

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance)



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงมหาดไทย

วิสัยทัศน์

เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

พันธกิจ

๑. จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน
๓. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร

A : APPRECIATION **ชื่นชม** การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติและตระหนักในคุณค่าความสำคัญของเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น

B : BRAVERY **กล้าหาญ** กล้าที่จะแสดงความคิดเห็นและยอมรับข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ไม่เกรงกลัวต่อความยากลำบากหรือในสถานการณ์ยุ่งยากไม่สบายใจ

C : CREATIVITY **สร้างสรรค์** การคิดสร้างสรรค์ การพัฒนา การกำหนดมาตรฐานและการกระตือรือร้น
ในการคิดสร้างสรรค์งานให้แตกต่างและดีกว่าเดิม

D : DISCOVERY **ใฝ่รู้** การใฝ่หาความรู้ มีความพากเพียร กระตือรือร้น และมีความพร้อมในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม

E : EMPATHY **เข้าใจการเข้าใจอารมณ์** ความรู้สึกของผู้อื่น โดยเอาใจเขามาใส่ใจเรา ยอมรับในความแตกต่างของบุคคล และการรับรู้เรื่องราวต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอย่างมีเหตุผล

F : FACILITATION **เอื้ออำนวย** การอำนวยความสะดวก การให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้อื่นสามารถทำงานได้ง่ายและราบรื่น

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี
๒. ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่
๔. เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

- ๑.๑ สนองนโยบายรัฐสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียม
- ๑.๒ สนับสนุนองค์กรสตรีในการพัฒนาศักยภาพและแก้ไขปัญหาสตรี และผู้ด้อยโอกาส

๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ๒.๑ ส่งเสริมพัฒนาความเข้มแข็งของผู้นำสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๒.๒ สนับสนุนเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้แก่สมาชิกกองทุน
- ๒.๓ บูรณาการกับภาคีเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐ เพื่อปรับปรุงระเบียบ
- ๒.๔ บริการและเพิ่มช่องทางโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งทุน

๓. ด้านองค์กร

- ๓.๑ มีแผนยุทธศาสตร์เข้มทิศในการขับเคลื่อนกองทุนให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ บริหารกองทุนตามหลักธรรมาภิบาล และแบบบริหารความเสี่ยง
- ๒.๓ มีระบบสารสนเทศเพื่อกำกับและติดตาม การตัดสินใจของผู้บริหาร
- ๒.๔ มีระบบการติดตามตรวจสอบจากบุคคลหรือนโยบายภายนอก

๔. ด้านผู้ปฏิบัติการ

- ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการบริหารงานกองทุน
- ๔.๒ พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการกองทุน
- ๔.๓ สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร
- ๔.๔ ให้ความรู้ควบคู่การพัฒนาและส่งเสริมสมาชิกสตรีและองค์กรสตรี
- ๔.๕ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล