่กรณี

(๓) เมื่อสมาชิกได้รับเงินโอนแล้วให้ดำเนินการตามโครงการที่ได้รับอนุมัติภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับเงินโอน และให้รายงานผลการดำเนินงานพร้อมภาพถ่าย ส่งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดและสำนักงานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันทำการนับแต่วันสิ้นสุดโครงการ

(๔) สมาชิกที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนประเภทเงินอุดหนุน ต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานโครงการตามที่ได้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุน จะนำเงินที่ได้รับจากกองทุนไปใช้จ่ายในกิจกรรมนอกเหนือจากแผนงาน/โครงการมิได้

๔.๕ การคืนเงิน

(๑) เมื่อสมาชิกได้รับเงินสนับสนุนประเภทเงินอุดหนุนแล้ว หากไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ ให้ตัวแทนหรือผู้มีอำนาจทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับอำนาจจากองค์กร โอนเงินคืนเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี และให้ส่งหลักฐานการรับเงินโอนให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันรับเงินโอน

กรณีสมาชิกดำเนินการแล้วมีเงินเหลือจ่าย ให้ตัวแทนหรือผู้มีอำนาจทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับอำนาจจากองค์กร โอนเงินคืนเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี และให้ส่งหลักฐานการใช้จ่ายเงินและหลักฐานการรับเงินโอนให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันทำการนับตั้งแต่นั้นสิ้นสุดโครงการ

(๒) การรับเงินในแต่ละครั้งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ออกใบเสร็จรับเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้แก่สมาชิก

(๓) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โอนเงินที่ได้จากการคืนเงินของสมาชิก คืนเข้าบัญชีเงินฝากคลังกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนชุมชนทุกสิ้นเดือน

๔.๖ การติดตาม/การรายงานผล

(๑) ให้สมาชิกรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานการใช้เงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน ตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

(๒) ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนกองทุนบทบาทสตรีแต่ละระดับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

(๓) ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด รายงานผลการอนุมัติโครงการมาที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน
และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์การบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ วรรคสอง ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๒. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๑ (๑) เรื่องคุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน

(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

๓. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๕ (๑) เรื่องการคืนเงิน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๕ การคืนเงิน

(๑) เมื่อครบกำหนดการชำระคืนเงินกู้ตามสัญญาให้สมาชิกคืนเงินเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

กรณีที่สมาชิกได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนแล้วแต่ไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ ให้ตัวแทนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา หรือผู้มีอำนาจทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบฉันทะจากสมาชิกประเภทองค์กรสตรี โอนเงินคืนเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันรับเงินโอน หากไม่โอนเงินคืนภายในกำหนดจะต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยผิดนัดของจำนวนเงินที่ต้องส่งคืน

กรณีสมาชิกผิดนัดชำระหนี้ตามสัญญาต้องเสียเบี้ยปรับ หรือดอกเบี้ยในอัตรามิผิดนัดตามที่ระบุไว้ในสัญญา

/๔. ให้ยกเลิก...

๔. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔.๒ (๔) เรื่องหลักเกณฑ์พื้นฐาน ในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๔.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน

(๔) เป็นโครงการที่มีวงเงินไม่เกินสองแสนบาท กรณีวงเงินเกินสองแสนบาท และดำเนินโครงการภายในจังหวัดอันเป็นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

กรณีวงเงินเกินสองแสนบาทและดำเนินโครงการที่มีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมหลายจังหวัด นอกพื้นที่ที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติโดยใช้งบประมาณส่วนกลางของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

Lin Dina

(นายนิสิต จันท์สมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน
และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งข้อ ๔.๒ (๔) หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน โดยจำกัดวงเงินไม่เกินสองแสนบาท ซึ่งการจำกัดวงเงินดังกล่าวไม่สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ ในปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความเหมาะสมในการพิจารณาอนุมัติเงินอุดหนุน จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์ในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ (๑)(๔) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ จึงประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ (๔) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ๔.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน

(๑) โครงการระดับจังหวัด ไม่เกินสามแสนบาทถ้วน/โครงการ

(๒) โครงการระดับภาค ไม่เกินห้าแสนบาทถ้วน/โครงการ

(๓) โครงการระดับประเทศ ไม่เกินเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ เว้นแต่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีเหตุอันสมควรก็ให้พิจารณาอนุมัติในวงเงินเกินกว่าเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ ได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาเป็นรายโครงการไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรชมิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน
และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลทำให้อำนาจในการพิจารณาอนุมัติโครงการทุกโครงการเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงทำให้จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จะต้องส่งโครงการทุกโครงการมาเสนอเพื่อขออนุมัติที่ส่วนกลาง ทำให้เกิดปัญหาความล่าช้าในทางปฏิบัติ ขาดความคล่องตัว ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณซึ่งเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการปฏิบัติราชการของจังหวัดและสร้างภาระให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากเกินความจำเป็น ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และออกประกาศฉบับใหม่ขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ (๑)(๔) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ จึงให้มีประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ (๔) วรรคสอง แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีวงเงินเกินกว่าสองแสนบาท/โครงการ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) โครงการระดับจังหวัด ไม่เกินสามแสนบาทถ้วน/โครงการ

(๒) โครงการระดับภาค ไม่เกินห้าแสนบาทถ้วน/โครงการ

(๓) โครงการระดับประเทศ ไม่เกินเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ เว้นแต่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีเหตุอันสมควรก็ให้พิจารณาอนุมัติในวงเงินเกินกว่าเจ็ดแสนบาทถ้วน/โครงการ ได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาเป็นรายโครงการไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เอกสารแนบ ๒

ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน
และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...

.....

ตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งการกำหนดคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุนและการกำหนดวงเงินดังกล่าวไม่สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ ในสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความเหมาะสมในการพิจารณาอนุมัติเงินทุนหมุนเวียน จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุน และหลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ (๑)(๔) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุมครั้งที่ ----/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ---- กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศเรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่...) พ.ศ ...”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๑ (๑) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และความในข้อ ๓.๑ (๒) (๓) (๔) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓.๑ คุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุน

- (๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี
- (๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงาน ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน
- (๓) มีการดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุน
- (๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๒ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

- (๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา รวมตัวกันตั้งแต่สามคน แต่ไม่เกินเจ็ดคน มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท กำหนดชำระคืนไม่เกินสองปี อย่างน้อยปีละสองงวด
- (๒) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา รวมตัวกันตั้งแต่แปดคนขึ้นไป มีวงเงินไม่เกินโครงการละห้าแสนบาท กำหนดชำระคืนไม่เกินห้าปี อย่างน้อยปีละสองงวด
- (๓) เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท กำหนดชำระคืนไม่เกินสองปี อย่างน้อยปีละสองงวด
- (๔) เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ

- บพทบาทสตรี
- (๕) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนา
หรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๖) เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน
- (๗) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- บพทบาทสตรี”
- (๘) อัตราดอกเบี้ยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสยาม ศิริมงคล)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี

หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน (ฉบับ ๕) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>๓.๑ คุณสมบัติผู้ขอรับการสนับสนุน</p> <p>(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่ ห้าคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี</p> <p>(๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน</p> <p>(๓) มีการดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุน</p> <p>(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน</p>	<p>๓.๑ คุณสมบัติผู้ขอรับการสนับสนุน</p> <p>(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี</p> <p>(๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน</p> <p>(๓) มีการดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุน</p> <p>(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน</p>	<p>๓.๑ คุณสมบัติผู้ขอรับการสนับสนุน</p> <p>(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี</p> <p>(๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงาน ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน</p> <p>(๓) มีการดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุน</p> <p>(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน</p>	<p>เป็นการแก้ไขคุณสมบัติผู้ขอรับการสนับสนุนให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น</p>
<p>๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน</p> <p>(๑) เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรี และองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ</p> <p>(๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>(๓) เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน</p> <p>(๔) มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละสามต่อปี</p>	<p>๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน (ไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม/ยกเลิก)</p>	<p>๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน</p> <p>(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา รวมตัวกันตั้งแต่สามคน แต่ไม่เกินเจ็ดคน มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท กำหนดชำระคืนไม่เกินสองปี อย่างน้อยปีละสองงวด</p> <p>(๒) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา รวมตัวกันตั้งแต่แปดคนขึ้นไป มีวงเงินไม่เกินโครงการละห้าแสนบาท กำหนดชำระคืนไม่เกินห้าปี อย่างน้อยปีละสองงวด</p> <p>(๓) เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท กำหนดชำระคืนไม่เกินสองปี อย่างน้อยปีละสองงวด</p>	<p>เป็นการแก้ไขเพื่อโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และโอกาสได้รับการพิจารณาวงเงินมากขึ้น</p>

หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์เงินอุดหนุน, หมุนเวียน (ฉบับ ๕) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>(๕) กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด</p> <p>(๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนหรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน</p>		<p>(๔) เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ</p> <p>(๕) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>(๖) เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน</p> <p>(๗) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน หรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน</p> <p>(๘) อัตราดอกเบี้ยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	

เอกสารแนบ ๓



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อพช. เลขที่รับ 9427 วันที่ 16 ธ.ค. 67 เวลา 14.56	รอง อพช.1 เลขที่รับ 1826 วันที่ 15 ธ.ค. 67 เวลา 8.52
---	---

ส่วนราชการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๒๑๕๑ ๓๐๕๖
ที่ มท ๐๕๑๖.๔/ ๕๐๘ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีหลักเกณฑ์ และประกาศดังต่อไปนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ (เอกสาร ๑)

๑.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๒)

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๓)

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๔)

๒. ข้อเท็จจริง

การกำหนดคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุนและการกำหนดวงเงินดังกล่าว ไม่สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ ในสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน สตรียังคงประสบปัญหาด้านการประกอบอาชีพ และการหารายได้ รวมทั้งปัญหาค่าครองชีพที่มีอัตราสูงขึ้น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้สตรีได้เข้าถึงแหล่งทุนได้มากขึ้น เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และเป็นการแก้ไขปัญหาหนี้ของระบบหนี้สินภาคครัวเรือนตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความเหมาะสมในการพิจารณาอนุมัติเงินทุนหมุนเวียน จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขคุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุน และหลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือข้อกำหนด รวมทั้งวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า "คกส." ประกอบด้วย

(๑) อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน (เอกสาร ๕)

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ คุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุน

(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๑ คุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุน

(๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๓) มีการดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุน

(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน

ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๑ (๑) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และความในข้อ ๓.๑ (๒) (๓) (๔) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓.๑ คุณสมบัติของผู้รับการสนับสนุน

(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

(๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงาน ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๓) มีการดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุน

(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน”

๔.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

(๑) เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ

(๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๓) เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน

(๔) มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละสามต่อปี

//๕) กำหนด...

(๕) กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อย

ปีละสองงวด

(๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน หรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน

ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๒ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา รวมตัวกันตั้งแต่สามคน แต่ไม่เกินเจ็ดคน มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท กำหนดชำระคืนไม่เกินสองปี อย่างน้อยปีละสองงวด

(๒) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา รวมตัวกันตั้งแต่แปดคนขึ้นไป มีวงเงินไม่เกินโครงการละห้าแสนบาท กำหนดชำระคืนไม่เกินห้าปี อย่างน้อยปีละสองงวด

(๓) เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท กำหนดชำระคืนไม่เกินสองปี อย่างน้อยปีละสองงวด

(๔) เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ

(๕) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๖) เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน

(๗) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน หรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน

(๘) อัตราดอกเบี้ยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี”

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จักได้นำร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ... เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

11 50.14

(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

(นายวิฑูรย์ นวลนุกูล)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
16.๓.๖9

.....

.....

๕.๓ ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

๑. เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ปรับจากอัตราดอกเบี้ย “ร้อยละ ๓” เป็น “ร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี” มีผลทำให้อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี มีผลบังคับใช้สิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และต่อมาได้มีประกาศ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขยายระยะเวลาตามประกาศดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะมีผลทำให้ สัญญาโครงการที่กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีอัตราดอกเบี้ยปรับไปเป็น ร้อยละ ๓ เช่นเดิม กรณีที่ไม่มีประกาศอัตราดอกเบี้ยใหม่เพิ่มเติม (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค รุ่นที่ ๑ ภาคใต้ รุ่นที่ ๒ ภาคเหนือ รุ่นที่ ๓ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และรุ่นที่ ๔ ภาคกลาง กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นตัวแทนของสมาชิกระดับจังหวัด แต่ละจังหวัดได้แสดงความคิดเห็น และเรียกร้องให้คงอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ต่อไปอีกระยะเวลาหนึ่ง สำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีในฐานะฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาจากสถานะเศรษฐกิจส่งผลกระทบต่อภาระหนี้ของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ เห็นควรให้ขยายเวลา การคงอัตราดอกเบี้ยเงินกู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ต่อไปอีก ๑ ปี คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. และอธิบดีกรมการพัฒนารุมนชน ได้เห็นชอบให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อโปรดพิจารณา (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อยกขหมาย

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออก ประกาศ หรือข้อกำหนด รวมทั้งวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “คกส.”

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิจารณาแล้วเห็นควรให้ขยายเวลาการคงอัตราดอกเบี้ยเงินกู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ต่อไปอีก ๑ ปี คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ “ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ย ผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ” เพื่อประกาศใช้บังคับต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เอกสารแนบ ๑



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๔) ได้กำหนดว่า “ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรมการพัฒนาชุมชน เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี หรือรายจังหวัด” ทำให้เกิดความล่าช้าในกระบวนการพิจารณาซึ่งมีหลายขั้นตอนและกระทบสิทธิของลูกค้า ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรให้มีการออกประกาศฉบับใหม่ขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้ลูกหนี้ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ผิดนัดชำระหนี้และไม่เคยใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จะต้องมายื่นเรื่องเพื่อแสดงความประสงค์ขอให้สิทธิในการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ที่สมาชิกได้ยื่นขอรับการสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ข้อ ๕ ให้ยกเว้น หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๒ (๔) ในส่วนของอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี ไปจนกว่าประกาศฉบับนี้จะสิ้นผลใช้บังคับ

ข้อ ๖ ลูกหนี้ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับเป็นต้นไปให้กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามสัญญาในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

ข้อ ๗ การลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดตามประกาศนี้ ไม่ใช่บังคับกับลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างการดำเนินคดีในชั้นศาล และลูกหนี้ที่ศาลได้มีคำพิพากษาในคดีแล้ว

ข้อ ๘ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการจัดให้ลูกหนี้กรอกเอกสารและลงลายมือชื่อตามแบบแนบท้ายประกาศ แล้วรวบรวมเอกสารส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ในส่วนลูกหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครให้ยื่นที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และให้คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดำเนินการจัดให้ลูกหนี้กรอกเอกสารและลงลายมือชื่อตามแบบแนบท้ายประกาศ แล้วรวบรวมเอกสารเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๙ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เสนอหนังสือแสดงความประสงค์ตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีมติอนุมัติ ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไป ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี โดยให้ปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ทั้งนี้ อาจมีมติให้ขยายระยะเวลาผ่อนชำระหนี้เกินกว่า ๒ ปี แต่ต้องไม่เกิน ๔ ปี

ข้อ ๑๑ ให้จังหวัดในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรุงเทพมหานคร บันทึกในโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันที่ได้รับการพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาให้ลูกหนี้ทราบ พร้อมทั้งให้รายงานตามแบบ
ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ข้อ ๑๒ กรณีลูกหนี้ที่ได้รับสิทธิตามประกาศฉบับนี้แล้ว ภายหลังจากได้ผิดนัดชำระหนี้อีก
ลูกหนี้จะต้องเสียอัตราดอกเบี้ยผิดนัดตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน
มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา ตลอดจนมีอำนาจในการกำหนดวิธีการ แนวทางเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ตามประกาศฉบับนี้ ทั้งนี้ คำวินิจฉัยของประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด
กองทุนพัฒนาบาทาสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรีได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบาทาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งตามข้อ ๒ แห่งประกาศ ได้กำหนดว่า “ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖” ซึ่งจากสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันลูกหนี้ยังคงประสบปัญหา ด้านการประกอบอาชีพ และการหารายได้ รวมทั้งปัญหาค่าครองชีพที่มีอัตราสูงขึ้น หากมีการปรับขึ้น อัตราดอกเบี้ยในสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน ย่อมสร้างความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้และอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบาทาสตรี ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน จึงขยายระยะเวลาการบังคับใช้ตามประกาศฉบับดังกล่าวออกไปอีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรีว่าด้วยการบริหาร กองทุนพัฒนาบาทาสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบาทาสตรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนา บาทาสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุน พัฒนาบาทาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนากุศล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทาสตรี

เอกสารแนบ ๒

ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ...

.....

ตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลสิ้นสุดการใช้บังคับภายในวันที่ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งจากสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันลูกหนี้ยังคงประสบปัญหาด้านการประกอบอาชีพ และการหารายได้ รวมทั้งปัญหาค่าครองชีพ ที่มีอัตราสูงขึ้น หากมีการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยในสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน ย่อมสร้างความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้และอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงขยายระยะเวลาการบังคับใช้ตามประกาศฉบับดังกล่าวออกไปอีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ .../๒๕๖๗ เมื่อวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสยาม ศิริมงคล)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๔ การทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการปรับปรุงแผนการตรวจสอบระยะยาวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ และแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งกรมการพัฒนารัฐบาลที่ ๓๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งการจัดตั้งส่วนราชการภายในของกรมการพัฒนารัฐบาล ข้อ ๓ ให้มี กลุ่มตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีที่เป็นระบบ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอผู้มีอำนาจ ติดตามการตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย โดยกรมการพัฒนารัฐบาลมอบหมายให้กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐบาล เป็นผู้ตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุน

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในหน่วยงานของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และปรับปรุงแผนการตรวจสอบระยะยาวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ และแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

๑. กฎบัตรการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการทบทวนกฎบัตร เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ มาตรฐานด้านคุณสมบัติ รหัส ๑๐๐๐ : วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ซึ่งกำหนดให้ “หน่วยงานตรวจสอบภายในต้องกำหนดวัตถุประสงค์อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างเป็นทางการไว้ในกฎบัตรการตรวจสอบภายใน โดยให้สอดคล้องกับภารกิจงานตรวจสอบภายใน ตามคำนิยามของการตรวจสอบภายในที่กำหนด ไว้ในหลักเกณฑ์มาตรฐานและจรรยาบรรณการตรวจสอบภายใน ซึ่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ต้องทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายในเป็นระยะ ๆ และนำเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และคณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบอ้างอิงและเป็นแนวทาง การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยให้มีการเผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายในดังกล่าว ให้หน่วยงานภายในของหน่วยงานของรัฐทราบทั่วกัน” ประกอบกับแนวปฏิบัติการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน : การประเมินภายในองค์กร ส่วนที่ ๒ การประเมินผล มาตรฐานด้านคุณสมบัติ รหัส ๑๐๐๐ : วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ “ข้อ ๕ กฎบัตรการตรวจสอบภายในได้มีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง”

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน (ฉบับลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖) ซึ่งมีความสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมถึงเป็นไปตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องและครอบคลุมภารกิจงานตรวจสอบภายใน และภารกิจงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการอ้างอิงในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งนี้ กฎบัตรฉบับดังกล่าวมีเนื้อหา ประกอบด้วย (เอกสารแนบ ๑)

- ๑) คำนียาม
- ๒) วัตถุประสงค์และพันธกิจของกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๓) การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง
- ๔) อำนาจหน้าที่
- ๕) ความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม
- ๖) ขอบเขตการปฏิบัติงาน
- ๗) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๘) การประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ
- ๙) การรายงานผลการตรวจสอบ
- ๑๐) มาตรฐานและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน
- ๑๑) หน้าที่หน่วยรับตรวจ

๒. การปรับปรุงแผนการตรวจสอบระยะยาวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ และแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จากผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีประเด็นข้อตรวจพบเกี่ยวกับการดำเนินงานที่เป็นความเสี่ยงในเรื่องการปฏิบัติไม่ครบถ้วนตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ในด้านการเบิกจ่ายเงินยืมราชการ และความครบถ้วน ถูกต้องของเอกสารเบิกจ่าย ประกอบกับรายงานผลการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายในจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินที่ตรวจสอบหน่วยงานในภูมิภาค มีข้อตรวจพบในประเด็นความครบถ้วนถูกต้องของเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินของทางราชการ และการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ซึ่งล้วนเป็นความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีข้อเสนอแนะให้เพิ่มประเด็นการตรวจสอบเป็นประเภทภารกิจหลักของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น การปล่อยกู้ การชำระหนี้ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้ทบทวนและปรับปรุงแผนการตรวจสอบระยะยาวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) และจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

แผนการตรวจสอบระยะยาวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

ประเภทการตรวจสอบ	ปีงบประมาณ			
	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. ตรวจสอบด้านการเงิน และปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Financial & Compliance) เช่น การตรวจสอบเงินฝากคลัง ลูกหนี้เงินยืมราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การควบคุมพัสดุ การใช้รถราชการ เป็นต้น	๒๑ หน่วยฯ - สกส. - อกส.จ. ๒๐ จังหวัด	๒๑ หน่วยฯ - สกส. - อกส.จ. ๒๐ จังหวัด	๒๑ หน่วยฯ - สกส. - อกส.จ. ๒๐ จังหวัด	๑๘ หน่วยฯ - สกส. - อกส.จ. ๑๖ จังหวัด - อกส.กทม.
จากเดิม				
๑) ตรวจสอบเงินฝากคลัง	- อกส.จ. ๒๐ จังหวัด	- อกส.จ. ๒๐ จังหวัด	- อกส.จ. ๒๐ จังหวัด	- อกส.จ. ๑๖ จังหวัด - อกส.กทม.
๒) ตรวจสอบด้านการเงิน และปฏิบัติตามกฎระเบียบ (ประเด็นการตรวจสอบกำหนดจากการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบประจำปี)	- สกส.	- สกส.	- สกส.	- สกส.

ประเภทการตรวจสอบ	ปีงบประมาณ			
	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘
ปรับเป็น ๑) ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและการบริหารพัสดุ ๒) ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์ ๓) ตรวจสอบค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ๔) ตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๕) ตรวจสอบการบริหารพัสดุ	-	-	-	- อกส.จ. ๑๖ จังหวัด
๒. การตรวจสอบอื่น ๆ ตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Audit) - ตรวจสอบระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) - ตรวจสอบการใช้งานในระบบ KTB Corporate Online - ตรวจสอบการใช้งานระบบ New GFMS Thai	-	-	-	- สกส.
๓. ด้านการดำเนินงาน (Performance) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ดำเนินการตรวจสอบการปล่อยเงินกู้ และการชำระหนี้ โดยสุ่มตรวจจำนวนตามความเหมาะสม) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่ได้กำหนดตรวจสอบ	-	- อกส.จ. ๗ จังหวัด	- อกส.จ. ๘ จังหวัด	-
๓. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน - การติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายใน	- สกส.	- สกส.	- สกส.	- สกส.
๔. การให้คำปรึกษา (Consulting) ๑) บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ กิจกรรม งาน/โครงการหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือร้องขอจากหน่วยรับตรวจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การเงิน การบัญชี ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ เป็นต้น ๒) ให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๗๘ หน่วยฯ	๗๘ หน่วยฯ	๗๘ หน่วยฯ	๗๘ หน่วยฯ

แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภทการตรวจสอบ/ประเด็นการตรวจสอบ	หน่วยรับตรวจ
๑. ตรวจสอบด้านการเงิน และปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Financial & Compliance) ๑) ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊กและการบริหารพัสดุ ๒) ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้าน งานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์ ๓) ตรวจสอบค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ๔) ตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๕) ตรวจสอบการบริหารพัสดุ	- อกส.จ. ๑๖ จังหวัด ได้แก่ กาฬสินธุ์ ชัยนาท นครพนม นครราชสีมา นนทบุรี บุรีรัมย์ พะเยาแพร่ มหาสารคาม ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ศรีสะเกษ สิงห์บุรี สุราษฎร์ธานี และอ่างทอง - อกส.กทม. - อกส.กทม. - สกส. - สกส.
๒. การตรวจสอบอื่น ๆ ตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Audit) - ตรวจสอบระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) - ตรวจสอบการใช้งานในระบบ KTB Corporate Online - ตรวจสอบการใช้งานระบบ New GFMS Thai	- สกส.
๓. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน - การติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายใน	- สกส.
๔. การให้คำปรึกษา (Consulting) ๑) บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ กิจกรรม งาน/โครงการ หรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือร้องขอจากหน่วยรับตรวจ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การเงิน การบัญชี ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ เป็นต้น ๒) ให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	- หน่วยรับตรวจ ๗๘ หน่วยรับตรวจ

หมายเหตุ : หน่วยรับตรวจ ประกอบด้วย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) และสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด (อกส.จ.) ๗๖ จังหวัด และสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) รวมทั้งสิ้น ๗๘ หน่วยรับตรวจ

๓. ข้อกฎหมาย

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒) หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๓๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งการจัดตั้งส่วนราชการภายในของกรมการพัฒนาชุมชน

๔. ข้อเสนอต่อที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้กฎบัตรการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การปรับปรุงแผนการตรวจสอบระยะยาวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) และแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อกลุ่มตรวจสอบภายใน จักได้เสนอประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีลงนาม และเผยแพร่ให้หน่วยรับตรวจทราบต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เอกสารแนบ ๑



กฎบัตรการตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กฎบัตรการตรวจสอบภายใน จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการอ้างอิงในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้ผู้บริหาร หน่วยรับตรวจ และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับได้รับทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ สายการบังคับบัญชา ความรับผิดชอบ และขอบเขตการตรวจสอบภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. คำนิยาม

การตรวจสอบภายใน หมายถึง กิจกรรมการให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจะช่วยให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บรรลุถึงเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

มาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน คือ กรอบหรือแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่น่าเชื่อถือและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

จริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน คือ การประพฤติตนของผู้ตรวจสอบภายในภายใต้กรอบความประพฤติที่ดีงาม ในอันที่จะนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระและเปี่ยมด้วยคุณภาพ

หน่วยตรวจสอบภายใน หมายถึง กลุ่มตรวจสอบภายในของกรมการพัฒนาชุมชน ที่ปรากฏในกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๓๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน้าที่และความรับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีที่เป็นระบบ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอผู้มีอำนาจ ติดตามการตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ตรวจสอบภายใน หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในของกรมการพัฒนาชุมชน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ตรวจสอบภายใน หรือ ผู้ที่มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

หน่วยรับตรวจ หมายถึง สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และหน่วยงานหรือคณะบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. วัตถุประสงค์และพันธกิจของกลุ่มตรวจสอบภายใน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

/๒) เพื่อให้มั่นใจ...

๒) เพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลได้ว่าข้อมูลของรายงาน การบริหารงาน และการดำเนินงานที่สำคัญ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา โดยสอบถามและประเมินกระบวนการในการปฏิบัติงานของการควบคุมภายใน

๓) เพื่อให้ข้อสังเกตข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม ในกระบวนการดำเนินงาน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน กิจกรรมต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย แผนงาน รวมทั้งแนวทางปฏิบัติที่วางไว้

พันธกิจ

ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในของส่วนราชการและ พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับขององค์กรและหน่วยงานภายนอก สนับสนุน และช่วยเหลือให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในที่ดี เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) มาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
- ๒) หลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในหน่วยงานของรัฐ
- ๓) จรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
- ๔) คู่มือหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๔. อำนาจหน้าที่

๑) มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างเป็นอิสระ และเที่ยงธรรม ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจรรยาบรรณการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วน ราชการ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในหน่วยงานของรัฐ

๒) มีสิทธิในการเข้าถึงบุคคล ข้อมูล เอกสารหลักฐาน และทรัพย์สิน การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการสอบถาม การสังเกตการณ์ และการขอคำชี้แจงจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบ

๓) มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน การรายงาน การเสนอความเห็นในการตรวจสอบ โดยปราศจาก การแทรกแซงของบุคคลใด ๆ

๔) ไม่มีอำนาจในการกำหนดนโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน และการจัดวางหรือแก้ไขระบบการควบคุมภายใน ซึ่งหน้าที่ดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสำนักงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่เป็นผู้ประเมินและให้คำแนะนำปรึกษา

๕. ความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการพัฒนาชุมชน เป็นผู้เสนอกฎบัตรการตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบภายในประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในโดยตรงต่อประธาน กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งการการปฏิบัติงานงานตรวจสอบภายในจะต้องเป็นอิสระ ปราศจากการแทรกแซง และไม่ถูกจำกัดสิทธิในการเข้าถึงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องเป็นผู้ที่มีความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตและคุณธรรมจรรยาบรรณ ไม่มีความเอนเอียง ไปทางใดทางหนึ่ง มีใจเป็นกลาง ปราศจากความลำเอียง ไม่มีอคติ และไม่ใช้ความรู้สึกส่วนตัว หรือไม่อยู่ ภายใต้อิทธิพลจากผู้อื่น

๖. ขอบเขตการปฏิบัติงาน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีขอบเขตการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจว่า หน่วยรับตรวจได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง ระบบควบคุมภายใน และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี มีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ รวมถึงข้อมูลที่ไม่ใช่ด้านการเงิน

๒) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติ และนโยบายที่กำหนดไว้

๓) ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ เสนอแนะการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล

๔) สอบทานการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน การดูแลรักษาทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรว่าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด รวมทั้งลดโอกาสในการนำไปสู่การทุจริต

๕) ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแล ของหน่วยงาน

๖) ให้คำแนะนำกับผู้บริหาร เกี่ยวกับการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

๗) งานให้คำปรึกษา (Consulting) โดยให้คำปรึกษาและให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๘) ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจตามข้อตรวจพบหรือข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามมาตรฐานวิชาชีพไม่สามารถรับประกันได้ว่าจะค้นพบการทุจริต แต่เป็นเพียงการประเมินความเพียงพอของมาตรการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารกำหนด เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสการเกิดทุจริตเท่านั้น

๗. หน้าที่ความรับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ต้องปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยให้รายงานผลการตรวจสอบ และการให้ข้อมูลเชิงวิเคราะห์ ประเมินผล ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา ตามแนวทางที่มาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในกำหนดไว้ ดังนี้

๑) กำหนดเป้าหมาย ทิศทาง ภารกิจ เพื่อสนับสนุนการบริหารงาน และการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกรมการพัฒนาชุมชน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

๒) กำหนดกฎบัตรไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาก่อนเสนออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในฐานะประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงนามให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่ให้หน่วยรับตรวจทราบ

๓) เสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณานุมัติ ก่อนเสนออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในฐานะประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงนามภายในเดือนกันยายน โดยเสนอแผนการตรวจสอบระยะยาวเพื่อประกอบการพิจารณานุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีด้วย

๔) ปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการ และคู่มือ/แนวทางการตรวจสอบภายในของกรมบัญชีกลาง

๕) การปฏิบัติงานตรวจสอบด้านต่าง ๆ ของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุเป้าหมาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพตามแผนการตรวจสอบที่วางไว้

๖) เสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายในเวลาอันสมควรหรืออย่างน้อยภายใน ๒ เดือนนับจากวันที่ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตามแผน กรณีเรื่องที่ตรวจพบเป็นเรื่องที่จะมีผลเสียหายต่อทางราชการให้รายงานผลการตรวจสอบทันที

๗) ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ

๘) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง

๙) ประสานงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมบัญชีกลาง และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐) ประสานงานกับหน่วยรับตรวจเพื่อ

- แจกแจงแผนการตรวจสอบประจำปี ให้หน่วยรับตรวจได้รับทราบล่วงหน้า

- ให้ผู้บริหารและคณะบุคคลของหน่วยรับตรวจมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ในอันที่จะทำให้ผลการตรวจสอบมีประโยชน์สามารถนำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘. การประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ

กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดให้มีการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในตามรูปแบบและวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

๑) การประเมินภายใน เพื่อให้เกิดการพัฒนาหน่วยตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง ความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ต้องครอบคลุมงานให้ความเชื่อมั่นและงานให้คำปรึกษา ต้องดำเนินการตามรูปแบบและวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

(๑) การติดตามประเมินผลในระหว่างที่งานดำเนินไป (Ongoing Monitoring) เป็นการประเมินในระดับงานที่ได้รับมอบหมาย เน้นมาตรฐานการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายใน

(๒) การประเมินตนเองเป็นระยะ (Periodic Self Assessments) เป็นการประเมินหน่วยตรวจสอบภายในเป็นรายครั้งอย่างน้อยทุกปีอาจกำหนดความถี่ได้ ในการประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในทั้งหมด

๒) การประเมินผลจากภายนอก ดำเนินการโดยบุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งเป็นผู้ประเมินจากภายนอกที่มีความเหมาะสมและมีความเป็นอิสระตามระยะเวลา รูปแบบและหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๙. การรายงานผลการตรวจสอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารวมชนรายงานผลการตรวจสอบเสนออธิบดีกรมการพัฒนารวมชนในฐานะประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อทราบ พิจารณาสั่งการ และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อจัดส่งรายงานให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบ

ในรายงานการตรวจสอบ ให้สรุปเกี่ยวกับประเด็นเรื่องที่ตรวจพบ และข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไขของผู้ตรวจสอบไว้ และหน่วยรับตรวจมีหน้าที่ชี้แจงและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในกลับมาเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับรายงานหรือภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการติดตามผลการตรวจสอบในประเด็นสิ่งที่ตรวจพบ และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

๑๐. มาตรฐานและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายใน ควรประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในที่กรมบัญชีกลาง กำหนด เกี่ยวกับ ความซื่อสัตย์ ความเที่ยงธรรม การปกปิดความลับ และความสามารถในหน้าที่ เพื่อเป็นหลักประกัน ความมั่นใจต่อคุณภาพของงานตรวจสอบภายใน โดยพึงยึดถือและดำรงไว้ซึ่งหลักปฏิบัติ ดังนี้

๑) ความซื่อสัตย์ (Integrity) ความซื่อสัตย์ของผู้ตรวจสอบภายในจะสร้างให้เกิดความไว้วางใจ และทำให้ดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในมีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับจากบุคคลทั่วไป

๒) ความเที่ยงธรรม (Objectivity) ผู้ตรวจสอบภายในจะแสดงความเที่ยงธรรมเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพในการรวบรวมข้อมูล ประเมินผล และรายงานด้วยความไม่ลำเอียง ผู้ตรวจสอบภายในต้องทำหน้าที่อย่างเป็นธรรมในทุก ๆ สถานการณ์ และไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัวหรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลเหนือการปฏิบัติงาน

๓) การปกปิดความลับ (Confidentiality) ผู้ตรวจสอบภายในจะเคารพในคุณค่าและสิทธิของผู้เป็นเจ้าของข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงาน และไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงเสียก่อน ยกเว้นในกรณีที่มีพันธะในแง่ของงานอาชีพ และเกี่ยวข้องกับกฎหมายเท่านั้น

๔) ความสามารถในหน้าที่ (Competency) ผู้ตรวจสอบภายในจะนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

๑๑. หน้าที่หน่วยรับตรวจ

๑) อำนวยความสะดวก และให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล และคำชี้แจงที่ตรวจสอบแก่ผู้ตรวจสอบภายใน

๒) จัดเตรียมรายละเอียด แผนงาน/โครงการ รายละเอียดระบบงานบัญชีตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ

๓) จัดให้มีระบบการเก็บเอกสารในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและครบถ้วน

๔) จัดทำบัญชีและจัดเก็บเอกสารประกอบรายการบัญชีพร้อมที่จะให้ผู้ตรวจสอบภายในตรวจสอบ

๕) ชี้แจงและตอบข้อซักถามต่าง ๆ พร้อมทั้งหาข้อมูลเพิ่มเติมให้แก่ผู้ตรวจสอบภายใน

๖) ปฏิบัติตามข้อซักท้วง และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน ในเรื่องต่าง ๆ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเห็นชอบให้ปฏิบัติ

กรณีที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจกระทำโดยจงใจไม่ปฏิบัติงาน หรือละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ ให้ผู้ตรวจสอบภายในรายงานต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในฐานะประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพิจารณาให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

(นางสาวเปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เอกสารแนบ ๒



-ร่าง-

แผนการตรวจสอบระยะยาวปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘

(ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

และ

แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กลุ่มตรวจสอบภายใน
กรมการพัฒนาชุมชน
กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	๑
ขอบเขตการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	๖
แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙
ขอบเขตการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓

หน่วยตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนาชุมชน
แผนการตรวจสอบภายในระยะยาว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ

๑. เพื่อประเมินความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือของข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช่ทางการเงิน และให้ความมั่นใจว่าข้อมูลการเงินและการบัญชี มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้
๒. เพื่อให้ความมั่นใจว่าหน่วยรับตรวจมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติ และนโยบายที่กำหนด
๓. เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยรับตรวจมีกระบวนการควบคุม และการกำกับดูแลที่มีประสิทธิผล สามารถควบคุมข้อผิดพลาดหรือการทุจริตได้ รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุน เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน ให้กับหน่วยรับตรวจ
๔. เพื่อให้ความมั่นใจว่าเทคโนโลยีสารสนเทศมีระบบควบคุมการใช้งานที่มีความปลอดภัย มั่นคง เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๕. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคจากการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจ สามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว และทันเหตุการณ์

วัตถุประสงค์ของการให้คำปรึกษา

เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแล การปฏิบัติงาน การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมของหน่วยรับตรวจให้ดียิ่งขึ้น

ขอบเขตการตรวจสอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน่วยรับตรวจ ประกอบด้วย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๘ หน่วยรับตรวจ มีขอบเขตการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจว่า หน่วยรับตรวจได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี มีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ รวมถึงข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน
- ๒) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติ และนโยบายที่กำหนดไว้
- ๓) ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ เสนอแนะ การปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล
- ๔) สอบทานการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน การดูแลรักษาทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรว่าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด รวมทั้งลดโอกาสในการนำไปสู่การทุจริต
- ๕) ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน การกำกับดูแล ของหน่วยงาน

๖) ให้คำแนะนำกับผู้บริหาร เกี่ยวกับการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
๗) งานให้คำปรึกษา (Consulting) โดยให้คำปรึกษาและให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติงาน

๘) ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไข
ของหน่วยรับตรวจตามข้อตรวจพบหรือข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

➢ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

❖ **ตรวจสอบด้านการเงิน และปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Financial & Compliance)** เช่น เงินฝากคลัง
ลูกหนี้เงินยืมราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
การควบคุมพัสดุ การใช้รถราชการ เป็นต้น ดังนี้

◆ ตรวจสอบเงินฝากคลัง

หน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับจังหวัด จำนวน ๒๐ จังหวัด

◆ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

◆ ตรวจสอบเงินยืมราชการ

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

◆ ตรวจสอบการใช้รถราชการ

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ **การประเมินระบบควบคุมภายใน**

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ **การให้คำปรึกษา (Consulting)**

๑. บริการให้คำปรึกษากับหน่วยรับตรวจในเรื่องกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ
การปฏิบัติงาน เช่น การเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
และการควบคุมภายใน เป็นต้น

๒. ให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

➢ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

❖ **ตรวจสอบด้านการเงิน และปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Financial & Compliance)** เช่น เงินฝากคลัง
ลูกหนี้เงินยืมราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
การควบคุมพัสดุ การใช้รถราชการ การปล่อยเงินกู้ การรับชำระคืนเงินกู้ เป็นต้น ดังนี้

◆ ตรวจสอบลูกหนี้เงินยืมราชการ (เงินยืมตามโครงการประเภทเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

หน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับจังหวัด จำนวน ๒๐ จังหวัด

◆ ตรวจสอบลูกหนี้เงินยืมราชการ (ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม)

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

◆ ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ **การตรวจสอบด้านการดำเนินงาน (Performance)**

❖ **การตรวจสอบการกู้เงิน** (ประเภทเงินทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

หน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด จำนวน ๘ จังหวัด

❖ **การประเมินระบบควบคุมภายใน**

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ **การให้คำปรึกษา (Consulting)**

๑. บริการให้คำปรึกษากับหน่วยรับตรวจในเรื่องกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน เช่น การเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการควบคุมภายใน เป็นต้น

๒. ให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

➢ **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

❖ **ตรวจสอบด้านการเงิน และปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Financial & Compliance)** เช่น เงินฝากคลัง ลูกหนี้เงินยืมราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การควบคุมพัสดุ การใช้รถราชการ การปล่อยเงินกู้ การรับชำระคืนเงินกู้ เป็นต้น ดังนี้

❖ **ตรวจสอบลูกหนี้เงินยืมราชการ** (เงินยืมตามโครงการประเภทเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

หน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด จำนวน ๒๐ จังหวัด

❖ **ตรวจสอบลูกหนี้เงินยืมราชการ** (ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม)

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ **ตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ**

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ **การตรวจสอบด้านการดำเนินงาน (Performance)**

❖ **การตรวจสอบการกู้เงิน** (ประเภทเงินทุนหมุนเวียน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

หน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด จำนวน ๘ จังหวัด

❖ **การประเมินระบบควบคุมภายใน**

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ **การให้คำปรึกษา (Consulting)**

๑. บริการให้คำปรึกษากับหน่วยรับตรวจในเรื่องกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน เช่น การเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการควบคุมภายใน เป็นต้น

๒. ให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

➢ **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

❖ **การตรวจสอบการเงินและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Financial & Compliance)**

ตรวจสอบความถูกต้อง ความครบถ้วน เชื่อถือได้ ของข้อมูลการเงิน การปฏิบัติตามมาตรฐานและนโยบายบัญชี กฎหมาย ระเบียบ และการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติ และนโยบายที่กำหนด โดยตรวจสอบหลักฐานเอกสารและระบบงานที่เกี่ยวข้องเช่น เงินฝากคลัง ลูกหนี้เงินยืมราชการ การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การใช้รถราชการ เป็นต้น ดังนี้

❖ **ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์เน็ตบุ๊กและการบริหารพัสดุ**

หน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด จำนวน ๑๖ จังหวัด

❖ **ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์**

หน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร

❖ **ตรวจสอบค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร**

หน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร

❖ **ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ**

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ **ตรวจสอบการบริหารพัสดุ**

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ **การตรวจสอบอื่น ๆ**

❖ **ตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Audit)**

โดยการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การตรวจสอบการเข้าถึงข้อมูล การสำรอง การจัดเก็บข้อมูล และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ **การตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Operation Audit)**

❖ **ตรวจสอบการควบคุมภายใน** สอบทานการจัดวางและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวทางของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ และ/หรือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ **งานบริการให้คำปรึกษา (Consulting Services)**

❖ **บริการให้คำปรึกษา** คำแนะนำ กิจกรรม งาน/โครงการ หรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือร้องขอ จากหน่วยรับตรวจ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การเงิน การบัญชี ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ เป็นต้น

❖ **ให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้** ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ

๑. นางสาวเปรมจันทร์ รัตนสุวรรณสิริ
๒. นางสาวราพร หวังกลับ
๓. นางสาวศรัญญ์พร จันทร์ทิม
๔. นางสาวศุภรสมิ์ บัวหลวง
๕. นายฐิติพงศ์ ศิริมา
๖. นางสาวพิมพ์ชนก ฝั้นสืบ

- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

งบประมาณที่ใช้ในการตรวจสอบ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

ลงชื่อ

(นางสาวเปรมจันทร์ รัตนสุวรรณสิริ)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้เสนอแผนการตรวจสอบ

ลงชื่อ

(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ผู้อนุมัติแผนการตรวจสอบ

ขอบเขตการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

ลำดับที่	การตรวจสอบ/หน่วยรับตรวจ	ปีงบประมาณ				รวมจำนวน คนวัน
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
การตรวจสอบการเงินและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Financial & Compliance)						
๑	สำนักงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๔๘๐
๒	อกส.กทม.				๑๐	๑๐
๓	อกส.จ.กระบี่		๑๐			๑๐
๔	อกส.จ.กาญจนบุรี			๑๐		๑๐
๕	อกส.จ.กาฬสินธุ์				๑๐	๑๐
๖	อกส.จ.กำแพงเพชร			๑๐		๑๐
๗	อกส.จ.ขอนแก่น	๑๐				๑๐
๘	อกส.จ.จันทบุรี		๑๐			๑๐
๙	อกส.จ.ฉะเชิงเทรา	๑๐				๑๐
๑๐	อกส.จ.ชลบุรี	๑๐				๑๐
๑๑	อกส.จ.ชัยนาท				๑๐	๑๐
๑๒	อกส.จ.ชัยภูมิ	๑๐				๑๐
๑๓	อกส.จ.ชุมพร		๑๐			๑๐
๑๔	อกส.จ.เชียงใหม่	๑๐				๑๐
๑๕	อกส.จ.เชียงใหม่		๑๐			๑๐
๑๖	อกส.จ.ตรัง			๑๐		๑๐
๑๗	อกส.จ.ตราด		๑๐			๑๐
๑๘	อกส.จ.ตาก	๑๐				๑๐
๑๙	อกส.จ.นครนายก			๑๐		๑๐
๒๐	อกส.จ.นครปฐม	๑๐				๑๐
๒๑	อกส.จ.นครพนม				๑๐	๑๐
๒๒	อกส.จ.นครราชสีมา				๑๐	๑๐
๒๓	อกส.จ.นครศรีธรรมราช	๑๐				๑๐
๒๔	อกส.จ.นครสวรรค์			๑๐		๑๐
๒๕	อกส.จ.นนทบุรี				๑๐	๑๐
๒๖	อกส.จ.นราธิวาส	๑๐				๑๐
๒๗	อกส.จ.น่าน	๑๐				๑๐
๒๘	อกส.จ.บึงกาฬ		๑๐			๑๐
๒๙	อกส.จ.บุรีรัมย์				๑๐	๑๐
๓๐	อกส.จ.ปทุมธานี		๑๐			๑๐
๓๑	อกส.จ.ประจวบคีรีขันธ์			๑๐		๑๐
๓๒	อกส.จ.ปราจีนบุรี			๑๐		๑๐
๓๓	อกส.จ.ปัตตานี	๑๐				๑๐
๓๔	อกส.จ.พระนครศรีอยุธยา			๑๐		๑๐
๓๕	อกส.จ.พะเยา				๑๐	๑๐
๓๖	อกส.จ.พังงา		๑๐			๑๐
๓๗	อกส.จ.พัทลุง			๑๐		๑๐
๓๘	อกส.จ.พิจิตร			๑๐		๑๐
๓๙	อกส.จ.พิษณุโลก			๑๐		๑๐

ลำดับที่	การตรวจสอบ/หน่วยรับผิดชอบ	ปีงบประมาณ				รวมจำนวน คนวัน
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๔๐	อกส.จ.เพชรบุรี			๑๐		๑๐
๔๑	อกส.จ.เพชรบูรณ์			๑๐		๑๐
๔๒	อกส.จ.แพร่				๑๐	๑๐
๔๓	อกส.จ.ภูเก็ต		๑๐			๑๐
๔๔	อกส.จ.มหาสารคาม				๑๐	๑๐
๔๕	อกส.จ.มุกดาหาร		๑๐			๑๐
๔๖	อกส.จ.แม่ฮ่องสอน	๑๐				๑๐
๔๗	อกส.จ.ยโสธร				๑๐	๑๐
๔๘	อกส.จ.ยะลา	๑๐				๑๐
๔๙	อกส.จ.ร้อยเอ็ด				๑๐	๑๐
๕๐	อกส.จ.ระนอง		๑๐			๑๐
๕๑	อกส.จ.ระยอง		๑๐			๑๐
๕๒	อกส.จ.ราชบุรี				๑๐	๑๐
๕๓	อกส.จ.ลพบุรี			๑๐		๑๐
๕๔	อกส.จ.ลำปาง	๑๐				๑๐
๕๕	อกส.จ.ลำพูน		๑๐			๑๐
๕๖	อกส.จ.เลย		๑๐			๑๐
๕๗	อกส.จ.ศรีสะเกษ				๑๐	๑๐
๕๘	อกส.จ.สกลนคร			๑๐		๑๐
๕๙	อกส.จ.สงขลา		๑๐			๑๐
๖๐	อกส.จ.สตูล		๑๐			๑๐
๖๑	อกส.จ.สมุทรปราการ		๑๐			๑๐
๖๒	อกส.จ.สมุทรสงคราม			๑๐		๑๐
๖๓	อกส.จ.สมุทรสาคร			๑๐		๑๐
๖๔	อกส.จ.สระแก้ว	๑๐				๑๐
๖๕	อกส.จ.สระบุรี			๑๐		๑๐
๖๖	อกส.จ.สิงห์บุรี				๑๐	๑๐
๖๗	อกส.จ.สุโขทัย	๑๐				๑๐
๖๘	อกส.จ.สุพรรณบุรี			๑๐		๑๐
๖๙	อกส.จ.สุราษฎร์ธานี				๑๐	๑๐
๗๐	อกส.จ.สุรินทร์	๑๐				๑๐
๗๑	อกส.จ.หนองคาย		๑๐			๑๐
๗๒	อกส.จ.หนองบัวลำภู			๑๐		๑๐
๗๓	อกส.จ.อ่างทอง				๑๐	๑๐
๗๔	อกส.จ.อำนาจเจริญ		๑๐			๑๐
๗๕	อกส.จ.อุดรธานี		๑๐			๑๐
๗๖	อกส.จ.อุตรดิตถ์	๑๐				๑๐
๗๗	อกส.จ.อุทัยธานี	๑๐				๑๐
๗๘	อกส.จ.อุบลราชธานี	๑๐				๑๐
การตรวจสอบอื่น ๆ						
	ตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยี	-	-	-	๖๐	๖๐
	สารสนเทศ (Information Technology Audit)					
	ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					

ลำดับที่	การตรวจสอบ/หน่วยรับตรวจ	ปีงบประมาณ				รวมจำนวน คนวัน
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
การตรวจสอบดำเนินงาน						
	- ตรวจสอบจำนวน ๑ โครงการ/ปี	-	๕๐	๕๐	-	๘๐
การตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Operation Audit)						
	การติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายใน ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๒๐
งานบริการให้คำปรึกษา (Consulting Services)						
	- บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ กิจกรรม งาน/โครงการ หรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือร้องขอ จากหน่วยรับตรวจ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การเงินการบัญชี ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ - ให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๙๖๐
	รวมจำนวนคนวันทั้งสิ้น	๖๕๐	๖๙๐	๖๙๐	๖๘๐	๒,๗๑๐

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๖ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้ปฏิบัติงานจริง ๖ คน จำนวนวันที่ปฏิบัติงาน ๑ ปี มีวันทำการ ๒๕๐ วัน จะมีจำนวนคนวันทั้งสิ้น ๑,๕๐๐ คนวัน (๒๕๐*๖= ๑,๕๐๐) ซึ่งบุคลากรต้องปฏิบัติงานตรวจสอบภายในทั้ง ๒ หน่วย คือ กรมการพัฒนาชุมชน และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอ จึงต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พัฒนาบุคลากร สร้างเครือข่ายการทำงาน และการจัดจ้างบุคคลภายนอกเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ

**หน่วยตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนาชุมชน
แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ

๑. เพื่อประเมินความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือของข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช่ทางการเงิน และให้ความมั่นใจว่าข้อมูลการเงินและการบัญชี มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้
๒. เพื่อให้ความมั่นใจว่าหน่วยรับตรวจมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติ และนโยบายที่กำหนด
๓. เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยรับตรวจมีกระบวนการควบคุม และการกำกับดูแลที่มีประสิทธิผล สามารถควบคุมข้อผิดพลาดหรือการทุจริตได้ รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุน เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน ให้กับหน่วยรับตรวจ
๔. เพื่อให้ความมั่นใจว่าเทคโนโลยีสารสนเทศมีระบบควบคุมการใช้งานที่มีความปลอดภัย มั่นคง เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๕. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคจากการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจ สามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว และทันเหตุการณ์

วัตถุประสงค์ของการให้คำปรึกษา

เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแล การปฏิบัติงาน การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมของหน่วยรับตรวจให้ดียิ่งขึ้น

ขอบเขตการตรวจสอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน่วยรับตรวจ ประกอบด้วย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๘ หน่วยรับตรวจ มีขอบเขตการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจว่า หน่วยรับตรวจได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี มีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ รวมถึงข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน
- ๒) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติ และนโยบายที่กำหนดไว้
- ๓) ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ เสนอแนะ การปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล
- ๔) สอบทานการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน การดูแลรักษาทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรว่าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประหยัด รวมทั้งลดโอกาสในการนำไปสู่การทุจริต
- ๕) ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน การกำกับดูแล ของหน่วยงาน
- ๖) ให้คำแนะนำกับผู้บริหาร เกี่ยวกับการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

๗) งานให้คำปรึกษา (Consulting) โดยให้คำปรึกษาและให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๘) ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจตามข้อตรวจพบหรือข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑ การตรวจสอบการเงินและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Financial & Compliance) ตรวจสอบความถูกต้อง ความครบถ้วน เชื่อถือได้ ของข้อมูลการเงิน การปฏิบัติตามมาตรฐานและนโยบายบัญชี กฎหมายระเบียบ และการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติ และนโยบายที่กำหนด โดยตรวจสอบหลักฐานเอกสาร และระบบงานที่เกี่ยวข้อง เช่น เงินฝากคลัง ลูกหนี้เงินยืมราชการ การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การใช้รถราชการ เป็นต้น ดังนี้

๑.๑ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและการบริหารพัสดุ

หน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑๖ หน่วยรับตรวจ ประกอบด้วย

- (๑) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์
- (๒) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ
- (๓) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดนครพนม
- (๔) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา
- (๕) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดนันทบุรี
- (๖) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดบุรีรัมย์
- (๗) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา
- (๘) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดแพร่
- (๙) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดมหาสารคาม
- (๑๐) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดยโสธร
- (๑๑) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด
- (๑๒) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดราชบุรี
- (๑๓) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ
- (๑๔) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดสิงห์บุรี
- (๑๕) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- (๑๖) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดอ่างทอง

๑.๒ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์

หน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร

๑.๓ ตรวจสอบค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
หน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรุงเทพมหานคร

๑.๔ ตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๕ ตรวจสอบการบริหารพัสดุ

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒ การตรวจสอบอื่น ๆ ตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Audit) โดยการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การตรวจสอบการเข้าถึงข้อมูล การสำรอง การจัดเก็บข้อมูล และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

- ตรวจสอบระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (Loan Management : LM)
- ตรวจสอบการใช้งานในระบบ KTB Corporate Online
- ตรวจสอบการใช้งานระบบ New GFMS Thai

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓ การตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Operation Audit) ตรวจสอบการควบคุมภายใน สอบทานการจัดวางและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวทางของกรมการพัฒนาชุมชนและ/หรือสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มุ่งเน้นไปที่การยืนยันความเพียงพอของการควบคุมภายในระเบียบวิธีการทำงาน เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ตลอดจนประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

หน่วยรับตรวจ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔ งานบริการให้คำปรึกษา (Consulting Services)

๔.๑ บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ กิจกรรม งาน/โครงการ หรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือร้องขอจากหน่วยรับตรวจ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การเงิน การบัญชี ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ เป็นต้น

๔.๒ ให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ

- | | |
|------------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางสาวเปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน |
| ๒. นางสาวราพร หวังกลับ | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ |
| ๓. นางสาวศรัณย์พร จันทร์ทิม | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ |
| ๔. นางสาวศุภรต์ บัวหลวง | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ |
| ๕. นายฐิติพงศ์ คิริมา | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ |
| ๖. นางสาวพิมพ์ชนก ฝันสืบ | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ |

งบประมาณที่ใช้ในการตรวจสอบ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

ลงชื่อ

(นางสาวเปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้เสนอแผนการตรวจสอบ

ลงชื่อ

(นายสยาม คิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ผู้อนุมัติ

การคำนวณคน - วัน (Man - Day) ทั้งหมดของหน่วยตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับระยะเวลา ๑ ปี

๑. กลุ่มงานตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
กำหนดให้การคำนวณ คน-วัน (Man - Day) ที่จะทำการตรวจสอบ กำหนดให้ ๑ ปี
มีวันทำการทั้งสิ้น ๒๔๐ วัน
๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนารัฐบาล มีกรอบอัตรากำลัง ๖ คน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้ปฏิบัติงานจริง ๖ คน
๓. **คำนวณจำนวน คน-วัน (Man-Day) ในภาพรวมของงานตรวจสอบภายใน ระยะเวลา ๑ ปี**
จำนวน Man-Day ทั้งหมด = ๒๔๐ วัน x ๖ คน
= ๑,๔๔๐ วัน

ขอบเขตการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	หน่วยรับตรวจ/ กิจกรรมที่ตรวจ	ระดับ ความเสี่ยง	ระยะเวลา											จำนวน คนวัน	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.		
๑. การตรวจสอบการเงินและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Financial & Compliance)																			
	๑.๑ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและการบริหารพัสดุ - สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (๑๖ จังหวัด)	ปานกลาง															๑๖๐	น.ส.เปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ น.ส.ศรัณย์พร จันทร์ทิม น.ส.วราพร หวังกลับ น.ส.ศุภรต์มี บัวหลวง นายฐิติพงศ์ ศิริมา น.ส.พิมพ์ชนก ฝันสืบ	ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
	๑.๒ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์ - สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	ปานกลาง															๕	น.ส.เปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ น.ส.ศรัณย์พร จันทร์ทิม น.ส.วราพร หวังกลับ น.ส.ศุภรต์มี บัวหลวง นายฐิติพงศ์ ศิริมา น.ส.พิมพ์ชนก ฝันสืบ	ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
	๑.๓ ตรวจสอบค่าใช้จ่ายจัดประชุม คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร - สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	ปานกลาง															๕	น.ส.เปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ น.ส.ศรัณย์พร จันทร์ทิม น.ส.วราพร หวังกลับ น.ส.ศุภรต์มี บัวหลวง นายฐิติพงศ์ ศิริมา น.ส.พิมพ์ชนก ฝันสืบ	ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
	๑.๔ การตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ - สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ปานกลาง															๖๐	น.ส.เปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ น.ส.ศรัณย์พร จันทร์ทิม น.ส.วราพร หวังกลับ น.ส.ศุภรต์มี บัวหลวง นายฐิติพงศ์ ศิริมา น.ส.พิมพ์ชนก ฝันสืบ	ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ที่	หน่วยรับตรวจ/ กิจกรรมที่ตรวจ	ระดับ ความเสี่ยง	ระยะเวลา											จำนวน คนวัน	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.		
	๑.๕ การตรวจสอบการบริหารพัสดุ - สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ปานกลาง															๖๐	น.ส.เปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ น.ส.ศรัณย์พร จันทร์ทิม น.ส.วราพร หวังกลับ น.ส.ศุภรต์มี บัวหลวง นายฐิติพงศ์ ศิริมา น.ส.พิมพ์ชนก ฝั้นสืบ	ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๒. การตรวจสอบอื่น ๆ																			
	ตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Audit) • ระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ : LM • การใช้งานในระบบ KTB Corporate Online • การใช้งานระบบ New GFMS Thai	สูง															๖๐	น.ส.เปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ น.ส.ศรัณย์พร จันทร์ทิม น.ส.วราพร หวังกลับ น.ส.ศุภรต์มี บัวหลวง นายฐิติพงศ์ ศิริมา น.ส.พิมพ์ชนก ฝั้นสืบ	ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๓. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Operation Audit)																			
	การติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายใน - สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ปานกลาง															๓๐	น.ส.เปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ น.ส.อัจฉรา เขียวภักดี น.ส.วราพร หวังกลับ น.ส.ศุภรต์มี บัวหลวง นายฐิติพงศ์ ศิริมา น.ส.พิมพ์ชนก ฝั้นสืบ	ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๔. งานบริการให้คำปรึกษา (Consulting Services)																			
	๔.๑ บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ กิจกรรมงาน/โครงการ หรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือร้องขอจากหน่วยรับตรวจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ปานกลาง															๒๕๐	น.ส.เปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ น.ส.ศรัณย์พร จันทร์ทิม น.ส.วราพร หวังกลับ น.ส.ศุภรต์มี บัวหลวง นายฐิติพงศ์ ศิริมา น.ส.พิมพ์ชนก ฝั้นสืบ	ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ที่	หน่วยรับตรวจ/ กิจกรรมที่ตรวจ	ระดับ ความเสี่ยง	ระยะเวลา											จำนวน คนวัน	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
	๔.๒ ให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	ปานกลาง														๖๐	น.ส.เปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ น.ส.ศรัณย์พร จันทร์ทิม น.ส.วราพร หวังกลับ น.ส.ศุภรต์มี บัวหลวง นายฐิติพงศ์ ศิริมา น.ส.พิมพ์ชนก พันสืบ	ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

#REF!

หมายเหตุ : จำนวนคนวันที่ใช้ในการปฏิบัติงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการพัฒนชุมชน มีกรอบอัตรากำลัง ๖ คน วันปฏิบัติงาน ๒๔๐ วัน เท่ากับ ๑,๔๔๐ คนวัน ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๖ คน ซึ่งจำนวนคนวันที่เหมาะสมเท่ากับ ๑,๔๔๐ คนวัน ซึ่งในการปฏิบัติงานตามแผนตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ในการตรวจสอบกองทุนพัฒนาบาทสตรี และได้กำหนดแผนการตรวจสอบประจำปี กองทุนพัฒนาบาทสตรี โดยมีจำนวนวันปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๖๘๐ คนวัน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพทำให้องค์กรต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พัฒนาคู่มือสร้างเครือข่ายการทำงาน และการจัดจ้างบุคคลภายนอกเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ (สกส. สนับสนุนบุคลากรจ้างเหมาตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีมาช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ จำนวน ๒ อัตรา)